

OK



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Sanluri

Direzione Area Socio Sanitaria Locale

Valorizzazione risorse umane
comunicazione, relazioni esterne

SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Agglomeramenti monotematici*

Far pervenire al Servizio Valorizzazione Risorse umane la documentazione debitamente compilata **45 giorni** prima l'inizio del corso, in **FORMATO FILE e cartaceo**.

ANNO 2017

Titolo Evento formativo Corso di formazione Stress Lavoro Correlato

Servizio Proponente

Servizio di Prevenzione e Protezione

Dipartimento/Distretto

Direzione Generale

Il corso è inserito nel PFA annuale?	SI	NO
Formazione strategica aziendale	SI	Formazione specifica SI
<p>Si tratta di un Progetto Formativo Aziendale? <input checked="" type="radio"/> o di un "Evento Formativo"? <input type="radio"/></p> <ul style="list-style-type: none"> • Un Progetto Formativo Aziendale è riservato ai dipendenti e convenzionati della ASL di Sanluri; • un "Evento Formativo" è aperto a tutte le figure accreditate anche esterne alla ASL di Sanluri. 		
Si tratta di un corso obbligatorio	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>

Accreditamento ECM Si richiede l'accreditamento?	SI <input checked="" type="radio"/>	NO <input type="radio"/>
L'evento tratta argomenti inerenti l'alimentazione della prima infanzia ?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>

Luogo di svolgimento:			
N° Edizioni: <u>2</u>	Data/e I ^a Edizione:	Data/e II ^a Edizione:	Data/e III ^a Edizione:
	15 maggio	02 ottobre	
N° ore per edizione <u>8</u>		Totale partecipanti per edizione: <u>25</u>	

Responsabile Scientifico (Non ha diritto ai crediti)	Nome e Cognome <u>Carlo Cadoni</u> Allegare Cv in formato Europeo datato e firmato (se non ancora consegnato)
Tutor (1 credito per evento)	SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/> Nome e Cognome _____ Allegare Cv in formato Europeo datato e firmato)
Segreteria Organizzativa (Referente dell'evento)	Nome Cognome Telefono _____

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Onnis Direttore ASSL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	---	-----------------------------

www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 - 09025 Santuri 0709359579-578-583	Responsabile Dot. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	--

SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

SPONSOR	<p>✓ L'evento è sponsorizzato? NO <input type="radio"/> SI <input checked="" type="radio"/> (Se SI Indicare ragione sociale, luogo e Partita Iva dello Sponsor)</p> <p>✓ Sono presenti altre forme di finanziamento? NO <input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> (Se SI allegare contratto/accordo di finanziamento)</p> <p>✓ L'evento si avvale di partners? NO <input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> (Se SI Indicare l'organizzazione o le organizzazioni partner)</p>
----------------	---

PROFESSIONI COINVOLTE

Tutte le professioni

Settoriale: specificare in modo dettagliato le professioni e (ove presenti) le discipline di specializzazione dei partecipanti; la mancata indicazione delle professioni e delle discipline determina il mancato rilascio dei crediti ECM da parte della piattaforma Agenas.

Utilizzare l'elenco delle professioni sanitarie e delle relative discipline presente nel Modulo "PROFESSIONI SANITARIE" reperibile del sito della ASL, Area Formazione, nella sezione "La gestione dei corsi aziendali"

Professione	Disciplina di specializzazione

***** L'elenco dei partecipanti deve essere trasmesso al Servizio Valorizzazione Risorse Umane almeno 10 giorni prima della data di inizio dell'evento formativo**

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Onnis Direttore ASSL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	---	-----------------------------

www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 - 09025 Sanluri 0709359579-578-583	Responsabile Dott. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	---



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

TIPOLOGIA EVENTO (Scegliere una tipologia tra le seguenti)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Attività formativa di aggiornamenti monotematici <input type="radio"/> Conferenze clinico-patologiche volte alla presentazione e discussione epicritica interdisciplinare di specifici casi clinici <input type="radio"/> Congresso/simposio/conferenza/seminario <input type="radio"/> Consensus meeting interaziendali finalizzati alla revisione delle stative per la standardizzazione di protocolli e procedure operative ed alla pianificazione e svolgimento di attività legate a progetti di ricerca finalizzata <input type="radio"/> Corsi di formazione e/o applicazione in materia di costruzione, disseminazione ed implementazione di percorsi diagnostici terapeutici <input type="radio"/> Corso di addestramento <input type="radio"/> Corso di aggiornamento | <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Corso di aggiornamento tecnologico e strumentale <input type="radio"/> Corso pratico finalizzato allo sviluppo continuo professionale <input checked="" type="radio"/> Corso pratico per lo sviluppo di esperienze organizzativo-gestionali <input type="radio"/> Frequenza clinica con assistenza di tutore e programma formativo presso una struttura assistenziale (specificare la struttura assistenziale) <input type="radio"/> Tavola rotonda <input type="radio"/> Tirocinio/frequenza con metodiche tutoriali e presso una struttura assistenziale o formativa <input type="radio"/> Tirocinio/frequenza presso strutture assistenziali o formative <input type="radio"/> Videoconferenza |
|--|--|

*N.B.: In riferimento agli Aggiornamenti monotematici non si possono acquisire più del 10% dei crediti previsti per l'anno, quota corrispondente a 5 crediti l'anno.

PREMESSA (Rispondere alle seguenti domande)

1. Breve sintesi degli elementi fondamentali dell'analisi del fabbisogno formativo effettuata e strumenti utilizzati (es. dati epidemiologici, di spesa, rilevazione reclami, incidenti critici, indicazioni istituzionali)

Secondo il Dlgs 81/08 la valutazione dei rischi per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro deve riguardare tutti i rischi tra cui quelli collegati allo stress lavoro correlato. Lo stress è il secondo problema di salute e sicurezza sul lavoro ed interessa quasi un lavoratore europeo su quattro. Sono sempre più numerose le persone colpite da problemi di stress sul luogo di lavoro. Lo stress non è una malattia ma una esposizione prolungata allo stress può ridurre l'efficienza sul lavoro e causare problemi di salute e sicurezza sul lavoro. La valutazione effettuata negli anni 2015 e 2016 e la conseguente stesura del documento di valutazione del rischio stress lavoro-correlato, hanno evidenziato la necessità di dover attuare azioni di correzione in tutta l'azienda.

2. Descrizione adeguata del problema e criticità: in quale contesto nasce, qual è la percezione, come viene evidenziato e/o espresso, Chi sono gli attori coinvolti?

Lo stress lavoro-correlato produce effetti negativi sull'azienda in termini di impegno del lavoratore, prestazione e produttività del personale, incidenti causati da errore umano, turnover del personale ed abbandono precoce, tassi di presenza, soddisfazione per il lavoro, potenziali implicazioni legali. Tutti questi elementi rappresentano per l'azienda evidenti costi che potrebbero essere sensibilmente ridotti avviando attraverso diverse azioni di cui la prima è l'azione di sensibilizzazione un percorso di formazione sullo stress lavoro-correlato che non sia semplicemente una procedura dovuta al mero rispetto della normativa, ma anche una presa di coscienza dell'azienda e dei lavoratori sullo specifico rischio. Adottare provvedimenti per la gestione delle cause dello stress lavoro-correlato rende possibile prevenire o, quanto meno, ridurre l'impatto che tale rischio può avere sui lavoratori e sull'azienda anche in termini di produttività.

Redatto: Dr. A. Mura
V. Casu; L. Sacchitella

Verificato: Dr. M. Locci RSGQ
Responsabile Area Formazione

Approvato: Dr. A. Omnis
Direttore ASL Sanluri

Data 01.02.2017
Rev. 0.3

www.atsardegna.it

www.aslsanluri.it
comunicazione@aslsanluri.it
formazione@aslsanluri.it

Area Comunicazione/URP
0709359582-581
Area Formazione
via Bologna 13 - 09025 Sanluri
0709359579-578-583

Responsabile
Dott. Angelo Mura
Tel. 070 9359577
anmura@aslsanluri.it



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

3. Quali azioni (organizzative, formative) possono aiutare ad affrontare le criticità e le relative cause?
La prevenzione, l'eliminazione o la riduzione dei fattori cosiddetti "stressogeni", può comportare l'adozione di misure che possono essere collettive, individuali o di entrambi i tipi e introdotte sotto forma di specifiche misure mirate a fattori di stress individuati. In questa ottica azioni di tipo formativo possono contribuire a migliorare la loro consapevolezza e la loro comprensione nei confronti dello stress, delle sue possibili cause e del modo in cui affrontarlo, e/o per adattarsi al cambiamento.

4. A fronte della scelta di un intervento formativo sono esplicitate e chiare le motivazioni che ne sostengono l'utilità e/o la necessità per tentare di risolverlo? Quali sono i risultati attesi intorno al problema e dalla azione formativa?

Attraverso una azione di formazione indirizzata ai responsabili e coordinatori delle unità operative si intende promuovere una cultura diffusa orientata a promuovere e favorire il benessere organizzativo e la costruzione di un corretto clima lavorativo.

COMPETENZE (Descrivere le competenze che il corso di formazione permetterà di acquisire)

Acquisizione competenze tecnico-professionali (Relative agli specifici ambiti professionali)

L'obiettivo del corso di aggiornamento è offrire ai responsabili delle unità operative e ai coordinatori un aiuto formativo e metodologico per affrontare il rischio stress lavoro correlato. Durante il corso di aggiornamento saranno analizzati l'importanza della valutazione rischio stress lavoro correlato per la salute e sicurezza sul lavoro, i fattori di valutazione rischio stress lavoro correlato e metodologie di valutazione rischio stress lavoro correlato.

Acquisizione competenze di processo (Relazionali/Comunicative con pazienti e organizzazione)

Ai partecipanti verranno fornite tecniche relazionali e comunicative utili per individuare le eventuali cause dello stress, condividere esperienze ed emozioni correlate al lavoro, sviluppare strategie di cambiamento.

Redatto: Dr. A. Mura
V. Casu; L. Sacchitella

Verificato: Dr. M. Locci RSGQ
Responsabile Area Formazione

Approvato: Dr. A. Onnis
Direttore ASL Sanluri

Data 01.02.2017
Rev. 0.3

www.atssardegna.it

www.aslsanluri.it
comunicazione@aslsanluri.it
formazione@aslsanluri.it

Area Comunicazione/URP
0709359582-581
Area Formazione
via Bologna 13 – 08025 Sanluri
0709359579-578-583

Responsabile
Dott. Angelo Mura
Tel. 070 9359577
anmura@aslsanluri.it



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

Acquisizione competenze di sistema (Organizzativo/Gestionali/Situazionali/Di ruolo)
Si avvierà un processo di consapevolezza sulle sei dimensioni organizzative chiave rappresentate da: 1. domanda, 2. controllo, 3. supporto, 4. relazioni, 5. ruolo, 6. cambiamento utili alla prevenzione e gestione del rischio stress lavoro-correlato

OBIETTIVI FORMATIVI NAZIONALI

Gli obiettivi formativi dei corsi di formazione si articolano in 29 aree, che vanno a comporre il "dossier formativo individuale di ciascun professionista, che dovrà bilanciare obiettivi formativi di sistema (con tematiche valide per tutti), obiettivi formativi di processo (con tematiche legate al miglioramento della qualità dei processi nella specifica area sanitaria in cui si opera) e obiettivi formativi tecnico-professionali (rivolti all'acquisizione di conoscenze e competenze nel settore di attività).

Obiettivo Formativo dell'evento: (Indicare un solo obiettivo formativo tra i 33 obiettivi formativi sotto elencati)

A. OBIETTIVI FORMATIVI TECNICO-PROFESSIONALI

- (10) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali
- (18) Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
- (19) Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarità
- (21) Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione
- (22) Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale) tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali
- (23) Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
- (26) Sicurezza ambientale e/o patologie correlate
- (27) Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
- (24) Sanità veterinaria
- (25) Farmaco epidemiologia, farmacoconomia, farmacovigilanza
- (28) Implementazione della cultura e della sicurezza in materia di donazione trapianto
- (29) Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health technology assessment
- (20) Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Orris Direttore ASSL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	---	-----------------------------

www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 – 09025 Sanluri 0709359579-578-583	Responsabile Dot. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	--



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di tecnico-professionali

B. OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO

- (3) Percorsi clinico- assistenziali/ diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura
- (4) Appropriatezza prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
- (8) Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
- (9) Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
- (11) Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali [vedi nota 1]
- (12) Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure
- (7) La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato
- (13) Metodologia e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria
- (15) Multiculturalità e cultura dell' accoglienza. Nell' attività sanitaria
- (32) Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di processo
- (14) Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità
- (30) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo

C. OBIETTIVI FORMATIVI DI SISTEMA

- (1) Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)
- (2) Linee guida - protocolli - procedure Documentazione clinica
- (5) Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
- (6) La sicurezza del paziente
- (31) Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema
- (16) Etica, bioetica e deontologia
- (17) Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria : i principi etici e civili del SSN
- (33) Tematiche speciali del SSN e SSR ed a carattere urgente e/o straordinario individuate dalla commissione nazionale per la formazione continua e dalle regioni/province autonome per far fronte a specifiche emergenze sanitarie con acquisizione di nozioni di sistema

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Onnis Direttore ASL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	--	-----------------------------

www.assardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 - 09025 Sanluri 0709359579-578-583	Responsabile Dott. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	---



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

METODOLOGIA DIDATTICA (Indicare le metodologie utilizzate):

<input type="radio"/> Lezioni magistrali	(Non interattivo)
<input checked="" type="radio"/> Serie di relazioni su tema preordinato	(Non interattivo)
<input type="radio"/> Tavole rotonde con dibattito tra esperti	(Non interattivo)
<input type="radio"/> Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/i guidato da un conduttore ("l'esperto risponde")	(Non interattivo)
<input type="radio"/> Dimostrazioni tecniche senza esecuzione diretta da parte dei partecipanti	(Interattivo)
<input checked="" type="radio"/> Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria (non a piccoli a gruppi)	(Non interattivo)
<input checked="" type="radio"/> Lavoro a piccoli gruppi su problemi e casi clinici con produzione di rapporto finale da discutere con esperto	(Interattivo)
<input checked="" type="radio"/> Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche	(Interattivo)
<input checked="" type="radio"/> Role-playing	(Interattivo)

DOCENTI/RELATORI (2 crediti per ora di docenza)

Allegare CV in formato Europeo datato e firmato con indicazione di luogo e data di nascita e riferimenti mail, telefono e fax per invio lettera d'incarico.

Docenti interni (ASL Sanluri)	N° ore complessive di docenza	Docenti interni (ASL Sanluri)	N° ore complessive di docenza
Monica Messina	16		
Docenti esterni	N° ore complessive di docenza	(se liberi professionisti riportare P. IVA).	

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Ornis Direttore ASL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	--	-----------------------------

www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/JRP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 – 09025 Sanluri 0709359579-578-583	Responsabile Dott. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	---



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

FONTI DI FINANZIAMENTO (Indicare la percentuale del finanziamento):

Autofinanziamento (%) 100
Sponsor non commerciale (%) _____
Sponsor commerciale (%) _____
Quote di iscrizione (%) _____

PROGRAMMA

Inviare all'Area Formazione il file del programma e la relativa copia cartacea debitamente firmata, utilizzando l'allegato "Programma evento formativo" presente nel sito web aziendale, nell'area della "Formazione", alla voce "La gestione dei corsi aziendali", "2 fase - Progettazione evento formativo".

VERIFICA PRESENZA PARTECIPANTI

- Firma di presenza
 Schede valutazione dell'apprendimento (verifica finale) firmate dai partecipanti
 Sistema elettronico a badges

MODALITA' DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO

Specificare attraverso quale dei seguenti strumenti viene verificato l'apprendimento dei discenti e allegare file:

- Questionario (tre domande per credito con quattro opzioni di risposta)
 Prova orale (strutturata/non strutturata)
 Prova scritta (tema, saggio, tesina)
 Prova Pratica (role playing con griglia/prova manuale)
 Project Work

DOCUMENTAZIONE: SI NO

Materiale per i partecipanti

(Allegare, se previsto, il File contenente il materiale da distribuire ai discenti)

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Ornis Direttore ASST Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
---	---	---	-----------------------------

www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione via Bologna 13 – 09025 Sanluri 0709359578-578-583	Responsabile Dott. Angelo Mura Tel. 070 9359577 anmura@aslsanluri.it
--	--	---	---



SCHEDA PROGETTAZIONE CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE
Corsi teorici, Convegni, Workshop, Seminari, Aggiornamenti monotematici*

PREVENTIVO ECONOMICO: (Indicare le ore e le spese previste per):

Docenza Interna (5,16 Euro in orario di servizio / 25,82 Euro fuori orario di servizio):

n. ore docenza in orario di servizio 8 Totale € 41,28

n. ore docenza fuori orario di servizio 8 Totale € 206,56

Docenza esterna (max 100 Euro per ora effettiva di formazione escluse spese)

n. ore docenza _____ Totale € _____

Tutoraggio (5,16 Euro in orario di servizio / 25,82 Euro fuori orario di servizio):

n. ore tutoraggio in orario di servizio _____ Totale € _____

n. ore tutoraggio fuori orario di servizio _____ Totale € _____

Spese Docenti (viaggi aerei, pernottamento, pasti, rimborsi chilometrici): € _____

Spese varie: (eventuale affitto sala, materiale pubblicitario) € 180,75 ~~212,82~~ *ACCREDITAZIONE*

Incassi derivanti da quote di iscrizione esterni (nel caso il corso sia aperto anche ad esterni): € _____

Il sottoscritto, responsabile della Struttura proponente l'evento formativo, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000

DICHIARA

Che la scelta del/i docente/i e/o del tutor indicati nella presente scheda di progettazione è stata effettuata tra quelli iscritti nell'Albo Aziendale, in riferimento alle esigenze formative, ai contenuti della didattica e in coerenza con i temi trattati

Che, la scelta del Dr. _____, in qualità di docente non inserito nell'albo dei docenti e tutor, viene effettuata, in riferimento alle esigenze formative, ai contenuti della didattica e in coerenza con i temi trattati, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la formazione dell'albo dei docenti e tutor, in quanto allo stato attuale non è presente tra i professionisti inseriti nell'albo, la specifica professionalità necessaria per la completa realizzazione dell'evento formativo
Che non sussistono conflitti di interesse in merito a tale scelta.

Data _____

Firma

[Handwritten signature]

Luogo Sanluri

Data _____

Responsabile scientifico del corso Carlo Cadoni

(Firma)

Direttore del Dipartimento/Distretto/Servizio proponente il corso (Firma) _____

Redatto: Dr. A. Mura
V. Casu; L. Sacchitella

Verificato: Dr. M. Locci RSGQ
Responsabile Area Formazione

Approvato: Dr. A. Omis
Direttore ASL Sanluri

Data 01.02.2017
Rev. 0.3

www.atssardegna.it

www.aslsanluri.it
comunicazione@aslsanluri.it
formazione@aslsanluri.it

Area Comunicazione/URP
0709359582-581
Area Formazione
via Bologna 13 - 09025 Sanluri
0709359579-578-583

Responsabile
Dott. Angelo Mura
Tel. 070 9359577
anmura@aslsanluri.it



PROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE RESIDENZIALE

Allegato alla Scheda di progettazione del

Titolo: Corso di formazione Stress Lavoro Correlato

Anno 2017

Date: 15 maggio / 02 ottobre
Durata del corso (In ore): 8
Sede: Guspini / Sanluri
N° Edizioni: 2
Docenti: Monica Messina
Tutor: /
Totale partecipanti: 50
Destinatari formazione: Responsabili e Coordinatori di Unità Operative
Responsabile scientifico: Carlo Cadoni

CONTENUTI	ORA * INIZIO	ORA FINE	DOCENTI (e Sostituti)	METODOLOGIA DIDATTICA **
1^ giornata 15/06/2017				
Introduzione al concetto di Stress lavoro correlato	9,00	9,30	Monica Messina	Relazione su tema preordinato
Brainstorming e costruzione di una definizione condivisa	9,30	10,30	Monica Messina	Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche
Stress e sicurezza	10,30	11,00	Monica Messina	Relazione su tema preordinato
Lavoro di gruppo su definizione di strategie utili al miglioramento del contesto lavorativo	11,00	12,30	Monica Messina	Lavoro a piccoli gruppi su problemi e casi clinici con produzione di rapporto finale da discutere con esperto
L'analisi del contenuto del lavoro e della soggettività	12,30	13,00	Monica Messina	Relazione su tema preordinato
Pausa pranzo	13,00	14,00	-	-
Processi emotivi e loro implicazione	14,00	14,30		Relazione su tema preordinato
Acquisizione di tecniche di comunicazione e delega	14,30	15,30	Monica Messina	Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche
Processo di valutazione e gestione del rischio stress	15,30	16,00	Monica Messina	Relazione su tema preordinato
Casi aziendali tratti dal documento di valutazione dei rischi	16,00	17,00	Monica Messina	Presentazione di problemi o di casi clinici in seduta plenaria
Valutazione apprendimento	17,00	18,00	Monica Messina	Role paying

* Il numero di ore per giornata formativa va calcolato al netto delle pause previste

** Scegliere tra le metodologie didattiche indicate nella sezione "Scheda di progettazione residenziale"

Data: _____

Firma

Redatto: Dr. A. Mura V. Casu; L. Sacchitella	Verificato: Dr. M. Locci RSGQ Responsabile Area Formazione	Approvato: Dr. A. Onnis Direttore ASL Sanluri	Data 01.02.2017 Rev. 0.3
www.atssardegna.it	www.aslsanluri.it comunicazione@aslsanluri.it formazione@aslsanluri.it	Area Comunicazione/URP 0709359582-581 Area Formazione	Responsabile Dot. Angelo Mura Tel. 070 0350577

Corso di formazione
Stress Lavoro Correlato

MODALITA' DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO MEDIANTE PROVA PRATICA (role plaiyng)

Simulazione di due differenti casi di promozione della qualità organizzativa in funzione del benessere psicofisico del lavoratore:

- 1. Caso aziendale: simulazione di un focus group aziendale**
- 2. Caso individuale: simulazione di una richiesta di supporto da parte di una singolo lavoratore**