



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F. - P. IVA

Deliberazione del Direttore Generale n. **318** del **07 / 05** /2014

OGGETTO: Mantenimento in servizio per un ulteriore anno, oltre il limite massimo di età, e collocamento in pensione di vecchiaia dipendente Dr. Matta Mariano.

L'anno duemilaquattordici il giorno **SETTE** del mese di **MAGGIO** in Sanluri,
nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Salvatore Piu

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- Visto il D. Lgs 30-12-1992, n° 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi regionali n° 10/2006 e n° 3/2009 e il DPCM 19/07/1995 modificato e integrato dal DPCM 31/05/2001;
- Preso Atto che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico de Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950 per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- Premesso che l'articolo 53 del DPR 761/79 prevede il collocamento in pensione, obbligatorio d'ufficio, al raggiungimento dell'età anagrafica prevista dalla disposizioni di legge;
- Visto l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. 201 del 06/12/2011 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214, recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, che determina l'età per il collocamento in pensione di vecchiaia e l'art. 12 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e successive modificazioni e integrazioni che prevede l'aumento dell'età anagrafica derivanti dall'incremento della speranza di vita;
- Visto l'articolo 33 del CCNL 12/09/1996 Comparto Sanità area Dirigenza SPTA che prevede la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;
- Considerato che il Dr. Matta Mariano, nato a Villasor il 16/04/1948, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo, Responsabile del Servizio Affari Generali, raggiungerà il limite massimo di età di 66 anni e 3 mesi in data 16/07/2014;
- Considerato che ai sensi dell'art. 53 del DPR 761/79 e dell'art. 24 della Legge n° 214 del 22/12/2011 il dipendente in oggetto dovrebbe essere collocato in pensione d'ufficio con decorrenza dal 01/08/2014;
- Vista la l'istanza dell'interessato, del 15/07/2013, prot. n° 24279, tendente ad ottenere il mantenimento in servizio per un ulteriore anno oltre il limite di età;
- Visto l'art. 16, comma 1, del Decreto Legislativo n° 503/92 e successive modificazioni ed integrazioni in base al quale è facoltà dei dipendenti pubblici di permanere in servizio per un periodo massimo di 2 anni oltre i limiti di età per il collocamento a riposo per essi previsti, integrato dall'art. 72 del D.L. 25/06/2008 n° 112, convertito nella Legge 06/08/2008 n° 133 per il quale è data facoltà all'Amministrazione, in base alle proprie esigenze organizzative e funzionali, di accogliere la richiesta in relazione alla particolare esperienza professionale acquisita dal richiedente in determinati o specifici ambiti ed in funzione dell'efficiente andamento dei servizi;
- Visto l'articolo 9, comma 31, del D.L. 31/05/2010 n° 78;
- Vista la Deliberazione della ASL 6 del 23/12/2008 n° 20 avente ad oggetto " Applicazione art. 72 della Legge n° 133 del 06/08/2008" con la quale la Asl 6 di Sanluri, nell'applicazione dell'art. 72 del D.L. 112 del 25/06/2008, convertito in Legge n°

133 del 06/08/2008 ha stabilito che le richieste dei dipendenti tendenti ad ottenere la permanenza in servizio per il periodo massimo di due anni oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo sarebbero state accolte solo quando fossero state assolutamente indispensabili per gestire il periodo strettamente necessario per addivenire alla sostituzione dei medesimi e che l'Azienda avrebbe risolto il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che avessero maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, secondo le modalità previste dal comma 11 dell'art. 72, fatte salve particolari eccezioni fondate su oggettive e motivate esigenze di carattere organizzativo e funzionale;

- Considerata la particolare esperienza professionale acquisita dal Dr. Matta Mariano che si profila essenziale e tale da incidere sull'efficiente andamento del Servizio Affari Generali Legali;
- Considerato che l'accoglimento dell'istanza è funzionale a specifiche esigenze organizzative;
- Ritenuto di poter accogliere la richiesta al mantenimento in servizio del Dr. Matta Mariano per un ulteriore anno oltre il limite massimo di età per il collocamento in pensione e di disporre, pertanto, il pensionamento a decorrere dal 01/08/2015;
- Attesta sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità in ordine alla proposta formulata;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni sopra illustrate:

- Di dare atto che il dipendente Dr. Matta Mariano, nato il 16/04/1948, dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda in qualità di Dirigente Amministrativo, Responsabile del Servizio Affari Generali, compirà, in data 16/07/2014, il requisito di età obbligatorio per il collocamento in pensione di vecchiaia.
- Di accogliere, valutate le proprie esigenze organizzative e funzionali, la richiesta del Dr. Matta Mariano di mantenimento in servizio per un'ulteriore anno oltre il limite massimo di età per il collocamento in pensione, ai sensi dell'art. 16 L. 503/92 e ss.mm.ii..
- Di disporre il collocamento in pensione di vecchiaia, con decorrenza dal 01/08/2015, del dipendente Dr. Matta Mariano.

- Di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione della presente Deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO




Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Farci

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Salvatore Piu

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata		Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa copertura finanziaria
Nome Struttura	Servizio Risorse Umane	
Sigla Responsabile Dr.ssa Pittau M. Fanny		
Sigla Dirigente Amm.vo Dr.ssa L. Pinna		
Sigla Responsabile proc. Sig.ra Iliana Frau		

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 07 Maggio 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 07 Maggio 2014 con prot. n. 2837



La Segreteria Generale

[Handwritten signature]

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---