



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS – AREA SOCIOSANITARIA LOCALE DI SANLURI**

Proposta n...../2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 394 DEL 20 APR. 2017


STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau 

OGGETTO: Esonero dal lavoro notturno dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1935.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Maria Eligia Pillitu 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI



Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 20 APR. 2017 al - 5 MAG. 2017

Servizio Affari Generali e Legali dell'ASSL di Sanluri
Dr. Bernardino Chessa 

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Sanluri;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto “Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela dell Salute”;
- VISTE** le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e n. 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale della ex ASL Sanluri n. 510 del 30.09.2008 con la quale la Dr.ssa Maria Fanni Pittau è stata nominata Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;
- PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1935 con nota prot. n. 2017/31141 del 05 aprile 2017 ha presentato istanza al fine di essere esonerata dal lavoro notturno, a partire dal 1° maggio 2017, per prestare assistenza ad un parente di primo grado che trovasi in situazione di handicap grave ai sensi dall’art. 33, comma 3 – parte 2^a della Legge n. 104 del 05/02/1992, come modificata dalla Legge n. 53 dell’8.03.2000 e dalla Legge n. 183 del 4.11.2010;
- VISTO** il relativo verbale con il quale la Commissione Medica preposta all’accertamento dello stato di handicap dei pazienti ha certificato la situazione di gravità del portatore di handicap;
- VISTO** l’art. 53 comma 3 del Decreto legislativo 151/2001, che prevede l’esonero dal turno di lavoro notturno per il lavoratore che assiste un soggetto che trovasi in situazione di handicap grave ai sensi della Legge n. 104 del 05.02.1992, art. 33 commi 2 e 3;
- ACCERTATO** che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento dei diritti previsti dalla citata normativa;
- ATTESTATA** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;

D E T E R M I N A

1. **Di esonerare dal lavoro notturno ai sensi dell'art. 53, comma 3 del Decreto Legislativo 151/2001, con decorrenza 1° maggio 2017, il dipendente a tempo indeterminato matricola n. 1935, per poter prestare assistenza ad un parente di primo grado che trovasi in situazione di handicap grave ai sensi della Legge 104/1992, come dichiarato in premessa;**
2. **Di trasmettere copia della presente determina al Servizio Risorse Umane e al Direttore del Servizio di appartenenza della dipendente per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Fanni Pittau

