

Oggetto: Liquidazione e pagamento ferie maturate e non godute agli aventi diritto del dipendente B.B. matr. N° 190274

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

- Premesso che con Determinazione Dirigenziale n° 1449 del 28/10/2015 questa Amministrazione ha preso atto della cessazione del rapporto di lavoro "Mortis Causa", del dipendente B.B. avvenuta in data 16/10/2015;
- atteso che l' art. 20, comma 13, del CCNL 05/12/1996, prevede che all'atto della cessazione dal rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruito per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dirigente, l'ente procede al pagamento sostitutivo delle stesse;
- visto l'art. 5, comma 1, del CCNL integrativo del 10/02/2004 che determina le modalità di calcolo delle ferie maturate e non godute;
- Visto l'art. 5, comma 8 del D.L. n° 95 del 06/07/2012 che dispone che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica Dirigenziale, sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno mai luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi ;
- tenuto conto che il parere della Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n° 40033 del 08/10/2012 chiarisce che qualora la cessazione del rapporto di lavoro si sia determinato in circostanze particolari, come, a seguito di un periodo di malattia o per risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta possano essere oggetto di trattamento economico sostitutivo;
- Accertato che il dipendente alla data della cessazione dal servizio ha maturato e non goduto complessivi n° 48 giorni di ferie, di cui n° 21 per l' anno 2014, n° 27 per l'anno 2015, che lo stesso è stato assente per malattia a decorrere dal 01/07/2015 e fino al 16/10/2015, data del decesso;
- ritenuto di dover procedere alla liquidazione agli eredi aventi diritto della somma di € 9.361.92 a titolo di ferie maturate e non godute, da imputare sul conto n° A509010501 (competenze fisse del personale ruolo sanitario-Dirigenza SPTA tempo indeterminato);
- Visto il prospetto predisposto da Servizio Risorse Umane Settore Economico;
- Visto l'atto aziendale approvato con deliberazione n° 520 del 02/12/2007;
- Attestata la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;
- vista la deliberazione del Direttore Generale n.1090 del 29/06/2006, integrata da delibera del Commissario n. 1 del 12/01/2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 11 Novembre 2015 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 11 Novembre 2015 con prot. n. 6287



La Segreteria Generale

Di Ceauis
