



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. 91009910927 - P. IVA 02265950929

Deliberazione del Direttore Generale n. **523** del **21/07** /2014

**OGGETTO: Passaggio a rapporto di lavoro Non Esclusivo Dr. Puddu Gianfranco
dirigente medico a tempo indeterminato.**

L'anno duemilaquattordici, il giorno **VENTUNO** del mese di **LUGLIO** in Sanluri,
nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Salvatore Piu**

- RICHIAMATI** il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, le leggi regionali n. 10/06 e n. 03/09 e il DPCM 19/07/95 modificato e integrato dal DPCM 31/05/2001;
- PRESO ATTO** che la Giunta Regionale con il provvedimento deliberativo n.17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della Asl 6 di Sanluri a dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950 per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- RICHIAMATA** la deliberazione n.1 del 11.04.2011 con la quale è stato formalizzato l'atto di insediamento del dr. Salvatore Piu nelle funzioni di Direttore Generale della ASL n. 6 di Sanluri;
- ATTESO** che il Dr. Puddu Gianfranco, dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo in ruolo presso L'U.O.C di Ortopedia e Traumatologia, ha richiesto con nota n. 20306 del 12/06/2014 il passaggio all'istituto della libera professione extramuraria ed al relativo regime fiscale a fa data dal 1° settembre 2014, optando per il rapporto di lavoro non esclusivo;
- DATO ATTO** che l'art. 10 del CCNL 2002/2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, prevede che *" a decorrere dal 30 maggio 2004, data di entrata in vigore della legge 26 maggio 2004 n. 138, il rapporto della dirigenza medica e veterinaria può essere esclusivo o non esclusivo"* ;
- RILEVATO** che ai dirigenti medici è dunque riconosciuta la facoltà di optare per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo e viceversa entro il 30 novembre di ciascun anno con decorrenza degli effetti, quali regolati dall'art. 12 del richiamato CCNL 2002/2005, dal primo gennaio dell'anno successivo all'esercizio dell'opzione;
- CONSIDERATO** altresì che l'art. 2 septies della Legge 138/2004 stabilisce che l'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo possa essere effettuata entro il 30 novembre, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo e che le Regioni possono stabilire una cadenza temporale più breve;
- EVIDENZIATO** che con nota prot. n. 23458 del 07/0/2014 questa Azienda ha richiesto alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale Igiene Sanità e Assistenza Sociale l'autorizzazione per la trasformazione del rapporto di lavoro del Dr. Puddu Gianfranco con decorrenza 1° settembre 2014 o altra data ritenuta opportuna dal medesimo Assessorato;
- ATTESO** che l'interpellato Assessorato Regionale con nota n. 24060 dell' 10/07/2014 ha comunicato che "sulla base delle disposizioni normative vigenti non sussistono elementi ostativi alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente interessato secondo le modalità richieste, rientrando tale scelta nell'ambito dell'autonomia organizzativa dell'Azienda";
- RITENUTO** per quanto sopra di dover accogliere la richiesta del Dr. Gianfranco Puddu di passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, fissandone la decorrenza dal 1°

settembre 2014, significando che con pari decorrenza il trattamento economico è rideterminato in conformità alle relative disposizioni contrattuali;

- VISTO** il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni
- VISTO** l'articolo 26 dell'Atto Aziendale
- VISTA** la Legge Regionale 28.07.2006, n.10
- VISTA** la L.R. n. 3/2009
- VISTI** i vigenti CCNL Dirigenza Area Medica e Veterinaria

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- Di accogliere l'istanza di passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo con effetto dal 1° settembre 2014 del Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia Dr. Puddu Gianfranco.
- Di stabilire che con pari decorrenza al predetto dipendente è riservato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali.
- Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Antonio Farci

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Salvatore Piu

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

Il Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Luciana Pinna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 21 Luglio 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 21 Luglio 2014 con prot. n. 4786



La Segreteria Generale

[Handwritten signature]

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---