

Oggetto: Recepimento atti selezione pubblica, per soli titoli, per dirigente ingegnere meccanico. Ammissione candidati ed approvazione graduatoria di merito degli idonei.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 609 del 04/09/2012 con la quale è stata indetta selezione pubblica, per soli titoli, per il conferimento di incarichi o a tempo determinato di dirigente ingegnere meccanico da assegnare allo SPRESAL Aziendale.
- ATTESO** che è stato predisposto apposito avviso e che allo stesso è stata data la massima pubblicità mediante pubblicazione in data 06/09/2012 sul quotidiano "L'Unione Sarda" e sul sito www.aslsanluri.it con scadenza per la presentazione delle domande fissata improrogabilmente al 17/09/2012.
- PRESO ATTO** che nei predetti termini sono pervenute 6 domande.
- VISTI** il D.P.R. 483/97 ed il D.P.R. 487/94 regolamentanti la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N. e l'accesso al pubblico impiego.
- VISTO** il bando di selezione parte integrante e sostanziale della succitata deliberazione di indizione n. 609/2012 ed i criteri di valutazione ad esso allegati.
- SENTITO** il giudizio del Direttore dell'U.O.C. Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro cui afferisce la figura professionale in oggetto, in merito ai titoli scientifici e ai curricula presentati dai candidati.
- VISTE** le schede analitiche di valutazione dei titoli, delle pubblicazioni e del curriculum predisposte dal Servizio Risorse Umane.
- RITENUTO** di dover procedere all'ammissione dei candidati alla pubblica selezione, per soli titoli, per dirigente ingegnere meccanico ed all'approvazione della relativa graduatoria di merito degli idonei.
- ATTESTATA** la regolarità degli atti istruttori compiuti e la legittimità degli stessi;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.1090 del 29/06/2006, integrata da delibera del Commissario n. 1 del 12 gennaio 2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

- **DI AMMETTERE** alla pubblica selezione, per soli titoli, per dirigente ingegnere meccanico da assegnare al Servizio Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro i seguenti candidati:

		cognome	nome	luogo di nascita	data di nascita
1	ING.	DIANA	MASSIMO	DOMUSNOVAS	25/12/1970
2	ING.	SANNA	MARCO	CAGLIARI	16/02/1972

DI ESCLUDERE per le motivazioni sottodescritte i candidati:

		cognome	nome	Data nascita	luogo	motivazione
1	ING.	BERNARDINI	GABRIELE	15/11/1974	CAGLIARI	Laurea in ingegneria civile
2	ING.	CASU	PAOLO	03/06/1974	SAN GAVINO MONREALE	carezza dei 5 anni di servizio aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di ingegnere meccanico
2	ING.	CORDA	GIUSEPPE	24/01/1966	CAGLIARI	carezza dei 5 anni di servizio aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di ingegnere meccanico
4	ING.	PIRAS	FABRIZIO	22/10/1971	CAGLIARI	carezza dei 5 anni di servizio aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di ingegnere meccanico

DI APPROVARE la graduatoria di merito degli idonei come appresso specificata:

		cognome	nome	Data nascita	punteggio
1	ING.	DIANA	MASSIMO	25/12/1970	pp. 0,425
2	ING.	SANNA	MARCO	16/02/1972	pp. 0,170

DI TRASMETTERE copia della presente determina all'U.O. Affari Generali che curerà l'affissione all'Albo pretorio e ne trasmetterà copie agli organismi previsti dall'art. 6 ultimo comma del regolamento di cui alla deliberazione n° 1090 del 29 giugno 2006.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
DR.SSA MARIA FANNI PITTAU

Nome struttura
P.O. Coordinamento Settore
Sigla Resp. procedimento
Estensore

Servizio Risorse Umane
Giuridico dr.ssa Sandra Olla
Patrizia Melis
Patrizia Melis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 20 Novembre 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 20 Novembre 2012 con prot. n. 6902



La Segreteria Generale

Pirelli
