



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 - 09025 SANLURI - C.F. 91009910927 - P. IVA 02265950929

Deliberazione del Direttore Generale n. **503** del **11** / **07** / **2013**

OGGETTO: Retribuzione variabile aziendale anno 2012 - Dirigenza Sanitaria non Medica. Rideterminazione.

L'anno duemilatredici, il giorno **11** del mese di **Luglio** in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Salvatore Piu

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio

- RICHIAMATI** il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, le leggi regionali n. 10/06 e n. 03/09 e il DPCM 19/07/95 modificato e integrato dal DPCM 31/05/2001;
- PRESO ATTO** che la Giunta Regionale con il provvedimento deliberativo n.17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della Asl 6 di Sanluri a dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950 per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- RICHIAMATA** la deliberazione n.1 del 11.04.2011 con la quale è stato formalizzato l'atto di insediamento del dr. Salvatore Piu nelle funzioni di Direttore Generale della ASL n. 6 di Sanluri;
- PREMESSO** che con atto deliberativo n. 801 del 21.01.2012 si è provveduto a recepire l'Accordo integrativo aziendale e all'approvazione del fondo di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 per la dirigenza sanitaria non medica per gli anni 2011 e 2012, il cui importo, per l'anno 2011, è pari a € 282.969,12;
- RICHIAMATA** la deliberazione n. 141 del 15.02.2013 con la quale si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di posizione variabile aziendale relativa all'anno 2012, per un importo di € 149.389,50, derivante dalla differenza fra il totale del fondo e la spesa già sostenuta nel corso dell'anno, nonché da € 9.194,38 di residui 2009-2010;
- VISTO** l'art. 9 della legge 30 luglio 2010, n. 122, che prevede che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non possa superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 (al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati o conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno);
- ATTESO** che la liquidazione di cui alla delibera n. 141/2013 è stata disposta in aderenza ai contenuti della Direttiva della Ragioneria Generale n. 12 del 15.04.2011, che al punto 3), capoverso 8, così recita: "Si tratta, in sostanza, di un limite alla crescita diverso da quello stabilito dal comma 1 dello stesso art. 9, che riguarda il trattamento economico dei singoli dipendenti, con riferimento al trattamento fondamentale e alle componenti del trattamento accessorio fisse e continuative che, anche qualora poste a carico del fondo, siano determinate in misura fissa dai contratti collettivi nazionali di lavoro.";
- VERIFICATI** ad un più attento esame della normativa di riferimento, anche i contenuti delle interpretazioni n. 11/17/CRO6/C1 e n. 11/116/CRO5/C1 rese rispettivamente il 10 febbraio 2011 e il 13 ottobre 2011 dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie autonome., di recente fatti propri e trasmessi alle ASL dalla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale con note. n. 779 del 11.01.2013 e n. 1066 del 15.01.2013;
- EVIDENZIATO** che le linee di interpretazione della Conferenza Stato Regioni sopra richiamate, nel testo coordinato dei sopra citati provvedimenti, al punto 1. capoverso 6, punto 14, pongono fra le voci fisse e continuative del trattamento accessorio assoggettate al blocco triennale per il S.S.N., la retribuzione di posizione aziendale, l'indennità di struttura complessa e l'indennità di dipartimento;
- DATO ATTO** che la retribuzione variabile 2010, liquidata con deliberazione n. 199 del 11.07.2011 per un importo di € 130.949,15 (Allegato 2), presentava un residuo di € 4.597,19 che pertanto, dovendo essere considerato ai fini del totale competenze 2010, la stessa è stata ricalcolata prevedendo tale importo, come risulta dall'Allegato 3);
- RITENUTO** per quanto sopra, di dover procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione variabile aziendale ai dirigenti sanitari non medici in servizio nell'anno

SERVIZIO RISORSE UMANE

Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Fanni Pittau

Responsabile del procedimento ed estensore Fernando Usai



2011, facendo confluire le somme residue del fondo di posizione così rideterminate, al fondo di risultato per il medesimo anno, ai sensi dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000, con conseguente riassegnazione al fondo di posizione nell'anno successivo;

VISTO l'allegato prospetto predisposto dal Servizio Risorse Umane;

VISTA la Legge Regionale n.10/2006;

VISTA la Legge regionale n. 3/2009;

ATTESTA sotto la propria responsabilità la regolarità degli atti istruttori compiuti e esprime parere di legittimità in ordine alla proposta formulata

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa specificati e che si intendono di seguito integralmente riportati:

Di procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione variabile aziendale ai dirigenti sanitari non medici in servizio nell'anno 2012, facendo confluire le somme residue del fondo di posizione così rideterminate, al fondo di risultato per il medesimo anno, ai sensi dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000, come da allegato prospetto 1;

Di dare atto che il fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2012, determinato con deliberazione n. 801 del 21.11.2012, sarà incrementato con le economie del fondo di posizione, per un importo pari a € 5.876,89;

Che i maggiori importi corrisposti a titolo di variabile aziendale ai singoli dirigenti con la sopra richiamata deliberazione n. 141/2013, si intendono riconosciuti a titolo di anticipazione della retribuzione di risultato anno 2012 che sarà assegnata a ciascuno;

Di incaricare il Servizio Risorse Umane ed il Servizio Bilancio per l'esecuzione degli atti correlati di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Farci

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Salvatore Piu

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata		Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria
Nome Struttura	SERVIZIO RISORSE UMANE	
Sigla Responsabile	Dott.ssa Maria Fanni Pittau	
Sigla Responsabile proc.	Fernando Usai	
Estensore	Fernando Usai	

SERVIZIO RISORSE UMANE

Responsabile del Servizio Dr.ssa Maria Fanni Pittau
Responsabile del procedimento ed estensore Fernando Usai

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 11 Luglio 2013 e che resterà in pubblicazione per 15 consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 11 Luglio 2013 con prot. n.4158



La segreteria generale

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
--	---