

16 NOV. 2011

**DETERMINAZIONE N° 095 DEL**

**Oggetto:** Congedo straordinario art. 42 D. Lgs n. 151/2001 - dipendente F.G. matricola n. 6000150.

---

**Il Responsabile del Servizio Risorse Umane**

- PREMESSO** che il dipendente a tempo indeterminato F.G. matricola n. 6000150 con nota n. 0032149 del 4/11/2011 ha richiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito: dal 21/12/2011 al 31/03/2012, ai sensi dell'art.42 D.lgs n.151/2001 per poter assistere il proprio figlio F.P., già riconosciuto in stato di gravità;
- RICHIAMATO** l'art. 42 del D. Lgs n.151/2001 che riconosce ai pubblici dipendenti genitori, il diritto di usufruire di un periodo di congedo straordinario retribuito per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa al fine di prestare assistenza ai figli in situazione di handicap grave;
- ACCERTATO** che il dipendente di che trattasi non ha mai usufruito di altri periodi di congedo allo stesso titolo;
- ACCERTATO** che sussistono in capo al richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dal più volte citato art. 42 D. Lgs n.151/2001;
- RITENUTO** di dover concedere al dipendente il congedo straordinario per il periodo richiesto;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1090 del 29/06/2006, integrata dalla delibera del Commissario n. 1 del 12 gennaio 2010, con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

**DETERMINA**

- Di concedere al dipendente F.G, matricola n. 6000150, un periodo di congedo straordinario, per il periodo che va dal 21/12/2011 fino al 31/03/2012, ai sensi del combinato disposto dell'art 4 comma 2, L. 53 dell'8 marzo 2000 e art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 per assistere il proprio figlio F. P., già dichiarato in situazione di handicap grave, ai sensi della Legge n. 104/1992, come già specificato in premessa;
- Di dare atto che durante tale periodo il dipendente in parola ha diritto al trattamento economico e previdenziale, come previsto dall'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001;
- Di precisare che durante il periodo di congedo il dipendente in parola non potrà usufruire dei benefici di cui all'art.33 della L.104/92;

- Di dare atto che tale periodo non è utile ai fini della indennità di premio servizio, delle ferie e della tredicesima mensilità;
- Di trasmettere copia della presente Determinazione al Settore giuridico ed economico-previdenziale, all'Ufficio rilevazioni presenze, al Direttore del Servizio/Distretto sede di lavoro del dipendente F.G. matricola 6000150, per i conseguenti provvedimenti e adempimenti di competenza.

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
*Dott.ssa Maria Fanni Pittau*

*responsabile del procedimento Dr.ssa M. Candida Mereu*  
*P.O. Settore Giuridico Dr.ssa Sandra Olla*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 16 Novembre 2011 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

---

Trasmessa al Collegio Sindacale 16 Novembre 2011 con prot. n. 5876



La segreteria generale

*[Handwritten signature]*