

AREA COMPARTO

Contrattazione integrativa aziendale





L'anno duemilaquindici, addì 2° del mese di luglio, nei locali della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria n. 6 di Sanluri, siti in Via Ungaretti 9, ha avuto luogo l'incontro

tra

L'Asl di Sanluri rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona del Commissario Straordinario dr.ssa Maddalena Giua

е

Le rappresentanze sindacali come in calce riportate

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto; Richiamato il D.lgs n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Attesa la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso cercando nel contempo di rafforzare le politiche retributive e di sviluppo del personale

LE PARTI

Dato atto che

- la Direzione Aziendale durante la riunione di delegazione trattante del giorno 17 giugno 2015 ha illustrato la proposta di riorganizzazione delle posizioni organizzative e dei coordinamenti sanitari in ragione delle mutate esigenze aziendali e la necessità di rideterminare le risorse finanziare precedentemente concordate;

Oghn

www.aslsanluri.it

Direzione Generale via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel 070 9384325 Fax. 070 9384311

via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel. 070 9384314 e-mail lu.pinna@asl6sanluri.it

The Can of





- con la deliberazione n. 350 del 08.06.2015 sono stati approvati i fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2014;
- con la deliberazione n. 450 del 09.07.2015 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del comparto per l'anno 2015;
- dal prospetto riepilogativo predisposto dal Servizio Risorse Umane in ordine alle spese relative al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica emergono risorse ancora disponibili a valere sul fondo in oggetto pari a € 246.766,31;
- i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e la loro valutazione periodica sono individuati nel regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione n. 575 del 03.08.2012, a seguito di accordo con la RSU e le OO.SS. Territoriali sottoscritto in data 14 giugno 2012;
- con riferimento ai coordinamenti vi è invece la necessità di rideterminare i criteri di graduazione degli stessi e modalità di determinazione dell'importo della parte variabile dell'indennità prevista dal comma 4 dell'art 10 del CCNL 20/09/2001, nonché i criteri della valutazione periodica dei titolari di coordinamento che saranno oggetto di concertazione come previsto dal comma 8 dell'articolo 10 CCNL 20/09/2001.
- la delegazione sindacale del comparto ha rappresentato l'esigenza di destinare una parte delle risorse residue del predetto fondo all'avvio di progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 35 del CCNL 07.04.1999, il quale dispone che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse

www.aslsanluri.it

Direzione Generale via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel. 070 9384325 Fax. 070 9384311 via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel. 070 9384314 e-mail lu.pinna@asl6sanluri.it N



ASLSanluri

finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 e in base a criteri definiti da integrare in sede di contrattazione integrativa;

- l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009 prevede che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati rilevati dal sistema di valutazione.
- la legge 190/2014 ha fatto venir meno i vincoli posti dal decreto n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 in relazione al blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

che lo strumento delle progressioni orizzontali è parte rilevante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e che è di comune interesse procedere quanto prima ad individuare i principi e criteri ed avviare le procedure selettive per l'attribuzione di una fascia economica superiore con decorrenza 01.01.2015, tenuto conto delle risorse presenti nel fondo al consuntivo al 31 dicembre 2014. Al riguardo si stabilisce di destinare una quota economicamente compatibile pari a € 160.000 del fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009. Con decorrenza 01.01.2016 le ulteriori somme residue che si renderanno eventualmente disponibili sul fondo di cui trattasi per effetto delle economie di spesa per l'anno 2015, andranno a finanziare il passaggio di fascia per ulteriore contingente di personale utilizzando la medesima graduatoria.

The

www.aslsanluri.it

Direzione Generale via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel. 070 9384325 Fax. 070 9384311 via Ungaretti, 9 09025 Sanluri Tel. 070 9384314 e-mail lu.pinna@asl6sanluri.it





 di quantificare la quota di fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 destinata alle indennità delle posizioni organizzative di tutti i ruoli e coordinamenti parte fissa e variabile di prossima istituzione in € 80.000,00;

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti concordano altresì di accantonare di accantonare per l'anno 2014 € 70.000,00 e un importo di pari consistenza per l'anno 2015 in attesa della definizione del contenzioso in materia di re inquadramento che ha recentemente coinvolto un numero rilevante di dipendenti del comparto.

De partico de mose d'settembre 2015.

Per l'Azienda USL nº 6 di Sanluri

Il Commissario Straordinario dr.ssa Maddalena Giua

2 1 SET. 2015

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

Lestime Culle



Direzione Generale

NURSING	Horso fende
FSI	- For Lender
Day In DOU	
Per la RSU	C QC = 1
m pasianne	Lowo Re Codema
·	