

- tutto ciò premesso, le parti concordano

- Di disporre l'utilizzazione temporanea nel fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuali delle risorse che risultano ancora disponibili per gli anni 2015 e 2016 nel fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, nonché nel fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- Di disporre la riassegnazione delle medesime risorse ai fondi di origine con decorrenza dall'esercizio successivo per l'attuazione delle finalità previste nei CC.NN.LL.
- Di procedere per l'anno 2016 alla rideterminazione della retribuzione di posizione variabile aziendale di cui alla deliberazione n. 304 del 18 maggio 2015. *338 del 22.05.2015*

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda USL n° 6 di Sanluri

Il Commissario Straordinario dr.ssa Maria Maddalena Giua


[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

CGIL FP MEDICI *[Handwritten signature]*

FED. CISL MEDICI COSIME *[Handwritten signature]*

FM aderente UIL FPL *[Handwritten signature]*

CIVEMP *[Handwritten signature]*

FESMED *[Handwritten signature]*

UMSPED _____

CIMO ASMD *[Handwritten signature]*

ANAAO ASSOMED *[Handwritten signature]*

AAROI-EMAC _____

23 NOV. 2016

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi di accordo aziendale – Accordo liquidazione retribuzione di risultato dell'area della dirigenza medica e veterinaria – anno 2015/2016
PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, al 3 comma – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40bis comma 1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. In data 19 luglio 2012, con Circolare MEF n. 25 sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria e individuate le fattispecie di di contrattazione integrativa interessate a detta normativa includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata circolare e seguendo gli schemi allegati è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a corredo del verbale relativo all'accordo liquidazione retribuzione di risultato dell'area della dirigenza medica e veterinaria – anno 2015/2016

Relazione illustrativa
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale 20 OTTOBRE 2016
Periodo temporale di vigenza		RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2015/2016
Composizione della delegazione trattante		Per la asl 6 - il Commissario Straordinario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL medici, FED. CISL Medici, FM aderente UIL FPL, CIVEMP, FESMED, UMSPED, CIMO ASMD, ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, Firmatarie del verbale: CGIL Medici, Federazione CISL Medici COSIME, FM aderente UIL, CIVEMP, FESMED, CIMO ASMD, ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC
Soggetti destinatari		Tutta l'area della dirigenza medica e veterinaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale Nel caso l'organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, l'ipotesi di accordo verrà rielaborata prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione n. 79 del 04/02/2014 è stato adottato il piano delle performance aziendale e pubblicato nella sezione "amministrazione trasparente" del sito aziendale. L'OIV valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture. La performance individuale viene valutata in prima istanza dal dirigente responsabile e in seconda istanza dall'OIV.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31.01.2013 con deliberazione n. 68.



		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il recepimento degli atti dell'Organismo di Valutazione sulla verifica delle performance anno 2015 è avvenuto con atto deliberativo n. 586 del 14.10.2016.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si rinvia per l'illustrazione nel dettaglio all'ipotesi di accordo integrativo allegato.

Il presente accordo si colloca nel quadro delle disposizioni contrattuali in materia di costituzione dei fondi e della loro distribuzione.

L'Azienda con deliberazione n. 264 del 05.05.2016 ha definito i fondi contrattuali dell'area dirigenza medica e veterinaria di cui agli artt. 9,10 e 11 del CCNL 06.05.2010 relativi all'anno 2015, il cui importo è pari rispettivamente a 3.857.691,14 (fondo posizione), € 589.386,56 (fondo disagio) e € 169.462,22 (fondo risultato).

Le risorse destinate all'incentivazione dei risultati sono contenute nel fondo costituito ai sensi dell'art. 11 del CCNL 06/05/2010, "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"; esso è comprensivo delle somme residue nell'esercizio nei restanti fondi previsti dal CCNL. Resta infatti confermata la possibilità di utilizzazione temporanea nel fondo di cui all'art. 11 di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione degli altri fondi dello stesso anno.

Le parti, con l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 20 ottobre 2016, hanno disposto l'utilizzazione temporanea nel fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuali delle risorse che risultano ancora disponibili per gli anni 2015 e 2016 nel fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, nonché nel fondo per la retribuzione di posizione equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

Trovano altresì applicazione i principi di legge e dei CC.NN.LL in materia di premialità, attraverso la correlazione dei risultati raggiunti con il miglioramento dell'organizzazione e dei servizi con i processi di valutazione. Al riguardo si richiama la deliberazione n. 647 del 28/12/2010 di approvazione del sistema premiante aziendale e la deliberazione n. 586 del 14.10.2016 con sono stati recepiti gli atti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla verifica delle performance anno 2015.

L'erogazione della retribuzione di risultato è disposta sulla base dell'esito delle certificazioni dell'OIV del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art 11 CCNL 06/05/2010 –anno 2015

Con la deliberazione n. 264 del 05.05.2016 sono stati determinati i fondi per l'anno 2015 per i dirigenti dell'area medica e veterinaria. La determinazione è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale e dalla normativa di legge.

Per l'anno 2015 con riferimento ai fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria come confermato dalla circolare MEF 20/2015 si precisa quanto segue: a) non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti fondi; b) non si dovrà procedere alla decurtazione del fondo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio; c) le risorse destinate annualmente ai fondi devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operare nell'anno 2014.

L'organo di controllo ha certificato con il verbale n. 15/2016 che non opera rispetto al fondo in oggetto la decurtazione permanente in applicazione dell'art. 1 comma 456 della legge 147/2013.

L'importo a disposizione è quello dello specifico fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale, art. 11 CCNL 6 maggio 2010 definito per l'anno 2015 con deliberazione n. 264 del 05/05/2016 e in via preventiva con deliberazione n.457 del 22 luglio 2016.



A tale importo si aggiungono temporaneamente le ulteriori risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nei fondi agli artt. 9 e 10 CCNL 6 maggio 2010 relativi al medesimo anno. Dette somme sono riassegnate ai rispettivi fondi a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

Il riparto avviene sulla base del sistema premiante aziendale approvato deliberazione n. 647 del 28/12/2010

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il riconoscimento economico è correlato al diverso contributo professionale fornito dai dipendenti delle unità operative di appartenenza. In particolare e nello specifico la presente ipotesi di accordo risulta coerente con le previsioni del titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di premialità degli incentivi, in quanto:

- viene rispettato il principio della corrispettività previsto dall'art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, ossia l'erogazione delle quote è effettuata solo per le prestazioni effettivamente rese
- è coerente con le disposizioni dell'art. 45 comma 3 del D. Lgs 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati ;
- è rilevante l'impegno e la qualità della performance individuale, attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla professionalità posseduta, anche su valutazione individuale;
- la performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, è legata alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione dell'accordo è disciplinata l'erogazione di somme dedicate alla valorizzazione del merito e della professionalità con riferimento all'attività svolta e assegnata all'Unità Operativa di appartenenza per l'anno 2015 e 2016.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Patrizia Sollai

Per il Servizio Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Lucrezia Pirna

Relazione tecnico-finanziaria del Ipotesi di accordo integrativo aziendale – accordo liquidazione retribuzione di risultato anni 2015/2016 – siglato dalle OO.SS in data 20 ottobre 2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con la deliberazione n. 264 del 05.05.2016 sono stati determinati i fondi per l'anno 2015 per i dirigenti dell'area medica e veterinaria.

Fondo per i per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento, indennità di struttura complessa - ART. 9 CCNL 06.05.2010

Anno 2015 - € 3.857.691,14

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ART. 10 CCNL 06.05.2010

Anno 2015 € 589.386,56

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – ART. 11 CCNL 06.05.2010

Anno 2015 € 169.462,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al riguardo si veda la deliberazione del direttore generale n. 264 del 05/05/2016 relativa alla determinazione fondi contrattuali Area dirigenza medico-veterinaria. Per l'anno 2015 non opera il limite soglia previsto nell'anno 2010.

Comunque parte non pertinente al presente accordo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Al riguardo si veda la deliberazione del direttore generale n. 264 del 05/05/2016 con cui sono stati determinati i fondi per l'anno 2015 per i dirigenti dell'area medica e veterinaria.

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2015.

Fondo consolidato al 31.12.2014

€ 167.884,11

Incremento in seguito ad aumento di dotazione organica

€ 1.578,11

Fondo consolidato al 31.12.2015

€ 169.462,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2015 – art. 11 del CCNL 06/05/2010 è pari a € 169.462,22. La contrattazione collettiva considera, come detto più volte, la possibilità di utilizzazione temporanea nel fondo della produttività collettiva di eventuali risparmi a consuntivo nella gestione dei fondi di cui all'art. 9 e 10. Con l'accordo del 20 ottobre le parti hanno disposto l'utilizzazione temporanea nel fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuali delle risorse che risultano ancora disponibili per gli anni 2015 come previsto dall'art. 52 comma 4 lett.c del CCNL 8 giugno 2000.

La spesa sostenuta per l'anno 2015 per le voci stipendiali il cui costo è finanziato dal fondo trattamento accessorio (art 10) è stata di € 528.010,02 con un residuo pari a € 61.376,54, mentre la spesa relativa al fondo di posizione (art. 9) è stata di € 3.499.043,97 con un residuo di € 358.647,17.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Al riguardo si veda la deliberazione del direttore generale n. 264 del 05/05/2016 con cui sono stati determinati i fondi per l'anno 2015 per i dirigenti dell'area medica e veterinaria.

Somme non regolate dal contratto integrativo aziendale € 4.034.778,69

Somme regolate dal contratto integrativo aziendale € 581.761,23

Totale € 4.616.539,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Azienda in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Al riguardo si veda la deliberazione del direttore generale n. 264 del 05/05/2016 con cui sono stati determinati i fondi per l'anno 2015 per i dirigenti dell'area medica e veterinaria

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico-patrimoniale, perciò non si può fare riferimento ai capitoli di bilanci. Per quanto attiene alle somme oggetto di contrattazione decentrata, queste vengono determinate dal Servizio Risorse Umane quindi imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio in sede di chiusura del bilancio di esercizio in base al principio della competenza economica. Questa operazione viene effettuata entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento e solo successivamente le somme vengono erogate. Pertanto ogni anno in sede di chiusura di bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei fondi di competenza dell'esercizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Servizio Risorse Umane presidia mensilmente il rispetto del limite di spesa sui fondi della contrattazione integrativa, anche mediante l'apposito modulo SISAR. Le predette risorse sono allocate complessivamente nel bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura in sede di bilancio di previsione e sono evidenziati nei seguenti conti:

- A 509010204 Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato
- A 509010104 Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza medica e veterinaria tempo determinato

Il Direttore Amministrativo
Dr. ssa Patrizia Sollai

Per il Servizio Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
Dr. ssa Luciana Pirra