

DETERMINAZIONE N° 2389

DEL

22 DIC. 2011

Oggetto: Prosecuzione rapporto di lavoro a tempo parziale, Sig.ra Sanna Barbara
Collaboratore professionale sanitario Infermiere, ctg. D.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

PREMESSO che con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 14 del 20/01/2010, la Sig.ra, Sanna Barbara, Infermiera a tempo indeterminato in servizio presso il Reparto di Ostetricia e Ginecologia nel Presidio Ospedaliero è stata autorizzata alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 1° gennaio 2010 fino al 31 dicembre 2011;

ATTESO che la Sig.ra Sanna con nota n. 0034159 del 24/11/2011, ha richiesto la proroga per un ulteriore biennio del rapporto di lavoro a tempo ridotto di tipo verticale dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2013, con 30 ore lavorative la settimana come nel periodo precedente;

VERIFICATA altresì la motivazione della richiesta e le circostanze familiari dalla quale risulta che nel nucleo familiare della Sig.ra Sanna è presente un figlio minore: M.A. nato il 20/12/2006 e che la stessa dipendente presta assistenza a un genitore in situazione di gravità accertata ai sensi della ex Legge n. 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che la dipendente in parola garantisce la presenza nel lavoro per quattro turni settimanali distinti in due mattine e due sere, effettuando le turnazioni con il restante personale Infermieristico, anche in considerazione delle peculiari esigenze organizzative del Reparto di Ostetricia e Ginecologia;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore di S.C. del Servizio delle Professioni Infermieristiche e Sanitarie Dr. Pateri Pierpaolo, prot. NP.2011/0006194 del 2/12/2011;

VERIFICATA la normativa relativa all'istituto del part-time: artt. 23, 24 e 25 del CCNL per il Comparto del 7/06/99, art. 34 e 35 Contratto integrativo del 20/09/2001, art. 22 del CCNL del 19/04/2004, D.Lgs. n. 61/2000, Decreto Legislativo n. 150/2009 convertito in Legge n. 133 del 6/08/2009 e L. n. 183 del 4/11/2010;

RITENUTO per le motivazioni succitate di dover autorizzare la Sig.ra Sanna alla prosecuzione del part-time con la medesima fascia oraria settimanale di trenta ore;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 1090 del 29/06/2006, integrata dalla Delibera del Commissario n. 1 del 12 gennaio 2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

DETERMINA

➤ Di autorizzare la dipendente Sig.ra Sanna Barbara, Collaboratore professionale sanitario Infermiere, ctg.D, alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale per un ulteriore biennio, dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2013, con la medesima fascia oraria di 30 ore settimanali distribuite su quattro turnazioni per due turni mattutini e due turni serali, programmati con il restante personale Infermieristico e anche in considerazione dell'organizzazione del Reparto, come nel biennio precedente,

➤ Di concedere la prosecuzione dell'istituto di che trattasi alla dipendente in parola ai sensi della normativa già citata in premessa: artt. 23, 24 e 25 del CCNL/Comparto del 7/06/99, art. 34 e 35 CCNL/integrativo del 20/09/2001, D.Lgs. n. 61/2000, Decreto Legislativo n. 150/2009 convertito in L. n. 133 del 6/08/2009 e Legge n. 183 del 4/11/2010;

➤ Di demandare all'Ufficio rilevazioni presenze/assenze del Presidio Ospedaliero, al settore Giuridico ed Economico-previdenziale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti alla adozione della presente Determinazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DR.SSA MARIA FANMI' PITTAU

responsabile del procedimento Dr.ssa Maria Candida Mereu
Coordinatore P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 22 Dicembre 2011 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 22 Dicembre 2011 con prot. n.6597



La segreteria generale

De Vito
