

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 593 DEL 08 / 02 / 2018

Proposta n. 613 del 05/02/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Proroga semestrale contratto di lavoro a tempo determinato sig.ra Manca Giovanna, operatore socio sanitario ctg. B, posizione economica Bs.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	
Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Fanni Pittau	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [x]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 1 di Sassari n.141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Sanluri;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute"

PRESO ATTO che con deliberazione n. 22 del 06.02.2017 il Direttore Generale della ATS ha individuato ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti.

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATA la deliberazione ATS n. 136 del 27/03/2017 con la quale sono state definite le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 16, comma 16 della Legge Regionale 27/07/2016, n° 17.

CONSIDERATO che la stessa rimette in capo ai Direttori delle ASSL, anche in ragione degli obiettivi assegnati, le determinazioni in merito all'adozione e durata dei singoli provvedimenti di proroga, in forza della delega agli stessi attribuita con deliberazioni ATS nn. 11 del 18/01/2017 e 22 del 06/02/2017 relativamente agli atti di Gestione del personale assegnato alle strutture afferenti le Aree socio sanitarie.

TENUTO CONTO che al fine di garantire uniformità nella gestione delle proroghe la durata delle stesse non potrà superare i sei mesi e che le eventuali successive proroghe, di pari durata, potranno essere disposte fino a non oltre il 31 dicembre 2018 come peraltro disposto dall'art. 16, comma 16 L. R. 27/07/2017 n. 17.

DATO ATTO che anche per il personale sanitario, pur non rientrando nei limiti di durata e proroga di cui al D.lgs. 81/2015, l'orientamento dell'ATS al quale dovranno attenersi i Direttori di Area è quello previsto dagli articoli 19 e 21 del surrichiamato decreto fatte salve eccezionali situazioni che giustificano una durata superiore le quali dovranno essere dettagliatamente motivate e finalizzate a garantire la costante erogazione dei servizi

sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza nonché all'impossibilità di far fronte a tali situazioni con altro personale.

VERIFICATO che risulta in scadenza al 05/02/2018 il contratto a tempo determinato di durata semestrale stipulato con la sig.ra Manca Giovanna operatore socio sanitario ctg. B, posizione economica Bs in servizio presso il Presidio Ospedaliero di questa ASSL e che lo stesso, conferito a copertura temporanea di un posto vacante, è allo stato tecnicamente prorogabile ai sensi della normativa soprarichiamata.

ACQUISITA agli atti in data 17/01/2018 la richiesta del Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie finalizzata al rinnovo dell'incarico conferito alla dipendente soprarichiamata.

RITENUTO, nelle more dell'acquisizione del personale con contratto a tempo indeterminato ed al fine di garantire i LEA nella struttura ospedaliera di riferimento, di dover procedere alla proroga per un periodo massimo di mesi sei dell'incarico a tempo determinato conferito alla sig.ra Manca Giovanna.

EVIDENZIATO che la proroga del contratto non determinerà costi maggiori o aggiunti in ATS – ASSL Sanluri.

VISTI i CCCCNNLL dell'area del comparto vigenti nel tempo.

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1. DI PROROGARE per le motivazioni sopra descritte, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione ATS n. 136 del 27/03/2017, il contratto di lavoro a tempo determinato con la sig.ra Manca Giovanna, operatore socio sanitario ctg. B, posizione economica Bs, con decorrenza dal 06/02/2018.

2. DI STABILIRE che la proroga avrà durata massima di mesi sei fatta salva la risoluzione anticipata, in caso di copertura a tempo indeterminato del relativo posto disposta dall'ATS o di provvedimenti di riorganizzazione aziendale conseguenti al dimensionamento del personale in atto.

3. DI DARE ATTO che l'adozione del presente atto non comporterà oneri aggiuntivi o maggiori a carico della ATS Sardegna – ASSL Sanluri e che il relativo costo è già iscritto sul bilancio del corrente esercizio finanziario.

4. DI FORMALIZZARE quanto sopra con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per l'area del comparto del SSN del 01/09/1995.

5. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fannì Pittau
(firma apposta sul frontespizio)

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO SANITARIA DI SANLURI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE DELL' ASSL SANLURI

Dott. Antonio Onnis

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota NP/2018/3917 del 17/01/2018 Direttore Servizio delle Professioni Sanitarie

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 08/02/2018 al 23/02/2018

Il Delegato _____

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Bernardino Chessa