

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA PER LA TUTELA DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 234 DEL 22 / 01 / 2018

Proposta n. 199 del 17/01/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

OGGETTO: Proroga per mesi tre contratto di lavoro a tempo determinato dr. Battino Nicola, dirigente medico di medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig.ra Patrizia Melis	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Patrizia Melis	
Responsabile della Struttura Proponente	Dott.ssa Maria Fannì Pittau	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 1 di Sassari n.141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Sanluri;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute"

PRESO ATTO che con deliberazione n. 22 del 06.02.2017 il Direttore Generale della ATS ha individuato ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti.

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali.

VISTO l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATA la deliberazione ATS n. 136 del 27/03/2017 con la quale sono state definite le procedure di verifica dei requisiti normativi per la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 16, comma 16 della Legge Regionale 27/07/2016, n° 17.

CONSIDERATO che la stessa rimette in capo ai Direttori delle ASSL, anche in ragione degli obiettivi assegnati, le determinazioni in merito all'adozione e durata dei singoli provvedimenti di proroga, in forza della delega agli stessi attribuita con deliberazioni ATS nn. 11 del 18/01/2017 e 22 del 06/02/2017 relativamente agli atti di Gestione del personale assegnato alle strutture afferenti le Aree socio sanitarie.

TENUTO CONTO che al fine di garantire uniformità nella gestione delle proroghe la durata delle stesse non potrà superare i sei mesi e che le eventuali successive proroghe, di pari durata, potranno essere disposte fino a non oltre il 31 dicembre 2018 come peraltro disposto dall'art. 16, comma 16 L. R. 27/07/2017 n. 17.

DATO ATTO che la deliberazione n. 136/2017 stabilisce che anche per il personale sanitario, non rientrante nei limiti di durata e proroga di cui al D.lgs. 81/2015, l'orientamento dell'ATS al quale dovranno comunque attenersi i Direttori di Area è quello previsto dagli articoli 19 e 21 del surrichiamato decreto fatte salve eccezionali situazioni

che giustificano una durata superiore le quali dovranno essere dettagliatamente motivate e finalizzate a garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.

PRESO ATTO che i Direttori di Area dovranno tener conto delle disponibilità delle risorse economiche assegnate in sede di budget e dei limiti di spesa imposti dalle disposizioni normative nazionali e regionali in tema di riduzione dei costi dei contratti a tempo determinato.

ATTESO che il dr. Battino Nicola, dirigente medico di medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza a tempo determinato presso il Pronto Soccorso del P.O. in sostituzione della titolare assente ai sensi del D.Lgs. 151/2001 è in cessazione con decorrenza 22/01/2018.

VERIFICATO che l'Unità Operativa ospedaliera soprarichiamata che consta di un organico di 6 unità risulta allo stato in gravissima carenza di personale dirigenziale (un dirigente medico in infortunio dal 26/12/2017, un dirigente medico cessato dal servizio per pensionamento in data 1/11/2017 e la titolare del posto per il quale era stato assunto il dr. Battino che rientrerà in servizio ad orario ridotto).

RITENUTO il personale in servizio effettivamente insufficiente ad assicurare l'attività assistenziale e la regolare turnazione sulle 24 ore in misura adeguata alla richiesta di prestazioni ed a garantire l'erogazione dei LEA in conformità alla normativa vigente in tema di orario di lavoro e riposo giornaliero di cui alla Legge 161/2014 con forte pregiudizio del normale svolgimento dell'attività lavorativa.

VALUTATO pertanto, nelle more dell'acquisizione del personale con contratto a tempo indeterminato già avviato dalla ATS, che il mantenimento in servizio del dr. Battino per un periodo di mesi tre consentirà di garantire nell'immediato le attività essenziali nella struttura ospedaliera di riferimento.

EVIDENZIATO che la proroga del contratto non determinerà costi maggiori o aggiunti in ATS – ASSL Sanluri e che alla spesa si farà fronte con i risparmi derivanti dalla cessazione nel decorso 2017 di altrettanta figura dirigenziale per la quale non sono state ancora avviate le procedure di sostituzione.

VISTI i vigenti CCCCNLL di lavoro dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1. DI PROROGARE, per le motivazioni soprarichiamate il contratto di lavoro a tempo determinato con il dr. Nicola Battino, dirigente medico di medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza, con decorrenza dal 22/01/2018.

2. DI PRECISARE che la proroga, disposta in via eccezionale per le motivazioni illustrate in premessa per un periodo massimo di mesi tre, si risolverà automaticamente alla scadenza indicata, fatta eccezione per l'eventuale prosecuzione che potrà essere disposta a seguito di attenta valutazione per il perdurare dello stato di criticità sopra descritto ovvero, anche anticipatamente in caso di copertura del posto a tempo indeterminato

disposta dall'ATS o di provvedimenti di riorganizzazione aziendale conseguenti al dimensionamento del personale in atto.

3. DI CONFERMARE che la prosecuzione dell'incarico per il periodo sopra indicato non comporterà costi maggiori o aggiuntivi sul bilancio della ATS - ASSL Sanluri e che lo stesso verrà finanziato con i risparmi derivanti dalla cessazione dal servizio di altra figura dirigenziale e verrà imputato sui conti di costo del personale dirigenziale – dirigenza medica e veterinaria – personale a tempo determinato del bilancio del corrente esercizio finanziario come appresso indicato

4. DI FORMALIZZARE quanto sopra con la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria del 08/06/2000 CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999.

5. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza e al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau
(firma apposta sul frontespizio)

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO SANITARIA DI SANLURI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE DELL' ASSL SANLURI
Dott. Antonio Onnis

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del __/__/____ del Direttore/Responsabile della SS/SC_____.

2) _____.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 22/01/2018 al 06/02/2018

Il Delegato _____

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Bernardino Chessa