



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

Deliberazione del Direttore Generale n. ⁷⁴⁶ del 08 / 11 /2012

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale,
dipendente con matricola 1831.

L'anno duemiladodici il giorno OTTO del mese di NOVEMBRE in Sanluri, nella
sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale
Dr. Salvatore Piu**

SERVIZIO Risorse Umane
Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni
responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida
estensore Dr.ssa Mereu Maria Candida
P. O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

- VISTI** il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- VISTA** la nota prot. PG/2012/32477 del 28/09/2012, con la quale la dipendente immatricolata col n. 1831 ha espresso la necessità di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, proponendo una riduzione oraria a ventiquattro ore, articolate in tre turni alla settimana, uno mattutino, uno serale e un turno notturno, su una griglia a lungo termine di sette settimane adeguata e compatibile con il lavoro del reparto nell'U.O.C., a decorrere dal 1° gennaio 2013;
- CONSIDERATO** che la richiesta è motivata da problematiche finalizzate a una migliore organizzazione del nucleo familiare, dove sono presenti due figli di età inferiore ai tre anni, e con il coniuge della richiedente in servizio nel Presidio Ospedaliero Aziendale, incardinato anch'egli nei turni di pronta disponibilità notturna e festiva col restante personale del reparto interessato;
- ACQUISITO** agli atti il parere espresso in merito alla richiesta dal Direttore delle professioni Infermieristiche e Sanitarie, prot. N.P./2012/0006236 del 17/10/2012, favorevole all'istanza inoltrata dalla dipendente a decorrere dalla data proposta e nelle more della predisposizione del regolamento, che disciplinerà l'istituto del part-time in Azienda;
- VERIFICATA** la normativa relativa all'istituto del part-time e in particolare gli artt. 23, 24 e 25 del CCNL per il Comparto del 7/06/99, artt. 34 e 35 del Contratto integrativo del 20/09/2001, art. 22 del CCNL del 19/04/2004, D.Lgs. n. 61/2000, Decreto Legislativo n. 150/09 convertito in Legge n. 133 del 6/08/2008, Legge n. 183 del 4/11/2010;
- VISTO** l'atto aziendale;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

estensore Dr.ssa Mereu Maria Candida

P. O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

DELIBERA

Per le motivazioni illustrate in premessa

DI ACCOGLIERE, nelle more della predisposizione del regolamento aziendale che disciplinerà l'istituto del lavoro a tempo ridotto, l'istanza della dipendente a tempo indeterminato con matricola n.1831, che richiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con una riduzione oraria da trentasei a ventiquattro ore settimanali articolate su tre turni alla settimana, come specificato in premessa, a decorrere dal 1° gennaio 2013;

DI PRECISARE che l'istituto del rapporto di lavoro a tempo ridotto è regolamentato a tutt'oggi dalla normativa vigente in continua evoluzione, in particolare artt. 23, 24 e 25 del CCNL per il Comparto del 7/06/99, artt. 34 e 35 del Contratto integrativo del 20/09/2001, art. 22 del CCNL del 19/04/2004, D.Lgs. n. 61/2000, Decreto Legislativo n. 150/09 convertito in Legge n. 133 del 6/08/2008, Legge n. 183 del 4/11/2010;

DI DARE ATTO che la trasformazione in parola avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi della più volte citata normativa relativa all'istituto in oggetto;

DI DEMANDARE al Servizio Risorse Umane, all'ufficio rilevazione presenze del Presidio Ospedaliero, al settore Giuridico ed Economico- previdenziale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. PAOLO CANNAS

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. ANTONIO FARCI

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. SALVATORE PIU

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

estensore Dr.ssa Mereu Maria Candida

P. O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 08 Novembre 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 08 Novembre 2012 con prot. n. 6638



La Segreteria Generale

P. Cremonesi

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---