



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. - P. IVA

Deliberazione del Commissario Straordinario n. ⁷¹⁶ del 01/12/2015

OGGETTO: Approvazione Piano di rientro costi personale con rapporto di lavoro flessibile (anni 2015- 2019).

L'anno duemilaquindici il giorno *UNO* del mese di *DICEMBRE* in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr.ssa Maria Maddalena Giua

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 17.11.2014 n. 23 recante "Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012";
- PRESO ATTO** delle deliberazioni della Giunta Regionale:
- n. 51/2 del 20.12.2014 di nomina della Dr.ssa Maria Maddalena Giua, nata a Mandas il 27.03.1955, quale Commissario Straordinario della ASL 6 di Sanluri;
 - n. 19/27 del 28.04.2015 di proroga degli incarichi conferiti ai Commissari Straordinari fino al 28.08.2015;
 - n. 42/12 del 28.08.2015 di proroga degli incarichi conferiti ai Commissari Straordinari fino al 31.12.2015;
- VISTE** le deliberazioni del Commissario Straordinario:
- n. 1 del 30.12.2014 con la quale è stato formalizzato l'insediamento del Commissario Straordinario della ASL n. 6 di Sanluri nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20.12.2014;
 - n. 275 del 5.05.2015 con la quale è stata recepita la proroga dell'incarico di Commissario Straordinario della ASL n. 6 di Sanluri prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 19/27 del 28.04.2015;
 - n. 545 del 4.09.2015 con la quale è stata recepita la proroga dell'incarico di Commissario Straordinario della ASL n. 6 di Sanluri prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 42/12 del 28.08.2015;
- VISTO** l'atto aziendale approvato con deliberazione n. 520 del 2.12.2007;
- DATO ATTO** che l'art. 9 comma 28 del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito dalla legge n. 122/2012 stabilisce che *"a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Agenzie, incluse le Agenzie di cui agli artt. 62,63,e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni e gli enti pubblici di cui all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7 , comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"*;
- RILEVATO** che la Corte Costituzionale, con la sentenza n. 139 del 23 maggio 2012 , dichiarando infondata la questione di legittimità costituzionale avente ad oggetto l'art. 6 della legge n. 122/2010, ha affermato che il legislatore statale può, con disciplina di principio, legittimamente imporre agli enti autonomi, per ragioni di coordinamento finanziario connesse ad obiettivi nazionali, condizionati anche dagli obblighi comunitari, vincoli alle politiche di bilancio, anche se questi si traducono, inevitabilmente, in limitazioni indirette all'autonomia di spesa degli enti;
- PRESO ATTO** che la D.G.R. n. 7/11 del 05/02/2013, sulla base della pronuncia del giudice costituzionale, ha disposto che quanto stabilito dalla richiamata norma contenuta nell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 debba intendersi immediatamente vincolante anche per le aziende del servizio sanitario regionale;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 23/7 del 12 maggio 2015 con cui sono state date alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, nelle ipotesi in cui non abbiano rispettato il vincolo di cui all'art. 9 come sopra indicato, specifiche indicazioni in materia di contenimento delle spese relative al personale, di superamento del precariato, di proroga delle graduatorie concorsuali e attivazioni delle procedure di mobilità, finalizzate ad una graduale riduzione della spesa nel periodo 2015-2019;
- ATTESO** che questa Azienda in aderenza alle previsioni contenute nelle predette disposizioni normative e in coerenza alle disposizioni regionali, ha predisposto un graduale percorso di riduzione dei costi eccedenti il 50% di quelli sostenuti allo stesso titolo nell'anno 2009 relativi al personale assunto con contratti di lavoro cd. "flessibili" fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi previsti nella deliberazione di Giunta citata;
- CONSIDERATO** che Il percorso metodologico seguito nella elaborazione del piano per il rispetto delle disposizioni in materia del contenimento dei costi del personale assunto attraverso contratti di lavoro cd " flessibili prevede una serie di interventi di seguito esposti:
- Cessazione dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa alla scadenza;
 - Rispetto delle politiche di *favor legis* per la copertura dei posti attraverso il tempo indeterminato mediante l'attivazione delle procedure concorsuali per la copertura in ruolo dei posti vacanti nella dotazione organica nei limiti delle disposizioni regionali con contestuale cessazione dei contratti a tempo determinato su tali posti;

- Ricerca della sostenibilità dello sviluppo aziendale (vedi REMS e nuovo Presidio Ospedaliero) e contenimento dei costi del personale a tempo determinato nei prossimi anni;
- Riduzione graduale del ricorso al personale interinale;
- Riduzione sensibile dei contratti libero professionali, tenendo altresì conto che alcune tipologie sono destinate all'esaurimento nell'ipotesi di accorpamento;
- Riduzione prudentiale e realistica del tempo determinato resa opportuna in un arco temporale così esteso dalla necessità di contemperare le normali dinamiche del rapporto lavoro (aspettative, maternità e cessazioni a qualunque titolo) e l'urgenza di garantire l'assistenza sanitaria essenziale;
- Monitoraggio costante nel corso del periodo di riferimento del costo del personale.

RITENUTO

pertanto di recepire il piano di rientro dei costi per il lavoro flessibile prevedendo percentuali annue di riduzione dei costi come sotto riportate:

anno 2015	riduzione del 5,15%
anno 2016	riduzione del 43,18%
anno 2017	riduzione del 24,14%
anno 2018	riduzione del 25,38%
anno 2019	riduzione del 2,14%

RITENUTO

di dover prevedere che, nelle ipotesi di oggettiva impossibilità da parte dell'amministrazione di conseguire, per alcuno degli anni di riferimento, la riduzione dei costi nelle percentuali sopra indicate, la mancata riduzione dovrà essere recuperata nel corso degli anni successivi e comunque entro e non oltre la data del 31 dicembre 2019.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni illustrate in premessa:

DI RECEPIRE il piano di rientro dei costi del personale con rapporto di lavoro flessibile, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che prevede, in aderenza alle previsioni contenute nelle disposizioni normative e in coerenza alle disposizioni regionali indicate in premessa percentuali annue di riduzione dei costi come sotto riportate:

anno 2015	valore percentuale della riduzione progressiva rispetto all'anno precedente	5,15%
anno 2016	valore percentuale della riduzione progressiva rispetto all'anno precedente	43,18%
anno 2017	valore percentuale della riduzione progressiva rispetto all'anno precedente	24,14%
anno 2018	valore percentuale della riduzione progressiva rispetto all'anno precedente	25,38%
anno 2019	valore percentuale della riduzione progressiva rispetto all'anno precedente	2,14%

DI PREVEDERE che, nelle ipotesi di oggettiva impossibilità da parte dell'amministrazione di conseguire, per alcuno degli anni di riferimento, la riduzione dei costi nelle percentuali sopra indicate, la mancata riduzione dovrà essere recuperata nel corso degli anni successivi e comunque entro e non oltre la data del 31 dicembre 2019.

DI DARE MANDATO al Servizio Risorse Umane di monitorare l'andamento dei costi dei contratti a tempo determinato, dei contratti libero professionali, dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa e dei contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato rilevando lo scostamento rispetto al limite del 50% degli analoghi costi sostenuti nell'anno 2009.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. ssa Marcella Maria Ausiliatrice Scanu

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr.ssa Maria Maddalena Giua

+ -

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 01 dicembre 2015 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 01 dicembre 2015 con prot. n. 6776



La Segreteria Generale

[Handwritten signature]

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---