

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS – AREA SOCIOSANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Proposta n. A.24.41/2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1194 DEL 17 OTT. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

Dr. /Dr.ssa Maria Fanni Pittau 

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età dipendente sig. Patteri Marco.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig.ra Iliana Frau

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Iliana Frau 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL S.A.N.U.R.I...... dal 17 OTT. 2017 al 31 NOV. 2017

Servizio Affari Generali e Legali..... 

Dr. Bernardino Chessa

IL DIRETTORE/RESPONSABILE/DIRIGENTE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 1 di Sassari n.141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Sanluri;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute";

VISTE le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL Sanluri n. 510 del 30/09/2008 con la quale la Dr.ssa Pittau Maria Fanni è stata nominata Responsabile del Servizio

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il sig. Patteri Marco, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Infermiere Generico Esperto presso in Centro di Salute Mentale di Sanluri, compirà l'anzianità anagrafica di 66 anni e 7 mesi in data 27/11/2018;

VISTO l'art. 53 del DPR 761/79 che prevede il collocamento in pensione, obbligatorio d'ufficio, al raggiungimento dell'età anagrafica prevista dalle disposizioni di Legge;

VISTO l'art. 24, comma 6, della Legge 22/12/2011 n° 214 che determina l'età per il collocamento in pensione di vecchiaia e l'art. 12 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e successive modificazioni e integrazioni che prevede l'aumento dell'età anagrafica derivante dall'incremento della speranza di vita;

TENUTO CONTO dell'art. 38 del CCNL 01/09/1995 area Comparto che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista per il collocamento in pensione;

RITENUTO di dover procedere a risolvere il rapporto di lavoro del dipendente sig. Patteri Marco, per il raggiungimento dei suddetti limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia, con decorrenza dal 01/12/2018 (ultimo giorno di servizio 30/11/2018);

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) Di risolvere il rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, del sig. Patteri Marco, nato il 27/04/1952, con decorrenza dal 01/12/2018 (ultimo giorno di servizio 30/11/2018);
- 2) Di predisporre gli atti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fanni Pittau

