



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

Deliberazione del Direttore Generale n. 427 del 22 / 06 / 2012

OGGETTO: Concessione congedo straordinario benefici art. 42 D.L gs. 151/2001 al dipendente con matricola 1601.

L'anno duemiladodici il giorno ^{VENTIDUE} del mese di ^{GIUGNO} in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale
Dr. Salvatore Piu**

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

VISTI il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.

PRESO ATTO che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;

PREMESSO che con nota n. 0018178 del 30/05/2012 il dipendente a tempo indeterminato immatricolato col n. 1601 ha richiesto la concessione di un periodo di congedo per prestare assistenza al proprio congiunto L.P. in situazione di gravità, decorrente dal 13 giugno 2012 al 30 giugno 2012;

RICHIAMATO l'art. 42 del D. Lgs n.151/2001 che riconosce a lavoratori dipendenti, precisamente individuati dalla normativa in questione, il diritto ad usufruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, al fine di prestare assistenza agli aventi diritto che si trovano in situazione di handicap grave, certificata dalla Commissione competente, ai sensi della Legge 104/1992 e ss. mm. e ii.

CONSIDERATO che dall'allegato verbale rilasciato dalla competente Commissione Medica risulta che in data 03/11/2011 il paziente che si assiste è stato sottoposto a visita ed è stato riconosciuto in stato di gravità, con rivalutazione della patologia al mese di novembre 2012, fatta salva la facoltà dell'INPS di sospenderne gli effetti fino all'esito di ulteriori accertamenti;

ACCERTATO che il dipendente di che trattasi non ha mai usufruito di altri periodi di congedo allo stesso titolo;

TENUTO CONTO che si procederà periodicamente alla verifica dei periodi del beneficio in questione usufruiti dal dipendente e concedibili per un massimo di due anni per l'assistenza allo stesso paziente, come previsto dalla già citata normativa;

VERIFICATO che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dalla già citata normativa che disciplina il beneficio in questione;

PROPONE la fruizione del periodo di congedo straordinario richiesto dal dipendente in parola;

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

VISTO l'atto aziendale;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

ATTESTA sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità degli stessi in ordine alla proposta formulata;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- **Di concedere** al dipendente con matricola n. 1601 il congedo straordinario per il periodo richiesto dal 13/06/2012 al 30/06/2012, ai sensi del combinato disposto dell'art 4 comma 2, L. 53 dell'8 marzo 2000 e art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 per assistere il congiunto L.P., già dichiarato in situazione di handicap grave, ai sensi della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., come già specificato in premessa;
- **Di dare atto** che durante tale periodo il dipendente in parola ha diritto al trattamento economico e previdenziale come previsto dall'art. 42 del D. L.gs. n. 151 del 26 marzo 2001;
- **Di precisare** che durante il periodo di congedo lo stesso dipendente non potrà usufruire dei benefici di cui all'art.33 della ex L.104/92;
- **Di dare atto** che tale periodo non è utile ai fini della indennità di premio servizio, delle ferie e della tredicesima mensilità;
- **Di trasmettere** copia della presente Deliberazione al Settore giuridico ed economico- previdenziale, all'Ufficio rilevazioni presenze, al Direttore del Servizio sede di lavoro del dipendente con matricola 1601 per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Farci

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Salvatore Piu

SERVIZIO Risorse Umane
Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 22 Giugno 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 22 Giugno 2012 con prot. n. 3988


La segreteria generale
C. Cremonesi

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____	Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all' albo dal _____ al _____ senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____
---	--