

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASL N° 1162 DEL 24/11/2017**

Proposta n. 2310 del 20 / 11 / 2017

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Maria Fannì Pittau

**OGGETTO:** Revoca rapporto di lavoro a tempo parziale e ripristino rapporto di lavoro a tempo pieno dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1266.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Maria Eligia Pillitu	
Responsabile del Servizio Proponente	Dott.ssa Maria Fannì Pittau	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [ X ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 141 del 29.12.2016 di nomina del Dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Sanluri;

**VISTI** i provvedimenti del Direttore Generale n. 11 del 18.01.2017 e n. 22 del 06.02.2017 di attribuzione delle funzioni/attività ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di** *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05.04.2013), in materia di trattamento dei dati personali;*

**PREMESSO** che al dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1266 con atto n. 2245 del 15/09/2005 è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per un totale di 18 ore settimanali senza l'articolazione per giorni fissi prorogato con ulteriori atti fino al 30/11/2017;

**CONSIDERATO** che il dipendente in parola con nota prot. N. 2017/372085 del 27/10/2017 ha presentato istanza tendente ad ottenere la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo ridotto per un ulteriore biennio a far data al 1° dicembre 2017;

**CONSTATATO** che il Direttore del Servizio, nelle more di un regolamento in materia in ambito ATS, considerate le criticità legate all'esigenza di garantire ai cittadini livelli adeguati di assistenza, ha ritenuto opportuno esprimere parere sfavorevole alla prosecuzione del part time summenzionato;

**VERIFICATA** la normativa in materia: artt. 23, 24 e 25 del CCNL per il Comparto del 7 giugno 1999, art. 34 e 35 del Contratto integrativo del 20 settembre 2001, art. 22 del CCNL del 19 aprile 2004, D. Lgs. n. 61/2000, il Decreto Legislativo n. in attuazione del CCNL per l'Area della Dirigenza medico veterinaria del 8/06/2000, D. Lgs. n. 150/2009 convertito in Legge n. 133 del 6/08/2008 e la Legge n. 183 del 04/11/2010, visto il D. Lgs. 81/2015 che abroga il D. lgs n. 61/2000;

**RITENUTO** di rigettare l'istanza presentata dal summenzionato dipendente e di conseguenza di ripristinare il rapporto di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza 1° dicembre 2017;

**PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

- 1) **DI RIGETTARE** l'istanza presentata dal dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1266, di prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per un ulteriore biennio;
- 2) **DI RIPRISTINARE** il di rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 1° dicembre 2017;
- 3) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Sanluri;
- 4) **DI DEMANDARE** al Servizio Affari Generali e Legali la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda per la tutela della Salute ATS-Sardegna.
- 5) **DI DEMANDARE** al Servizio Risorse umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

#### **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Dott. ssa Maria Fanni Pittau**  
(firma apposta sul frontespizio)

#### **IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

#### **DETERMINA**

- 1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

#### **IL DIRETTORE DELL'ASSL DI SANLURI**

Dott. Antonio Onnis

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 24 /11 / 2017 al 09/12/ 2017

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dr. Bernardino Chessa