



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. - P. IVA

Deliberazione del Direttore Generale n. **818** del **12 / 11** /2014

OGGETTO: Collocamento in pensione di vecchiaia dipendente sig. Peis Sergio.

L'anno duemilaquattordici il giorno **12/11** del mese di **NOVEMBRE** in Sanluri,
nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dr. Antonio Farci

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- Visto il D. Lgs 30-12-1992, n° 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi regionali n° 10/2006 e n° 3/2009 nonché il DPCM 31/05/2001;
- Vista la deliberazione n° 704 del 06/10/2014 avente ad oggetto “ Presa d’atto comunicazione ARIS n° 2345 del 03/10/2014;
- Visti l’articolo 53 del DPR 761/79 che prevede il collocamento in pensione, obbligatorio d’ufficio, al raggiungimento dell’età anagrafica prevista dalla disposizioni di Legge;
- Visto l’art. 24, del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, comma 3, primo periodo, e comma 4, secondo periodo;
- Visto l’art. 2 comma 4 e 5 del D.L. 101/2013 convertito nella Legge 125/2013, detta l’indirizzo interpretativo dell’art. 24, del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, stabilendo che il lavoratore che maturi entro il 31 dicembre 2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente prima dell’entrata in vigore della presente Legge, ai fini dell’accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa e che per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto per i singoli settori di appartenenza per il collocamento in pensione d’ufficio e vigente alla data di entrata in vigore della legge stessa, non è modificato dall’elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile;
- Vista la Circolare n° 2 del 08/03/2012 che fornisce indicazioni interpretative per una omogenea applicazione dell’ art. 24 del D.L. n° 201 del 2011, convertito in Legge 214 del 2011, soprattutto relativamente agli aspetti di impatto sul rapporto di lavoro e di impiego indicando che l’amministrazione negli anni successivi al 2012 dovrà collocare a riposo al compimento dei 65 anni quei dipendenti che nell’anno 2011 erano in possesso della massima anzianità contributiva o della quota o comunque dei requisiti previsti per la pensione;
- Considerato che il sig. Peis Sergio, nato il 01/12/1949, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Infermiere presso il Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero, compirà l’anzianità anagrafica di 65 anni in data 01/12/2014 e che alla data del 31/12/2011 aveva raggiunto i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista prevista prima della normativa vigente;
- Visto l’articolo 38 del CCNL 01/09/1995 Comparto Sanità che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell’età prevista;
- Ritenuto pertanto di dover provvedere al collocamento in pensione, a decorrere dal 01/01/2015, del dipendente sig. Peis Sergio per il raggiungimento del limite di età ordinamentale di 65 anni unitamente all’anzianità contributiva prevista al 31/12/2011 dalla previgente normativa,
- Attesta sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità in ordine alla proposta formulata;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni sopra illustrate:

- Di dare atto che il dipendente Peis Sergio, nato il 01/12/1949, compirà, in data 01/12/2014, il 65° anno di età e che aveva già maturato alla data del 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista dalla previgente normativa, per il diritto a pensione .
- Di collocare in pensione , con decorrenza dal 01/01/2015, il dipendente Peis Sergio Collaboratore Professionale infermiere professionale a tempo indeterminato presso il Pronto soccorso del presidio Ospedaliero.
- Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente Deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO sostituto

Dr. Locci Maurizio

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dr. Antonio Farci

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata	Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria
Nome Struttura Servizio Risorse Umane	
Sigla Responsabile Dr.ssa M. Fanny Pittau	
Sigla Il Dirigente Amm.vo Dr.ssa Luciana Pinna	
Sigla Responsabile proc. Sig.ra Iliana Frau	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 12 Novembre 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 12 Novembre 2014 con prot. n. 7355



<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---