



**AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI**

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. 91009910927 - P. IVA 02265950929

Deliberazione del Direttore Generale n. **652** del **12 / 09** /2014

**OGGETTO: determinazione fondi contrattuali Comparto - anno 2013.**

L'anno duemilaquattordici, il giorno **12** del mese di **Settembre** in Sanluri,  
nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale  
Dr. Salvatore Piu**

- VISTI** il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n° 10/2006 e n° 3/2009 nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950 per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011.
- PREMESSE** le disposizioni contenute Contratti collettivi Nazionali di lavoro, in materia di determinazione dei fondi contrattuali per l'Area del Comparto;
- RICHIAMATI** in particolare gli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31 luglio 2009 per il personale del comparto per la disciplina, rispettivamente, del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, del Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- VISTO** il comma 2 bis dell'art. 9 del Decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 il quale nello specifico stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;
- VISTO** altresì il DPR. n. 122 del 2013 il quale all'art. 1 prevede in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, comma 1, del decreto – legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011 n. 111 che *“le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”;*
- RICHIAMATI** i seguenti documenti:
- La Circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante gli indirizzi applicativi delle disposizioni contenute nel succitato art. 9 del D.L. 78/2010;
  - La Circolare n. 0068990 del 09.06.2011 del Ministero dell'Economia e delle finanze , Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, anch'essa relativa all'interpretazione del più volte citato D.L. 78/2010 per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale;
  - Il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 11/17/CR06/c1 del 10 febbraio 2011, nel testo coordinato con le modifiche ed integrazioni del 13.10.2011, ulteriormente integrato e modificato con atto n. 13/018/CR9/C1 del 07.02.2013 redatto con l'intento di favorire l'omogenea attuazione delle norme introdotte dal legislatore in materia di contenimento delle spese del personale, restando comunque prevalenti le eventuali diverse disposizioni ministeriali;
  - La Circolare MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 – riguardante il Conto Annuale 2013 per la parte relativa al monitoraggio della contrattazione integrativa.

- VISTA** la deliberazione n. 661 del 31.12.2010 con la quale è stata approvata la determinazione dei fondi contrattuali personale del Comparto anno 2010 di cui all'art. 7, 8 e 9 CCNL 31 luglio 2009 – biennio economico 2008-2009;
- VERIFICATO** il personale in servizio alle date 1° gennaio -31 dicembre 2010 e 1° gennaio 2013 – 31 gennaio 2013 per gli effetti della seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122;
- DATO ATTO** che è prevista l'automatica riduzione proporzionale delle risorse sui fondi al verificarsi della riduzione del personale in servizio. Tale riduzione è operata, applicando le modalità di calcolo indicate dalla citata circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti al 1 gennaio e al 31 dicembre di ogni anno;
- RILEVATO** che dal confronto della consistenza numerica dell'anno 2010 pari a 529 unità con la consistenza numerica dell'anno 2013 pari a 521, risulta un decremento medio in percentuale di 1,51%;
- RICHIAMATE** la circolare La Circolare MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e la nota ARAN n. 5401 del 13.05.2013, nella parte in cui evidenziano che gli effetti calmierativi dell'art. 9 comma 2 bis, seconda parte, del D.L. n. 78 del 2010 non operano con riferimento al Fondo per i compensi del lavoro straordinario;
- CONSIDERATO** *"peraltro che le risorse dello straordinario, per la specifica finalità cui sono destinate dalla legge e dalla contrattazione collettiva, non manifestano e non possono manifestare una correlazione diretta e automatica con il numero dei dipendenti in servizio. Sussiste anzi una correlazione inversa, dato che, in presenza di una riduzione del personale, per garantire la continuità dei servizi, si potrebbe determinare presso un ente una maggiore esigenza di ricorso agli istituti finanziati con il fondo suindicato"* (cfr. nota ARAN n. 5401 del 13.05.2013) ;
- EVIDENZIATO** che per quanto esposto si rende necessario procedere per l'anno 2013 alla riduzione dei fondi contrattuali di cui all'art. 8 e 9 del CCNL 31/07/2009 in misura percentuale all'1,51%;

**TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO**  
**col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario**

**DELIBERA**

per i motivi espressi in premessa

**DI DETERMINARE** i fondi contrattuali per l'anno 2014 del personale del Comparto a seguito della verifica a consuntivo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013, così come risultanti dagli allegati prospetti, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e come di seguito sinteticamente indicati:

**Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

Anno 2013	€ 998.655,26
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	€ -
	€ 998.655,26

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

Anno 2013	€ 172.036,61
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	€ 2.597,75
	€ 169.438,86

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**

Anno 2013	€ 1.964.345,28
Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	€ 29.661,61
	€ 1.934.683,67

**DI DARE ATTO** che le risorse dei fondi portate in riduzione per effetto del "blocco" devono intendersi destinate ad economia di bilancio, non essendo previsto l'accantonamento ai fini del successivo utilizzo;

**DI DARE** informazione alle OO.SS. dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

**DI DARE ATTO** che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale, nel rispetto di quanto previsto dall'art 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001;

**DI DEMANDARE** al servizio risorse umane e al servizio contabilità e bilancio gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**DR. PAOLO CANNAS**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**DR. ANTONIO FARCI**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DR. SALVATORE PIU**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**  
**DR.SSA M. FANNI PITTÀU**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**DR.SSA LUCIANA PINNA**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 12 Settembre 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 12 Settembre 2014 con prot. n.5888



La segreteria generale

*Seire*

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all' albo dal _____ al _____ senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
--	---