



OGGETTO: interdizione dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettere A e B del D. lgs 151/2001, dipendente matricola n. 1900.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

- CONSIDERATO che la dipendente matricola n. 1900 con nota prot. n. 0025899 del 26 luglio 2012 ha presentato istanza al fine di ottenere il prolungamento dell'astensione obbligatoria post partum fino al 7° mese di vita del bambino ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettere A e B del D.lgs 151/2001;
- VISTO il certificato di nascita delle figlie avvenuta in data 4 giugno 2012;
- VISTO il provvedimento dell'Ispettorato Provinciale del Lavoro di Cagliari prot. n° 3018 del 21 settembre 2012 con il quale viene disposta l'astensione dal lavoro della dipendente matricola n. 1900 dal 20 settembre 2012 al 4 gennaio 2013;
- VISTI gli articoli 6 , 7, 12 e 17 del decreto Legge 26 marzo 2001, n. 151;
- ATTESTATA la regolarità degli atti istruttori e la legittimità degli stessi;
- VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 1090 del 29/06 2006, integrata dalla delibera del Commissario n. 1 del 12/01/2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per quanto indicato in premessa,

- La presa d'atto dell'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 1900, per la nascita delle figlie avvenuta in data 4 giugno 2012, dal 20 settembre 2012 al 4 gennaio 2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Maria Fanni Pittau)

Responsabile del Servizio P.O. C. Sett. Giu. Dr.ssa Sandra Olla
Responsabile del procedimento/estensore Dr.ssa Maria Eligia Pillitu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 15 Ottobre 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 15 Ottobre 2012 con prot. n. 6182



La Segreteria Generale

[Handwritten signature]