

**Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri**

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – “Radiologia” del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale.

VERBALE UNICO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEL 18.12.2015

L'anno duemilaquindici, il giorno diciotto del mese di dicembre, alle ore 08.30, nei locali dell'Azienda Sanitaria Locale n. 6 sita in Via Ungaretti, 9 – Sanluri, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del C.S. n. 662 del 06.11.2015, preposta all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della ASL 6 di Sanluri – disciplina radiodiagnostica.

La commissione è così composta:

DR.SSA SCANU	MARCELLA MARIA AUSILIATRICE	Direttore Sanitario A.S.L. n. 6 di Sanluri	Componente ex ufficio
DR. BIASIUTTI	CARLO	Direttore Struttura Complessa "Radiologia" – ULSS ASOLO	Componente
DR. SSA GANDOLFO	NICOLETTA	Direttore Struttura Complessa "Radiologia" – ASL 3 GENOVESE	Componente
DR. SERAFINI	GIOVANNI	Direttore Struttura Complessa "Radiologia" – ASL 2 SAVONESE	Componente
SIG. USAI	FERNANDO	Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto assegnato al Servizio Risorse Umane della ASL n° 6 di Sanluri	Segretario

La Commissione oggi insediatasi nomina, secondo quanto previsto dall'art. 15, c. 7 bis lett. a), del D. Lgs 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in L. 189/2012, nonché dalle intervenute linee di indirizzo della Regione Sardegna DGR 24/44 del 237.06.2013, all'unanimità proprio Presidente la Dr.ssa Nicoletta Gandolfo..

La Commissione, preliminarmente, procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:







- La Selezione Pubblica è stata indetta dall'Azienda Sanitaria Locale n° 6 di Sanluri con deliberazione del Commissario Straordinario n° 380 del 18.06.2015;
- Che con la predetta deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione sulla G.U. n. 50 IV^ S.S. del 03.07.2015, e sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande fissata improrogabilmente al 30° giorno dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;
- Alla scadenza prevista dal summenzionato bando è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione di n. 1 candidato;
- Con deliberazione n. 588 del 30.09.2015 (rettificata con deliberazione n. 612 del 14.10.2015) è stato ammesso a partecipare alla selezione in parola il Dr. Umberto Scarinci, e che il medesimo è stato convocato con nota a mezzo posta elettronica Prot. del 19.11.2015, per il colloquio da svolgersi il 18.12.2015;

Presa visione del nominativo dell'unico aspirante, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità ex artt. 51 e 52 c.p.c. con il candidato.

I componenti della Commissione dichiarano inoltre di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs 165/2001 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera a) del medesimo D.lgs.

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori come di seguito:

- Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda riportante il profilo oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- Esame della domanda del candidato ammesso e accertamento del possesso dei requisiti;
- Definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio del candidato;
- Valutazione comparativa del curriculum;
- Espletamento del colloquio;
- Formulazione del nominativo del candidato idoneo sulla base del punteggio conseguito dallo stesso.

ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Commissario Straordinario nell'avviso di selezione di cui alla deliberazione n. 380 del 18.06.2015 della



ASL 6 Sanluri, e prende altresì atto della comunicazione prot. 39443 del 11.12.2015 con la quale il Commissario Straordinario della ASL 6 Sanluri ha comunicato che il profilo professionale del candidato è quello descritto nell'avviso pubblico di selezione approvato con deliberazione Asl Sanluri n. 380 del 18.06.2015.

ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione accerta, ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, che il candidato risulta in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'articolo testé citato.

DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di indirizzo regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. n. 24/44 del 27.06.2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti:

- A) 30 punti per la macroarea curriculum con soglia minima di 15 punti. Gli elementi contenuti ne curriculum concernono le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative e sono volte ad accertare:
- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico, che risultino certificate da direttore sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente Dipartimento/Unità Operativa della ASL e/o Azienda Ospedaliera e/o Azienda Ospedaliera Universitaria.



Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.

Produzione scientifica valutata in base all'attinenza della disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Per quanto riguarda la comparazione dei curricula la Commissione decide di seguire nella valutazione delle esperienze professionali e dei titoli in generale le norme contenute nel D.P.R. n. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N."

Saranno valutati i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge; si procederà a valutazione solo qualora i periodi siano dichiarati o certificati con indicazione esatta del giorno, mese e anno. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o superiori a giorni quindici.

I servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione; i titoli prodotti dal candidato saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede.

Per la valutazione delle esperienze professionali, delle attività di formazione, studio e ricerca e produzione scientifica la commissione si attiene ai principi di cui all'art. 27 DPR 483/97, DPR 445/2000, L. 183/2012.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche/private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87, sarà equiparato a quello prestato nel profilo dirigenziale.

Esperienze professionali max 20 punti:

- Servizio nel livello dirigenziale apicale o livello superiore nella disciplina a concorso, a tempo determinato/indeterminato p. 1,5/anno;



- Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione a tempo determinato/indeterminato p. 1,2/anno;
- Servizio in disciplina affine a tempo determinato/indeterminato p. 0,6/anno;
- Servizio in altra disciplina tempo determinato/indeterminato p. 0,2/anno;
- Servizio come medico presso altre P.A., compreso servizio presso corpi militari, varie qualifiche p. 0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale disciplina a selezione p. 0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale altra disciplina p. 0,05/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate nell'ambito della disciplina a concorso con rapporto continuativo p. 0,6/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate in altra disciplina a concorso con rapporto continuativo p. 0,1/anno;
- Servizio in regime convenzionale emergenza territoriale, medicina dei servizi p. 0,1/anno;
- Attività libero professionale, consulenza professionale, 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura convenzionata/accreditata p. 0,35/anno;
- Attività libero professionale, consulenza professionale, 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura privata p. 0,25/anno;
- Attività libero professionale, consulenza professionale, 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura pubblica p. 0,5/anno;
- Attività libero professionale, consulenza professionale, 38 h settimanali, disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura pubblica, convenzionata/accreditata e privata non valutabile;
- I punteggi precedenti verranno valutati al 50% nel caso di mancata indicazione dell'orario settimanale prestato.

Attività formazione, studio, ricerca, produzione scientifica, max 10 punti:

- Specializzazione nel profilo richiesto dalla selezione p. 5,0;
- Specializzazione di livello universitario in altra disciplina affine rispetto alla posizione funzionale da conferire p. 1,5;
- Corso di formazione manageriale della durata minima di n. 130 ore p. 0,6;
- Attestato di alta specializzazione e/o formazione p. 0,3;
- Altre lauree oltre quella richiesta per l'ammissione a selezione inerente il profilo a concorso p. 1,5;



- Master I livello attinente al profilo a concorso p. 0,6;
- Master II livello attinente al profilo a concorso p. 1,2;
- Borsa di studio post specializzazione attinente al profilo a concorso p. 0,125/anno;
- Assegno ricerca se attinente al profilo a concorso p. 0,25/anno;
- Dottorato se attinente al profilo a concorso p. 0,25/anno;
- Dichiarata attività scientifica afferente pubblicazioni su riviste attinenti al profilo a concorso p. 0,05 a pubblicazione dichiarata fin ad un massimo di 3 punti totali;
- Relazioni a congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso p. 0,05 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Responsabile scientifica in congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso p. 0,1 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Abstract a congressi nazionali e internazionali p. 0,05 ad evento sino ad un massimo di 1 punto;
- Attività didattica presso scuole universitarie o istituti scientifici p. 0.01/ora;
- Attività didattica presso corsi personale paramedico – tecnico sanitario p. 0,005/ora;
- Attività di tutoraggio specializzandi o studenti dei corsi di cui ai punti precedenti p. 0,0001/ora;
- In relazione alla partecipazione a congressi-seminari-convegni la Commissione stabilisce di non attribuire alcun punteggio essendo tale attività riconducibile al sistema obbligatorio ECM.
- La Commissione in relazione ad attività contemporaneamente riconducibili a diverse categorie stabilisce di dare una sola valutazione in base al punteggio più favorevole al candidato.

B) 60 punti per il colloquio con soglia minima di 30 punti.

La Commissione prima dell'espletamento del colloquio già calendarizzato per il giorno 18 dicembre 2015, con il supporto del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio il contenuto oggettivo – soggettivo della posizione da conferire affinché il candidato possa esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo.

Il colloquio è finalizzato, quindi, alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno



The bottom of the page features five handwritten signatures in various styles. A circular stamp is positioned in the center, overlapping the second and third signatures. The stamp contains the text: "SERVIZIO SANITARIO", "AZIENDA U.S.L. N.6", and "REGIONE SANITARIA".

determinato dall'Azienda, tenuto conto anche dello specifico contesto geomorfologico nella quale la stessa è collocata.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio tenderà a testare, inoltre, la visione e la connessa originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

C) 10 punti per l'opzione del rapporto esclusivo senza soglia minima.

Essa costituisce condizione di preferenza nell'attribuzione dell'incarico e il rapporto di lavoro esclusivo dovrà rimanere tale per tutta la durata dell'incarico.

A) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione del curricula sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio viene riportato nella scheda allegata.

L'esame del curriculum determina il seguente punteggio:

1. SCARINCI UMBERTO: punti 20,8.

Alle ore 9,15 del 18 dicembre 2015, terminate le operazioni di valutazione comparativa dei curricula, la Commissione prende atto che il candidato è stato convocato per le ore 09,00 della data odierna presso i locali della Direzione Aziendale siti in via Ungaretti 9 a Sanluri.

Prima dell'appello del candidato, procede a predisporre gli argomenti afferenti il profilo della odierna selezione di seguito elencati,

“La gestione multidisciplinare nell'organizzazione di una U.O.C. di Radiologia anche nell'ottica di una integrazione Ospedale-Territorio”.

Il candidato dovrà rispondere al summenzionato argomento e la Commissione darà una valutazione complessiva in relazione all'esplicitazione delle relative tematiche da parte del concorrente.

La Commissione da atto che procederà all'attribuzione dei punteggi tenuto conto che il massimo punteggio attribuibile è pari a 60 punti, con soglia di idoneità minima di punti 30.



Amnesso il concorrente nella sala d'esame ed effettuato l'appello, risulta presente all'espletamento della prova orale

il candidato Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955.

Il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico, con inizio alle ore 9,30.

Il colloquio si è svolto regolarmente alla presenza dell'intera Commissione e del Segretario.

Al concorrente che ha terminato la prova la commissione ha attribuito la relativa valutazione il cui punteggio viene sotto riportato:

Punti 60.

Il candidato ha dimostrato ottima competenza tecnico-professionale nelle attività proposte nel profilo, ottima capacità di organizzazione e gestione delle risorse e ottima conoscenza della normativa vigente.

Successivamente la commissione provvede a compilare un prospetto riepilogativo del risultato complessivo della prova e del punteggio relativo alla valutazione dei titoli presentati:

Candidato	Valutazione curriculum max 30 punti	Esito colloquio max 60 punti	Opzione rapporto esclusivo punti 10	Totale
Scarinci Umberto	20,8	60	10	90,8

Ultimate le operazioni fin qui descritte, la seduta viene chiusa alle ore 10,00.

Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Letto, approvato e sottoscritto

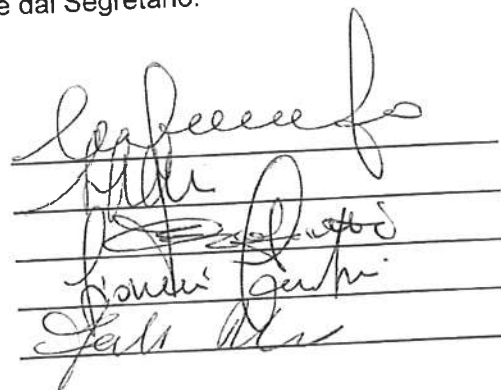
Dr.ssa Gandolfo Nicoletta

Dr.ssa Scanu Marcella Maria Ausiliatrice

Dr. Biasiutti Carlo

Dr. Serafini Giovanni

Sig. Usai Fernando



Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale.

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE AL COMMISSARIO
STRAORDINARIO DELLA ASL 6 DI SANLURI

L'anno duemilaquindici, il giorno diciotto del mese di dicembre, alle ore 10,00, al termine dei lavori della selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale, la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs. 502/92, nominata con deliberazione del C.S. n. 662 del 06/11/2015, preposta all'espletamento della suddetta procedura selettiva, stila la seguente relazione indirizzata al Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri. La Commissione, preso atto del proprio verbale del 18.12.2015, quivi integralmente richiamati, sottopone al Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri il seguente candidato con il relativo punteggio:

Nominativo	Valutazione curriculum Max 30 punti	Esito colloquio Max 60 punti	Opzione rapporto di lavoro esclusivo 10 punti	Totale
SCARINCI UMBERTO	20,8	60	10	90,8

Ultimate le operazioni fin qui descritte, la seduta viene chiusa alle ore 10,05. Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Letto, approvato e sottoscritto

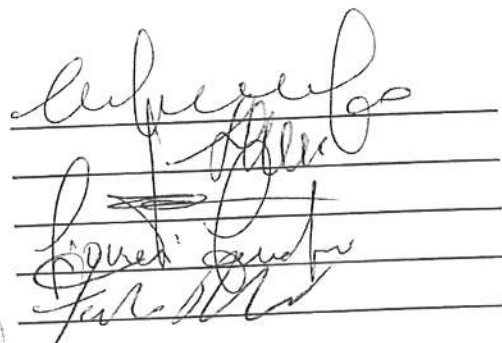
Dr.ssa Gandolfo Nicoletta

Dr.ssa Scanu Marcella Maria Ausiliatrice

Dr. Biasiutti Carlo

Dr. Serafini Giovanni

Sig. Usai Fernando



Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiagnostica del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale.

Scheda titoli candidato Dr. Scarinci Umberto – Macroarea Curriculum massimo 30 punti:

ATTIVITA' PROFESSIONALE

Ente	Qualifica	Tipo rapporto	Periodo	Durata	Punti
USL 15 GUSPINI	Aiuto corresponsabile ospedaliero di radiologia	Tempo pieno e determinato	01.08.1988-13.02.1990	1 anno e 6 mesi	0,9
USL 15 GUSPINI	Assistente medico di radiologia	Tempo pieno e indeterminato	14.02.1990-22.04.1990	2 mesi	0,2
USL 15 GUSPINI	Aiuto corresponsabile ospedaliero di radiologia	Tempo pieno e indeterminato	23.04.1990-31.12.1992	2 anni e 8 mesi	3,2
USL 15 GUSPINI	Dirigente medico di I livello disciplina radiologia	Tempo pieno e indeterminato	01.01.1993-30.09.1995	2 anni e 9 mesi	3,3
ASL 6 SANLURI	Dirigente medico I livello disciplina radiologia	Tempo pieno e indeterminato	01.10.1995-30.06.1999	3 anni e 9 mesi	4,5
ASL 6 SANLURI	Dirigente medico ex I livello	Tempo indeterminato rapporto esclusivo	01.07.1999-31.12.2002	3 anni e 6 mesi	4,2
ASL 6 SANLURI	S.S. "U.O. TAC"	Tempo indeterminato rapporto esclusivo	01.01.2003-18.08.2009	6 anni e 8 mesi	8
ASL 6 SANLURI	S.S. "Alte tecnologie diagnostiche"	Tempo indeterminato rapporto esclusivo	19.08.2009-31.10.2011	2 anni e 2 mesi	2,6
ASL 6 SANLURI	Incarico temporaneo in sostituzione Responsabile S.C. Radiologia P.O. San Gavino Monreale	Tempo indeterminato rapporto esclusivo	01.11.2011-03.08.2015	3 anni e 9 mesi	5,625






TOTALE PUNTI					32,525 (Max 20)
--------------	--	--	--	--	-----------------

ATTIVITA' FORMAZIONE – STUDIO – RICERCA – PRODUZIONE SCIENTIFICA

Dichiarata attività scientifica in 4 pubblicazioni attinenti il profilo	Punti 0,2
Dichiarata attività didattica nei corsi per infermiere professionale dal 1990 al 1993 per 120 ore	Punti 0,6
Totale punti	0,8

TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM: 20,8.







2

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale – Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione/Segretario assenza di incompatibilità.

La Sottoscritta GANDOLFO NICOLETTA nata a Genova il 22.07.1965, componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 662 del 06/11/2015) della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione al candidato ammesso alla procedura in oggetto Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L. 190/2012.

Sanluri, li 18.12.2015



Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale – Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione/Segretario assenza di incompatibilità.

La Sottoscritta SCANU MARCELLA MARIA AUSILIATRICE nata a Ghilarza il 24.05.1954, componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 662 del 06/11/2015) della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione al candidato ammesso alla procedura in oggetto Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L. 190/2012.

Sanluri, li 18.12.2015



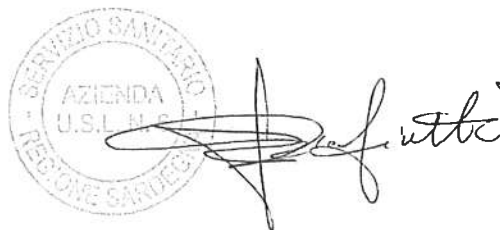
Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale – Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione/Segretario assenza di incompatibilità.

Il Sottoscritto BIASIUTTI CARLO nato a Oderzo il 08.03.1962, componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 662 del 06/11/2015) della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione al candidato ammesso alla procedura in oggetto Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L. 190/2012.

Sanluri, li 18.12.2015



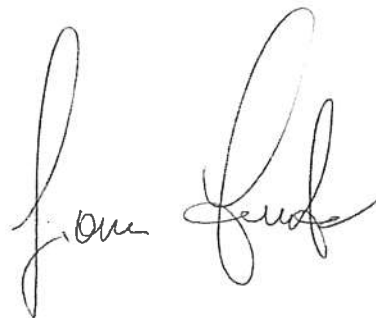
Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale – Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione/Segretario assenza di incompatibilità.

Il Sottoscritto SERAFINI GIOVANNI nato a Savona il 09.07.1952, componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 662 del 06/11/2015) della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione al candidato ammesso alla procedura in oggetto Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L. 190/2012.

Sanluri, li 18.12.2015

Two handwritten signatures in black ink, one appearing to be "Serafini" and the other "Scarinci".

**Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI
Via G. Ungaretti 9 – 09025 Sanluri**

Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura Complessa – Radiodiologia del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale – Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione/Segretario assenza di incompatibilità.

Il Sottoscritto Fernando Usai nato a San Gavino Monreale il 18.11.1958, segretario della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 662 del 06/11/2015) della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione al candidato ammesso alla procedura in oggetto Dr. Scarinci Umberto nato a Tempio Pausania il 12.03.1955, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L. 190/2012.

Sanluri, li 18.12.2015