

**DETERMINAZIONE N° 391 DEL 22 MAR. 2016**

**Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro d'ufficio e collocamento in pensione anticipata dipendente sig.ra Massa Luisanna.**

---

**Il Responsabile del Servizio Risorse Umane**

- Premesso** che la sig.ra Massa Luisanna, nata il 24/01/1956, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Infermiera Generica Cat. C presso l'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero, ha raggiunto l'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi;
- Vista** la deliberazione del Direttore Generale n° 20 del 23/12/2008, la quale dispone di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità contributiva di 40 anni;
- Considerato** che l'anzianità massima dei 40 anni s'intende rideterminata dai nuovi requisiti di accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art. 24, comma 10, della Legge 22/12/2011 n° 214 e l'art. 12 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e ss.mm.ii. che determinano per l'anno 2016, per le donne, l'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi per l'accesso alla pensione anticipata;
- Visti** l'articolo 1 del Decreto Legge 24/06/2015 n° 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/08/2014 n° 114 e la Circolare n° 2/2015 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione che ne fornisce l'interpretazione ai fini dell'applicazione;
- Considerato** che questa Azienda ha ricevuto in data 21/03/2016 da parte della dipendente interessata copia del decreto di ricongiunzione art. 2 L. 29/79 che le permette il raggiungimento dell'età pensionabile;
- Ritenuto** di dover risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente Massa Luisanna, con il conseguente pensionamento anticipato con decorrenza dal 22/09/2016, e di poterne predisporre la pratica pensionistica per l'invio all'INPS- Gestione Dipendenti Pubblici;
- attestata** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;
- vista** la deliberazione del Direttore Generale n.1090 del 29/06/2006, integrata da delibera del Commissario n. 1 del 12/01/2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

**DETERMINA**


Per i motivi indicati in premessa:

- Di risolvere il rapporto di lavoro d'ufficio, per raggiunti limiti dell'anzianità contributiva, con decorrenza dal 22/09/2016, della dipendente sig.ra Massa Luisanna, nata a Uras il 24/01/1956, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Infermiera Generica Cat. C presso l'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero;

- Di prendere atto dell'effettivo raggiungimento dei requisiti di anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi necessari per il collocamento in pensione anticipata con decorrenza dal 22/09/2016 e di predisporre gli atti conseguenti.

Il Servizio Risorse Umane  
Il Dirigente Amministrativo  
(Dr.ssa Luciana Pinna)



<p>Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata</p> <p>Nome Struttura Risorse Umane</p> <p>Il Dirigente Amm.vo Dr.ssa Luciana Pinna</p> <p>Sigla Resp. procedimento Sig.ra Iliana Frau </p>	<p>Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria</p> <p>Dr. Aroffu Giampaolo</p> <hr/>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 22 Marzo 2016 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

Trasmessa al Collegio Sindacale il 22 Marzo 2016 con prot. n. 1603



La Segreteria Generale

*[Handwritten signature]*