



**ATSSardegna**  
Azienda Tutela Salute  
ASSL Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS – AREA SOCIOSANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Proposta n. 1111 /2017

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1042 DEL 14 SET. 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE**

Dr. /Dr.ssa Maria Fanni Pittau 

**OGGETTO: Liquidazione e pagamento ferie maturate e non godute agli aventi diritto del dipendente S.M. matr. n° 2125**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig.ra Iliana Frau

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Iliana Frau 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL SANLURI dal 14 SET. 2017 al 29 SET. 2017

Servizio Affari Generali e Legali.....

Dr. Bernardino Chessa 

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 1 di Sassari n.141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Sanluri;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute";

**VISTE** le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario della ex ASL Sanluri n. 510 del 30/09/2008 con la quale la Dr.ssa Pittau Maria Fanni è stata nominata Responsabile del Servizio;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che con Determinazione Dirigenziale n° 922 del 09/08/2017 questa Amministrazione ha preso atto della cessazione del rapporto di lavoro "Mortis Causa", del dipendente S.M. matr. 2125, avvenuta in data 30/07/2017;

**ATTESO** che l'art. 19, comma 15, del CCNL 01/09/1995 prevede che in caso di decesso del dipendente, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente, l'Ente procede al pagamento sostitutivo delle stesse;

**VISTO** l'art. 8 e 37 del CCNL integrativo del 04/04/1999 che determinano le modalità di calcolo delle ferie maturate e non godute;

**VISTO** l'art. 5, comma 8 del D.L. ° 95 del 06/07/2012 che dispone che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno mai luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

**TENUTO CONTO** che il parere della Presidenza del Consiglio-Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n° 40033 del 08/10/2012 chiarisce che qualora la cessazione del rapporto di lavoro si sia determinato in circostanze particolari, come a seguito di un periodo di malattia o per risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità psicofisica assoluta e permanente nonché a causa di decesso del dipendente possano essere oggetto di trattamento economico sostitutivo;

**ACCERTATO** che il dipendente S.M. matr. 2125 alla data della cessazione dal servizio ha maturato e non goduto di n° 10 giorni di ferie e che lo stesso è stato assente per malattia a decorrere dal 03/04/2017 e fino al 30/07/2017, data del decesso;

**RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva per ferie non godute a favore degli eredi aventi diritto del dipendente S.M. matr. 2125 quantificata in € 849,10 da imputare sul conto n° A509010801 ( autorizzazione n° 6 sub. 11 competenze fisse del personale ruolo Sanitario Comparto anno 2017);

## DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) Di liquidare, in favore degli eredi aventi diritto del dipendente S.M. Matr. n° 2125, a titolo di indennità sostitutiva di ferie maturate e non godute, l'importo di € 849,10 come risulta dall'elaborato allegato alla presente;
- 2) Di far carico della spesa derivante dall'esecuzione del presente atto, ammontante a € 849,10 sul conto n° A509010801 ( autorizzazione n° 6 sub. 11 competenze fisse del personale ruolo Sanitario Comparto anno 2017)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

Dr.ssa Maria Fanni Pittau

