



**AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI**

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

**Deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 30/05/2012**

**OGGETTO: Concessione congedo straordinario benefici art. 42 D.L. gs. 151/2001 al dipendente con matricola 1984.**

L'anno duemiladodici il giorno *RENTA* del mese di *MAGGIO* in Sanluri, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria

**IL Direttore Generale  
Dr. Salvatore Piu**

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- VISTI** il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- PREMESSO** che la dipendente a tempo indeterminato con matricola n. 1984, con nota n. 00016584 del 21/05/2012 ha richiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario, decorrente dall' 11 giugno 2012 fino al 30 ottobre 2012, per prestare assistenza al proprio coniuge L.V.;
- RICHIAMATO** l'art. 42 del D. Lgs n.151/2001 che riconosce ai dipendenti pubblici e privati il diritto di usufruire di un periodo di congedo straordinario retribuito per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, al fine di prestare assistenza ai congiunti in situazione di handicap grave;
- ACCERTATO** che la dipendente di che trattasi non ha mai usufruito di altri periodi di congedo allo stesso titolo;
- VISTA** la nota del 10/05/2012, con la quale la competente Commissione medica dell'ASL di Cagliari ha comunicato l'esito provvisorio della visita medico legale effettuata dal Sig. L.V., riconosciuto con verbale provvisorio del 9/05/2012 portatore di handicap in situazione di gravità, con rivalutazione della patologia al mese di maggio 2013;
- ACCERTATO** che sussistono in capo alla richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dal già citato art. 42 D. Lgs n.151/2001;
- PROPONE** la concessione del periodo di congedo retribuito richiesto dal dipendente con matricola 1984;
- VISTO** l'atto aziendale;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;
- ATTESTA** sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità degli stessi in ordine alla proposta formulata;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO**

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

col parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

- **Di concedere** alla dipendente con matricola n. 1984 il congedo straordinario per il periodo richiesto dall'11/06/2012 al 30/10/2012, ai sensi del combinato disposto dell'art 4 comma 2, L. 53 dell'8 marzo 2000 e art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001, per assistere il proprio congiunto L.V., dichiarato in situazione di handicap grave, ai sensi della Legge n. 104/1992, come già specificato in premessa;
- **Di precisare** che la concessione dei benefici di cui sopra ha carattere provvisorio e diventerà definitiva soltanto a seguito di conferma, da parte della commissione di verifica INPS, dell'esito dell'accertamento della condizione di handicap grave del sig.L.V., espresso con il citato verbale del 9/05/2012;
- **Di dare atto** che nel caso in cui la commissione medica di verifica INPS non confermi, modifichi o sospenda l'esito dell'accertamento effettuato dalla competente commissione ASL, la dipendente decadrà dai benefici di cui sopra e il servizio Risorse Umane provvederà a recuperare le ore o i giorni di permesso già utilizzati;
- **Di dare atto** che durante tale periodo il dipendente in parola ha diritto al trattamento economico e previdenziale previsto dall'art. 42 del D. L.gs. n. 151 del 26 marzo 2001;
- **Di precisare** che tale periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
- **Di trasmettere** copia della presente Deliberazione al Settore giuridico ed economico- previdenziale, all'Ufficio rilevazioni presenze, al Direttore del Servizio sede di lavoro del dipendente con matricola 1984 per i successivi provvedimenti e adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.**

**Dr. Paolo Cannas**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dr. Antonio Farci**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Salvatore Piu**

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 01 Giugno 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 01 Giugno 2012 con prot. n. 3377



La Segreteria Generale

*[Handwritten signature]*

<p><b>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA</b> Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
---	---