




ASLSanluri

# PFA 2016

Piano della Formazione Aziendale

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

## SOMMARIO

1. <u>PREMESSA.....</u>	3
2. <u>CONTESTO DI RIFERIMENTO .....</u>	3
3. <u>QUADRO DI RIFERIMENTO AZIENDALE.....</u>	4
4. <u>OBIETTIVI FORMATIVI .....</u>	7
5. <u>RUOLO DELLA FORMAZIONE NEL PFA PRECEDENTE.....</u>	9
6. <u>NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO.....</u>	12
7. <u>ATTIVITÀ FORMATIVA .....</u>	16

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

## 1. Premessa

La formazione in sanità svolge una funzione strategica, in quanto strumento di innovazione e diffusione delle conoscenze volto al cambiamento delle persone e delle organizzazioni, all'umanizzazione dei servizi, allo sviluppo complessivo della comunità. Essa va quindi intesa sia come *formazione permanente* del personale sanitario, tecnico ed amministrativo, rivolta allo sviluppo ed al mantenimento delle conoscenze ed abilità professionali e alla qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda.

La Asl di Sanluri, ha conseguito in data 13 febbraio 2013 l'accreditamento provvisorio e in data 19 novembre 2014, l'accreditamento standard in qualità di provider ECM per la Regione Sardegna.

La ASL di Sanluri svolge il processo della formazione aderendo al nuovo modello regionale di accreditamento dei provider della Sardegna così come definito con la D.G.R. 4/14 del 5.2.2014, avente per oggetto "Manuale accreditamento dei provider regionali ECM".

Tutta l'attività formativa proposta per il 2016 rispetta i criteri richiesti per l'accreditamento. In modo particolare, per realizzare l'attività formativa la ASL si è dotata del manuale della qualità, e utilizza le procedure e le schede ad esso allegate e in quest'ottica, un significativo sforzo organizzativo ed una particolare attenzione sono rivolti alle verifiche ed alla valutazione del lavoro svolto, anche con la predisposizione di un programma di audit interni.


Lavorare in un sistema di gestione per la qualità ha significato incentivare le buone pratiche finalizzate al rispetto delle procedure legate alla progettualità, alla programmazione, alla verifica ed al miglioramento continuo del prodotto formativo offerto a tutti i propri operatori.

## 2. Contesto di riferimento

La formazione contribuisce in modo determinante alla diffusione della cultura della tutela della salute e ad assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci ed appropriati.

Partendo da questi presupposti la Asl di Sanluri sin dal 2006 ha collocato il Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni esterne, nel cui ambito è incardinata l'area della formazione, in staff alla Direzione Generale e nell'enunciare la sua mission, ha considerato la formazione uno strumento di governo per il raggiungimento degli obiettivi strategici prioritari così come ribadito anche nel piano strategico aziendale 2014/2016.

La Regione Autonoma della Sardegna ha attivato con delibera n° 52/94 del 23/12/2011 il modello di accreditamento dei provider nella Regione Sardegna. Con la delibera n° 4/14 del 05/02/2014 la stessa Regione ha adottato il nuovo manuale di accreditamento dei provider regionali ECM.

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

Il riconoscimento della ASL di Sanluri quale provider ECM accreditato rappresenta un cambiamento importante sia a livello strutturale che organizzativo, in quanto ha comportato e comporta l'esistenza di un'organizzazione e il possesso delle competenze in ordine a metodologie, tecniche e contenuti delle attività formative a garanzia del rispetto del proprio manuale della qualità e delle procedure definite e, soprattutto, un costante e puntuale monitoraggio della qualità delle prestazioni erogate in modo da rendere la Formazione effettivo volano della innovazione e del miglioramento della qualità delle prestazioni/servizi sanitari in termini di appropriatezza, efficacia ed efficienza.

### 3. Quadro di riferimento aziendale

Il documento di programmazione strategica aziendale triennale 2014/2016 partendo dalla centralità dei diritti e dei bisogni del cittadino evidenzia tra i punti di debolezza una mobilità passiva cronicizzata in alcuni settori e pone come obiettivo il miglioramento dell'offerta e della rete ospedaliera anche attraverso un'azione significativa di controllo del rischio clinico.

Il documento evidenzia inoltre la carente integrazione ospedale territorio. A tale riguardo l'azienda ha già attivato nel corso degli anni precedenti una serie di progetti finalizzati ad incentivare la collaborazione tra le varie U.O. attraverso la definizione di percorsi clinici standardizzati e condivisi. I percorsi creati sono stati sperimentati e verificati anche attraverso lo sviluppo di un programma di audit interni e vengono verificati attraverso l'azione di gruppi di miglioramento.

Il ruolo di Provider accreditato e le conseguenti metodologie di lavoro che ne sono derivate, hanno impegnato non solo l'area della formazione del Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne ma anche tutte le articolazioni organizzative aziendali nella messa in atto di nuove modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi, di progettazione, di programmazione e di verifica dell'offerta formativa. Questo compito è stato facilitato grazie ai percorsi formativi condivisi tra l'area della formazione e i Direttori delle suddette strutture e all'attivazione della rete dei referenti della formazione specifica. I referenti sono stati debitamente formati al fine di garantire l'acquisizione di competenze adeguate allo svolgimento dei compiti inerenti alla funzione.

Il PFA rappresenta il risultato degli indirizzi dati dalla Direzione Aziendale (Formazione strategica aziendale) e dei fabbisogni formativi espressi dai Dipartimenti/Distretti e dalle Unità Operative (formazione specifica).

Il PFA viene formulato dal Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni esterne, validato dal Comitato scientifico che nomina anche i Responsabili scientifici dei singoli eventi formativi e approvato dalla Direzione Generale.

Il PFA raccoglie, ordina ed esplicita tutte le necessità/opportunità di apprendimento e sviluppo professionale programmabili e costituisce l'offerta formativa annuale.

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

Il Piano della Formazione viene redatto annualmente ed assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale; successive integrazioni o modificazioni in relazione a nuovi fabbisogni, inizialmente non prevedibili verranno autorizzate dalla stessa Direzione Generale e trasmesse all'AGENAS per essere autorizzate e validate.

Il PFA aziendale comprende l'offerta formativa strategica aziendale proposta dal Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne e tutti i PFA specifici proposti dalle diverse articolazioni organizzative aziendali detentori del budget per la formazione specifica.

L'Azienda per il tramite del Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne assicura ai potenziali destinatari delle attività formative, un'adeguata informazione degli eventi/progetti formativi aziendali mediante l'uso dei canali di comunicazione istituzionali, compreso il sito aziendale su cui, anche quest'anno, per ogni singolo evento verranno riportati il programma, la finalità, la data e il luogo di svolgimento, i destinatari dei corsi di formazione.

Il PFA annuale 2016 ed il report delle attività del 2015 verranno, ugualmente, pubblicati nel sito aziendale.

L'azienda garantisce la disponibilità economica per la realizzazione del Piano della Formazione Annuale tramite l'attribuzione di un fondo per la formazione adeguato ai bisogni formativi espressi.

Il budget complessivo assegnato alla formazione per l'anno 2016 ammonta ad 339.399,64 €, corrispondente all'1% del monte salari di tutti i dipendenti per l'anno 2014.

La somma di 339.399,64 €, viene ripartita al 50% (169.699,82 €) per la formazione strategica aziendale e per l'altro 50% alla formazione specifica delle articolazioni aziendali titolari del budget della formazione specifica.

### **Responsabilità**

La **Direzione Generale** ha la responsabilità di approvare il piano della formazione annuale e di attribuire le risorse economiche per la sua realizzazione; così come da regolamento, il budget complessivo determinato per la formazione viene suddiviso in percentuali uguali tra la formazione generale e strategica e la formazione specifica.

I **Direttori di Dipartimento, di Distretto, del Servizio delle Professioni Sanitarie, del Servizio Farmaceutico aziendale, del Servizio Diabetologia e malattie dismetaboliche, il Direttore Sanitario del P.O. di San Gavino Monreale, le strutture complesse e semplici del P.O. di San Gavino Monreale e le singole articolazioni organizzative che afferiscono agli Uffici di staff della Direzione Generale**, sono i detentori del budget della formazione specifica.

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

Le risorse economiche vengono attribuite in percentuale al numero dei dipendenti assegnati alle articolazioni organizzative.

Il **Comitato scientifico** per la formazione ha la responsabilità di valutare e validare il PFA, i singoli progetti ed i relativi responsabili scientifici.

Il **Responsabile/Referente aziendale della qualità** per l'area della formazione, verifica l'aderenza del lavoro svolto nel processo della formazione a quanto previsto nel manuale della qualità della formazione, il rispetto e il corretto utilizzo delle procedure, anche attraverso la programmazione e l'esecuzione di audit interni.

Il **Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne** ha la responsabilità di redigere il PFA, definire e controllare le procedure relative a tutta l'attività formativa, dalla progettazione alla programmazione, gestione, verifica e rendicontazione delle attività formative.

I **Direttori/Responsabili detentori del budget della formazione specifica** sono responsabili della stesura del PFA di formazione specifica, della proposta scientifica da inviare al comitato scientifico, della scelta dei docenti e del report di tutti gli eventi formativi attivati. Sono anche responsabili della verifica della corretta messa in atto di tutte le procedure e dell'utilizzo delle schede relative agli eventi formativi.

#### **Criteria d' accesso alla formazione**

Le attività formative, aziendali ed extra aziendali vengono autorizzate e monitorate dal Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne.

Le domande di autorizzazione alla partecipazione ad eventi formativi (aziendali ed extra aziendali) devono essere compilate sugli specifici moduli reperibili presso il link della formazione, nel sito aziendale (<http://www.aslsanluri.it/aslinforma/corsi.html>) e pervenire al Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne almeno 20 giorni prima dello svolgimento dell'evento stesso, debitamente firmate dai Direttori/Responsabili delle articolazioni organizzative ai quali è stata attribuita la responsabilità della gestione del budget della formazione specifica, secondo l'Unità Operativa di appartenenza.

Al fine di favorire la trasparenza e monitorare la richiesta formativa del personale, il Regolamento aziendale della formazione, prevede che anche in caso di diniego della richiesta, il Direttore/Responsabile dell'articolazione organizzativa a cui afferisce l'operatore che richiede la partecipazione al corso di formazione, restituisca il modulo firmato al dipendente, con motivazione scritta della ragione del diniego stesso; nel caso in cui il Direttore proponga l'evento formativo al dipendente e questo non dia la disponibilità alla formazione, sarà onere del dipendente motivare per

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

iscritto il rifiuto. I moduli dovranno pervenire in ogni caso al Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne, a cura del dipendente.

I Direttori dei Dipartimenti, Distretti e di tutte le Articolazioni Organizzative aziendali devono favorire la partecipazione dei dipendenti alle attività formative, con particolare riguardo alla formazione aziendale generale e specifica, che vanno privilegiate rispetto alla formazione extra aziendale.

I dipendenti iscritti ai corsi di formazione hanno l'obbligo di parteciparvi. Qualora si verificassero dei gravi impedimenti essi devono essere motivati al Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne per iscritto. In caso contrario il costo della partecipazione al corso verrà decurtato dal budget del Servizio di appartenenza dell'operatore assente.

I costi delle Docenze e delle spese connesse alla formazione sono regolamentate dall'Allegato alla Delibera della Giunta Regionale n° 32/79 del 24.7.2012.

Nell'ambito della ASL di Sanluri, la formazione con sponsor è disciplinata da un apposito regolamento, approvato con Delibera n° 383 del 30.09.2011 e pubblicato nel sito aziendale nella pagina della formazione, che disciplina l'acquisizione e la gestione dei contributi economici erogati da Enti, Società, Ditte e similari, finalizzati alla sponsorizzazione di progetti ed eventi formativi aziendali o di iniziative formative individuali rivolte a singoli operatori dipendenti o convenzionati della ASL di Sanluri, in modo da assicurare che l'erogazione e la fruizione della formazione avvenga in una condizione di massima obiettività, attraverso l'eliminazione di possibili condizioni di conflitto di interesse.

#### **4. Obiettivi formativi**

L'Azienda Sanitaria di Sanluri elabora il Piano della Formazione Annuale (PFA) e il report annuale dal 2006. Gli obiettivi, le metodologie e le finalità di questi documenti si sono evoluti negli anni, pur mantenendo una linea di continuità di fondo mirante a garantire la coerenza con:

- Gli obiettivi formativi nazionali, regionali e aziendali
- Le scelte strategiche aziendali
- L'analisi del fabbisogno formativo
- Le competenze scientifiche delle varie professionalità
- Il miglioramento qualitativo degli eventi formativi

La realizzazione dei punti prima citati, implica il raggiungimento di obiettivi di sistema, di processo e tecnico professionali.

Il fabbisogno formativo per il 2016 è stato rilevato attraverso:

- L'analisi dell'attività svolta dell'anno precedente.

- Lo studio dei documenti di programmazione nazionali, regionali e aziendali (Piani sanitari, Piani della Prevenzione, obiettivi regionali, aziendali, delle Macrostrutture e delle U.O., Piano triennale di programmazione strategico).
- Le Riunioni del Responsabile del Servizio Valorizzazione Risorse Umane, comunicazione e relazioni esterne con la Direzione generale, e con i Direttori /Responsabili delle articolazioni organizzative aziendali.
- L'analisi delle criticità segnalate dai cittadini all'URP.

L'analisi del fabbisogno formativo è stato rilevato comunque seguendo la procedura aziendale per la rilevazione del fabbisogno formativo e con la compilazione della relativa scheda operativa.

La Direzione Generale ha ribadito la valenza strategica assegnata alla formazione in riferimento alle maggiori aree in cui è richiesto il cambiamento dell'organizzazione aziendale e il conseguimento dei risultati attesi.

Inoltre ha riaffermato la particolare attenzione rivolta alla cura del rapporto tra amministrazione e cittadini, all'ascolto attivo e rispettoso, mettendo al centro dell'attenzione la persona ed i suoi diritti di equità nell'accesso e nella fruizione dei servizi. Pari attenzione viene data al benessere dei dipendenti e alla creazione di un clima relazionale lavorativo costruttivo.

In modo particolare è intendimento della D.G. proseguire il percorso intrapreso negli anni precedenti sull'umanizzazione delle cure e sul rispetto di una comunicazione efficace ed efficiente.

L'ufficio Relazioni con il Pubblico offre spunti di rilevanza nella verifica dei nodi critici del funzionamento dei servizi aziendali, del rapporto relazionale tra i cittadini e l'azienda, sulla qualità dei servizi offerti e sulla chiarezza delle comunicazioni ed informazioni offerte dall'azienda. In particolare i dati analizzati evidenziano che è diminuito il numero dei reclami, mentre è in aumento il numero di richieste di informazione soprattutto in riferimento all'accesso ai servizi sanitari. Ne consegue, in continuità anche con le indicazioni strategiche della Direzione, la necessità di intervenire anche a livello formativo per migliorare la comunicazione e l'accoglienza rivolta al cittadino.

Pertanto nel corso del 2016, l'Azienda intende privilegiare alcune linee di sviluppo della formazione, anche in adempimento a nuove disposizioni normative regionali.

In particolare:

- a) la D.G.R. n. 38/12 del 28.7.2015 che prevede la riorganizzazione della rete ospedaliera;
- b) la D.G.R. n. 46/17 del 22.9.2015 che definisce le "Linee di indirizzo per la gestione del rischio clinico ...."
- c) la D.G.R. 30/21 del 16.06.2015: "Adozione del Piano Regionale della Prevenzione 2014 – 2018".



Quindi verrà ulteriormente sviluppata l'attività formativa collegata al rischio clinico, alla definizione, applicazione e verifica di percorsi clinici condivisi, all'utilizzo dell'audit, all'acquisizione dei requisiti organizzativi richiesti per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e sociosanitarie, alla realizzazione di un sistema di gestione organizzativa orientato alla qualità, al rispetto dell'erogazione dei LEA, all'appropriatezza delle cure e all'umanizzazione delle cure, con la realizzazione dei seguenti progetti formativi:

1. Titolo: Strumenti per la gestione del rischio clinico,
2. Titolo: Accredimento: monitoraggio dei dati, miglioramento e audit
3. Titolo: Gestione sistema qualità aziendale
4. Titolo: Efficacia comunicativa in triage, pronto soccorso
5. Titolo: Miglioramento dei processi e delle procedure di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare – Verifica di efficacia dei controlli ufficiali
6. Titolo: L'organizzazione dei Consulenti per percorsi/processi/procedure
7. Titolo: La continuità assistenziale ospedale/territorio: area pazienti fragili/terminali/cure palliative
8. Titolo: La riorganizzazione dell'assistenza primaria: medicina di iniziativa e chronic care model
9. Titolo: Le neoplasie professionali segnalate: individuazione del nesso causale
10. Titolo: La prevenzione del cancro del colon retto: screening aspetti scientifici, organizzativi e formativi

## **5. Ruolo della formazione nel PFA 2015**

L'analisi dell'attività formativa svolta nel corso del 2015 risulta necessariamente parziale perché possono essere valutati solo i corsi di formazione svolti nei primi nove mesi dell'anno.


Nel PFA del 2015 il Servizio Valorizzazione Risorse Umane, comunicazione e relazioni esterne aveva esplicitato sul piano quantitativo e qualitativo gli obiettivi che intendeva raggiungere.

Per quanto riguarda gli strumenti di verifica quantitativi ci si proponeva:

- un livello accettabilità eventi realizzati/programmati: > 60%
- un livello di accettabilità personale coinvolto/programmato: > 60%

Per quanto riguarda gli strumenti di verifica qualitativi ci si proponeva:

- formazione interattiva/n. totale di eventi formativi programmati: 30%
- n. eventi a valenza multi professionali e multidisciplinare/n. eventi programmati: 50%


 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

L'analisi del report, seppure parziale, delle attività formative svolte o in svolgimento nel corso del 2015 evidenzia come l'attività formativa abbia privilegiato le aree della costruzione e/o la rielaborazione delle procedure operative richieste dai requisiti organizzativi per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie, dell'apprendimento di nuove tecniche professionali, del rischio clinico.

Il numero di eventi formativi attuati o in svolgimento, arriva a coprire oltre il 50 dell'attività formativa programmata. Si può inoltre rilevare una equa proporzione tra gli eventi formativi a carattere residenziale e le tipologie di formazione sul campo.

Aderendo a quanto previsto dalla D.G.R. 1/14 del 13.1.2015, si è provveduto, per la parte specifica della formazione, ad adempiere agli obiettivi posti in capo alla ASL di Sanluri.

- Per quanto disposto al Capitolo 1 (Obiettivi comuni alle Aziende Sanitarie), punto 2 E (Governo clinico e formazione del personale sanitario), si ritengono di interesse i seguenti eventi formativi, svolti o in corso di svolgimento:
  - Progetto di supporto e consulenza per la realizzazione del Manuale qualità e Procedure gestionali aziendali
  - Gestione del rischio clinico
  - Progetto di supporto alle U.O. nella realizzazione e applicazione delle regole per l'accreditamento
  - Dalla programmazione Aziendale al ciclo delle performance, l'iter procedurale e condivisione di obiettivi
  - Il Distretto Socio sanitario: la presa in carico dei bisogni di salute complessi e la continuità assistenziale
  - Il Distretto Socio sanitario garante dei percorsi assistenziali per la presa in carico e la continuità assistenziale dei bisogni di salute
- Per quanto disposto al Capitolo 2 (Obiettivi specifici per Azienda Sanitaria), per la ASL di Sanluri, "realizzazione del Piano degli interventi previsti dalle normative nazionali e regionali relativamente alla deospedalizzazione degli assistiti negli ex OPG", sono stati realizzati, per gli operatori attribuiti alla REMS, i seguenti eventi formativi
  - Superamento OPG, costituzione della REMS" I° modulo.
  - Superamento OPG, costituzione della REMS" II° modulo.
  - Superamento OPG, costituzione della REMS" III° modulo.
  - La terapia di comunità in REMS.
  - Il lavoro d'equipe e la co-visione di casi complessi in REMS (previsto per dicembre 2015).

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Punti di forza e criticità riscontrati nell'anno 2015**

PRESTAZIONI/ATTIVITÀ/PROGETTI	PUNTI DI FORZA	CRITICITÀ
Rispetto del Manuale della Qualità	Qualità formazione erogata	Difficoltà di applicazione delle procedure e delle relative schede da parte dei Dipartimenti/Distretti
Programmazione e progettazione formativa	Incremento valenza strategica Collaborazione con la rete dei referenti e dei Tutor della formazione	Difficoltà per i referenti della formazione relative al loro ruolo all'interno delle proprie Articolazioni Organizzative
Organizzazione del Servizio	Capacità degli operatori dell'area della formazione di sviluppare l'attività formativa secondo i criteri della qualità e applicazione delle procedure ad essa collegate	Diminuzione e discontinuità di presenza del personale a causa di risoluzioni e interruzioni del contratto di lavoro
Erogazione eventi formativi	Offerta formativa ampia e ben distribuita tra le diverse articolazioni organizzative aziendali	Difficoltà di partecipazione dei discenti per problemi di personale in servizio e alla sovrapposizione di alcuni corsi

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

## 6. Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM

L'implementazione del nuovo modello organizzativo nell'ambito della formazione ha necessariamente determinato che sia l'Area della formazione del Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne sia le diverse articolazioni organizzative aziendali hanno dovuto mettere in atto nuove modalità, di rilevazione dei fabbisogni formativi, della progettazione, della programmazione e della verifica dell'offerta formativa. Questo compito è stato facilitato grazie ai percorsi formativi condivisi tra il Servizio formazione e i Direttori delle suddette strutture e alla presenza della rete dei referenti della formazione.

## 7. La proposta formativa

La ASL di Sanluri tramite il Servizio Valorizzazione Risorse Umane, comunicazione e relazioni esterne intende programmare attività formative che garantiscano pari opportunità a tutti i dipendenti, che siano di dimostrata efficacia ed eque nei costi.

Le aree formative tematiche che si intendono sviluppare nel corso del 2016 possono essere identificate sostanzialmente con:

- Area del completamento delle attività formative già iniziate negli anni precedenti;
- Area della formazione strategica aziendale;
- Area della formazione obbligatoria;
- Area della comunicazione e del miglioramento continuo
- Area della formazione finanziata dall'Assessorato Regionale/ Ministero
- Area delle competenze scientifiche specifiche (demandata alla formazione Dipartimentale/Distrettuale/di Servizio).

Particolare importanza per la sua valenza strategica e per il raggiungimento di validi obiettivi di salute dei cittadini viene attribuita alla prosecuzione di percorsi formativi legati al rischio clinico, al possesso dei requisiti organizzativi richiesti per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie aziendali e alla realizzazione/gestione di procedure operative aziendali e di servizio. La Direzione Generale infatti, attraverso il potenziamento e miglioramento dell'assistenza, della propria organizzazione intende ulteriormente migliorare la qualità complessiva dell'intero sistema

In riferimento alla formazione specifica, per la formulazione dei piani di formazione del 2016, ai Direttori di Dipartimento, di Distretto e delle altre articolazioni organizzative aziendali è stato chiesto, avvalendosi della collaborazione dei referenti per la formazione, di mettere in relazione la richiesta

formativa con la rilevazione del fabbisogno, esplicitando come esso sia stato rilevato, individuando gli obiettivi che si intendono raggiungere, con una particolare attenzione alle modalità di verifica della formazione effettuata.

### **Le innovazioni del Piano della Formazione Aziendale per l'anno 2016**

#### **A. Tipologie formative e metodologie didattiche**

In collaborazione con il livello strategico aziendale e con le articolazioni organizzative aziendali, sono state scelte le metodologie didattiche che si sono dimostrate efficaci sia in riferimento all'esperienza acquisita negli anni precedenti ed ai risultati ottenuti, sia rispetto ai dati della bibliografia scientifica.

A tal fine sono state agevolate le seguenti tipologie formative che vengono considerate di notevole importanza nel percorso di crescita sia dei singoli professionisti che dell'organizzazione aziendale:

- a) **La formazione residenziale interattiva (RES):** perché attribuisce ai partecipanti un ruolo attivo e permette un elevato livello di interazione tra loro e i docenti, con l'utilizzo di appropriate metodologie didattiche quali "lavori di gruppo", "esercitazioni", "role playing", "simulazioni", etc.
- b) **La formazione sul campo (FSC),** in particolare con l'utilizzo di **Gruppi di lavoro/studio/miglioramento** perché l'apprendimento avviene attraverso l'interazione con un gruppo di pari, favorisce il processo di miglioramento, contribuisce all'integrazione interprofessionale e interdisciplinare ed è fondamentale per favorire/rafforzare il "lavoro di squadra" e il senso di appartenenza alla unità organizzativa.

Queste tipologie formative e le metodologie didattiche che le accompagnano si ritengono indispensabili per azioni di diffusione ed implementazione di linee guida, procedure o protocolli, audit clinici ed organizzativi, attività di analisi e revisioni sistematiche dei processi assistenziali, soprattutto in un'organizzazione orientata al Miglioramento Continuo della Qualità.

#### **Tipologie formative: distribuzione % per gli anni 2015 e 2016**

TIPOLOGIE FORMATIVE	PFA 2015		PFA 2016	
	N° eventi formativi	Distribuzione %	N° eventi formativi	Distribuzione %
<b>F. Residenziale</b>	36	78,2	22	37,9
<b>F. Residenziale interattiva</b>	2	4,3	25	43,1
<b>FSC</b>	8	17,3	11	18,9
<b>Totali</b>	<b>46</b>	<b>100%</b>	<b>58</b>	<b>100 %</b>

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

## B. Sviluppo pluriennale degli eventi formativi

Nel PFA 2016 alcune proposte, vanno a completare delle linee formative con uno sviluppo articolato in più anni che ha permesso di governare la formazione e di formare gli operatori di diverse articolazioni organizzative su alcune tematiche a valenza strategica aziendale.

### Area del miglioramento continuo della qualità


Anno	Titolo
2012	Audit clinico ed indicatori di qualità
	Metodi e strumenti per il miglioramento della qualità delle prestazioni aziendali: i percorsi clinico - organizzativi e audit
2013	Metodi e strumenti per il miglioramento della qualità delle prestazioni aziendali: i percorsi clinico -organizzativi e audit :La formazione dei facilitatori
	La gestione degli Audit interni
2014	Progetto di supporto alle U.O. nell'esecuzione delle fasi utili alla realizzazione e applicazione delle regole per l'accreditamento istituzionale
	Progetto supporto alle U.O. per l'applicazione delle regole per l'accreditamento della Regione Sardegna
2015	Progetto di supporto alle U.O. nella realizzazione e applicazione delle regole per l'accreditamento
	Progetto di supporto e consulenza per la realizzazione del Manuale qualità e delle Procedure gestionali aziendali

### Area Rischio clinico

Anno	Titolo
2012	Qualità e Sicurezza delle cure. La gestione del rischio clinico, Metodologia e Strumenti
2013	Progetto rischio clinico: monitoraggio processi critici avviati nella Asl di Sanluri tramite FMEA
2014	Gestione del rischio clinico a livello aziendale
2015	Gestione del rischio clinico

### Area della programmazione e controllo

Anno	Titolo
2012	La misurazione e valutazione della performance in sanità: le esperienze e le soluzioni a confronto
2014	Il ciclo delle performance
2015	Dalla programmazione Aziendale al ciclo delle performance, Iter procedurale e condivisione di obiettivi

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

### **C. Linee di sviluppo della formazione in aderenza agli obiettivi formativi regionali**

In adempimento agli obiettivi formativi regionali e alle seguenti disposizioni normative regionali.

- d) la D.G.R. n. 38/12 del 28.7.2015 che prevede la riorganizzazione della rete ospedaliera;
- e) la D.G.R. n. 46/17 del 22.9.2015 che definisce le “Linee di indirizzo per la gestione del rischio clinico ....”
- f) la D.G.R. 30/21 del 16.06.2015: “Adozione del Piano Regionale della Prevenzione 2014 – 2018”.

È stata sviluppata la proposta formativa collegata al rischio clinico, alla definizione, applicazione e verifica di percorsi clinici condivisi, all'utilizzo dell'audit, all'acquisizione dei requisiti organizzativi richiesti per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e sociosanitarie, alla realizzazione di un sistema di gestione organizzativa orientato alla qualità, al rispetto dell'erogazione dei LEA, all'appropriatezza delle cure e all'umanizzazione delle cure, con la realizzazione dei seguenti progetti formativi:

- 11. Titolo: Strumenti per la gestione del rischio clinico,
- 12. Titolo: Accredimento: monitoraggio dei dati, miglioramento e audit
- 13. Titolo: Gestione sistema qualità aziendale
- 14. Titolo: Efficacia comunicativa in triage, pronto soccorso
- 15. Titolo: Miglioramento dei processi e delle procedure di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare – Verifica di efficacia dei controlli ufficiali
- 16. Titolo: L'organizzazione dei Consulenti per percorsi/processi/procedure
- 17. Titolo: La continuità assistenziale ospedale/territorio: area pazienti fragili/terminali/cure palliative
- 18. Titolo: La riorganizzazione dell'assistenza primaria: medicina di iniziativa e chronic care model
- 19. Titolo: Le neoplasie professionali segnalate: individuazione del nesso causale
- 20. Titolo: La prevenzione del cancro del colon retto: screening aspetti scientifici, organizzativi e formativi

**SCHEDE EVENTI FORMATIVI ANNO 2016****FORMAZIONE STRATEGICA AZIENDALE**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Strumenti per la gestione del rischio clinico
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 2
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 40 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Infermieri, Assistenti sociali, Psicologi
<b>Obiettivi formativi:</b> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Accreditemento: monitoraggio dei dati, miglioramento e audit
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 5
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 22 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 10
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Infermieri, Assistenti sociali, Psicologi
<b>Obiettivi formativi:</b> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Gestione sistema qualità aziendale
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 2
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Infermieri, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci



<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Efficacia comunicativa in triage, pronto soccorso (FR)
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 3
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 10
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Legge 190/2012 e tematiche correlate all'anticorruzione
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 4
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 6 ore per edizione
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 30 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Alberto Ramo

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**FORMAZIONE SPECIFICA DELLE MACROSTRUTTURE**

**AREA OSPEDALIERA**

**Servizio Nefrologia e dialisi**


<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Dialisi peritoneale: principi, modalità di esecuzione e tipi di trattamento
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

**Servizio Nefrologia e dialisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Adeguatezza dialitica e valutazione funzionale della membrana peritoneale in dialisi peritoneale
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health technology assessment
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

**Servizio Nefrologia e dialisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Emodialisi: tecniche diffuse e convettive e valutazione della performance dialitica
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Percorsi clinico- assistenziali/ diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Servizio Nefrologia e dialisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> SI
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> La dialisi senza eparina
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health technology assessment
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

**Servizio Nefrologia e dialisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> SI
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Acidosi lattica e insufficienza renale acuta (IRA)
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> terzo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 6 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri, Cardiologi, Anestesisti, Medicina interna.
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

**Servizio Nefrologia e dialisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> SI
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Squilibri idroelettrolitici nella malattia renale cronica (MRC), disnatriemie e iperpotassiemia
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 6 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici nefrologi, infermieri, Cardiologi, Anestesisti, Medicina interna.
<b>Obiettivi formativi:</b> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Cristina Mereu

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

### Oncologia

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Il follow up Oncologico: dalle linee guida alla pratica clinica
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 10 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 10
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medico, Infermiere, Assistente Sociale, Psicologo
<b>Obiettivi formativi:</b> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Giulia Gramignano

### Servizio Ortopedia e traumatologia

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Le medicazioni, bendaggi e tutori in ortopedia e traumatologia
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino Monreale
<b>Periodo di svolgimento:</b> terzo quadrimestre
<b>N°. Edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore per edizione
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermieri ortopedia e sala operatoria
<b>Obiettivi formativi:</b> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Giulio Sorrentino

### Servizio Ortopedia e traumatologia

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La protesi di ginocchio: inquadramento clinico, infermieristico e riabilitativo
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino Monreale
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo Quadrimestre
<b>Numero di Edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore per edizione
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermieri ortopedia e sala operatoria, medici ortopedici e fisioterapisti
<b>Obiettivi formativi:</b> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM - EBN - EBP)
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Giulio Sorrentino

**Servizio Laboratorio analisi**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> English for medicine number two
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 32 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 15
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Biologi
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Stefania Caria

**Servizio di Radiologia**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La radioprotezione dei lavoratori e della popolazione nelle attività sanitarie (ai sensi del D.Lgs. 230/95 e s.m.i.)
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino, Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Numero di edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 9 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 15 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Tecnici di radiologia (tsrm)
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

**AREA DELLA PREVENZIONE - DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE****Servizio Igiene e Sanità Pubblica**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> La prevenzione del cancro del colon retto: screening aspetti scientifici, organizzativi e formativi
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medico, Biologo, Psicologo, Infermiere. Assistente sanitario, Tecnico di laboratorio, farmacista, Tecnico di radiologia
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Antonio Frailis

**Servizio Prevenzione e sicurezza negli Ambienti di lavoro**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> La movimentazione manuale dei carichi: dalla valutazione del rischio alla prevenzione dei danni da sovraccarico biomeccanico dell'apparato muscolo scheletrico
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 32 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medico, Biologo, Ingegnere, Tecnico della prevenzione
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Pierina Manca

**Servizio Prevenzione e sicurezza negli Ambienti di lavoro**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Le neoplasie professionali segnalate: individuazione del nesso causale
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 12 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 50
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medico di medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti del lavoro, Biologo, Infermiere, Assistente sanitario
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Pierina Manca

**Servizio Sanità Animale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> Miglioramento dei processi e delle procedure di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare – Verifica di efficacia dei controlli ufficiali
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 28 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti Medici Veterinari, Tecnici della Prevenzione
<b>Obiettivi formativi:</b> Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Enrico Vacca

**Servizio Promozione, Educazione e Comunicazione per la Salute**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> La Sport Terapia nella Prevenzione delle Malattie Croniche Non Trasmissibili (MCNT)
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 30
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Biologi, Dietista, Laureati in scienze motorie
<b>Obiettivi formativi:</b> Epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di processo
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Pierina Manca

**Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Processi tecnologici delle industrie agroalimentari e rischi correlati
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 16 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Veterinari, Tecnici della prevenzione
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza alimentare e / o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Pierina Manca

**Servizi di Sanità Animale, Igiene Alimenti e Nutrizione, Igiene Alimenti di Origine Animale e derivati, Igiene Allevamenti e Produzioni zootecniche**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> Corso di formazione e di addestramento sul campo per Auditor su Operatori del Settore Alimentare (OSA)
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 4
<b>Periodo di svolgimento:</b> dal primo al terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 16 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 10
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Veterinari, Tecnici della prevenzione
<b>Obiettivi formativi:</b> Appropriata prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Paola Anna Maria Piombo

**AREA TERRITORIALE****Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La gestione integrata della BPCO
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 80
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, MMG, Pneumologi, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr Aldo Casadio

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> L'organizzazione dei Consulenti per percorsi/processi/procedure
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> San Gavino
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 24 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 9
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Pediatri, Ginecologi, Psicologi, Assistenti sociali, Ostetriche
<b>Obiettivi formativi:</b> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr Mario Pibiri

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> La continuità assistenziale ospedale/territorio: area pazienti fragili/terminali/cure
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 24 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 15
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, MMG, Oncologi, Medici ospedale medicina e rianimazione, Geriatra, Fisiatra, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multi professionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Aldo Casadio



**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> La regolamentazione della gestione attività assistenza primaria
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 12 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 12
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, Operatori amministrativi, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Aldo Casadio; Dr.ssa Luciana Pinna

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> Assistenza protesica/integrativa/extra Tariffario e fatturazione elettronica
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 12 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 12
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, Operatori amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Aldo Casadio; Dr. Gianpaolo Aroffu

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> La riorganizzazione dell'assistenza primaria: medicina di iniziativa e chronic care model
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 24 ore
<b>N°. edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 15
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, MMG, PLS, Cardiologi, Diabetologi, Pneumologi, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multi professionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Aldo Casadio

**Distretto di Guspini**


<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso BLSL
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medicina dei servizi, MMG, Servizio continuità assistenziale e turistica, Specialistica ambulatoriale (tutte le branche), Infermieri, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Fausto Delogu

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso BLSL retraining
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini e Villacidro
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>N°. edizioni:</b> 3
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Dirigenti medici organizzazione servizi sanitari di base, MMG, PLS, Medicina dei servizi, Servizio continuità assistenziale e turistica, Specialistica ambulatoriale (tutte le branche), Infermieri, Ostetriche, Fisioterapisti, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Fausto Delogu

**Distretto di Guspini**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione sul Campo
<b>Titolo:</b> Percorsi e procedure clinico - assistenziali in neuropsichiatria dell'età evolutiva
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Fisioterapisti, Logopedisti, Assistenti Sociali, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Percorsi clinico - assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Maria Rosaria Cherchi

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Distretto di Guspini**


<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Periodo di transizione nei disturbi pervasivi dello sviluppo: modello di valutazione funzionale
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 18 ore
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 30
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Fisioterapisti, Logopedisti, Assistenti Sociali, Infermieri
<b>Obiettivi formativi:</b> Fragilità (minori, anziani, tossico – dipendenti, salute mentale) tutela degli aspetti assistenziali e socio - assistenziali
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Fabiola Pretta

**Distretto di Sanluri**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di informatica avanzata
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre, a terzo quadrimestre
<b>N° edizioni:</b> 2
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 21 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 15
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, Ostetriche, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Medda

**Distretto di Sanluri**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Legislazione e tutela delle persone fragili
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 16
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, Ostetriche, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Distretto di Sanluri**


<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La responsabilità professionale dei ruoli del Distretto
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 24
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, Ostetriche, Amministrativi
<b>Obiettivi formativi:</b> Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Maurizio Locci

**Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Il lavoro di gruppo nel DSMD: Zone d'ombra e dinamiche istituzionali
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> CSM Sanluri e Poliambulatorio Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> da 1 quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 15 ore
<b>N. edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, OSS
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Alessandra Medda

**Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Interventi multifamiliari nei percorsi di guarigione delle psicosi
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> CSM Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>N. edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 63 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, OSS
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Salvatore Pino

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Aggiornamenti nel campo delle dipendenze: Percorsi clinico organizzativi
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Poliambulatorio Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 7 ore
<b>N. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 35
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, OSS, Educatori
<b>Obiettivi formativi:</b> Percorsi clinico - assistenziali/diagnostici/riabilitativi – profili di cura
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Angelo Fois

**Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La riorganizzazione dei servizi per la salute mentale: i CSM e la REMS nell'offerta di salute mentale dei DSMD
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 16 ore
<b>N. edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 180
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici psichiatri, Medici neurologi, Medici farmacologia e tossicologia clinica, Psicologi, Assistenti sociali, Infermieri, OSS, Educatori professionali
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Alessandro Coni

**Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Il lavoro d'equipe e la co-visione dei casi clinici in REMS
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> SRPAI Modulo REMS Capoterra
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>N. edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 44 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Infermieri, Terapisti della riabilitazione psichiatrica, OSS, Assistenti sociali, Educatori Professionali
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Riccardo Curreli

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

#### Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Il superamento dell'O.P.G. in altre realtà regionali: esperienza in Emilia - Romagna
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri Centro Salute Mentale
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>N. edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 7 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Medici, Psicologi, Infermieri, Terapisti della riabilitazione psichiatrica, OSS, Assistenti sociali, Educatori Professionali
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Riccardo Curreli


#### Servizio farmaceutico aziendale

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di informatica avanzata
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>N°. edizioni:</b> 1
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 21 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Farmacisti, personale tecnico e amministrativo del Servizio Farmaceutico aziendale, operatori del Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Maurizio Medda

#### AREA AMMINISTRATIVA

##### DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO      Servizio risorse umane

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Normativa e adempimenti in materia di orario di lavoro
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Edizioni:</b> 2
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore) per singola edizione:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr.ssa Luciana Pinna

 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE</b> <b>ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**UFFICI DI STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE**
**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> L'accoglienza della persona assistita
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri Sala CSM
<b>Edizioni:</b> 3
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore) per singola edizione:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Percorsi clinico - assistenziali/ diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> L'approccio alla persona assistita nell'ottica etico - deontologica
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 7 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 4
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Etica, bioetica e deontologia
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Informatica avanzata
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 21 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 3
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 18 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Maurizio Medda

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La responsabilità professionale
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 4 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 10
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria : i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri


**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Il ruolo del coordinatore nella moderna organizzazione
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio.
<b>Obiettivi formativi:</b> Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> L'integrazione tra professioni sanitarie e operatori di supporto
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 5
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri



 <b>ASLSanluri</b>	<b>PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2016</b>	<b>Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne</b>
---	---	---

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> La geografia della sanità in Sardegna alla luce della riforma regionale: cosa cambia
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 5
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS, Agente tecnico, Ausiliario specializzato, Tecnico della prevenzione, fisioterapista, Logopedista, assistente sanitario, tecnico sanitario di laboratorio, tecnico sanitario di neuro fisiopatologia, educatore professionale.
<b>Obiettivi formativi:</b> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri

**Servizio delle professioni sanitarie**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale interattiva
<b>Titolo:</b> Il triage psichiatrico
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 8 ore per edizione
<b>Edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Infermiere, Ostetrica, Infermiere Pediatrico, Infermiere generico, OSS.
<b>Obiettivi formativi:</b> Percorsi clinico- assistenziali/ diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Pierpaolo Pateri

**Servizio affari generali e legali**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Recenti novità normative in materia di organizzazione delle Amministrazioni pubbliche
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 30 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Personale amministrativo
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Bernardino Chessa

**Servizio affari generali e legali**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Evoluzione della disciplina del lavoro atipico nella Pubblica Amministrazione dopo il Jobs Act
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>N° edizioni:</b> 1
<b>Periodo di svolgimento:</b> secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa:</b> 8 ore
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 30 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Personale amministrativo
<b>Obiettivi formativi:</b> Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN
<b>Responsabile scientifico:</b> Dr. Bernardino Chessa

**Servizio Prevenzione e protezione aziendale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di formazione per addetti all'emergenza antincendio - rischio alto
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Villacidro
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>Edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

**Servizio Prevenzione e protezione aziendale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di formazione per lavoratori
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 16 ore
<b>Edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25 per edizione
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

**Servizio Prevenzione e protezione aziendale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di aggiornamento per Addetti all'emergenza Antincendio
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Villacidro
<b>Periodo di svolgimento:</b> terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 4 ore
<b>Edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 25
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

**Servizio Prevenzione e protezione aziendale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di formazione per RLS
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri
<b>Periodo di svolgimento:</b> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 32 ore
<b>Edizioni:</b> 1
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 10
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

**Servizio Prevenzione e protezione aziendale**

<b>Progetto formativo aziendale:</b> Si
<b>Tipologia attività formativa:</b> Formazione Residenziale
<b>Titolo:</b> Corso di formazione per addetti all'emergenza Primo soccorso con BLS
<b>Luogo di erogazione previsto:</b> Sanluri Guspini
<b>Periodo di svolgimento:</b> primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<b>Durata prevista attività formativa (in ore):</b> 14 ore
<b>Edizioni:</b> 2
<b>Numero stimato di partecipanti:</b> 20
<b>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</b> Tutte le professioni
<b>Obiettivi formativi:</b> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<b>Responsabile scientifico:</b> Ing. Francesco Perseu

### **Monitoraggio e verifica del Piano**

La verifica delle attività formative viene effettuata tramite il Report annuale. Nel report sono indicate le attività svolte, i crediti ECM assegnati, il numero e il relativo profilo professionale dei dipendenti che hanno usufruito di eventi formativi, l'attività svolta dalle macrostrutture e i costi di tutta la formazione svolta.

In riferimento alla qualità della formazione erogata il Servizio Valorizzazione risorse umane, comunicazione e relazioni esterne, nel rispetto dei requisiti minimi richiesti per l'accreditamento in qualità di Provider, implementerà le procedure finalizzate alla rilevazione sia della qualità percepita, che al cambiamento prodotto dall'attività formativa (Outcome). Infatti l'Azienda si è dotata del manuale della Qualità e del Manuale delle Procedure (comprendente le relative schede), ed è previsto un meccanismo di verifica attraverso gli audit interni.

La mission del Servizio Valorizzazione Risorse Umane, comunicazione e relazioni esterne evidenzia la rilevanza di garantire a tutti i dipendenti la formazione mediante le varie tipologie previste dal Sistema Regionale, quale momento di apprendimento, di crescita, di condivisione, di miglioramento e di valorizzazione delle risorse stesse dell'azienda.

Il raggiungimento di tale obiettivo implica una verifica della messa in atto del Piano dal punto di vista quantitativo e qualitativo.

### **STRUMENTI DI VERIFICA**

Per il raggiungimento degli obiettivi proposti vengono individuati i seguenti strumenti di misurazione e verifica:

<b>Indicatori di processo</b>	<b>Standard</b>	<b>Calendario di verifica</b>
n. di eventi realizzati/n. eventi progettati	> 80%	semestrale
personale coinvolto/programmato	> 60%	semestrale

<b>Indicatori di risultato</b>	<b>Standard</b>	<b>Calendario di verifica</b>
n. di eventi realizzati/n. eventi previsti nel PFA	> 60%	annuale
Grado di raggiungimento degli obiettivi formativi rispetto ai singoli percorsi formativi	> 90%	annuale