



AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI

Via Ungaretti, 9 – 09025 SANLURI – C.F.91009910927 - P. IVA 91009910927

Deliberazione del Direttore Generale n. **357** del **30** / **05** /2012

OGGETTO: Prosecuzione aspettativa alla dipendente Sig. ra Giampaola Casu,
Tecnico di laboratorio biomedico, ctg. D.

L'anno duemiladodici il giorno **TRENTA** del mese di **MAGGIO** in Sanluri, nella
sede legale dell'Azienda Sanitaria

IL Direttore Generale
Dr. Salvatore Piu

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria *Candida*

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

Tenuto conto che il proponente Responsabile del Servizio Risorse Umane

- VISTI** il D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, le Leggi Regionali n.10/2006 n° 3/2009, nonché il DPCM 19/07/1995 modificato ed integrato dal DPCM 31/05/2001.
- PRESO ATTO** che la G.R. con provvedimento deliberativo n° 17/8 adottato nella seduta del 31/03/2011, ha conferito l'incarico di Direttore Generale della ASL di Sanluri al Dr. Salvatore Piu, nato a Muravera il 03/01/1950, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/04/2011;
- PREMESSO** che con deliberazione n. 197 del 11/07/2011 la Sig.ra Casu Giampaola, Collaboratore professionale, tecnico di laboratorio biomedico è stata collocata in aspettativa per ragioni personali e familiari per ricongiungimento al nucleo familiare, ai sensi dell'art. 13, C.C.N.L. e della L. 11/02/1980 n. 26 per la durata di un anno, con decorrenza dal 1° settembre 2011;
- VISTA** la nota prot. n. 15184 del 9/05/2012, con la quale la Sig.ra Casu, ha richiesto la prosecuzione dell'aspettativa di cui sopra per un ulteriore periodo dal 1°/09/2012 al 31/08/2013, in quanto persiste la motivazione iniziale di continuazione di servizio all'estero del coniuge;
- VISTA** la legge 11 febbraio 1980 n. 26 come integrata dalla legge 25 giugno 1985 n. 333, che prevede la possibilità di concedere periodi di aspettativa al dipendente civile o militare della P.A. quando il proprio coniuge lavori all'estero e qualora l'Amministrazione di appartenenza non ritenga di poterlo destinare a prestare servizio nella stessa località o non sussistano i presupposti per un suo trasferimento nella località in questione;
- VISTO** l'art. 13, commi 3 e 4 del personale del Comparto del 20/09/2001, che per l'aspettativa in oggetto prevede una durata corrispondente al periodo di tempo in cui permane la situazione che l'ha originata;
- PRESO ATTO** del Decreto di destinazione del Ministero degli Affari Esteri n. 3701 dell'8/07/2011, allegato alla suddetta nota di incarico al prof. Broccia, coniuge della dipendente in argomento, inviato come docente all'estero presso l'Università in Islanda, Facoltà di Reykjavik;
- CONSIDERATO** che non esistono presupposti per poter indirizzare la Sig.ra Casu ad Amministrazione di altro Comparto nella stessa località estera, sede di lavoro del proprio coniuge;
- PROPONE** la prosecuzione del periodo di aspettativa non retribuita, già concesso alla dipendente, a decorrere dal 1° settembre 2012 fino al 31 agosto 2013;

VISTO l'atto aziendale;

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

VISTA

la Legge Regionale n. 10/2006;

ATTESTA

sotto la propria responsabilità, la regolarità degli atti istruttori compiuti ed esprime parere di legittimità degli stessi in ordine alla proposta formulata;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

col parere favorevole del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario

DELIBERA

DI CONCEDERE alla Sig.ra Casu Giampaola, Collaboratore professionale tecnico di laboratorio Biomedico, ctg. D, presso il Presidio Ospedaliero di San Gavino Monreale la prosecuzione dell'aspettativa di cui all'art. 13 del CCNL 20/09/2001 e della richiamata L. n. 26 dell'11/02/1980 per la durata di un ulteriore anno, a decorrere dal 1° settembre 2012 al 31 agosto 2013.

DI PRECISARE che tale periodo di aspettativa è da considerarsi senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità ai sensi dell'art. 13 CCNL del 20/09/2001.

DI DARE ATTO che l'aspettativa in parola è legata all'effettiva permanenza all'estero della dipendente e all'effettivo svolgimento dell'attività da parte del coniuge prof. Broccia Michele, presso l'Università di Reykjavik.

DI STABILIRE che in qualunque momento, per imprevedibili ed eccezionali ragioni di servizio, con preavviso di almeno 15 gg. o in difetto di effettiva permanenza all'estero, l'aspettativa concessa con il presente atto deliberativo potrà essere revocata.

DI DEMANDARE al Servizio Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dr. Paolo Cannas

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Farci

IL COMMISSARIO

Dr. Salvatore Piu

SERVIZIO Risorse Umane

Responsabile Dott.ssa Pittau Maria Fanni

Responsabile del procedimento Dr.ssa Mereu Maria Candida

P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Olla Sandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 01 Giugno 2012 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 01 Giugno 2012 con prot. n. 3377



La Segreteria Generale

A. Cremonesi

<p>REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA Ass.to Igiene e Sanità</p> <p>Preso atto nella seduta del _____ Con il n. _____</p>	<p>Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini in seguito a pubblicazione all'albo dal _____ al _____</p> <p>senza reclami e invio all'Organo di controllo in data _____ prot. n. _____</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------