ASLSanluri

DETERMINAZIONE N° 470 DEL 28 MAR. 2014

Oggetto: **Concessione congedo straordinario benefici art. 42 D. Lvo. 151/2001 al dipendente con matricola n. 1130.**

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato con matricola n. 1130, con nota prot. n. 0010694 del 20/03/2014 ha richiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario per prestare assistenza alla madre convivente, nei giorni indicati nella tabella allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il nulla osta del Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie in ordine alla concessione del congedo relativo al mese di aprile 2014, come richiesto dalla dipendente;

RICHIAMATO l'art. 42 comma 5, del D. Lgvo del 26/03/2001, n. 151 che riconosce ai dipendenti pubblici e privati il diritto di usufruire di un periodo di congedo retribuito, continuativo o frazionato, per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, al fine di prestare assistenza ai congiunti in situazione di handicap grave

VISTO il regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 821 del 24 dicembre 2012, che detta le norme per una corretta applicazione del diritto in parola;

ACCERTATO che il dipendente di che trattasi ha già usufruito di congedo allo stesso titolo per un totale di giorni 40 e pertanto non ha superato il limite massimo dei 2 anni previsto dall'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000;

VISTO il verbale provvisorio n. n. 43/IC/14 del 27 gennaio 2014 con il quale la Commissione medica dell'ASL di Caglari preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti ha certificato l'esito della visita, che accerta la situazione di gravità del portatore di handicap;

DATO ATTO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 43, comma 2, dello stesso Decreto Lgs, e dall'art. 25, comma 5 del CCNL per il personale del comparto 01/09/1995, tali periodi di assensa sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti del congedo sulla tredicesima mensilità;

ACCERTATO che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dal già citato art. 42 D. Lgs n.151/2001;

VISTO l'atto aziendale;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

VISTA la deliberazione del Direttore generale n. 1090 del 29/06/2006, integrata dalla Delibera del Commissario n. 1 del 12 gennaio 2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

DETERMINA

- **Di concedere** al dipendente con matricola n. 1130 il congedo straordinario per il periodo richiesto e indicato nella tabella allegata al presente atto ai sensi del combinato disposto dell'art 4 comma 2, L. 53 dell'8 marzo 2000 e art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001, per assistere alla madre convivente, dichiarata in situazione di handicap grave, ai sensi della Legge n. 104/1992, come già specificato in premessa;

- **Di dare atto** che durante tale periodo il dipendente in parola ha diritto al trattamento economico e previdenziale previsto dall'art. 42 del D. L.gs. n. 151 del 26 marzo 2001;

- **Di precisare** che tale periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

- **Di trasmettere** copia della presente determina al Settore giuridico ed economico-previdenziale del Servizio Risorse Umane, all'Ufficio rilevazioni presenze, al Direttore del Servizio di appartenenza del dipendente per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DR.SSA MARIA FANNI' PITTAU

Responsabile del procedimento/estensore Dr.ssa Maria Eligia Pillitu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 28 Marzo 2014 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 28 Marzo 2014 con prot. n. 2006

SERVIZIO SANITARIO · REGIONE SARDEGNA · AZIENDA U.S.L. N. 6 SANLURI

La Segreteria Generale