

ASL6

PG/2015/ 0040146 del 16/12/2015 ore 09,08

Mittente: AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

Destinatari: BONGIOVANNI ANGELO

Classifica : 1. Fascicolo : 2 del 2015



Gent.le
Dr.ssa M.M.Ausiliatrice Scanu
Direttore Sanitario
A.S.L. 6 Sanluri

Egr.
Dr. Angelo Sante BONGO
ASOU Maggiore di Novara

Egr.
Dr. Angelo Ugo VACRI
Asl Pescara

Egr.
Dr. Giuseppe PES
ASL Cagliari

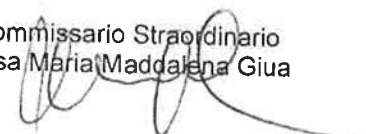
Oggetto: Selezione Pubblica conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa - UOC Cardiologia e Utic del P.O. San Gavino M.le - comunicazione profilo professionale alla Commissione di Valutazione

Con la presente, in aderenza a quanto previsto dalle linee guida di cui alla D.G.R. 24/44 del 27/06/2013, si comunica che il profilo professionale del candidato afferente la selezione pubblica per il conferimento di un incarico temporaneo di Direzione della Struttura Complessa UOC Cardiologia e Utic del P.O. San Gavino M.le è contenuto nell'avviso approvato con deliberazione Asl Sanluri n. 461 del 16/07/2015, che ad ogni buon conto si allega alla presente.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.



Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Maria Maddalena Giua





AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 - 09025 SANLURI - C.F. 91009910927 - P. IVA 02265950929

Deliberazione del Commissario Straordinario n. ⁴⁶¹ del 16 10^a 2015

OGGETTO: Indizione avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico quinquennale di struttura complessa per dirigente medico per la direzione della U.O.C. di Cardiologia e Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale.

L'anno duemilaquindici, il giorno *sedici* del mese di *luglio* in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.ssa Maria Maddalena Giua

- VISTI** il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- VISTA** la Legge Regionale 17/11/2014 n. 23 recante "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005 n° 10 del 2006 e n. 21 del 2012".
- PRESO ATTO** che la Giunta Regionale con deliberazione 51/2 del 20.12.2014 ha nominato Commissario Straordinario della ASL 6 di Sanluri la Dr.ssa Maria Maddalena Giua, nata a Mandas il 27/03/1955.
- VISTA** la deliberazione n. 1 del 30.12.2014 avente ad oggetto "Formalizzazione atto di insediamento del Commissario Straordinario della ASL n. 6 di Sanluri".
- ATTESO** che nella Unità Operative complesse di Cardiologia e Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale si renderà vacante il posto di Direttore del Servizio a seguito del collocamento in pensione del titolare dr. Gianfranco Ibba con decorrenze 1° agosto 2015.
- CONSIDERATA** l'infungibilità della figura dirigenziale di che trattasi e preso atto che la piena operatività dell'UOC in parola è assolutamente funzionale alla normale attività della quasi totalità delle strutture e servizi ospedalieri.
- RIETENUTO** pertanto di dover procedere all'avvio delle procedura selettiva finalizzata al conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa in oggetto.
- VISTI**
- l'art. 15 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - il decreto legge 13 dicembre 2012 n.158, convertito con modificazioni in legge n. 189/2012, che modifica le modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa;
 - la deliberazione della G.R n. 24/44 del 27/06/2013 contenente le nuove linee guida cui le Aziende Sanitarie devono obbligatoriamente attenersi per l'espletamento delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle aziende e degli enti del SSR;
 - il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione e le modalità di determinazione degli stessi;
 - il D.M. Sanità n. 184 del 23.03.2000 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della L. 23 dicembre 1998, n. 448".
- CONSIDERATO** che il competente Assessorato Regionale alla Sanità, con propria nota prot. n. 16178 del 30/06/2015, ha autorizzato l'avvio della procedura selettiva sopra indicata
- VISTO** l'avviso pubblico predisposto dal Servizio Risorse Umane
- VISTO** l'atto aziendale, di cui alla deliberazione n° 520 del 6 dicembre 2007, recepita dalla G.R. con proprio atto n° 50/18 dell'11 dicembre 2007.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO
col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

SERVIZIO Risorse Umane
Il dirigente amministrativo dr.ssa Luciana Pinna
Responsabile del procedimento Sig.ra Patrizia Melis
Estensore Patrizia Melis

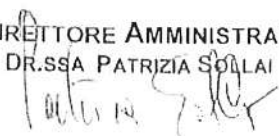
DI **INDIRE** avviso di selezione pubblica per il conferimento un incarico quinquennale di struttura complessa – profilo professionale: medici – disciplina: cardiologia – per la Direzione della U.O.C. Cardiologia e Utic del Presidio Ospedaliero di San Gavino Monreale

DI **APPROVARE** l'allegato avviso di selezione parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI **DARE ATTO** che alla suddetta selezione verrà data la massima pubblicità, mediante pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sul sito aziendale www.aslsanluri.it.

DI **DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR.SSA PATRIZIA SOLLAJ



IL DIRETTORE SANITARIO
DR.SSA MARCELLA MARIA AUSILIATRICE SCANU



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR.SSA MARIA MADDALENA GIUA



SERVIZIO Risorse Umane
Il dirigente amministrativo dr.ssa Luciana Pinna
Responsabile del procedimento Sig.ra Patrizia Melis
Estensore Patrizia Melis



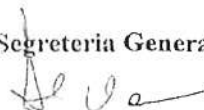
+.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 16 Luglio 2015 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 16 Luglio 2015 con prot. n.4068

La Segreteria Generale



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Ass.to Igiene e Sanità

Divenuta esecutiva per decorrenza dei
termini in seguito a pubblicazione all'albo
dal _____ al _____

Preso atto nella seduta del _____
Con il n. _____

senza reclami e invio all'Organo di controllo in
data _____ prot. n. _____

Avviso di selezione pubblica

In esecuzione della deliberazione n. 451 del 16.02.2015 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 15 D. Lgs. 502/92 e smi, nonché dal D.P.R. 484/97, dal D. Lgs 165/2001 e smi, dalla Legge 08/11/2012 n° 189, dalla delibera di GR n. 24/44 del 27/06/2013 è indetto avviso pubblico per l'attribuzione del seguente incarico quinquennali di struttura complessa:

N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI STRUTTURA COMPLESSA – PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI – DISCIPLINA CARDIOLOGIA – DIRETTORE DELL'U.O.C. CARDIOLOGIA E UTIC PER IL PRESIDIO OSPEDALIERO N.S. DI BONARIA DI SAN GAVINO MONREALE

La definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura in oggetto sotto il profilo oggettivo e soggettivo è riportata nella scheda allegata al presente avviso.

A) Requisiti generali

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea; cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013).
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana
2. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'Azienda U.S.L. prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni e dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, primo comma, del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, è dispensato dalla visita medica;
3. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. età: come previsto dall'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, la partecipazione ai concorsi e alle selezioni indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età.

A norma dell'art. 7 e dell'art. 61 del D.Lgs. n 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

B) Requisiti specifici

A diploma di laurea in medicina e chirurgia

- b iscrizione all'albo dell'ordine dei medici: l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla Selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- c Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina a selezione o in una disciplina equipollente *ovvero* anzianità di dieci anni nella disciplina a selezione. Ai sensi di quanto previsto dal D.M. 23/03/2000, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso di specializzazione, sono valutabili i servizi prestati in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali. Il servizio verrà valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende sanitarie.
- d Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del già citato D.P.R. 484/97. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. 484/97, gli incarichi di dirigente di struttura complessa sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione; **la mancanza dei requisiti richiesti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

Presentazione delle domande

Nella domanda, redatta in carta semplice ed esclusivamente secondo l'allegato schema, gli aspiranti debbono indicare:

1. cognome, nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
2. la residenza ed il domicilio (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica)
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali. L'omessa dichiarazione, nel caso in cui sussistano effettivamente condanne penali, comporterà l'esclusione dalla procedura in oggetto;
6. l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui ai punti b) e c);
8. i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione: in caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto 2.;
10. Ai sensi dell'articolo 3 della succitata Legge 127/97 non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda.

La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Documentazione da allegare alla domanda

- Certificazione attestante il possesso dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente *ovvero*

anzianità di dieci anni nella disciplina.

- Curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto nel formato europeo e documentato ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte i cui contenuti sono indicati nel punto a) **MACRO-AREA curriculum**.
- Elenco su carta semplice dei titoli e documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se in originale o in copia autenticata).

I contenuti del curriculum, escluso quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e le pubblicazioni possono essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi della Legge n° 370/1988 la domanda di partecipazione, la documentazione e le certificazioni sono esentate, ai fini dell'ammissione, dal bollo.

Invio delle domande

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inoltrate all'Azienda U.S.L. n. 6 di Sanluri – Servizio Risorse Umane - Via Ungaretti, n. 9 - 09025 Sanluri (provincia del Medio Campidano - VS), asl6sanluri@pec.it, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – *concorsi ed esami*. L'avviso integrale verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.aslsanluri.it

Si considerano prodotte in tempo utile le domande trasmesse, in conformità alla normativa vigente, con le seguenti tipologie di comunicazione:

- con raccomandata con avviso di ricevimento: a tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- presentate direttamente all'Azienda dalle ore 11,00 alle ore 13,00, tutti i giorni feriali escluso il sabato: a tal fine farà fede il timbro per ricevuta apposto sulla copia della domanda dall'Ufficio protocollo dell'Azienda;
- trasmesse a mezzo mail se inviate con Posta Elettronica Certificata (mail ASL Sanluri: asl6sanluri@pec.it) La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC della ASL di Sanluri.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno lavorativo.

I candidati dovranno allegare alla domanda l'originale della ricevuta attestante il versamento della TASSA DI AMMISSIONE di euro 3,87 (tre euro e ottantasette centesimi) da effettuarsi sul c.c.p. n° 21820097 intestato all'Azienda U.S.L. n. 6 di Sanluri - Servizio Tesoreria - nella quale andrà specificata la causale del versamento.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La documentazione che il candidato produrrà ai fini della valutazione di merito dovrà essere documentata

con certificazione originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero con:

dichiarazione sostitutiva di certificazione: ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 (stato di famiglia, iscrizione albo professionale, titolo di studio, abilitazione, specializzazione etc.)

oppure

dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà: La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà può riguardare tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (attività di servizio, incarichi libero professionali, partecipazioni a corsi, convegni congressi, conformità di copie etc.). La presente dichiarazione dovrà essere sottoscritta personalmente dall'interessato alla presenza del funzionario competente a ricevere la documentazione o allegata alla domanda unitamente a fotocopia semplice del documento di identità personale del dichiarante.

I candidati possono anche trasmettere, unitamente alla domanda, una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, il cui fac-simile è allegato al presente avviso, alla quale deve essere acclusa la fotocopia dei documenti per i quali si dichiara di essere a conoscenza del fatto che gli stessi sono stati estratti da originale. La Commissione non potrà prendere in considerazione titoli non documentati formalmente o non comprovati con dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Relativamente alla certificazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato il candidato potrà documentare tali servizi o in originale o in copia legale/autenticata oppure ancora tramite la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con l'esatta indicazione:

- del profilo professionale attribuito;
- della disciplina;
- delle date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività;
- dell'impegno orario richiesto, specificando se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo definito oppure a tempo parziale e, in quest'ultimo caso, specificare il numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana.

Nella certificazione relativa ai servizi resi in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle Aziende del SSN e del Ministero della Sanità deve essere indicato l'orario di attività settimanale.

Commissione di esperti

Ai sensi dell'allegato alla Legge 08/11/2012, n° 189, la selezione viene effettuata da una Commissione, nominata dal Commissario Straordinario e composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Per ogni componente titolare viene sorteggiato un componente supplente eccetto per il Direttore Sanitario. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Qualora vengano sorteggiati tre nominativi della Regione Sardegna, si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione proveniente da Regione diversa.

Il sorteggio dei componenti verrà effettuato il primo giovedì non festivo successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande, alle ore 11,00 presso la Direzione Generale della ASL n. 6 in Sanluri – Via Ungaretti, 9. In caso di rinuncia di uno o più componenti o di impossibilità ad effettuare il sorteggio nella giornata prevista, si procederà ad effettuare nuovo sorteggio ogni giovedì successivo, alla medesima ora e negli stessi locali, senza necessità di ulteriore pubblicazione. Nella composizione della Commissione di

valutazione si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 57, comma 1 punto a) del D.Lgs. 165/2001 così come novellato dalla Legge 23/11/2012 n. 215, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

Modalità di selezione

L'accertamento dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dal Servizio Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria e disposta con deliberazione del Commissario Straordinario nel rispetto della normativa vigente.

La Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta preliminarmente il possesso dei requisiti specifici da parte dei candidati.

La Commissione prende atto del "Profilo Professionale" del Dirigente da incaricare deliberato dalla Direzione Aziendale nell'Avviso pubblico e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione sulla base dei quali verranno valutati i candidati, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio
- c) rapporto esclusivo

all'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

1. titoli di studio e professionali posseduti
2. necessarie competenze organizzative
3. volumi dell'attività svolta
4. aderenza del profilo ricercato
5. esiti del colloquio

Sulla base di tale valutazione, la Commissione presenta al Commissario Straordinario una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti

Attribuzione dei punteggi

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari al 50% del punteggio massimo, ai fine della formulazione della terna di idonei.

Il calcolo per l'attribuzione del punteggio a ciascun candidato è effettuato sulla base di una scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, specificati nel presente avviso di selezione. La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo. L'Azienda assicura in ogni caso che la valutazione del colloquio assuma carattere prevalente rispetto alla macroarea del curriculum vitae e consenta l'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La commissione ha a disposizione 100 punti così distribuiti nelle seguenti macroaree:

- 30 punti per il curriculum con soglia minima di punti 15
- 60 punti per il colloquio con soglia minima di punti 30
- 10 punti per opzione rapporto esclusivo senza soglia minima

Ai fini della valutazione delle macroaree vengono applicati i criteri già indicati nel disapplicato art. 8 del D.P.R. 484/97 in quanto ancora attuali nella loro esplicitazione, così come sotto espressi:

a) MACRO AREA – curriculum

Gli elementi contenuti nel curriculum (da presentarsi in formato europeo) concernono le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative e sono volti ad accertare:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria

attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime

- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal Direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello Responsabile del competente Dipartimento o Unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda ospedaliera
- d) I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori
- e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento
- f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore
- g) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.
- h) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

La Commissione, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali, formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, ed attribuisce a ciascun curriculum un punteggio finale.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base degli elementi desumibili dal curriculum:

A. titoli professionali posseduti di cui ai punti d), e), f), g) e h) del curriculum massimo punti 10

B. competenze organizzative e gestionali: di cui ai punti a), b) e c) del curriculum massimo punti 20

Il candidato che non raggiunge la soglia minima di punti 15 nel curriculum non è ammesso al colloquio

b) MACRO AREA - COLLOQUIO

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia da quello organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Nell'ambito della procedura selettiva e per integrare gli elementi di valutazione nella macroarea del colloquio, l'Azienda può altresì prevedere di richiedere ai candidati di predisporre, nel giorno fissato per il colloquio, una relazione scritta su temi individuati dalla Commissione. In tal caso, la relazione scritta costituisce elemento di valutazione nell'ambito del colloquio contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo del punteggio.

I candidati in possesso dei requisiti saranno convocati con lettera raccomandata, o con altre modalità conformi alle norme vigenti anche in materia di trasmissione telematica, non meno di quindici giorni prima del giorno fissato per il colloquio.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico, ferma restando la possibilità di non far assistere alle operazioni relative gli altri candidati, qualora la Commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande.

Conseguono l'idoneità i candidati che raggiungono una valutazione minima nel colloquio di 30 punti.

Il candidato che non dovesse presentarsi al colloquio verrà considerato rinunciatario.

Il punteggio complessivo da attribuire al singolo candidato è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

c) MACROAREA – RAPPORTO ESCLUSIVO

Costituisce condizione di preferenza l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo e lo stesso sarà immodificabile per tutta la durata dell'incarico.

Per l'opzione del rapporto esclusivo verranno attribuiti 10 punti.

Conferimento dell'incarico

La Commissione sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, redige apposito verbale delle operazioni condotte e una relazione finale che, unitamente alla terna dei candidati con i migliori punteggi sarà trasmessa al Commissario Straordinario.

Ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis nei quindici giorni precedenti all'atto di nomina del candidato prescelto, l'Azienda pubblica sul proprio sito internet:

- ✓ il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione, così come trasmesso dal Commissario Straordinario alla Commissione ai fini delle operazioni di valutazione
- ✓ i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e del professionista prescelto
- ✓ la relazione della Commissione di valutazione contenente anche l'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Commissario Straordinario sulla base della terna dei candidati idonei selezionata dall'apposita Commissione. Qualora il Commissario Straordinario intendesse nominare

uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio verrà pubblicata sul sito internet aziendale la motivazione analitica della scelta.

Il candidato cui sarà attribuito l'incarico che avrà durata quinquennale sarà invitato a regolarizzare tutti i documenti già presentati ed a produrre, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione e sotto pena di decadenza, ulteriori documenti che saranno richiesti dall'Azienda e ritenuti necessari per dimostrare il possesso di tutti i requisiti e condizioni previsti dalla legge per l'accesso al rapporto di lavoro.

In caso di dimissioni o decadenza del Dirigente cui è attribuito l'incarico, nei due anni successivi al conferimento dell'incarico, il Commissario Straordinario si riserva la possibilità di procedere al riutilizzo della graduatoria.

Contratto individuale di lavoro

Il Commissario Straordinario provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione. Il contratto che definirà obblighi, responsabilità, poteri e funzioni del dirigente dovrà contenere, pena di nullità, i seguenti elementi essenziali:

- denominazione e tipologia
- obiettivi generali da conseguire, relativamente all'organizzazione e alla gestione dell'attività
- opzione per il rapporto di lavoro esclusivo e previsione dell'immodificabilità dello stesso per l'intera durata del rapporto
- periodo di prova di sei mesi prorogabile di altri sei mesi
- durata dell'incarico (data di inizio e data di scadenza)
- possibilità di rinnovo
- modalità di effettuazione delle verifiche
- valutazione e soggetti deputati alle stesse
- retribuzione di posizione connessa all'incarico (indicazione del valore economico)
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro e dell'incarico
- obbligo di frequenza e superamento del corso manageriale laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. 484/97

Il contratto individuale oltre ai contenuti obbligatori sopra indicati, potrà contenere clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che le parti ritengono opportuno introdurre in relazione alle specificità della posizione trattata, della realtà organizzativa e delle eventuali esigenze individuali.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigente di struttura complessa comprese quelle stabilite a livello aziendale.

Il trattamento economico dovuto è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti e dagli accordi raggiunti in sede aziendale dalla contrattazione decentrata.

Tutela della privacy

Al fine di dar corso alla selezione sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al *curriculum* scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati a valutare, in via preliminare, l'idoneità all'incarico proposto; per poter dar corso al successivo colloquio finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate come meglio e più specificatamente precisato nel presente avviso.

I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità selettive sopra esposte, saranno trasmessi alla Commissione di valutazione, al Commissario Straordinario dell'Azienda e al Servizio risorse umane coinvolti nel procedimento di selezione.

I trattamenti dei dati saranno effettuati anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

L'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla selezione e dalla documentazione alla stessa allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla disciplina vigente in materia, ai CC.CC.NN.LL. vigenti, al D.Lgs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché al D.P.R. 484/97, al D.Lgs. 229/99 e successive modificazioni ed integrazioni e al D.L. 13/09/2012, n. 158, convertito in legge 08/11/2012, n. 189.

L'Azienda si riserva di conferire gli incarichi quinquennali di dirigente medico di struttura complessa nelle discipline a selezione, tutte afferenti al Presidio ospedaliero, coerentemente alla vigente normativa e direttiva regionale che specificatamente prevedono la necessaria autorizzazione della RAS nonché la congrua disponibilità finanziaria dell'Azienda.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, modificare oppure revocare il presente bando senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

La presentazione della domanda di partecipazione implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Il Commissario Straordinario
Dr.ssa Maria Maddalena Giua

Al Direttore Generale della ASL n. 6

Via Ungaretti, n° 9

09025 SANLURI

.....I... sottoscritt..... nat... a (prov.) il
..... residente in (prov.....) indirizzo:
..... e domiciliat..... per la procedura selettiva in
..... (cap.....) Via/Piazza n° - numero
telefonico (.....) codice fiscale pec

CHIEDE

Di essere ammess..... a partecipare alla selezione pubblica per il conferimento di (indicare un'unica tipologia di incarico):

n. 1 incarico quinquennale di struttura complessa – profilo professionale medici – disciplina cardiologia – per la direzione dell'U.O.C. Cardiologia e Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale

A tal fine dichiara:

1. di essere cittadin..... Italian..., ovvero
2. di essere iscritt..... Nelle liste elettorali del Comune di ovvero
3. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificare).....;
4. di trovarsi rispetto agli obblighi sul reclutamento militare nella seguente posizione (solo per i candidati di sesso maschile);
5. di essere in possesso del diploma di laurea in Medicina e chirurgia conseguito presso L'Università degli studi di nell'a.a.....;
6. di essere in possesso della specializzazione in conseguita presso l'Università degli studi in data
7. di essere iscritt..... All'ordine dei Medici della provincia di al n.° con anzianità dal
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
9. di svolgere o aver svolto i sottospecificati servizi
10. di non essere stat..... destituit....., dispensat..... o dichiarat..... decadut..... dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero (specificare)
11. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti derivanti da obblighi di legge;
Le comunicazioni relative alla *selezione* dovranno essere inviate al domicilio sopra indicato.
.....I... sottoscritt..... si impegna a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito.
Data

Firma

- Si allegano: - Curriculum formativo e professionale in formato europeo datato e firmato;
- N. 1 elenco dei documenti e dei titoli presentati.
- Ricevuta in originale del ccp relativo alla tassa concorsuale



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA ED UTIC

Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 158/2012 convertito nella L. n. 189/2012 si descrive di seguito il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire, sotto il profilo professionale oggettivo e soggettivo, corrispondente alla posizione di cui al presente avviso.

PROFILO OGGETTIVO

Organizzazione	La Struttura Complessa di Cardiologia ed UTIC fa parte del Dipartimento di Medicina e collabora con tutta l'Azienda nella mission della presa in cura del cittadino nei riguardi delle patologie relative alle malattie cardiovascolari. L'attività assolutamente prevalente è quella di ricovero attraverso il Pronto Soccorso. Consta di 17 posti letto di degenza di cui 4 di terapia intensiva	
Dotazione organica	1 Direttore struttura complessa 8 dirigenti medici 1 Coordinatore infermieristico 18 Infermieri 4 OSS	
Budget 2014	totale costi produzione	€ 1.075.667
	Totale ricavi degenza ordinaria	€ 1.411.910
	Valore medio DRG	€ 2.165
Attività erogata nel 2014	Ricoveri ordinari (SDO)	n. 734
	Giornate di degenza	4324
	Tasso di occupazione	74%
	Attività di consulenza e strumentale interna	9500 prestazioni
	Attività di consulenza e strumentale esterna	116 prestazioni

Principali patologie trattate nei primi 20 DRG del 2014

DRG		N.
139	Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	139
127	Insufficienza cardiaca e shock	118
138	Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca con CC	64
143	Dolore toracico	61
122	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto senza complicanze maggiori, dimessi vivi	58
134	Ipertensione	50
145	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio senza CC	34
121	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	28
144	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	25
140	Angina pectoris	21
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	14
133	Aterosclerosi senza CC	13
142	Sincope e collasso senza CC	13
132	Aterosclerosi con CC	12
078	Embolia polmonare	9
141	Sincope e collasso con CC	6
123	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, morti	5
089	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	4
316	Insufficienza renale	4
576	Setticemia senza ventilazione meccanica ≥ 96 ore, età > 17 anni	4



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato dovrà possedere competenze professionali, manageriali ed attitudini dimostrate da:

- Consolidata esperienza nell'assistenza e cura dei pazienti con patologie cardiache acute e croniche dalla terapia intensiva cardiologica alla corsia.
- Consolidata esperienza nell'assistenza e cura dei pazienti con bradi e tachiaritmie.
- Consolidata esperienza nell'uso di sistemi di monitoraggio, di procedure avanzate di terapia.
- Capacità di progettare e realizzare percorsi assistenziali efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo, coerenti con gli indirizzi della programmazione regionale, nazionale e con gli specifici obiettivi aziendali; favorevoli un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale ed anche rivolti ad una gestione alternativa al ricovero delle principali patologie di competenza cardiologica.
- Capacità di utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi medici e gli altri materiali sanitari e partecipare alla valutazione delle principali tecnologie sanitarie esistenti o di nuova introduzione; esperienza nelle procedure di acquisizione degli stessi.
- Capacità di gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari.
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
- Conoscenza di risk management.
- Conoscenza delle tecniche di budgeting.
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane (principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti).
- Capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.
- Conoscenza degli obblighi dei direttori di struttura complessa ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008

Conoscenze scientifiche e professionali:

- Costante attività formativa negli ultimi anni ed eventuali docenze.

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa –
Direzione UOC di Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino
Monreale della Asl 6 di Sanluri - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione
/Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. GIUSEPPE PIRI nato a SCUDISIA 17/05/1956,
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 673 del
12/11/2015) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria
responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
CAEDDU PIERLUIGI nato a Guspini il 27.07.1952, DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di
Montiferro il 19.10.1956, DEMONTIS MARIA VALERIA nata a Nuoro il 07/12/1965, OCELLO
SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV°
grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura
civile o altre situazioni anche meramente potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis
della L. 241/1990 e s.m.i.;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs
165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri li 16 Dicembre 2015



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa –
Direzione UOC di Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino
Monreale della Asl 6 di Sanluri - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione
/Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. ssa *Paola Maria Amico Sanna* nato a *Quilera 24/5/54*,
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 673 del
12/11/2015) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria
responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
CAEDDU PIERLUIGI nato a Guspini il 27.07.1952, DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di
Montiferro il 19.10.1956, DEMONTIS MARIA VALERIA nata a Nuoro il 07/12/1965, OCELLO
SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV°
grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura
civile o altre situazioni anche meramente potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis
della L. 241/1990 e s.m.i.;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs
165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri Il 16 Dicembre 2015

Dr. ssa Paola Maria Amico Sanna
PA



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa –
Direzione UOC di Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino
Monreale della Asl 6 di Sanluri - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione
/Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. VACRI ANGELO UGO nato a CAGLIARI,
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 673 del
12/11/2015) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria
responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
CAEDDU PIERLUIGI nato a Guspini il 27.07.1952, DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di
Montiferro il 19.10.1956, DEMONTIS MARIA VALERIA nata a Nuoro il 07/12/1965, OCELLO
SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV°
grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura
civile o altre situazioni anche meramente potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis
della L. 241/1990 e s.m.i.;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs
165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri li 16 Dicembre 2015




**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa –
Direzione UOC di Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino
Monreale della Asl 6 di Sanluri - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione
/Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. ANGELIO SANTA BOMBO nato a PERUGIA il 2/6/51,
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 673 del
12/11/2015) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria
responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
CADEDDU PIERLUIGI nato a Guspini il 27.07.1952, DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di
Montiferro il 19.10.1956, DEMONTIS MARIA VALERIA nata a Nuoro il 07/12/1965, OCELLO
SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV°
grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura
civile o altre situazioni anche meramente potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis
della L. 241/1990 e s.m.i.;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs
165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri il 16 Dicembre 2015



pg 1

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa –
Direzione UOC di Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino
Monreale della Asl 6 di Sanluri - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione
/Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. RAMO nato a ALBATO,
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 673 del
12/11/2015) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.
76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria
responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
CADEDDU PIERLUIGI nato a Guspini il 27.07.1952, DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di
Montiferro il 19.10.1956, DEMONTIS MARIA VALERIA nata a Nuoro il 07/12/1965, OCELLO
SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV°
grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura
civile o altre situazioni anche meramente potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis
della L. 241/1990 e s.m.i.;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs
165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri Il 16 Dicembre 2015



Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 - 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – UOC Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina cardiologia- indetta con deliberazione Asl Sanluri n. 461 del 16/07/2015.



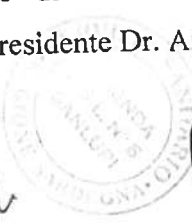
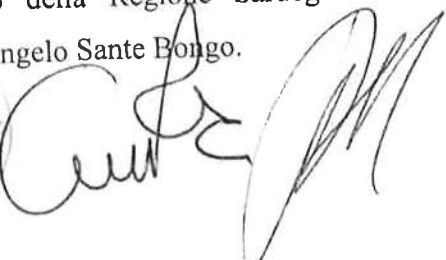

VERBALE UNICO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 08:30 nei locali dell'Azienda Sanitaria Locale n° 6 sita in Via Ungaretti, 9 - Sanluri, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 673 del 12/11/2015 preposta all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – UOC Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina medicina interna.

La commissione è così composta:

DR.SSA SCANU	MARCELLA MARIA AUSILIATRICE	Direttore Sanitario Asl Sanluri	Componente <i>ex officio</i>
DR. BONGO	ANGELO SANTE	Direttore Struttura Complessa Cardiologia ASOU Maggiore della Carità Novara	Componente
DR. VACRI	ANGELO UGO	Direttore Struttura Complessa Cardiologia - Asl Pescara	Componente
DR. PES	GIUSEPPE	Direttore Struttura Complessa Cardiologia Asl Cagliari	Componente
DR. RAMO	ALBERTO	Dirigente Amministrativo Asl Sanluri	Segretario

La Commissione oggi insediatasi nomina, secondo quanto previsto dall'art. 15, 7 bis lett a), del D.lgs 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in L. 189/2012 nonché dalle intervenute linee di indirizzo della Regione Sardegna DGR 24/44 del 27/06/2013, all'unanimità proprio Presidente Dr. Angelo Sante Bongo.

La Commissione, preliminarmente, procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- La Selezione Pubblica è stata indetta dalla Azienda Sanitaria Locale n° 6 di Sanluri con deliberazione del Commissario Straordinario n° 461 del 16/07/2015;
- Che con la predetta deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione sulla G.U. n. 59 IV[^] s.s. del 04/08/2015 e sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande fissata improrogabilmente al 30° giorno dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale, vale a dirsi al 03/09/2015;
- Alla scadenza prevista dal summenzionato bando sono pervenute n. 4 domande di partecipazione di n. 4 candidati;
- Con deliberazione n. 617 del 16/10/2015 sono stati ammessi a partecipare alla selezione in parola i Dott.ri CADEDDU Pierluigi, DELOGU Gianfranco, DEMONTIS Maria Valeria e OCELLO Salvatore e che i medesimi sono stati convocati tutti con note a mezzo racc. a.r. per il colloquio da svolgersi il 16/12/2015;

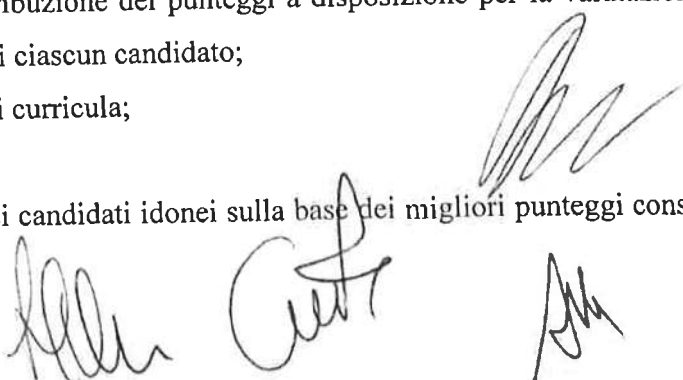
Preso visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità ex artt 51 e 52 c.p.c. e/o conflitti di interesse anche meramente potenziali ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i. con i candidati medesimi.

I componenti della Commissione dichiarano inoltre di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.lgs 165/2001 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera a) del medesimo D.lgs

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori come di seguito:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda riportante il profilo oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Esame delle domande dei candidati ammessi e accertamento del possesso dei requisiti;
- c) Definizione dei criteri e attribuzione dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato;
- d) Valutazione comparativa dei curricula;
- e) Espletamento dei colloqui;
- f) Formulazione della terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A. L.





ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione di Valutazione procede alla lettura del fabbisogno come declinato dal Commissario Straordinario nell'avviso di selezione di cui alla deliberazione n. 461 del 16/07/2015 della Asl 6 Sanluri, e prende altresì atto della comunicazione prot. PG 2015/0040146 del 16/12/2015 con la quale il Commissario Straordinario della Asl 6 Sanluri ha comunicato che il profilo professionale del candidato è quello descritto nell'avviso pubblico di selezione approvato con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 461 del 16/07/2015.

ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

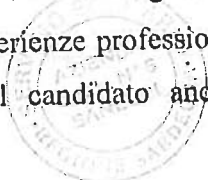
La Commissione accerta, ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'articolo testé citato.

DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. n. 24/44 del 27/06/2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti:

A) 30 punti per la macroarea curriculum con soglia minima di 15 punti, gli elementi contenuti nel curriculum concernono le attività professionali, di studio e direzionali - organizzative e sono volte ad accertare:

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei



AM



ASLSanluri

precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico che risultino certificate dal direttore sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente Dipartimento/Unità Operativa della Asl e/o Azienda Ospedaliera e/o Azienda Ospedaliera Universitaria.

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.

Produzione scientifica valutata in base all'attinenza della disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Per quanto riguarda la comparazione dei curricula la Commissione decide di seguire nella valutazione delle esperienze professionali e dei titoli in generale le norme contenute nel D.P.R. N. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N."

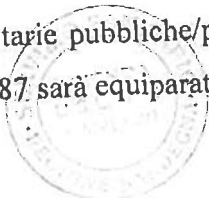
Saranno valutati i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge; si procederà a valutazione solo qualora i periodi siano dichiarati o certificati con indicazione esatta del giorno mese e anno. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o superiori a giorni quindici.

I servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione; i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede-

Per la valutazione delle esperienze professionali delle attività di formazione, studio e ricerca e produzione scientifica la commissione si attiene ai principi di cui all'art. 27 DPR 483/97, DPR 445/2000, L.183/2012.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche/private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87 sarà equiparato a quello prestato nel profilo dirigenziale.

Al ~





Esperienze professionali max 20 punti:

- Servizio nel livello dirigenziale apicale o livello superiore nella disciplina a concorso, a tempo determinato/indeterminato p. 1,5/anno;
- Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione a tempo determinato/indeterminato p. 1,2/anno;
- Servizio in disciplina affine tempo determinato/indeterminato p. 0,6/anno
- Servizio in altra disciplina tempo determinato/indeterminato p. 0,2/anno
- Servizio come medico presso altre P.A., compreso servizio presso corpi militari, varie qualifiche 0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale disciplina a selezione p.0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale altra disciplina 0,05/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate nell'ambito della disciplina a concorso con rapporto continuativo p. 0,6/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate in altra disciplina diversa da quella a concorso con rapporto continuativo p. 0,1/anno;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le, 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura convenzionata/accreditata p.0,35/anno
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura privata p.0,25/anno;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali nella disciplina a selezione c/o struttura pubblica p.0,5/anno
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura privata p.0,05/anno
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura pubblica non valutabile;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura convenzionata/accreditata privata non valutabile;

Attività formazione, studio, ricerca, produzione scientifica, max 10 punti:

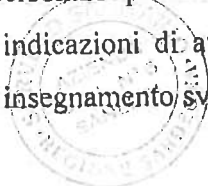
- Specializzazione nel profilo richiesto dalla selezione o disciplina equipollente: punti 5,0





- Ulteriore specializzazione di livello universitario in altra disciplina affine o equipollente rispetto alla posizione funzionale da conferire: p. 1,5;
- Corso di formazione manageriale della durata minima di 130 ore: p. 0,6;
- Attestato di alta specializzazione e/o formazione: p. 0,3
- Altre lauree oltre quella richiesta per l'ammissione a selezione inerente il profilo a concorso: p. 1,5
- Master I livello attinente al profilo a concorso: 0,6
- Master II livello attinente al profilo a concorso: 1,2;
- Borsa di studio post specializzazione attinente al profilo a concorso p.0,125/anno;
- Assegno ricerca se attinente al profilo a concorso: 0,25/anno;
- Dottorato se attinente al profilo a concorso p. 0,25/anno;
- Dichiarata attività scientifica afferente pubblicazioni su riviste attinenti al profilo a concorso : 0,05 a pubblicazione dichiarata fino ad un massimo di 3 punti totali;
- Relazioni a congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso 0,05 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Responsabile scientifico in congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso 0,1 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Abstract a congressi nazionali e internazionali: p.0,05 ad evento sino ad un massimo di punti 1;
- In relazione alla partecipazione a congressi-seminari-convegni la Commissione statuisce di non attribuire alcun punteggio essendo tale attività riconducibile al sistema obbligatorio di ECM.
- La Commissione in relazione ad attività contemporaneamente riconducibili a diverse categorie statuisce di dare una sola valutazione in base al punteggio più favorevole per il candidato.
- Attività didattica presso scuole universitarie o istituti scientifici p. 0,01/ora (non si terrà conto di indicazioni di attività di insegnamento prive dell'indicazione delle ore totali di insegnamento svolte);
- Attività didattica presso corsi personale-paramedico – tecnico sanitario p. 0,005/ora (non si terrà conto di indicazioni di attività di insegnamento prive dell'indicazione delle ore totali di insegnamento svolte);

Alm ~



Alm

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



- Attività tutoraggio specializzandi o studenti dei corsi di cui ai punti precedenti p. 0,0001/ora (non si terrà conto di indicazioni di attività di insegnamento prive dell'indicazione delle ore totali di insegnamento svolte).

B) 60 punti per il colloquio con soglia minima di 30 punti,

La commissione prima dell'espletamento del colloquio già calendarizzato per il giorno 14 dicembre 2015, con il supporto del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio il contenuto oggettivo - soggettivo della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo.

Il colloquio è finalizzato, quindi, alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda, tenuto conto anche dello specifico contesto geomorfologico nella quale la stessa è collocata.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio tenderà a testare, inoltre, la visione e la connessa originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

C) 10 punti per l'opzione del rapporto esclusivo senza soglia minima

Essa costituisce condizione di preferenza nell'attribuzione dell'incarico e il rapporto di lavoro esclusivo dovrà rimanere tale per tutta la durata dell'incarico.

A) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio viene riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati come di seguito indicati:

Al ~



[Handwritten signatures]



1. CAEDDU PIERLUIGI: 20,00;
2. DELOGU GIANFRANCO: 28,00;
3. DEMONTIS MARIA VALERIA: 25,76;
4. OCELLO SALVATORE: 25,75.

Alle ore 10.00 del 16 Dicembre 2015, terminate le operazioni di valutazione comparativa dei curricula la Commissione procede all'espletamento dei colloqui e individuazione della terna dei candidati idonei.

Prima dell'appello dei candidati presenti la Commissione stabilisce n. 2 argomenti uguali per tutti i candidati: 1. argomento clinico: "Gestione integrata ospedale territorio per lo scompenso cardiaco "; 2. argomento legislativo - organizzativo: "Conoscenza delle competenze del Direttore di Struttura Complessa ai sensi del D.lgs 81/2008"

I candidati dovranno rispondere ai tre summenzionati argomenti e la Commissione formulerà una valutazione complessiva in relazione alla esplicitazione delle relative tematiche da parte del concorrente.

La Commissione da atto che procederà all'attribuzione dei relativi punteggi tenuto conto che il massimo punteggio attribuibile è pari a 60 punti con soglia minima di 30 punti.

Ammessi i concorrenti nella sala d'esame ed effettuato l'appello dei presenti, risultano presenti all'espletamento del colloquio orale i seguenti candidati: 1) DELOGU GIANFRANCO nato a Scano di Montiferro il 19.10.1956, identificato a mezzo esibizione passaporto n. AA 2970750; 2) OCELLO SALVATORE nato a Isili il 16.06.1959, identificato a mezzo documento identità carta identità Comune di Sestu n. AV 4754822.

Il colloquio orale ai sensi della Delibera di Giunta Regione Sardegna n. 24/44 del 27.06.2013 si svolge in sala aperta al pubblico ad esclusione dei candidati presenti, trattandosi di argomenti uguali per tutti i candidati; alle ore 10.30, circa, incomincia a svolgere il colloquio il Dr. DELOGU Gianfranco, alle ore 11.00, circa, incomincia a svolgere il colloquio il Dr. OCELLO Salvatore.

Tutti i candidati confermano l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo.

Il colloquio si è svolto regolarmente alla presenza della intera Commissione e del Segretario.

Ai concorrenti che hanno terminato la rispettiva prova la Commissione ha attribuito la relativa valutazione il cui punteggio viene indicato nel prospetto sotto riportato:



cognome	nome	Esito colloquio max 60 punti
CADEDDU	PIERLUIGI	ASSENTE
DELOGU	GIANFRANCO	54/60: Dimostrata conoscenza degli argomenti con buona chiarezza espositiva, conferendo risposte corrette e pertinenti; ha fornito, inoltre, suggerimenti sull'organizzazione integrazione ospedale - territorio.
DEMONTIS	MARIA VALERIA	ASSENTE
OCELLO	SALVATORE	55/60: Dimostrata conoscenza degli argomenti con più che buona chiarezza espositiva, conferendo risposte corrette e pertinenti; ha fornito, inoltre, suggerimenti sull'organizzazione integrazione ospedale - territorio.

Successivamente la Commissione provvede a compilare un prospetto riepilogativo del risultato complessivo delle prove e del punteggio relativo alla valutazione dei titoli presentati

COGNOME	NOME	Punteggio macroarea curriculum – max 30 punti	Opzione rapporto di lavoro esclusivo 10 punti	Macroarea colloquio – max 60 punti	Totale
DELOGU	GIANFRANCO	28	10	54	92,00
OCELLO	SALVATORE	25,75	10	55	90,75

Ultimate le operazioni fin qui descritte la seduta viene chiusa alle ore 13.00 del 16.12.2015.

Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Letto confermato e sottoscritto

Sanluri addì 16 dicembre 2015

Dr. Angelo Sante Bongo

Dr. Angelo Ugo Vacri

Dr. Giuseppe Pes

Dr.ssa Marcella Maria Ausiliatrice Scanu

Dr. Alberto Ramo



SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA S.C. CARDIOLOGIA – UTIC DEL P.O. “NS BONARIA” DI SAN GAVINO M.LE

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

DR. DELOGU GIANFRANCO

ATTIVITA' PROFESSIONALE Max 20 punti

Ente	Qualifica	Periodo		durata	punti
Asl Cagliari / Asl Oristano	Assistente medico / dirigente medico di cardiologia	13.02.1989	30.09.2009	20 anni e 7 mesi	24,7
Asl Oristanod	Dirigente medico di cardiologia - struttura semplice di aritmologia	01.10.2009	21.08.2015	5 anni 10 mesi	8,75
Usl Oristano e Ales	Specialista ambulatoriale di cardiologia	1987	1989		0,2
					20 (31,9)

ATTIVITA' FORMAZIONE – STUDIO – RICERCA – PRODUZIONE SCIENTIFICA Max 10 punti

Specializzazione cardiologia – Università di Cagliari – 1987	5
Relatore/moderatore in corsi convegni e seminari n. 110, 0,05*110	3 (5,5)
TOTALE PUNTI	8
Giudizio complessivo: il candidato ha dimostrato negli ultimi anni un costante aggiornamento sia in campo professionale che scientifico gestionale, consolidando le proprie capacità con riguardo al profilo oggetto di odierna selezione.	

**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM:
28,00 (massimo punti 30,00)**










Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

Gianfranco Delogu

Indirizzo(i)

Via Tirso, 1 - 09070 Siamaggiore (OR)

Telefono(i)

078334227

3356786187

Fax

E-mail

giadelo@tiscali.it

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

19/10/1956

Sesso

Maschile

Occupazione attuale

**Dirigente Medico Reparto di Cardiologia e UTIC
Responsabile della Struttura Semplice di Aritmologia e Cardiostimolazione**

Esperienza professionale

Dal 09.01.1984 al 31.10.1988 ha svolto attività come Medico Interno presso il Reparto di Cardiologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dal 1987 al 1989 ha svolto l'attività di Specialista Ambulatoriale – Branca di Cardiologia presso le USL 3 di Oristano e 5 di Ales.

Dal 13.02.1989 al 31.01.1998 ha prestato servizio come Assistente Medico (quindi Dirigente Medico) presso l'Unità di Terapia Intensiva Cardiologica dell'Ospedale San Giovanni di Dio di Cagliari, svolgendo attività a tempo determinato dall'assunzione al 31.12.1992 ed a tempo pieno a partire dal 01.01.93.

Dal 01.02.1998 a tutt'oggi presta servizio come Dirigente Medico presso l'Unità di Terapia Intensiva Cardiologia dell'Ospedale San Martino di Oristano dove, dal 1999, cura l'attività di elettrostimolazione.

Dal 1 ottobre 2009 è responsabile della Struttura semplice di aritmologia e cardiostimolazione della Cardiologia e UTIC dell'Ospedale San Martino di Oristano.

Ha partecipato, come relatore, a numerosi congressi e corsi per lo più di società scientifiche cardiologiche; come istruttore a numerosi corsi di BLS-D presso la ASL 5 e presso l'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della provincia di Oristano e di macrosimulazione presso i Centri Simulearn di Bologna e di Pozzuoli.

Istruzione e formazione

Diploma di Maturità Classica presso il Liceo – Ginnasio "Siotto Pintor" di Cagliari.

Ha preso iscrizione alla Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Cagliari dove si è laureato il 25.10.1983 con la votazione di 107/110.

E' stato ammesso alla Scuola di Specializzazione in Cardiologia presso la Stessa Università, conseguendo il diploma di Specializzazione il 22.07.1987 con la votazione di 70 /70.

Ha seguito un Corso di Perfezionamento in Elettrofisiologia Clinica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma nel 1998.

Nel 1997 ha frequentato il Corso di BLS Esecutore e di BLS Istruttore organizzato dall'IRC (Italian Resuscitation Council) a Quartu S. Elena, ottenendo i relativi diplomi; nel 2003 ha perfezionato a Cagliari il diploma come BLS-D.

Nel maggio 2002 ha conseguito il titolo di Istruttore BLS-D dell'ANMCO (Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri) e nel settembre 2002 di ACLS esecutore, sempre dell'ANMCO.

Nell'aprile 2004 ha seguito il corso di formazione su "Tecniche di pianificazione e gestione delle emergenze" ad Oristano.

Nel marzo 2006 ha conseguito il diploma di Istruttore di Macrosimulazione presso la Simulearn di Bologna.

Nel dicembre 2012 ha conseguito il titolo di esecutore PTC dell'IRC.

Nel febbraio, aprile e maggio 2013 ha seguito il corso di ipnosi clinica e comunicazione ipnotica presso il CCICS – cattedra di Psichiatria – Torino, dove ha conseguito nel novembre 2013 il titolo di Ipnologo.

Nel febbraio 2013 ha conseguito la qualifica di Auditor per sistemi di qualità ISO 9001 presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Autonoma della Sardegna.

Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiano**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

Francese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B1	B1	B1	A2	A2
C1	C1	B2	B2	B2

Capacità e competenze sociali

Dal 2000 al 2004 è stato Consigliere Regionale ANMCO (Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri) per la Sardegna; dal 2004 al 2006 e dal 2010 al 2012 è stato Consigliere Regionale AIAC (Associazione Italiana Aritmologia e Cardioritmiologia) per la Sardegna; nel gennaio 2013 è stato eletto alla carica di Presidente Regionale della stessa Associazione.

E' socio ANMCO, AIAC, SIPREC (Società Italiana di Prevenzione Cardiovascolare) ed ESC (Società Europea di Cardiologia).

Dal 2005 fa parte come Consigliere del Direttivo Provinciale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Oristano dove, dal novembre 2008 a tutt'oggi, è in carica come Vicepresidente.

Dal 1997 al 2011 ha svolto la funzione di Direttore Sanitario dell'Associazione di volontariato "La Sorgente" di Scano di Montiferro e dal 2006 a tutt'oggi è Direttore Sanitario della LAVOS di Oristano, facente parte del servizio di emergenza-urgenza "118"; di tutte e due ha curato anche l'attività di formazione del personale.

Capacità e competenze organizzative	<p>Dal 1993 al 1997 ha svolto un mandato come Sindaco del Comune di Scano di Montiferro (OR) e, dal 1989 al 1993, come consigliere comunale</p> <p>Dal 2010 al 2015 ha svolto il mandato di Vicesindaco e Assessore con delega all'ambiente ed alle attività produttive del Comune di Siamaggiore (OR)</p> <p>Dal 2009 è responsabile del Soccorso sanitario della manifestazione "Sa Sartiglia" di Oristano.</p> <p>Dal 2012 è membro effettivo, in qualità di osservatore, dell'Osservatorio Regionale sulla qualità della formazione continua in medicina della Regione Autonoma della Sardegna.</p> <p>Nel 1998 ha avviato presso l'ospedale San Martino l'attività di elettrostimolazione, che è progredita in crescita costante fino a farlo diventare uno dei maggiori centri della Sardegna.</p> <p>Nel 2008 ha sviluppato e realizzato il progetto "Arresto cardiaco intraospedaliero: gestione dell'emergenza nel Presidio Ospedaliero San Martino di Oristano".</p>
Capacità e competenze tecniche	Dal 1998 partecipa all'attività di elettrostimolazione; ha effettuato, come primo operatore, oltre 1000 interventi di impianto o sostituzione di dispositivi.
Capacità e competenze informatiche	Utilizzo corrente dei comuni strumenti di elaborazione testi, elaborazione dati, videoscrittura, presentazioni.
Capacità e competenze artistiche	Fa parte da oltre 10 anni del gruppo di medici-artisti "Non solo Ippocrate".

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Firma



Oristano, 21.08.2015



SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA S.C. CARDIOLOGIA - UTIC DEL P.O. "NS BONARIA" DI SAN GAVINO M.LE

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

DR. OCELLO SALVATORE

**ATTIVITA' PROFESSIONALE
MAX 20 PUNTI**

Ente	Qualifica	Periodo		durata	punti
Usl 21 - Asl Cagliari	Assistente medico / dirigente medico di cardiologia	10.02.1992	11.06.2003	11 anni e 4 mesi	13,6
Asl Cagliari	Dirigente medico di cardiologia resp. struttura semplice c/o P.O. SS. Trinità	12.06.2003	02.09.2015	12 anni e 3 mesi	18,375
					20 (31,975)

**ATTIVITA' FORMAZIONE - STUDIO - RICERCA - PRODUZIONE SCIENTIFICA
MAX 10 PUNTI**

Specializzazione Cardiologia ed endoscopia digestiva - Università di Cagliari - 1993	5
Relatore in n. 14 corsi/convegni/seminari 0,05*14	0,7
n. 1 pubblicazione scientifica 0,05	0,05
TOTALE PUNTI	5,75
Giudizio complessivo: il candidato ha dimostrato negli ultimi anni un costante aggiornamento sia in campo professionale che scientifico gestionale, consolidando le proprie capacità con riguardo al profilo oggetto di odierna selezione.	

**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM:
25,75 (massimo punti 30,00)**



FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Ocello Salvatore
Indirizzo TRAVERSA VIA EUROPA, SNC – 09028 SESTU (CA)
Telefono **380/7969927**
E-mail **salv.ocello@tiscali.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita NATO A ISILI (NU) IL 16 GIUGNO 1959

ESPERIENZA LAVORATIVA
Dal 10.02.92 a oggi

È dipendente della ASL 8 della Regione Sardegna in qualità di Dirigente di 1° livello di ruolo a tempo pieno in Cardiologia c/o l'Unità di Terapia Intensiva Coronarica del P.O. SS. Trinità.

In tale sede, oltre alla routinaria attività di assistenza, di guardia e ambulatoriale, ha acquisito grande esperienza nella gestione delle urgenze ed emergenze e nella pratica di tutte le metodiche di 1° livello (ECG dinamico, Ecocardiografia transtoracica con color-doppler e test ergometrico).

Dall'assunzione si occupa attivamente di aritmie cardiache con competenze specifiche nell'ambito della diagnosi delle aritmie, terapia farmacologica ed elettrica, utilizzo di metodiche non invasive (ECG dinamico, studio della variabilità R-R e dei potenziali tardivi, studio elettrofisiologico transesofageo) e invasive (studio elettrofisiologico endocavitario e procedure di ablazione mediante radiofrequenza).

Allo scopo di affinare le proprie conoscenze e tecniche aritmologiche, dal gennaio del 2000 al giugno dello stesso anno è stato inviato dall'amministrazione dell'Azienda Sanitaria di appartenenza c/o la Divisione di Cardiologia dell'Ospedale Civile di Asti diretto dal Prof. Fiorenzo Gaita con frequenza giornaliera del laboratorio di elettrofisiologia .

Acquisita la necessaria esperienza operativa e organizzativa, dal settembre del 2000 esegue procedure elettrofisiologiche diagnostiche e terapeutiche in piena autonomia.

Dal 2003 è responsabile della struttura semplice "terapia ablativa delle aritmie cardiache" e sotto la sua guida il gruppo aritmologico ha raggiunto e superato l'obiettivo di 100 procedure ablative all'anno.

Nel settore dell'aritmologia interventistica ha personalmente eseguito dal 2000 ad oggi oltre 1500 procedure interventistiche elettrofisiologiche, trattando con ablazione transcatetere con radiofrequenza e crioenergia ogni tipo di aritmia: tachicardie atriali, tachicardia da rientro nodale, WPW manifesti ed occulti anche in sedi particolarmente complesse, flutter atriale, fibrillazione atriale e tachicardie ventricolari con risultati, in linea con i maggiori centri di elettrofisiologia (96% di successi nella terapia delle aritmie sopraventricolari; 60% nella terapia delle ventricolari, 2% di complicanze). Negli ultimi anni inoltre, grazie all'acquisizione di un sistema di mappaggio elettroanatomico non fluoroscopico, esegue numerose procedure ablative senza l'ausilio dei raggi X e pertanto evitando l'esposizione radiologica dei pazienti e degli operatori.

Inoltre, ha maturato una ottima esperienza nel settore dell'impianto di dispositivi antibradicardici e antitachicardici mono/ bicamerali e biventricolari e impianto di dispositivi diagnostici (loop-recorder).

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ASL 8 Cagliari (ex USL 21)
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Azienda Sanitaria Dirigente Medico I livello
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Cardiologo responsabile di Struttura Semplice
<p>Dal gennaio 1988 all'aprile 1989</p>	<p>ha assolto gli obblighi di leva frequentando prima la Scuola di Sanità Militare di Firenze e quindi l'Ospedale Militare di Cagliari in qualità di Ufficiale Medico di complemento col ruolo di Assistente nel Reparto di Medicina e Osservazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	Ministero della Difesa
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	Sanità Militare Ufficiale Medico
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	Medico con mansioni diagnostiche, terapeutiche e medico-legali
<p>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</p>	
<p>Dal 1989 al 1993)</p>	<p>Ha compiuto gli studi nella Scuola di specializzazione in Cardiologia dell'Università di Cagliari conseguendo il Diploma di Specializzazione in Cardiologia il 27 luglio del 1993 con punti 50/50 e lode.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	Università degli Studi di Cagliari
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	Cardiologia con specifiche competenze di elettrofisiologia
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Specialista in Cardiologia
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Medico Specialista in Cardiologia
<p>Dal 1990 al 1991</p>	<p>Ha frequentato l'istituto di Cardiologia dell'Università di Cagliari diretto dal Prof. Angelo Cherchi partecipando all'attività di ricerca e assistenziale.</p>
<p>Dal 1989 al 1992</p>	<p>Ha frequentato la Divisione di Cardiologia dell'Ospedale Brotzu partecipando fattivamente all'attività di assistenza in Unità Coronaria e in corsia e acquisendo esperienza nelle metodiche di 1° livello.</p>
<p>Nel 1987</p>	<p>Ha conseguito l'abilitazione all'esercizio della Professione di Medico Chirurgo nella seconda sessione del 1987 con punti 88/90.</p>
<p>Dal 1978 al 1987</p>	<p>Nel novembre del 1978 si è iscritto al corso di Laurea in Medicina e Chirurgia dell'Università di Cagliari. Durante il corso ha frequentato per circa tre anni l'Istituto di Medicina Interna per poi effettuare il tirocinio pratico obbligatorio negli Istituti Universitari di Clinica Medica, Ostetricia e Ginecologia e nel Reparto di Chirurgia d'urgenza dell'Ospedale Marino di Cagliari.</p> <p>Il 22 luglio del 1987, discutendo una tesi elaborata presso l'istituto di Medicina Interna, ha conseguito la Laurea in Medicina e Chirurgia con punti 110/110 e lode.</p>

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE INGLESE

- Capacità di lettura ECCELLENTE
- Capacità di scrittura DISCRETA
- Capacità di espressione orale ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

ECCELLENTI CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI, ACQUISITE SUL POSTO DI LAVORO CHE HANNO CONSENTITO IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DI ELEVATO LIVELLO SPECIALISTICO SUO E DEL SUO TEAM .

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

ECCELLENTI CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE CONSIDERANDO GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI IN QUALITÀ DI RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE QUALIFICANDO IL LABORATORIO DI ELETTROFISIOLOGIA ED ELETTROSTIMOLAZIONE COME CENTRO DI RIFERIMENTO ARITMOLOGICO IN SARDEGNA.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

CONOSCENZA E CAPACITÀ DI UTILIZZO DEL COMPUTER, ELETTROCARDIOGRAFI, DEFIBRILLATORI ESTERNI, PACE-MAKER E DEFIBRILLATORI INTERNI E RELATIVI PROGRAMMATORI, SISTEMI DI MAPPAGGIO ELETTROANATOMICO, STIMOLATORI CARDIACI, ECOCARDIOGRAFI , LETTORI ECG DINAMICO, GENERATORI DI RADIOFREQUENZA E CRIOENERGIA.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii..

Data 02/09/2015

Firma Salvatore Izzo

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 - 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – UOC Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina cardiologia.

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL 6 DI SANLURI

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese di dicembre al termine dei lavori della selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – UOC Cardiologia - Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina cardiologia, la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del D.G. n. 673 del 12/11/2015 preposta all'espletamento della suddetta procedura selettiva stila la seguente relazione indirizzata al Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri. La Commissione preso atto del proprio verbale del 16/12/2015, quivi integralmente richiamato, sottopone al Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri il seguente elenco di candidati con i migliori punteggi:

COGNOME	NOME	Punteggio macroarea curriculum – max 30 punti	Opzione rapporto di lavoro esclusivo 10 punti	Macroarea colloquio – max 60 punti	Totale
DELOGU	GIANFRANCO	28	10	54	92,00
OCELLO	SALVATORE	25,75	10	55	90,75

Ultimate le operazioni fin qui descritte, la seduta viene chiusa alle ore 13.00 del 16/12/2015

Letto, approvato e sottoscritto

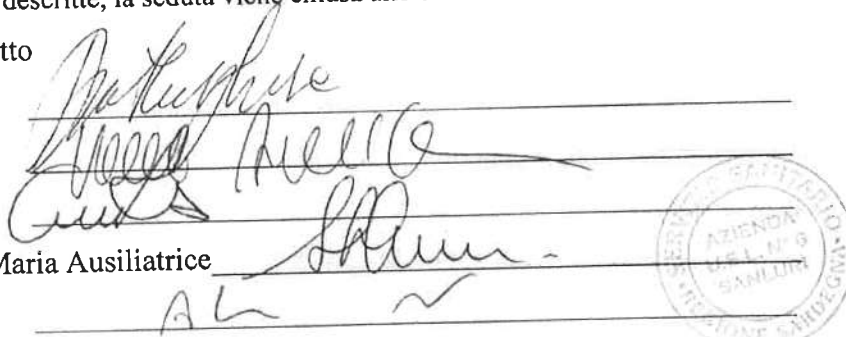
Dr. BONGO Angelo Sante

Dr. VACRI Angelo Ugo

Dr. PES Giuseppe

Dr.ssa SCANU Marcella Maria Ausiliatrice

Dr. RAMO Alberto






ASL Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI -**

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa - UOC Cardiologia e Utic del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina cardiologia

ARGOMENTI COLLOQUIO DEL 16.12.2015

1. argomento clinico: "Gestione integrata ospedale territorio per lo scompenso cardiaco";
2. argomento legislativo - organizzativo: "Conoscenza delle competenze del Direttore di Struttura Complessa ai sensi del D.lgs 81/2008"

H





SELEZIONE PUBBLICA DIRETTORE S.C. CARDIOLOGIA - UTIC - P.O. SAN GAVINO
M.LE - CANDIDATI PRESENTI IL 16/12/2015

N.	cognome	nome	Doc identità
1	CADEDDU	PIERLUIGI	
2	DELOGU	GIANFRANCO	<i>Stile</i> PASSAPORTO AA 2870750
3	DEMONTIS	MARIA VALERIA	
4	OCELLO	SALVATORE	<i>Salvatore Ocello</i> Doc. C.I. 5711 AV 4756822

16 / 12 / 2015

