

Oggetto: Collocamento in pensione di vecchiaia dipendente sig. Usai Angelo Luigi.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane


- Premesso** che il sig. Usai Angelo Luigi, nato il 24/12/1951, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario presso l'Unità Operativa di Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero, compirà l'anzianità anagrafica di 65 anni in data 24/12/2016 e che alla data del 31/12/2011 aveva raggiunto i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista dalla previgente normativa;
- Visti** l'articolo 53 del DPR 761/79 che prevede il collocamento in pensione, obbligatorio d'ufficio, al raggiungimento dell'età anagrafica prevista dalla disposizioni di Legge;
- Visto** l'art. 24, del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, comma 3, primo periodo, e comma 4, secondo periodo;
- Visto** l'art. 2 comma 4 e 5 del D.L. 101/2013 convertito nella Legge 125/2013, detta l'indirizzo interpretativo dell'art. 24, del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, stabilendo che il lavoratore che maturi entro il 31 dicembre 2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore della presente Legge, ai fini dell'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa e che per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto per i singoli settori di appartenenza per il collocamento in pensione d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore della legge stessa, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile;
- Viste** la Circolare n° 2 del 08/03/2012 e la Circolare n° 2 del 19/02/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e che forniscono indicazioni interpretative per una omogenea applicazione dell' art. 24 del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, soprattutto relativamente agli aspetti di impatto sul rapporto di lavoro e di impiego indicando che l'amministrazione negli anni successivi al 2012 dovrà collocare a riposo al compimento dei 65 anni quei dipendenti che nell'anno 2011 erano in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti previsti per la pensione;
- Visto** l'articolo 38 del CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;
- Ritenuto** pertanto di dover provvedere al collocamento in pensione, a decorrere dal 01/01/2017, del dipendente sig. Usai Angelo Luigi per il raggiungimento del limite di età ordinamentale di 65 anni unitamente all'anzianità contributiva prevista al 31/12/2011 dalla previgente normativa;
- attestata** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;
- vista** la deliberazione del Direttore Generale n.1090 del 29/06/2006, integrata da delibera del Commissario n. 1 del 12/01/2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa:

- Di prendere atto dell'effettivo raggiungimento del limite di età ordinamentale di 65 anni unitamente all'anzianità contributiva prevista al 31/12/2011 dalla previgente normativa necessari per il collocamento in pensione di vecchiaia del dipendente sig. Usai Angelo Luigi, nato a Guspini il 24/01/1951, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario presso l'Unità Operativa di Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero;
- Di risolvere il rapporto di lavoro con il conseguente collocamento in pensione di vecchiaia, con decorrenza dal 01/01/2017 e di predisporre gli atti conseguenti.

Il Servizio Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
(Dr.ssa Luciana Pinna)

| | |
|---|--|
| Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata | Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria |
| Nome Struttura Risorse Umane | |
| Il Dirigente Amm.vo Dr.ssa Luciana Pinna | |
| Sigla Resp. procedimento Sig.ra Iliana Frau  | Dr. Aroffu Giampaolo <hr/> |

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 19 Aprile 2016 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 19 Aprile 2016 con prot. n. 2116



La Segreteria Generale

Di Crans
