



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. - P. IVA 02265950929

Deliberazione del Direttore Generale f.f. n. **925** del **23** / **12** / 2014

OGGETTO: Passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività e rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale - Presa d'atto del superamento della verifica di cui all'art. 26 comma 2 lettera b) e c) del CCNL 2002/2005. Area dirigenza medico-veterinaria - 1° biennio economico ai soli fini giuridici. Dirigenti medici Atzei Alessia Tamara, Caria Stefania, Derai Raffaella, Loi Patrizia, Masala Laura, Muntoni Elisabetta, Mura Davide, Muru Massimiliano e Puddu Sandro

L'anno duemilaquattordici il giorno **ventitue** del mese di **Dicam**
in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL Direttore Generale f.f.
Dr. Antonio Farci

Tenuto conto che il Responsabile del Servizio Risorse Umane

- RICHIAMATI** il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, le leggi regionali n. 10/06 e n. 03/09 e il DPCM 19/07/95 modificato e integrato dal DPCM 31/05/2001;
- VISTA** la deliberazione n. 704 del 06/10/2014 avente ad oggetto "Preso d'atto comunicazione ARIS n. 2345 del 03 ottobre 2014";
- PREMESSO** che con deliberazione n.879 del 04.12.2014 questa Azienda ha preso atto della verifica effettuata dai Collegi Tecnici, ai sensi dell'art. 26 lettera b) del CCNL del 03.11.2005, Area dirigenza medica e veterinaria – 1° biennio economico per i dirigenti di seguito elencati:
- VISTO** l'art. 5 del CCNL 8 giugno 2000 – 2° biennio economico dell'area della dirigenza medico-veterinaria, tutt'ora vigente, che disciplina per i dirigenti medici e veterinari il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- VISTO** l'art. 3 del CCNL 8 giugno 2000 – 2° biennio economico dell'area della dirigenza medico-veterinaria che disciplina l'equiparazione al superamento del quinquennio di esperienza professionale;
- ATTESO** che l'attribuzione dei benefici connessi , non è automatico, ma è subordinato all'esito positivo della verifica di cui all'art. 26 comma 2 lettera c del CCNL 2002/2005 – 1° biennio economico;
- CONSIDERATO** che ha maturato il requisito dei 5 anni ai fini sia del passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività sia ai fini della rideterminazione della posizione minima contrattuale e riportato una valutazione positiva il dirigente medico Mura Davide;
- che hanno altresì maturato il requisito dei 5 anni ai fini del passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività e riportato una valutazione positiva i seguenti dirigenti: Caria Stefania, Derai Raffaella, Masala Laura, Muntoni Elisabetta e Puddu Sandro;

che hanno maturato il requisito dei 5 anni ai fini della rideterminazione della posizione minima contrattuale e riportato una valutazione positiva i seguenti dirigenti: Atzei Alessia Tamara Barbara, Loi Patrizia e Muru Massimiliano;

VISTO

il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 che all'art. 9 " contenimento delle spese in materia di pubblico impiego" impone il divieto di superare, negli anni 2011-2013, l'importo complessivo del trattamento economico ordinariamente spettante ai pubblici dipendenti nel 2010, compreso il trattamento accessorio;

DATO ATTO

che, secondo le linee interpretative della Conferenza delle Regioni e Province Autonome condivise dalla Deliberazione di Giunta Regionale della Sardegna n. 13/10 del 15.03.2011, nel *tetto del trattamento economico ordinariamente spettante sono da ricomprendere tutte le voci del trattamento economico fondamentale ed accessorio, aventi carattere di fissità e continuità, in relazione alla categoria, posizione e tipologia di funzioni e/o incarico di inquadramento posseduti nel 2010, comprendendo nella fattispecie tutte le progressioni di carriera comunque denominate;*

VISTO

altresì il DPR. n. 122 del 2013 il quale all'art. 1 prevede in attuazione di quanto previsto dall'art. 16, comma 1, del decreto – legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011 n. 111 che *"le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014";*

RITENUTO

pertanto di procedere al riconoscimento ai dirigenti in argomento, il superamento positivo della verifica professionale solo ai fini giuridici;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa:

Di riconoscere l'esperienza professionale maturata ai fini del passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività e ai fini della rideterminazione della posizione minima contrattuale unificata al dirigente medico Mura Davide.

Di riconoscere l'esperienza professionale maturata ai fini del passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività dei seguenti dirigenti: Caria Stefania, Derai Raffaella, Masala Laura, Muntoni Elisabetta e Puddu Sandro.

Di riconoscere l'esperienza professionale maturata ai fini della rideterminazione della posizione minima contrattuale dei seguenti dirigenti: Atzei Alessia Tamara Barbara, Loi Patrizia e Muru Massimiliano.

Di stabilire che il presente provvedimento produce effetti soltanto sullo status giuridico, ma non anche sul trattamento economico in applicazione dell'art. 9, comma 21 del D.L.78/2010 e successive modificazioni e integrazioni.

Di incaricare il Servizio Risorse Umane e il Servizio Bilancio per l'esecuzione degli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO sostituto
Dr. Maurizio Locci

IL Direttore Generale f.f.
Dr. Antonio Farci

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata		Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria
Nome Struttura	Servizio Risorse Umane	
Sigla Responsabile	Dr.ssa Maria Fanni Pittau	Dott.
Sigla Resp. procedimento	Dr.ssa Luciana Pinna	
Estensore	Dr.ssa Luciana Pinna	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 29 Dicembre 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 29 Dicembre 2014 con prot. n. 8469



La Segreteria Generale

G. Cremonesi

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---