

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 370 DEL 18/01/2018

Proposta n. 316 del 16/01/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Concessione congedo straordinario benefici art. 42 D. Lgs. 151/2001 al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 190264.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI []

NO [X]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 141 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Sanluri;

VISTI i provvedimenti del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 e n. 22 del 06.02.2017 di attribuzione delle funzioni/attività ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05.04.2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matricola n. 190264, ha presentato istanza, vistata per presa visione dal direttore dell'unità operativa di appartenenza, e acquisita al protocollo generale il 08/01/2018 col n. 2018/9101, per richiedere la concessione di un periodo di congedo straordinario per prestare assistenza ad un parente convivente di cui al comma 5 dell'art. 42 del D lgs 151/2001 in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/92, per il periodo 08/01/2018 – 18/01/2018;

RICHIAMATO l'art. 42 comma 5, del D. Lgs 26/03/2001, n. 151 che riconosce ai dipendenti pubblici e privati il diritto di usufruire di un periodo di congedo retribuito, continuativo o frazionato, per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, al fine di prestare assistenza ai congiunti in situazione di handicap gravi;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n, 1 del 3 febbraio 2012 e la Circolare INPS N. 38 del 27 febbraio 2017 che dispongono chiarimenti in ordine ai soggetti legittimati alla richiesta del congedo;

VISTO il regolamento aziendale, a suo tempo adottato dalla ex Asl di Sanluri con deliberazione n. 821 del 24 dicembre 2012;

ACCERTATO che il dipendente di che trattasi ha già usufruito di 25 giorni di congedo allo stesso titolo, e che e pertanto non ha superato il limite massimo dei due anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000 e dall'art. 42 comma 5 bis del D lgs 151/2001;

VISTO il relativo verbale con il quale la Commissione Medica preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti ha certificato la situazione di gravità del portatore di handicap;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42, comma 5 ter e 43, commi 1 e 2, del D. lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, tali periodi di assenza sono computati nell'anzianità di servizio, mentre sono esclusi gli effetti del congedo sulla maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

ACCERTATO che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dalla citata normativa;

ATTESTATA la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi:

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1. **Di concedere** al dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matricola n. 190264 il congedo straordinario per il periodo 08/01/2018 – 18/01/2018 ai sensi del combinato disposto dell'art 4 comma 2, L. 53 dell'8 marzo 2000 e art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001, per prestare assistenza ad un parente convivente di cui al comma 5 dell'art. 42 del D. lgs 151/2001 dichiarato in situazione di handicap grave, ai sensi della Legge n. 104/1992, come già specificato in premessa;
2. **Di dare atto** che durante tale periodo Il dipendente in parola ha diritto al trattamento economico e previdenziale previsto dagli artt. 42, comma 5 ter e 43, commi 1 e 2, del D. lgs. n. 151 del 26 marzo 2001;
3. **Di precisare** che tale periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. **Di stabilire** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Sanluri;
5. **Di demandare** al Servizio Affari Generali e Legali la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la tutela della Salute ATS-Sardegna;
6. **Di demandare** al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott. ssa Maria Fannì Pittau

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 18 /01 / 2018 al 02 /02 / 2018

Il delegato _____

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Bernardino Chessa