

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS – AREA SOCIOSANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Proposta n. 123/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1195 DEL 17 OTT. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Esonero dal lavoro notturno dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2026.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 
Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSSL di Sanluri dal 17 OTT. 2017 al - 1 NOV. 2017

Servizio Affari Generali e Legali dell'ASSSL di Sanluri
Dr. Bernardino Chessa 

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Sanluri;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto “Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela dell Salute”;
- VISTE** le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e n. 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ex ASL Sanluri n. 510 del 30.09.2008 con la quale la Dr.ssa Maria Fanni Pittau è stata nominata Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;
- PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2026 con nota prot. n. 2017/334906 del 28 settembre 2017 ha presentato istanza al fine di essere esonerata dal lavoro notturno, a partire dal 1° ottobre 2017, per prestare assistenza al proprio figlio di età inferiore agli anni tre ai sensi dell’art. 53 comma 2 lettera a) del D. lgs 151/2001;
- VISTO** visto l’art. 11 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 66 del 8/04/2003 e l’art. 53, comma 2 lett. a) del Decreto legislativo n. 151 del 26/03/2001 che prevedono l’esonero dal lavoro notturno per prestare assistenza ai figli sotto i 3 anni di età;
- ACCERTATO** che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dalla citata normativa;
- ATTESTATA** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;

D E T E R M I N A

1. **Di esonerare** dal lavoro notturno ai sensi dell'art. 53, comma 2 lettera a) del Decreto Legislativo 151/2001, con decorrenza 1° ottobre 2017, il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 2026, per prestare assistenza al proprio figlio di età inferiore agli anni tre;
2. **Di trasmettere** copia della presente determina al Servizio Risorse Umane e Affari Generali per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

