

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS – AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Proposta n....90.../2017

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL SANLURI N° 100 DEL - 4 MAG. 2017**

**STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Fanni Pittau 

**OGGETTO: Concessione aspettativa senza assegni al dipendente con matricola n. 2225.**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL SANLURI dal - 4 MAG. 2017 al 19 MAG. 2017

Servizio Affari Generali e Legali.....

Dr. Bernardino Chessa 

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Sanluri;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto “ Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”;
- VISTE** le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e n. 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ex ASL Sanluri n. 510 del 30.09.2008 con la quale la Dr.ssa Maria Fanni Pittau è stata nominata Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;
- PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda matricola n. 2225, ha presentato istanza, vistata per presa visione dal direttore dell’unità operativa di appartenenza, e acquisita al protocollo generale il 23/03/2017 col n. 2017/109877, per richiedere la concessione di un periodo di aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell’anzianità di servizio, per prestare assistenza al figlio di età inferiore ad anni sei ai sensi dell’art. 12 commi 1 e 5 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 per l’area del comparto sanità, per il periodo che va dal 1° giugno 2017 al 09 agosto 2017;
- VERIFICATA** la normativa in materia e accertato che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto in parola.

**PROPONE L’ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

Per le motivazioni esposte in premessa:

- Di concedere alla dipendente della ASL di Sanluri con matricola n. 2225 l'aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio per il periodo richiesto dal 1° giugno 2017 al 09 agosto 2017, per prestare assistenza al figlio di età inferiore ad anni sei, ai sensi dell'art. 12 commi 1 e 5 del CCNL del 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 per l'area comparto sanità.
- Di precisare che il suddetto periodo non è utile ai fini della retribuzione, né dell'anzianità di servizio, né della tredicesima mensilità, ma è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico.
- DI DISPORRE, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della L. 69/2009, la pubblicazione della presente determinazione sul sito web aziendale
- Di trasmettere copia della presente determinazione al servizio Risorse Umane per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

**IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DETERMINA**

- Di concedere alla dipendente della ASL di Sanluri con matricola n. 2225 l'aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio per il periodo richiesto dal 1° giugno 2017 al 09 agosto 2017, per prestare assistenza al figlio di età inferiore ad anni sei, ai sensi dell'art. 12 commi 1 e 5 del CCNL del 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 per l'area comparto sanità.

- **Di precisare** che il suddetto periodo non è utile ai fini della retribuzione, né dell'anzianità di servizio, né della tredicesima mensilità, ma è utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico.
- **DI DISPORRE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della L. 69/2009, la pubblicazione della presente determinazione sul sito web aziendale
- **Di trasmettere** copia della presente determinazione al servizio Risorse Umane per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Dott. Antonio Onnis

