



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

Deliberazione del Direttore Generale n. ⁷⁵⁵ del 13 / 11 /2012

OGGETTO: Ripristino rapporto di lavoro a tempo pieno dal tempo parziale del dipendente con matricola 397.

L'anno duemiladodici il giorno *TREJICI* del mese di *NOVEMBRE* in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale
Dr. Salvatore Piu**

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- VISTI** il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- PREMESSO** che con Determinazione del Servizio Risorse Umane n.537 del 25/07/2012, la dipendente con matricolata n. 397 è stata autorizzata alla trasformazione del rapporto di lavoro dal tempo pieno al tempo ridotto, a decorrere dal 1° agosto 2012;
- VISTA** la nota PG/2012/0034836 del 16/10/2012, con la quale la dipendente in parola ha presentato istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 1° novembre 2012;
- CONSIDERATO** che la richiesta può essere accolta in quanto la riduzione oraria rientra nella fascia di 30 ore a fronte di 36 ore settimanali, con una quota libera di 6 ore, non sostituita;
- VERIFICATI** gli artt. 23, 24 e 25 del CCNL per il Comparto del 7/06/99, artt. 34 e 35 del Contratto integrativo del 20/09/2001, art. 22 del CCNL del 19/04/2004, D.Lgs. n. 61/2000, Decreto Legislativo n. 150/09 convertito in Legge n. 133 del 6/08/2008, L. 183 del 4/11/2010, oltreché tutta la normativa relativa all'istituto del part-time;
- PROPONE** il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno relativamente alla dipendente di che trattasi;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni illustrate in premessa

DI ACCOGLIERE, l'istanza della dipendente a tempo indeterminato con matricola n. 397 che chiede di rientrare al rapporto di lavoro a tempo pieno dal tempo parziale come specificato in premessa, a decorrere dal 1° novembre 2012;

DI DEMANDARE al Servizio Risorse Umane, all'Ufficio rilevazione presenze del Presidio Ospedaliero, al settore Giuridico ed Economico- previdenziale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. PAOLO CANNAS

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. ANTONIO FARCI

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. SALVATORE PIU

SERVIZIO RISORSE UMANE

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P. O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 13 Novembre 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 13 Novembre 2012 con prot. n. 6737



La Segreteria Generale

[Handwritten signature]

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---