



**AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI**

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

Deliberazione del Direttore Generale n. <sup>425</sup> del 03/06/2013

**OGGETTO: Prosecuzione aspettativa alla dipendente Sig. ra Giampaola Casu,  
Tecnico di laboratorio biomedico, ctg. D.**

L'anno duemilatredici il giorno 03 del mese di *Giugno* in Sanluri, nella  
sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale  
Dr. Salvatore Piu**

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

Estensore Dr.ssa Mereu M. Candida

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- VISTI** il D.Lgs.30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011.
- PREMESSO** che con deliberazione n. 357 del 30/2012 la Sig.ra Casu Giampaola, Collaboratore professionale, tecnico di laboratorio biomedico è stata collocata in aspettativa per ragioni personali e familiari per ricongiungimento al nucleo familiare, ai sensi dell'art. 13, C.C.N.L./Comparto e L. n. 26 11/02/1980 per la durata di un anno, con decorrenza dal 1° settembre 2012.
- VISTA** la nota prot. n. 15194 del 9/05/2013, con la quale la Sig.ra Casu, ha richiesto la prosecuzione dell'aspettativa di cui sopra per un ulteriore periodo di un anno dal 1°/09/2013 al 31/08/2014, perché persiste la motivazione iniziale dell'aspettativa in quanto prosegue l'attività di insegnamento all'estero del coniuge prof. B. M.
- VERIFICATA** la legge 11 febbraio 1980 n. 26 come integrata dalla legge 25 giugno 1985 n. 333, che prevede la possibilità di concedere periodi di aspettativa ai dipendenti civili o militari della P.A., quando il coniuge lavori all'estero e qualora l'Amministrazione di appartenenza non ritenga di poterlo collocare in servizio nella sede di lavoro del nucleo familiare ovvero non sussistano i presupposti per un suo trasferimento nella località in questione.
- VISTO** l'art. 13, commi 3 e 4 del personale del Comparto del 20/09/2001, che per l'aspettativa in oggetto prevede una durata corrispondente al periodo di tempo in cui permane la situazione che l'ha originata.
- PRESO ATTO** del Decreto di destinazione del Ministero degli Affari Esteri n. 3515/3701 dell'8/07/2011 allegato alla nota di incarico al prof. Broccia, coniuge della dipendente in parola, inviato come docente all'estero presso l'Università di Reykjavik.
- CONSIDERATO** che non esistono presupposti per poter indirizzare la Sig.ra Casu ad Amministrazione di altro Comparto nella stessa località estera, sede di lavoro del proprio coniuge;
- PROPONE** la prosecuzione del periodo di aspettativa a decorrere dal 1° settembre 2013 fino al 31 agosto 2014

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

Estensore Dr.ssa Mereu M. Candida

**VISTO** l'atto aziendale.

**ATTESTA** sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità degli stessi in ordine alla proposta formulata:

### **TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO**

**col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario**

### **DELIBERA**

**DI CONCEDERE** alla Sig.ra Casu Giampaola, Collaboratore professionale tecnico di laboratorio Biomedico, ctg. D presso il Presidio Ospedaliero di San Gavino Monreale, la prosecuzione dell'aspettativa di cui all'art. 13 del CCNL 20/09/2001 e della richiamata L. n. 26 dell'11/02/1980 per la durata di un ulteriore anno, a decorrere dal 1° settembre 2013 al 31 agosto 2014.

**DI PRECISARE** che tale periodo di aspettativa è da considerarsi senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità ai sensi dell'art. 13 CCNL del 20/09/2001.

**DI DARE ATTO** che l'aspettativa in parola è legata all'effettiva permanenza all'estero della dipendente e all'effettivo svolgimento dell'attività da parte del coniuge prof. B. M. presso l'Università di Reykjavik.

**DI STABILIRE** che in qualunque momento, per imprevedibili ed eccezionali ragioni di servizio, con preavviso di almeno 15 gg. o in difetto di effettiva permanenza all'estero, l'aspettativa concessa con il presente atto deliberativo potrà essere revocata.

**DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Paolo Cannas

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Farci

**IL COMMISSARIO**

Dr. Salvatore Piu

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

Estensore Dr.ssa Mereu M. Candida

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 04 Giugno 2013 e che resterà in pubblicazione per 15 consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 04 Giugno 2013 con prot. n.3313

La segreteria generale



*[Handwritten signature]*

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all' albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
--	--