

**Convenzione nell'ambito del progetto "RE.integrando.LI"****Bando nazionale RELI**

"Promozione e realizzazione di un nuovo modello di reinserimento socio-lavorativo integrato mediante l'attivazione di un network nazionale di organizzazioni produttive e gruppi di coordinamento territoriali".

Dipartimento Politiche Antidroga Presidenza del Consiglio dei Ministri - Regione Autonoma della Sardegna

L'anno duemilatredecim, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, tra il Ser.D della ASI 6 (Sanluri), Codice Fiscale n. \_\_\_\_\_, rappresentato dal Direttore Dott. Fois Angelo, e il legale rappresentante della Ditta \_\_\_\_\_ con sede legale in Via \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_, Partita Iva, rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_, beneficiaria del contributo previsto dal Progetto RELI

**PREMESSO CHE**

- che, così come previsto dall'art. 15 – punto 5) dell'Avviso del Bando "RELI – Promozione e realizzazione di un nuovo modello di reinserimento socio-lavorativo integrato mediante l'attivazione di un network nazionale di organizzazioni produttive e gruppi di coordinamento territoriali", finanziato dal Dipartimento politiche antidroga della Presidenza del Consiglio dei Ministri e per quota parte dalla Regione Autonoma della Sardegna, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 12/04/2006, n. 163 ("Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE"), per l'importo complessivo di € 95.773,26, si impegnano a svolgere quanto previsto dal progetto operativo rimodulato (comunicazione di rimodulazione finanziamento), con attivazione di processi di reinserimento sociale e lavorativo di soggetti svantaggiati (secondo le tipologie previste dall'Art. 4 del Bando pubblico) in carico al SERD del territorio e nello specifico:

- 

**Azienda Sanitaria Locale n. 6 di Sanluri: mandataria/capogruppo**

**Altri referenti GTR (Gruppo tecnico di reinserimento) – tabella 7 All. C: mandanti**

- con mandato speciale di rappresentanza e conferimento funzioni di capofila all'Azienda Sanitaria Locale n. 6 di Sanluri – con modalità gestionali e amministrative di cui all'allegato C del Progetto – con delega per tutti gli atti di riferimento al Dott. Angelo Fois (Direttore SERD);

con la presente Convenzione si intende regolamentare i rapporti tra la ditta .....e la ASL 6, a tutti gli effetti amministrativi e di merito tecnico-gestionale, relativamente all'erogazione di un contributo per l'attivazione di n. 1 inserimento lavorativo/formativo, nel pieno rispetto della normativa in materia tramite strumenti di supporto quali borse lavoro ordinarie, contratti incentivati per inserimenti formativi con successiva assunzione, contratti di formazione e apprendistato. I piani personalizzati terranno conto delle necessità specifiche di ciascun utente in relazione all'età, alla situazione clinica e alle risorse individuali da potenziare e/o reindirizzare sul versante sociale, tramite l'inserimento lavorativo/formativo incentivato e concordato con l'azienda partner.

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE****ART. 1**

Alla Ditta \_\_\_\_\_ è concesso un contributo \_\_\_\_\_ di complessivi euro € \_\_\_\_\_ (diconsi euro \_\_\_\_\_,00), per l'attivazione di n. 1 inserimento lavorativo/formativo \_\_\_\_\_, per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (pari a n. \_\_\_\_\_ mesi), di cui \_\_\_\_\_ al Progetto RELI

**ART. 2**

La Ditta si impegna a:

- attivare n. 1 inserimento lavorativo/formativo \_\_\_\_\_ con il Sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_;
- avviare il suddetto inserimento lavorativo/formativo nei tempi e secondo le modalità stabilite dalle norme in materia;
- realizzare il progetto di inserimento per un periodo massimo di n. \_\_\_\_\_ mesi, a far data dal \_\_\_\_\_ e sino all' \_\_\_\_\_;
- anticipare l'importo della borsa lavoro pari a € \_\_\_\_\_ lordi mensili (per un massimo di n. \_\_\_\_\_ mesi), per complessivi Euro \_\_\_\_\_ per l'utente beneficiario, da liquidare mensilmente .

La Ditta dovrà presentare al Servizio Dipendenze la seguente documentazione:

- certificazione presenze (copia fotostatica, conforme all'originale, del Registro delle Presenze rilasciato dal CSL se si tratta di tirocinio formativo e d'orientamento);
- attestazione di avvenuta erogazione della borsa lavoro, che dovrà avvenire tramite transazione bancaria e/o postale, con copia fotostatica del documento di riscontro (bonifico, assegno non trasferibile intestato al beneficiario).

**ART. 3**

La ASL 6 si obbliga ad erogare alla Ditta l'incentivo di cui all'art. 1 nei tempi e con le modalità appresso indicate.

L'erogazione del contributo di € \_\_\_\_\_ concesso alla Ditta avverrà mediante rimborso mensile, con apposito atto del Responsabile di Servizio Dipendenze verificate le certificazioni di presenza, le attestazioni di avvenuta erogazione della borsa lavoro e lo svolgimento, da parte della ditta \_\_\_\_\_ delle attività previste nel progetto RE.integrando.LI

**ART. 4**

L'utente/beneficiario dovrà impegnarsi al rispetto degli orari stabiliti e dovrà giustificare eventuali assenze nel rispetto delle norme di riferimento.

L'inserimento lavorativo/formativo dovrà realizzarsi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e i giustificativi di spesa dovranno essere presentati entro e non oltre il 15° giorno successivo al mese di svolgimento dell'attività progettuale.

**ART. 5**

L'ASL 6 potrà revocare la concessione del contributo \_\_\_\_\_ alla Ditta e richiedere la restituzione delle eventuali somme già erogate nei seguenti casi:

- l'inserimento lavorativo/formativo non venga attivato nei tempi e secondo le modalità di cui sopra; in caso di Tirocinio Formativo e di Orientamento, se l'Azienda non sottoscriva la convezione con la Provincia del Medio Campidano - Centro Servizi per il Lavoro di \_\_\_\_\_, ente accreditato per l'attivazione dei tirocini;
- l'inserimento venga interrotto prima della scadenza prevista e senza giustificato motivo;
- non vengano osservate, nei confronti dell'utente, le norme sulla sicurezza sul lavoro.

**ART. 6**

Il Ser.D della ASL6 esercita funzioni di vigilanza e sorveglianza per il raggiungimento del buon fine dell'incentivo, ed in caso di conclamate inadempienze revoca motivatamente il contributo.

**ART. 7**

Per qualsiasi controversia il foro competente sarà quello di Cagliari.

**ART. 8**

Il presente contratto verrà registrato soltanto in caso d'uso.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL RAPPRESENTANTE LEGALE DELLA DITTA

(Sig. \_\_\_\_\_)

IL DIRETTORE DEL SERD

(Dott. Fois Angelo) \_\_\_\_\_