

OGGETTO: Astensione obbligatoria post partum: dipendente A. P. L. matricola n. n. 1998.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

- ATTESO** che la dipendente A. P. L. ha presentato certificazione attestante la nascita del figlio avvenuta in data 14 giugno 2011;
- VISTO** L'art. 4 della Legge 30 dicembre 1971, n. 1204;
- VISTI** altresì, gli articoli 11 e 12 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- ATTESTATA** la regolarità degli atti istruttori e la legittimità degli stessi;
- VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1090 del 29/06 2006, intergrata da delibera del Commissario n. 1 del 12/01/2010 con la quale sono stati regolamentati i principi per l'adozione del presente atto;

DETERMINA


Per i motivi indicati in premessa

- L'astensione obbligatoria post partum della dipendente A. P. L. per il periodo che va dal 15 giugno 2011 al 29 settembre 2011 con retribuzione al 100%, compreso il periodo non goduto di astensione obbligatoria ante partum che va dal 15 giugno 2011 al 29 giugno 2011 con retribuzione al 100%.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Maria Fanni Pittau)



Responsabile del Servizio P.O. C. Sett. Giu. Dr.ssa Olla Sandra
Responsabile del procedimento Dr.ssa Maraeligia Pillitu
Estensore Dr.ssa Maraeligia Pillitu



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Unità Sanitaria Locale n. 6 dal 24 Agosto 2011 e che resterà in pubblicazione per 15 gg. consecutivi e che la stessa è stata posta a disposizione per la consultazione.

Trasmessa al Collegio Sindacale il 24 Agosto 2011 con prot. n.4361



La Segreteria Generale

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal dotted line.