

**Servizio Sanitario – Regione Sardegna**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI**  
**Via G. Ungaretti 9 - 09025 Sanluri**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa.**

**I° VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

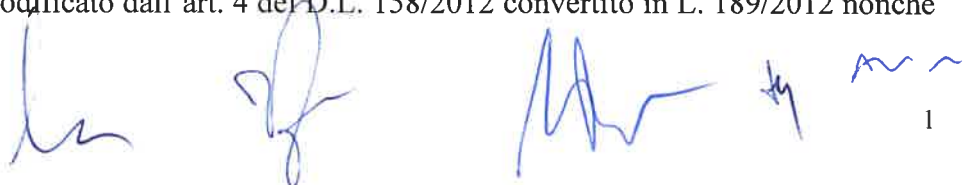
L'anno duemilaquindici, il giorno ventidue del mese di gennaio alle ore 16:00 nei locali dell'Azienda Sanitaria Locale n° 6 sita in Via Ungaretti, 9 - Sanluri, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del D.G. n. 857 del 26/11/2014 preposta all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa.

La commissione è così composta:

DR. FARCI	ANTONIO	Direttore Sanitario A.S.L. n° 6 di Sanluri	Componente <i>ex officio</i>
DR. PILI	SERGIO	Direttore Struttura Complessa "Direzione Medica del P.O. Sirai - Carbonia" ASL di Carbonia	Componente
DR. ORRU'	NICOLO'	Direttore Struttura Complessa "Direzione Presidi Ospedalieri Asl 5 Oristano" ASL di Oristano	Componente
DR. TRENTIN	DANIELE	Direttore Struttura Complessa "Direzione Ospedaliera" AAS2Bassa Friulana - Isontina	Componente
DR. RAMO	ALBERTO	Dirigente Amministrativo assegnato al Servizio AA.GG. della A.S.L. n° 6 di Sanluri	Segretario

La Commissione oggi insediatasi nomina, secondo quanto previsto dall'art. 15, 7 bis lett a), del D.lgs 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in L. 189/2012 nonché





dalle intervenute linee di indirizzo della Regione Sardegna DGR 24/44 del 27/06/2013, all'unanimità proprio Presidente il Dr. Sergio Pili.

La Commissione, preliminarmente, procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:


- La Selezione Pubblica è stata indetta dalla Azienda Sanitaria Locale n° 6 di Sanluri con deliberazione del Direttore Generale n° 394 del 10/06/2014;
- Che con la predetta deliberazione è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- Che è stata data pubblicità allo stesso avviso mediante pubblicazione sulla G.U. n. 57 IV<sup>^</sup> s.s. del 22/07/2014, sul BURAS n. 33 del 10/07/2014 e sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande fissata improrogabilmente al 30° giorno dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;
- Alla scadenza prevista dal summenzionato bando sono pervenute n. 5 domande di partecipazione di n. 5 candidati;
- Con deliberazione n. 732 del 16/10/2014 sono stati ammessi a partecipare alla selezione in parola i Dott.ri ARGIOLAS Federico, DENTAMARO Michele, RACUGNO Paola, TERMINI Antonello e che i medesimi sono stati convocati tutti con note a mezzo racc. a.r. PG/2014/0041612-41616-41614-41610 tutte del 12/12/2014, per il colloquio da svolgersi il 23/01/2015;
- Che con il provvedimento di cui sopra è stata altresì disposta l'esclusione del Dr. LEZZI Luigi per carenza del requisito specifico dell'anzianità maturata presso gli Enti del SSN.

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità ex artt 51 e 52 c.p.c. con i candidati.

I componenti della Commissione dichiarano inoltre di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.lgs 165/2001 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera a) del medesimo D.lgs

La Commissione stabilisce quindi di procedere nei propri lavori come di seguito:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda riportante il profilo oggettivo e soggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Esame delle domande dei candidati ammessi e accertamento del possesso dei requisiti;
- c) Definizione dei criteri e attribuzione dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato;



- d) Valutazione comparativa dei curricula;
- e) Espletamento dei colloqui;
- f) Formulazione della terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

### ANALISI DEL FABBISOGNO

La Commissione procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale nell'avviso di selezione di cui alla deliberazione n. 394 del 10/06/2014 della Asl 6 Sanluri, e prende altresì atto della comunicazione prot. PG 2015/0001826 del 21/01/2015 con la quale il Commissario Straordinario della Asl 6 Sanluri ha comunicato che il profilo professionale del candidato è quello descritto nell'avviso pubblico di selezione approvato con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 394 del 10/06/2014.

### ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione accerta, ai sensi dell'articolo 5, comma 3 del D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'articolo testé citato.

### DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 3 delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. n. 24/44 del 27/06/2013, sono disponibili complessivamente 100 punti, così ripartiti:

**A) 30 punti per la macroarea curriculum con soglia minima di 15 punti**, gli elementi contenuti nel curriculum concernono le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative e sono volte ad accertare:

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di



*[Handwritten signatures in blue ink]*

eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; la tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico che risultino certificate dal direttore sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente Dipartimento/Unità Operativa della Asl e/o Azienda Ospedaliera e/o Azienda Ospedaliera Universitaria.

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.

Produzione scientifica valutata in base all'attinenza della disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

Per quanto riguarda la comparazione dei curricula la Commissione decide di seguire nella valutazione delle esperienze professionali e dei titoli in generale le norme contenute nel D.P.R. N. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N."

Saranno valutati i titoli prodotti nelle forme consentite dalla legge; si procederà a valutazione solo qualora i periodi siano dichiarati o certificati con indicazione esatta del giorno mese e anno. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o superiori a giorni quindici.

I servizi in corso verranno valutati sino alla data della domanda di partecipazione alla selezione; i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categoria con a fianco il punteggio attribuito in apposite schede-





Per la valutazione delle esperienze professionali delle attività di formazione, studio e ricerca e produzione scientifica la commissione si attiene ai principi di cui all'art. 27 DPR 483/97, DPR 445/2000, L.183/2012.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche/private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87 sarà equiparato a quello prestato nel profilo dirigenziale.

**Esperienze professionali max 20 punti:**

- Servizio nel livello dirigenziale apicale o livello superiore nella disciplina a concorso, a tempo determinato/indeterminato p. 1,5/anno;
- Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a selezione a tempo determinato/indeterminato p. 1,2/anno;
- Servizio in disciplina affine tempo determinato/indeterminato p. 0,6/anno
- Servizio in altra disciplina tempo determinato/indeterminato p. 0,2/anno
- Servizio come medico presso altre P.A., compreso servizio presso corpi militari, varie qualifiche 0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale disciplina a selezione p.0,1/anno;
- Servizio come specialista ambulatoriale altra disciplina 0,05/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate nell'ambito della disciplina a concorso con rapporto continuativo p. 0,6/anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate in altra disciplina diversa da quella a concorso con rapporto continuativo p. 0,1/anno;
- Servizio in regime convenzionale emergenza territoriale, guardia dei servizi p. 0,1/anno;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le, 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura convenzionata/accreditata p.0,35/anno
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali, nella disciplina a selezione c/o struttura privata p.0,25/anno;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali nella disciplina a selezione c/o struttura pubblica p.0,5/anno

Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura privata p.0,05/anno



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura pubblica non valutabile;
- Attività libero prof.le/consulenza prof.le 38 h settimanali disciplina diversa da quella a selezione c/o struttura convenzionata/accreditata privata non valutabile;
- I punteggi precedenti verranno dimezzati del 50% nel caso di mancata indicazione dell'orario settimanale prestato.

**Attività formazione, studio, ricerca, produzione scientifica, max 10 punti:**

- Specializzazione nel profilo richiesto dalla selezione: punti 5,0
- Specializzazione di livello universitario in altra disciplina affine rispetto alla posizione funzionale da conferire: p. 1,5;
- Corso di formazione manageriale della durata minima di 130 ore: p. 0,6;
- Attestato di alta specializzazione e/o formazione: p. 0,3
- Altre lauree oltre quella richiesta per l'ammissione a selezione inerente il profilo a concorso: p. 1,5
- Master I livello attinente al profilo a concorso: 0,6
- Master II livello attinente al profilo a concorso: 1,2;
- Borsa di studio post specializzazione attinente al profilo a concorso p.0,125/anno;
- Assegno ricerca se attinente al profilo a concorso: 0,25/anno;
- Dottorato se attinente al profilo a concorso p. 0,25/anno;
- Dichiarata attività scientifica afferente pubblicazioni su riviste attinenti al profilo a concorso : 0,05 a pubblicazione dichiarata fino ad un massimo di 3 punti totali;
- Relazioni a congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso 0,05 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Responsabile scientifico in congressi nazionali o internazionali attinenti al profilo a concorso 0,1 ad evento sino ad un massimo di 3 punti;
- Abstract a congressi nazionali e internazionali: p.0,05 ad evento sino ad un massimo di punti 1;

In relazione alla partecipazione a congressi-seminari-convegni la Commissione statuisce di non attribuire alcun punteggio essendo tale attività riconducibile al sistema obbligatorio di ECM.







- La Commissione in relazione ad attività contemporaneamente riconducibili a diverse categorie statuisce di dare una sola valutazione in base al punteggio più favorevole per il candidato.
- Attività didattica presso scuole universitarie o istituti scientifici p. 0,01/ora;
- Attività didattica presso corsi personale paramedico – tecnico sanitario p. 0,005/ora;
- Attività tutoraggio specializzandi o studenti dei corsi di cui ai punti precedenti p. 0,0001/ora.

**B) 60 punti per il colloquio con soglia minima di 30 punti,**

La commissione prima dell'espletamento del colloquio già calendarizzato per il giorno 23 gennaio 2015, con il supporto del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio il contenuto oggettivo - soggettivo della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo.

Il colloquio è finalizzato, quindi, alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda, tenuto conto anche dello specifico contesto geomorfologico nella quale la stessa è collocata.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio tenderà a testare, inoltre, la visione e la connessa originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

**C) 10 punti per l'opzione del rapporto esclusivo senza soglia minima**

Essa costituisce condizione di preferenza nell'attribuzione dell'incarico e il rapporto di lavoro esclusivo dovrà rimanere tale per tutta la durata dell'incarico.



**A) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA**

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio viene riportato nelle schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati come di seguito indicati:

- 1. ARGIOLAS FEDERICO: 30,00 (punteggio conseguito in concreto 31,23);**
- 2. DENTAMARO MICHELE: 19,55;**
- 3. RACUGNO PAOLA: 20,83;**
- 4. TERMINI ANTONELLO: 26,13.**

Alle ore 19.00 del 22 GENNAIO 2015, terminate le operazioni di valutazione comparativa dei curricula aggiorna la seduta alle ore 9.30 del giorno 23/01/2015 per l'espletamento dei colloqui e individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, approvato e sottoscritto

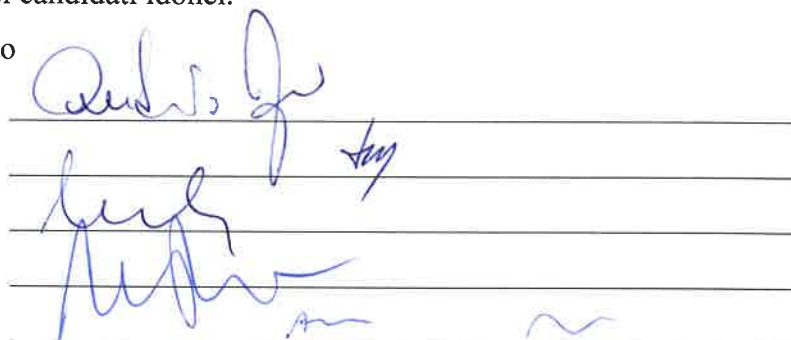
Dr FARCI Antonio

Dr. TRENTIN Daniele

Dr. PILI Sergio

Dr. ORRU' Nicolo'

Dr. RAMO Alberto



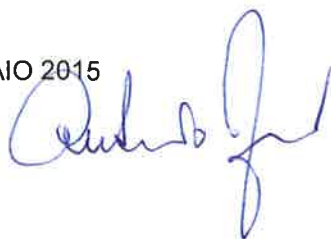


**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione /Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. FARCI ANTONIO nato a IGLESIAS,  
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 857 del 26/11/2014) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
- ARGIOLOS Federico nato a Cagliari il 06/06/1969, DENTAMARO Michele nato a Bari il 16/05/1976, RACUGNO Paola nata a Cagliari il 01/03/1964 e TERMINI Antonello nato a Cagliari il 13/05/1966, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV° grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri li 22 GENNAIO 2015



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione /Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. SERGIO PILI nato a ALLAI componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 857 del 26/11/2014) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
- ARGIOLAS Federico nato a Cagliari il 06/06/1969, DENTAMARO Michele nato a Bari il 16/05/1976, RACUGNO Paola nata a Cagliari il 01/03/1964 e TERMINI Antonello nato a Cagliari il 13/05/1966, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV° grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri Il 22 GENNAIO 2015



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione /Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. TRANTIN DANIELE nato a PADOVA 27/01/1956,  
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 857 del 26/11/2014) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
- ARGIOLOS Federico nato a Cagliari il 06/06/1969, DENTAMARO Michele nato a Bari il 16/05/1976, RACUGNO Paola nata a Cagliari il 01/03/1964 e TERMINI Antonello nato a Cagliari il 13/05/1966, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV° grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri il 22 GENNAIO 2015



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione /Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. Vicci Ortu nato a Bisacchi, componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 857 del 26/11/2014) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
- ARGIOLAS Federico nato a Cagliari il 06/06/1969, DENTAMARO Michele nato a Bari il 16/05/1976, RACUGNO Paola nata a Cagliari il 01/03/1964 e TERMINI Antonello nato a Cagliari il 13/05/1966, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV° grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri il 22 GENNAIO 2015



**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa - Dichiarazione componenti Commissione di Valutazione /Segretario assenza cause di incompatibilità**

Il sottoscritto Dr. *Alberico RARO* nato a *CAELIARI 28/11/75*,  
componente della commissione di valutazione (nominata con deliberazione Asl 6 Sanluri n. 857 del 26/11/2014) / segretario della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Che in relazione ai candidati ammessi alla procedura in oggetto:
- ARGIOLAS Federico nato a Cagliari il 06/06/1969, DENTAMARO Michele nato a Bari il 16/05/1976, RACUGNO Paola nata a Cagliari il 01/03/1964 e TERMINI Antonello nato a Cagliari il 13/05/1966, non sussistono vincoli di parentela e affinità sino al IV° grado o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del vigente codice di procedura civile;
- Il sottoscritto dichiara inoltre, di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 46, della L.190/2012.

Sanluri Il 22 GENNAIO 2015



ASL6

PG/2015/ 0001826 del 21/01/2015 ore 11.14

Mittente : AREA DELLA DIREZIONE - Direttore G

Destinatari : FARCI ANTONIO; PILI SERGIO  
ORRU' NICOLO'; TRENTIN DANIELE

Classifica : 1.2.1. Fascicolo : 4 del 2016



Egr.  
Dr. Antonio FARCI  
Direttore Sanitario  
A.S.L. 6 Sanluri

Egr.  
Dr. Sergio PILI  
A.S.L. 7 Carbonia

Egr.  
Dr. Nicolò ORRU'  
A.S.L. 5 Oristano

Egr.  
Dr. Daniele TRENTIN  
A.S.S. 5 Bassa Friulana

**Oggetto:** Selezione Pubblica conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa - Direzione Sanitaria del P.O. San Gavino M.le - comunicazione profilo professionale alla Commissione di Valutazione

Con la presente, in aderenza a quanto previsto dalle linee guida di cui alla D.G.R. 24/44 del 27/06/2013, si comunica che il profilo professionale del candidato afferente la selezione pubblica per il conferimento di un incarico temporaneo di Dirigente Medico della Struttura Complessa - Direzione Sanitaria del P.O. San Gavino M.le è contenuto nell'avviso approvato con deliberazione Asl Sanluri n. 394 del 10/06/2014, che ad ogni buon conto si allega alla presente.

Si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Commissario Straordinario  
Dr.ssa Maria Maddalena Giua





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE SANITARIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO N.S. DI BONARIA**

In esecuzione della deliberazione n° 331 del 10.06.2014... è indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, in sostituzione e per tutto il periodo di assenza del titolare collocato in aspettativa e fatto salvo un suo eventuale rientro anticipato, di **DIRIGENTE DEL RUOLO SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI - AREA DI SANITA' PUBBLICA - DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE SANITARIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO N.S. DI BONARIA DI SAN GAVINO MONREALE**, ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e della Legge 189/2012 come integrati dalla Deliberazione di G.R. n. 24/44 del 27/06/2013.

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO**

**PROFILO OGGETTIVO:** declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche "descrizione del contesto organizzativo - ospedale - in cui si inserisce la struttura, descrizione della struttura - attività prevalente nonché quantità di ricoveri ed attività ambulatoriale - dotazione posti letto, raccordi con le altre strutture aziendali"

L'Azienda di Sanluri abbraccia un territorio con una superficie di 1.516 Km<sup>2</sup> ed una popolazione di circa 102.409 abitanti. Nel suo territorio sono presenti n. 1 Presidio Ospedaliero (San Gavino Monreale) e n. 2 Distretti (Sanluri e Guspini)

Nell'ospedale insistono specialità medico-chirurgiche quali: le U.O.C. di Chirurgia Generale, di Medicina Generale, di Cardiologia e UTIC, di Ortopedia e Traumatologia, di Ostetricia e Ginecologia, di Nefrologia e Dialisi, di Pediatria e Neonatologia e Nido, di Anestesia e Rianimazione, di Pronto Soccorso e osservazione breve, di Radiologia, di Patologia clinica e il Centro Trasfusionale nonché le SSD di Oncologia medica e di Urologia.

Considerata la presenza del Pronto Soccorso rilevante è l'attività della medicina d'urgenza.

La Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria è la struttura della ASL di Sanluri preposta alla organizzazione della erogazione di tutte le attività proprie del livello di assistenza ospedaliera che non siano dalla legge o dal regolamento affidate a specifiche strutture.

Alla struttura compete l'organizzazione integrata delle prestazioni sanitarie ospedaliere e la esecuzione dei programmi assistenziali orizzontali che si realizzano con l'integrazione delle linee verticali di produzione in ambito ospedaliero

Alla direzione del presidio ospedaliero compete la responsabilità dell'organizzazione e del funzionamento dell'ospedale per il tramite dei dipartimenti ospedalieri, dei dipartimenti non ospedalieri e delle strutture aziendali che assicurano attività di supporto e logistiche, dei fornitori e, in genere, dei terzi che garantiscono prestazioni specifiche e finalizzate

**PROFILO SOGGETTIVO:** le attività interessate collegate alla organizzazione ed erogazione della assistenza ospedaliera, riguardano

- funzioni di igiene, sicurezza e rischio clinico
- organizzazione e funzionamento del P.O. e gestione budgetaria
- logistica del paziente ospedaliero

Considerate le caratteristiche intrinseche della U.O.C. di Direzione Sanitaria di Presidio e delle necessarie correlazioni con le altre U.O. presenti nell'Ospedale Nostra Signora di Bonaria di San Gavino Monreale il candidato deve aver maturato conoscenze, competenze ed esperienze nell'ambito di:

- organizzazione e funzionamento di presidio ospedaliero
- erogazione integrata delle prestazioni sanitarie ospedaliere sotto il profilo organizzativo e gestionale
- funzioni di igiene, sicurezza e rischio clinico
- gestione budgetaria e trattativa di budget
- logistica del paziente ospedaliero
- sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale

Il profilo professionale, come sopra descritto, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto di insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

**A) - Requisiti generali**

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
2. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'Azienda U.S.L. prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni e dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, primo comma, del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, è dispensato dalla visita medica;

3. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  5. età: come previsto dall'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, la partecipazione ai concorsi e alle selezioni indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età.
- A norma dell'art. 7 e dell'art. 61 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni è garantita e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

#### **B) - Requisiti specifici**

- a – diploma di laurea in medicina e chirurgia
- b - iscrizione all'albo dell'ordine dei medici: l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla Selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- c- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque in direzione medica di presidio ospedaliero o in disciplina equipollente, e specializzazione in direzione medica di presidio ospedaliero o in una disciplina equipollente *ovvero* anzianità di dieci anni nella disciplina a selezione. Ai sensi di quanto previsto dal D.M. 23/03/2000, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso di specializzazione, sono valutabili i servizi prestati in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali. Il servizio verrà valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende sanitarie.
- d- Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del già citato D.P.R. 484/97. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. 484/97, gli incarichi di dirigente di struttura complessa sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione; la mancanza dei requisiti richiesti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

#### **Presentazione delle domande**

Nella domanda, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema, gli aspiranti debbono indicare:

1. cognome, nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
2. la residenza ed il domicilio (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica)
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali. L'omessa dichiarazione, nel caso in cui sussistano effettivamente condanne penali, comporterà l'esclusione dalla procedura in oggetto;
6. l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari;
7. il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui ai punti b) e c);
8. i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. l'indirizzo al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione: in caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza di cui al punto 2.;
10. Ai sensi dell'articolo 3 delle succitate Legge 127/97 non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda.

La mancata sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

#### **Documentazione da allegare alla domanda**

- Certificazione attestante il possesso dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente *ovvero* anzianità di dieci anni nella disciplina.
- Curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto nel formato europeo e documentato ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali-organizzative svolte i cui contenuti sono indicati nel punto a) **MACRO-AREA curriculum**.
- Elenco su carta semplice dei titoli e documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se in originale o in copia autenticata).

I contenuti del curriculum, escluso quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato e le pubblicazioni possono essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi della Legge n° 370/1988 la domanda di partecipazione, la documentazione e le certificazioni sono esentate, ai fini dell'ammissione, dal bollo.

### Invio delle domande

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inoltrate all'Azienda U.S.L. n. 6 di Sanluri – Servizio Risorse Umane - Via Ungaretti, n. 9 - 09025 Sanluri (provincia del Medio Campidano - VS), [asl6sanluri@pec.it](mailto:asl6sanluri@pec.it), entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – concorsi ed esami e sul sito internet aziendale [www.aslsanluri.it](http://www.aslsanluri.it)

Si considerano prodotte in tempo utile le domande trasmesse, in conformità alla normativa vigente, con le seguenti tipologie di comunicazione:

- con raccomandata con avviso di ricevimento: a tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante
- presentate direttamente all'Azienda dalle ore 11,00 alle ore 13,00, tutti i giorni feriali escluso il sabato: a tal fine farà fede il timbro per ricevuta apposto sulla copia della domanda dall'Ufficio protocollo dell'Azienda
- Trasmesse a mezzo mail se inviate con Posta Elettronica Certificata (mail ASL Sanluri: [asl6sanluri@pec.it](mailto:asl6sanluri@pec.it))

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno lavorativo.

I candidati dovranno allegare alla domanda l'originale della ricevuta attestante il versamento della TASSA DI AMMISSIONE di euro 3,87 (tre euro e ottantasette centesimi) da effettuarsi sul c.c.p. n° 21820097 intestato all'Azienda U.S.L. n. 6 di Sanluri - Servizio Tesoreria - nella quale andrà specificata la causale del versamento.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La documentazione che il candidato produrrà ai fini della valutazione di merito dovrà essere documentata con certificazione originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero con:

**dichiarazione sostitutiva di certificazione:** ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 (stato di famiglia, iscrizione albo professionale, titolo di studio, abilitazione, specializzazione etc.)

oppure

**dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà:** La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà può riguardare tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (attività di servizio, incarichi libero professionali, partecipazioni a corsi, convegni congressi, conformità di copie etc.). La presente dichiarazione dovrà essere sottoscritta personalmente dall'interessato alla presenza del funzionario competente a ricevere la documentazione o allegata alla domanda unitamente a fotocopia semplice del documento di identità personale del dichiarante.

I candidati possono anche trasmettere, unitamente alla domanda, una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, il cui fac-simile è allegato al presente avviso, alla quale deve essere acclusa la fotocopia dei documenti per i quali si dichiara di essere a conoscenza del fatto che gli stessi sono stati estratti da originale. La Commissione non potrà prendere in considerazione titoli non documentati formalmente o non comprovati con dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Relativamente alla certificazione dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato il candidato potrà documentare tali servizi o in originale o in copia legale/autenticata oppure ancora tramite la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con l'esatta indicazione:

- del profilo professionale attribuito;
- della disciplina;
- delle date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività;
- dell'impegno orario richiesto, specificando se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo definito oppure a tempo parziale e, in quest'ultimo caso, specificare il numero delle ore di lavoro svolte nel corso della settimana.

Nella certificazione relativa ai servizi resi in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle Aziende del SSN e del Ministero della Sanità deve essere indicato l'orario di attività settimanale.

### Commissione di esperti

Ai sensi dell'allegato alla Legge 08/11/2012, n° 189, la selezione viene effettuata da una commissione, nominata dal Direttore Generale e composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Per ogni componente titolare viene sorteggiato un componente supplente eccetto per il Direttore Sanitario. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Qualora vengano sorteggiati tre nominativi della Regione Sardegna, si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione proveniente da Regione diversa.

Ai sensi della Deliberazione della G.R. della Regione Sardegna n. 24/44 del 27/06/2013, nelle more della predisposizione dell'elenco unico nazionale, le Aziende sanitarie, a fronte di esigenze indifferibili adeguatamente motivate, sono autorizzate ad avvalersi di elenchi provvisori di propria realizzazione, suddivisi per discipline, ricavati dall'accorpamento degli elenchi nominativi della Regione Sardegna con gli elenchi di altre Regioni. In tali ipotesi, le operazioni di sorteggio vanno comunque condotte nel rispetto delle modalità di cui al sopraccitato comma 7bis, punto a), del novellato art. 15 del D.Lgs. 502/92 garantendo che almeno un componente della commissione di valutazione appartenga ad una Regione diversa dalla Regione Sardegna.

Il sorteggio dei componenti verrà effettuato il primo giovedì non festivo successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande, alle ore 11,00 presso la Direzione Generale della ASL n. 6 in Sanluri – Via Ungaretti, 9. In caso di rinuncia di uno o più componenti o di impossibilità ad effettuare il sorteggio nella giornata prevista, si procederà ad effettuare nuovo sorteggio ogni giovedì successivo, alla medesima ora e negli stessi locali, senza necessità di ulteriore pubblicazione.

#### **Modalità di selezione**

L'accertamento dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dal Servizio Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria e disposta con deliberazione del Direttore Generale nel rispetto della normativa vigente.

La Commissione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 484/97, accerta preliminarmente il possesso dei requisiti specifici da parte dei candidati.

La Commissione prende atto del "Profilo Professionale" del Dirigente da incaricare deliberato dalla Direzione Aziendale nell'Avviso pubblico e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione sulla base dei quali verranno valutati i candidati, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio
- c) rapporto esclusivo

all'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

1. titoli di studio e professionali posseduti
2. necessarie competenze organizzative
3. volumi dell'attività svolta
4. aderenza del profilo ricercato
5. esiti del colloquio

Sulla base di tale valutazione, la Commissione presenta al Direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti

#### **Attribuzione dei punteggi**

Per ciascuna macroarea è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari al 50% del punteggio massimo, ai fini della formulazione della terna di idonei.

Il calcolo per l'attribuzione del punteggio a ciascun candidato è effettuato sulla base di una scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, specificati nel presente avviso di selezione. La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo. L'Azienda assicura in ogni caso che la valutazione del colloquio assuma carattere prevalente rispetto alla macroarea del curriculum vitae e consenta l'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La commissione ha a disposizione 100 punti così distribuiti nelle seguenti macroaree:

- 30 punti per il curriculum con soglia minima di punti 15
- 60 punti per il colloquio con soglia minima di punti 30
- 10 punti per opzione rapporto esclusivo senza soglia minima

Ai fini della valutazione delle macroaree vengono applicati i criteri già indicati nel disapplicato art. 8 del D.P.R. 484/97 in quanto ancora attuali nella loro esplicitazione, così come sotto esplicitato:

##### **a) MACRO AREA – curriculum**

Gli elementi contenuti nel curriculum (da presentarsi in formato europeo) concernono le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative e sono volti ad accertare:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello Responsabile del competente

Dipartimento o Unità operativa dell'Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda ospedaliera

- d) I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori
  - e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento
  - f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore
  - g) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.
  - h) La continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi
- La Commissione, sulla base della valutazione di ciascun curriculum, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali, formula un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, ed attribuisce a ciascun curriculum un punteggio finale.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base degli elementi desumibili dal curriculum:

**A.** titoli professionali posseduti di cui ai punti d), e), f), g) e h) del curriculum massimo punti 10

**B.** competenze organizzative e gestionali: di cui ai punti a), b) e c) del curriculum massimo punti 20

Il candidato che non raggiunge la soglia minima di punti 15 nel curriculum non è ammesso al colloquio

#### **b) Macroarea - colloquio**

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico sia da quello organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Nell'ambito della procedura selettiva e per integrare gli elementi di valutazione nella macroarea del colloquio, l'Azienda può altresì prevedere di richiedere ai candidati di predisporre, nel giorno fissato per il colloquio, una relazione scritta su temi individuati dalla Commissione. In tal caso, la relazione scritta costituisce elemento di valutazione nell'ambito del colloquio contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo del punteggio.

I candidati in possesso dei requisiti saranno convocati con lettera raccomandata, o con altre modalità conformi alle norme vigenti anche in materia di trasmissione telematica, non meno di quindici giorni prima del giorno fissato per il colloquio.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico, ferma restando la possibilità di non far assistere alle operazioni relative gli altri candidati, qualora la Commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande.

Conseguono l'idoneità i candidati che raggiungono una valutazione minima nel colloquio di 30 punti.

Il candidato che non dovesse presentarsi al colloquio verrà considerato rinunciario.

Il punteggio complessivo da attribuire al singolo candidato è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

#### **c) Macroarea – rapporto esclusivo**

Costituisce condizione di preferenza l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo e lo stesso sarà immodificabile per tutta la durata dell'incarico.

Per l'opzione del rapporto esclusivo verranno attribuiti 10 punti.

#### **Conferimento dell'incarico**

La Commissione sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, redige apposito verbale delle operazioni

condotte e una relazione finale che, unitamente alla terna dei candidati con i migliori punteggi sarà trasmessa al Direttore Generale.

Ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis nei quindici giorni precedenti all'atto di nomina del candidato prescelto, l'Azienda pubblica sul proprio sito internet:

- ✓ il profilo professionale prede lineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto di selezione, così come trasmesso dal Direttore Generale alla Commissione ai fini delle operazioni di valutazione
- ✓ i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e del professionista prescelto
- ✓ la relazione della Commissione di valutazione contenente anche l'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Direttore Generale sulla base della terna dei candidati idonei selezionata dall'apposita Commissione. Qualora il Direttore Generale intendesse nominare una dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio verrà pubblicata sul sito internet aziendale la motivazione analitica della scelta.

L'incarico sarà conferito a tempo determinato ed avrà durata pari al periodo di collocamento in aspettativa concessa al titolare dell'incarico.

Il candidato cui sarà attribuito l'incarico sarà invitato a regolarizzare tutti i documenti già presentati ed a produrre, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione e sotto pena di decadenza, ulteriori documenti che saranno richiesti dall'Azienda e ritenuti necessari per dimostrare il possesso di tutti i requisiti e condizioni previsti dalla legge per l'accesso al rapporto di lavoro.

In caso di dimissioni o decadenza del Dirigente cui è attribuito l'incarico, nei due anni successivi al conferimento dell'incarico, il Direttore Generale si riserva la possibilità di procedere al riutilizzo della graduatoria.

#### **Contratto individuale di lavoro**

Il Direttore generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione. Il contratto che definirà obblighi, responsabilità, poteri e funzioni del dirigente dovrà contenere, pena di nullità, i seguenti elementi essenziali:

- denominazione e tipologia
- obiettivi generali da conseguire, relativamente all'organizzazione e alla gestione dell'attività
- opzione per il rapporto di lavoro esclusivo e previsione dell'immodificabilità dello stesso per l'intera durata del rapporto
- periodo di prova di sei mesi prorogabile di altri sei mesi
- durata dell'incarico (data di inizio e data di scadenza)
- possibilità di rinnovo
- modalità di effettuazione delle verifiche
- valutazione e soggetti deputati alle stesse
- retribuzione di posizione connessa all'incarico (indicazione del valore economico)
- cause e condizioni di risoluzione del rapporto di lavoro e dell'incarico
- obbligo di frequenza e superamento del corso manageriale laddove non già conseguito, ex art. 15 del D.P.R. 484/97

Il contratto individuale oltre ai contenuti obbligatori sopra indicati, potrà contenere clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, che le parti ritengono opportuno introdurre in relazione alle specificità della posizione trattata, della realtà organizzativa e delle eventuali esigenze individuali.

Con l'accettazione dell'incarico e la presa di servizio si intendono implicitamente accettate, senza riserve, tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale dirigente di struttura complessa comprese quelle stabilite a livello aziendale.

Il trattamento economico dovuto è quello previsto dai CC.CC.NN.LL. nel tempo vigenti e dagli accordi raggiunti in sede aziendale dalla contrattazione decentrata.

#### **Tutela della privacy**

Al fine di dar corso alla selezione sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al *curriculum* scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati a valutare, in via preliminare, l'idoneità all'incarico proposto; per poter dar corso al successivo colloquio finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate come meglio e più specificatamente precisato nel presente avviso.

I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità selettive sopra esposte, saranno trasmessi alla Commissione di valutazione, al Direttore Generale dell'Azienda e al servizio risorse umane coinvolti nel procedimento di selezione.

I trattamenti dei dati saranno effettuati anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

L'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce i diritti dei candidati in



materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla selezione e dalla documentazione alla stessa allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

#### **Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alla disciplina vigente in materia, ai CC.CC.NN.LL. vigenti, al D.Lgs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché al D.P.R. 484/97, al D.Lgs. 229/99 e successive modificazioni ed integrazioni e al D.L. 13/09/2012, n. 158, convertito in legge 08/11/2012, n. 189.

L'Azienda si riserva di conferire l'incarico a tempo determinato di dirigente medico di struttura complessa disciplina di direzione medica di Presidio ospedaliero coerentemente alla vigente normativa e direttiva regionale che specificatamente prevedono la necessaria autorizzazione della RAS nonché la congrua disponibilità finanziaria dell'Azienda.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, modificare oppure revocare il presente bando senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

La presentazione della domanda di partecipazione implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Il Direttore Generale  
Dr. Salvatore Piu

Al Direttore Generale della ASL n. 6

Via Ungaretti, n° 9

09025 SANLURI

...l... sottoscritt... nat... a ..... (prov. ....) il  
....., residente in ..... (prov.....) indirizzo: .....  
..... e domiciliat... per la procedura selettiva in  
.....(cap.....) Via/Piazza .....n° ..... - numero  
telefonico (.....) codice fiscale ..... e-mail  
.....

## CHIEDE

Di essere ammess..... a partecipare alla selezione per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, in sostituzione e per tutto il periodo di assenza del titolare collocato in aspettativa e fatto salvo un suo eventuale rientro anticipato, di DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO - PER LA STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE SANITARIA" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO N.S. DI BONARIA DI SAN GAVINO MONREALE.

A tal fine dichiara:

1. di essere cittadin.... Italian..., ovvero .....
2. di essere iscritt.... Nelle liste elettorali del Comune di ..... ovvero .....
3. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificare) .....
4. di trovarsi rispetto agli obblighi sul reclutamento militare nella seguente posizione ..... (solo per i candidati di sesso maschile);
5. di essere in possesso del diploma di laurea in Medicina e chirurgia conseguito presso L'Università degli studi di ..... nell'a.a.....;
6. di essere in possesso della specializzazione in ..... conseguita presso l'Università degli studi ..... in data .....
7. di essere iscritt.... All'ordine dei Medici della provincia di ..... al n.° ..... con anzianità dal .....
8. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
9. di svolgere o aver svolto i sottospicificati servizi .....
10. di non essere stat.... destituit...., dispensat.... o dichiarat.... decadut... dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ..... (specificare)
11. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti derivanti da obblighi di legge;  
Le comunicazioni relative alla *selezione* dovranno essere inviate al domicilio sopra indicato.  
...l... sottoscritt... si impegna a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito.  
Data .....

Firma .....

- Si allegano: - Curriculum formativo e professionale in formato europeo datato e firmato;  
- N. 1 elenco dei documenti e dei titoli presentati.  
- Ricevuta in originale del ccp relativo alla tassa concorsuale





**SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA P.O. NS BONARIA DI SAN GAVINO M.LE – DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

**DR. ARGIOLAS FEDERICO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

Ente	Qualifica	Tipo rapporto	Periodo		durata	punti
Asl 8 Cagliari	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri c/o Direzione Sanitaria P.O. Businco Cagliari	T.I.	01.03.2014	22.08.2014	6 mesi	0,6
Asl 6 Sanluri	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri c/o Direzione Sanitaria P.O. San Gavino M.le	T.I.	1.11.2012	28.02.2014	1 anno e 3 mesi	1,5
Asl 8 Cagliari	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri – resp. S.S. Appropriatelyzza dei trattamenti e qualità dei percorsi clinico-terapeutici c/o Direzione Sanitaria P.O. Businco	T.D. Art. 15 septies Dlgs 502/92	01.09.2008	31.10.2012	4 anni e 2 mesi	5
Fondazione IRCCS Milano	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri c/o Direzione Medica di Presidio, dal 01/11/2006 con IPAS	T.I.	01.01.2002	31.08.2008	6 anni e 8 mesi	8
Asl 3 Nuoro	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri c/o Direzione Medica di Presidio	T.I.	1.10.999	31.12.2001	2 anni e 3 mesi	2,7
<b>TOTALE PUNTI</b>						<b>17,8</b>


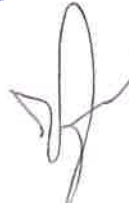



**ATTIVITA' FORMAZIONE – STUDIO – RICERCA – PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Specializzazione Igiene e medicina preventiva – Università di Cagliari - 1997	5
Master II Livello Statistica medica – Università Milano - 2009	1,2
Corso perfezionamento organizzazione e gestione sanitaria – Università Bocconi 2002	0,6
Dottorato di ricerca in sanità pubblica e medicina di comunità – Università Sassari - 2001	0,25
Master in salud publica c/o Conselleria del Sanitat e Consumo Universitat Valencia - 1998	0,6
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>7,65</b>
Rilevate 148 ore complessive di insegnamento a partire dal 2009 in corsi universitari	1,48



N. 15 relazioni a convegni/seminari 0,05*15		0,75
Responsabile scientifico di n. 12 eventi formativi, 0,01*12		1,2
Attività scientifica in n. 18 pubblicazioni, 0,05*18		0,9
n. 29 relazioni a congressi/seminari ecc., 0,05*29		1,45
Giudizio complessivo: nel corso degli ultimi 15 anni ha sviluppato un ottimo percorso formativo interamente dedicato alla disciplina oggetto della procedura, arricchendo il proprio curriculum con master e corsi di perfezionamento attinenti. Buona produzione scientifica.		

**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM : 31,23 (massimo punti 30,00)**

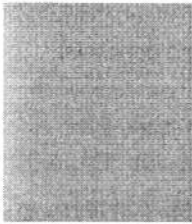










INFORMAZIONI  
PERSONALI

FEDERICO ARGIOLAS



via Costantinopoli 1, 09129, Cagliari (domicilio)  
 📍 Direzione Sanitaria, Ospedale "Businco", via Jenner s/n, 09121 Cagliari, Italia (lavoro)  
 📞 +393383924028 (personale); +390706095365 (segreteria, lavoro)  
 📠 +391782214158 (personale); +39070521350 (lavoro)  
 ✉ fede.argiolas@tiscali.it (personale); federicoargiolas@asl8cagliari.it (lavoro);

Luogo di nascita **Cagliari** | Data di nascita **06/06/1969** | Nazionalità **italiana**

POSIZIONE RICOPERTA

Dirigente Medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno ed esclusivo, **Direzione Sanitaria, Ospedale Oncologico "Businco", Cagliari**. ASL di Cagliari, via Piero della Francesca 1, 09047 Selargius.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE SSN

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>01 marzo 2014 – oggi</p> <p><b>Azienda Sanitaria Locale di Cagliari</b>, via Piero della Francesca 1, 09047 Selargius</p> <p>Azienda Sanitaria Pubblica</p> <p>Dirigente Medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno ed esclusivo, <b>Direzione Sanitaria, Ospedale Oncologico "Businco", Cagliari</b></p> <p>Componente del Comitato lotta alle infezioni ospedaliere (CIO), componente del Gruppo Operativo del CIO ospedaliero, coordinatore per l'Ospedale del progetto OMS "Save Lives: Clean your hands", componente del Comitato di coordinamento dei CIO della ASL di Cagliari. Componente del Gruppo di coordinamento aziendale Risk Management, referente per l'Ospedale della qualità ed il risk management. Presidio dei flussi informativi istituzionali relativi alla attività di ricovero (SDO e debito informativo ministeriale).</p> <p>Responsabile Aziendale della qualità della Educazione Continua in Medicina. Referente per l'area formazione ASL della Direzione Sanitaria. Responsabile scientifico e docente del corso di formazione aziendale <i>"Le infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie: il contributo dell'organizzazione per migliorare ed implementare le buone pratiche assistenziali coinvolgendo operatori e cittadini"</i> (5 crediti ECM, medici e comparto, circa 90 partecipanti, 5 MAGGIO 2014), tutor per le attività di tirocinio della Scuola di Specializzazione in Igiene e del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria dell'Università di Cagliari (di cui è docente).</p> <p>Coinvolgimento nel miglioramento della piattaforma di erogazione delle prestazioni chirurgiche, nel percorso di valutazione individuale dei professionisti, nella ristorazione ospedaliera. Su mandato della Direzione Generale ASL, incaricato di redarre proposte relative a specifici aspetti di riorganizzazione della rete ospedaliera ed erogazione integrata dei servizi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	01 novembre 2012 – 28 febbraio 2014
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Datore di lavoro</li> </ul>	<b>Azienda Sanitaria Locale di Sanluri</b> , via Giuseppe Ungaretti, 9 - 09025 Sanluri (VS)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda</li> </ul>	Azienda Sanitaria Pubblica
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	Dirigente Medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rapporto a tempo pieno ed esclusivo, <b>Direzione Sanitaria, Ospedale "Nostra Signora di Bonaria", via Roma 1, 09037, San Gavino Monreale, Azienda Sanitaria Locale di Sanluri.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni, responsabilità e risultati</li> </ul>	Definizione di strumenti e percorsi strutturati e condivisi volti al miglioramento delle criticità trasversali ai professionisti, strutture e dipartimenti ospedalieri, dando priorità alla sicurezza di cittadini e operatori. Implementazione operativa delle azioni di prevenzione, monitoraggio e controllo delle infezioni (componente del Comitato per la lotta alle infezioni ospedaliere e referente del Gruppo operativo). Responsabile scientifico di eventi formativi aziendali, accreditati ECM ( <i>Audit Clinico come strumento di miglioramento dell'appropriatezza di utilizzo dell'Ospedale</i> , 14 ore suddivise in 5 incontri, 20 partecipanti, programmato in autunno 2014) e non ( <i>Infezioni e assistenza: poche cose da fare sempre!</i> , 2 ore e mezza, 20 partecipanti ad edizione, 20 edizioni programmate tra il 13 gennaio ed il 09 giugno 2014). Referente per le attività di tirocinio presso la Direzione dell'Ospedale del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria dell'Università di Cagliari. Coinvolto nei lavori della UO di ricerca della Direzione Sanitaria di San Gavino nel progetto finanziato dalla Regione Sardegna nell'ambito della Legge Regionale 7 Agosto 2007, n.7 definito <i>"Proposta di un sistema informativo interaziendale come"</i>

	<p><i>strumento di una comunità di pratica per la sperimentazione e la gestione dell'appropriatezza organizzativa come modello del governo clinico"</i> (vd. determina regione Sardegna n. 11407/1627 del 29/12/2011). Presidente della commissione tecnica per l'affidamento del servizio di pulizia della ASL di Sanluri. Redazione di documenti e procedure riguardanti percorsi che coinvolgono strutture distinte nonché operatori di differente ruolo e disciplina (es. trasferimento in urgenza del paziente).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li>   <li>• Principali mansioni, responsabilità e risultati</li> </ul>	<p>01 settembre 2008 – 31 ottobre 2012</p> <p><b>Azienda Sanitaria Locale di Cagliari</b>, via Piero della Francesca 1, 09047 Selargius</p> <p>Azienda Sanitaria Pubblica</p> <p>Dirigente Medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 15-septies comma 1 del D.Lgs. n. 502/92), rapporto a tempo pieno ed esclusivo, responsabile della Struttura Semplice "Appropriatezza dei trattamenti, qualità e percorsi clinico-terapeutici", <b>Direzione Sanitaria, Ospedale Oncologico "Businco", Cagliari</b></p> <p>Analisi del bisogno dell'utente oncologico e individuazione delle risposte possibili all'interno della ASL, integrazione nell'ambito delle attività della Direzione Sanitaria di presidio ospedaliero, fornire un supporto nella riorganizzazione dell'Ospedale alla luce dei lavori di completamento in atto. Componente del Comitato lotta alle infezioni ospedaliere (CIO), componente del Gruppo Operativo del CIO ospedaliero, coordinatore per l'Ospedale del progetto OMS "Save Lives: Clean your hands", componente del Comitato di coordinamento dei CIO della ASL di Cagliari. Componente del Gruppo di coordinamento aziendale Risk Management, referente per l'Ospedale della qualità ed il risk management. Referente per l'Ospedale del programma di informatizzazione sanitaria regionale "SISaR". Referente per la formazione (accreditamento "collegiali" dell'Ospedale). Responsabile scientifico e docente di vari corsi formazione aziendali, tutti accreditati ECM. Referente per le attività di tirocinio presso la Direzione dell'Ospedale "Businco" di Cagliari della Scuola di Specializzazione in Igiene e del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria dell'Università di Cagliari.</p> <p>La linea di attività assegnatami dal 1° marzo 2011 è stata inoltre quella delle "competenze igienico-sanitarie", che, tra le altre, comprendeva le funzioni di promuovere l'adozione di protocolli e percorsi assistenziali nonché la formazione degli operatori.</p> <p>Dal 23 febbraio 2011 e fino al 08 agosto 2012, si è inoltre espletata una collaborazione con il Servizio di Igiene e Sanità Pubblica Aziendale; relativamente alle funzioni di: sorveglianza epidemiologica; al Registro Nominativo delle Cause di Morte (Re.N.Ca.M.) e al Registro Patologie.</p> <p>La attività svolta nell'ambito della appropriatezza dei ricoveri, ha determinato il coinvolgimento nel progetto finanziato dalla Regione Sardegna nell'ambito della Legge Regionale 7 Agosto 2007, n.7 definito "Proposta di un sistema informativo interaziendale come strumento di una comunità di pratica per la sperimentazione e la gestione dell'appropriatezza organizzativa come modello del governo clinico" in qualità di responsabile della Unità Operativa di ricerca n° 3 (vd. determina Regione Sardegna n. 11407/1627 del 29/12/2011).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li>   <li>• Principali mansioni, responsabilità e risultati</li> </ul>	<p>01 gennaio 2002 – 31 agosto 2008</p> <p><b>Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, Milano</b></p> <p>Fondazione Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) di diritto pubblico</p> <p>Dirigente medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rapporto a tempo pieno ed esclusivo (in servizio presso la <b>Struttura Direzione Medica di Presidio</b>), titolare di incarico dirigenziale professionale di alta specializzazione (dal 1° novembre 2006).</p> <p>Elaborazione e rendicontazione dei debiti informativi istituzionali (flussi Scheda di dimissione ospedaliera, flussi informativi ministeriali), organizzazione del percorso del paziente in ricovero, valutazione di appropriatezza della degenza e di congruenza della codifica di diagnosi e interventi (referente Istituto per Nuclei Operativi di Controllo della Azienda Sanitaria Locale di Milano città), lotta alle infezioni ospedaliere (componente Comitato lotta alle infezioni ospedaliere -CIO-, membro del Gruppo operativo del CIO, delegato per l'Istituto al Coordinamento Regionale dei CIO, vice coordinatore per l'Istituto del progetto OMS "Clean Care is Safer Care" della World Alliance for Patient Safety), valutazione e miglioramento della documentazione sanitaria, promozione e tutela della salute dei lavoratori, preposto alla sicurezza, redattore linee guida attività servizio di guardia medica ospedaliero e delle procedure certificate ISO9000 relative alle attività di cui sopra, auditor interno qualità (con percorso di formazione specifica e referente nell'ambito della certificazione di eccellenza istituzionale secondo gli standard definiti <i>International Standard Organization -ISO-</i> e, quindi, <i>Joint Commission</i>), referente accreditamento istituzionale secondo le procedure definite dalla Regione Lombardia per gli ospedali.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni, responsabilità e risultati</li> </ul>	01 ottobre 1999 – 31 dicembre 2001 <b>Azienda Unità Sanitaria Locale di Nuoro</b> , n° 3 della Regione Sardegna, via Demurtas 1, 08100 Nuoro. Azienda Sanitaria Pubblica dirigente medico, disciplina di igiene e organizzazione dei servizi ospedalieri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, rapporto a tempo pieno ed esclusivo (in servizio presso la Struttura <b>Direzione Sanitaria dell'ospedale "San Francesco"</b> di Nuoro e il <b>Servizio di Assistenza ospedaliera</b> ) referente per i flussi informativi ambulatoriali e ricoveri, congruenza codifica e DRG ricovero, problematiche di informatica sanitaria, percorso del paziente in regime di ricovero, archiviazione e rilascio cartella clinica, referente per il Controllo di gestione aziendale.
---	--

La mia esperienza lavorativa nell'ambito del Sistema Sanitario Nazionale (SSN) è iniziata a seguito del corso di formazione e training operativo per "esperti in gestione di budget aziendale", tenuto dal "Centro Studi e Ricerche di Management di Pisa" presso l'Azienda USL n. 3 di Nuoro dal 15 aprile al 14 agosto 1998, per complessive 510 ore, che ho concluso con risultati positivi, risultando idoneo per svolgere in ASL le attività approfondite durante il corso. Il relativo stage formativo si è concretizzato in una collaborazione coordinata e continuativa con la stessa Azienda USL n. 3 di Nuoro (tre mattine settimanali) dal 22 aprile 1998 per la durata di tre mesi: lo stage era volto all'introduzione del sistema controllo di gestione in Azienda. Al termine del periodo di collaborazione mi si è proposto l'incarico di **referente della sezione di Budgeting Reporting** dell'istituendo Ufficio Controllo di Gestione, incarico che ho ricoperto dal novembre 1998 al settembre 1999 (il 1 ottobre 1999 ho iniziato la attività lavorativa come Dirigente medico nella Direzione sanitaria dell'Ospedale "San Francesco" di Nuoro), grazie a convenzione definite ad hoc tra la ASL di Nuoro ed il Dipartimento di Igiene e Sanità Pubblica dell'Università di Cagliari. Svolgevo l'incarico con impegno lavorativo pari a tre giornate settimanali. Nell'ambito delle funzioni attribuitemi, è stato definito ex novo il processo di budgeting e di reporting aziendale, costruendo un sistema di indicatori che consentisse di monitorare i risultati e l'andamento economico delle unità operative, implementando altresì un tempestivo reporting strategico e operativo. I principali risultati, sono stati:

- strutturazione e coordinamento del processo di budgeting (definizione del modello di budget, definizione modulistica, determinazione delle fasi, dei tempi e delle modalità di negoziazione, comunicazione e trasmissione del documento di indirizzo e di direttive, realizzazione del processo di consolidamento dei singoli budget);
- strutturazione e coordinamento del processo di reporting (determinazione della forma dei report, dei dati minimi presenti e dei tempi di presentazione); raccolta e analisi delle informazioni riguardanti l'attività sanitaria; verifica degli scostamenti; comunicazione e supporto ai responsabili; identificazione delle possibili azioni alternative di sviluppo da segnalare all'alta direzione (Direttore generale, sanitario ed amministrativo);
- interfaccia tra l'alta direzione e la struttura organizzativa in termini di comunicazione e diffusione degli indirizzi; elaborazione dei documenti di programmazione aziendale, costante verifica della coerenza delle fasi di programmazione e controllo; analisi degli scenari generali e particolari e delle variabili che influenzano la pianificazione strategica; analisi del sistema della contabilità analitica e sue integrazioni con l'informatizzazione delle informazioni concernenti l'attività sanitaria.

Anche a seguito di tale esperienza, oltreché del curriculum di studi e della attività che –nel frattempo- avevo iniziato a svolgere nell'ambito della Direzione ospedaliera in qualità di dirigente medico, sono stato designato come **componente del Nucleo di Valutazione Aziendale** di Nuoro fin dal momento della sua prima istituzione (deliberazione n. 576 del 13 marzo 2001) e quindi rinnovato nel tempo dall'anno 2001 all'anno 2011 (deliberazione n.2341 del 29 dicembre 2006, deliberazione n. 1477 del 01 ottobre 2008 e deliberazione n.1440 del 27 settembre 2010). Gli incontri si sono succeduti nei periodi di tempo di seguito indicati: 13 marzo 2001 – settembre 2004; gennaio 2007 – luglio 2009, settembre 2010 – 20 ottobre 2011. La principale responsabilità agita è quella di supportare la Direzione Strategica della Azienda Sanitaria nella valutazione di tutti i Direttori delle Strutture complesse, nonché dei Responsabili delle Strutture semplici dotate di budget autonomo, considerando gli obiettivi realizzati in relazione a quelli negoziati, considerando altresì le risorse umane, finanziarie e strumentali negoziate e rese effettivamente disponibili. Le azioni peculiari svolte, sono, sinteticamente:

- definizione dei criteri, elaborazione e attuazione di metodologie (incontri periodici di valutazione degli scostamenti) e strumenti (scheda di valutazione) per una crescita 'organizzativa' dei Professionisti coinvolti nel percorso di valutazione;
- la mediazione e sintesi tra indicatori gestionali e di outcome di salute negli standard di valutazione;
- la redazione di relazioni e indici sintetici al fine di rimettere il risultato finale della valutazione al Direttore Generale.

ulteriori INCARICHI PROFESSIONALI (dal 2009)

Periodo	Incarico
dal 14 luglio 2014 ad oggi	Consulenza e attività professionale medica nella branca specialistica di Igiene e Medicina preventiva, presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale "Nostra Signora di Bonaria", via Roma 1, 09037, San Gavino Monreale, Azienda Sanitaria Locale di Sanluri. (vd. Deliberazione DG ASL Cagliari n. 697 del 4 giugno 2014), per 10 ore settimanali
dal 13 maggio 2014 ad oggi	componente del "Gruppo tecnico di lavoro per la rete ospedaliera regionale", finalizzato ai lavori di predisposizione del progetto di rete ospedaliera regionale complessiva, (vd. Decreto n. 12 del 13 maggio 2014, dell'Assessore all'Igiene, la Sanità e l'Assistenza Sociale della Regione Sardegna).



dal febbraio al maggio 2009	componente Gruppo di lavoro regionale per l'area dei laboratori (vd. Determina della Regione Autonoma della Sardegna n° 1256 del 31 dicembre 2008 "Individuazione dei gruppi di lavoro e dei relativi componenti per la definizione di requisiti ulteriori per l'accreditamento, diversi da quelli previsti per l'autorizzazione all'esercizio, su aree prioritarie di intervento").
-----------------------------	--

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Data, Luogo	Titolo conseguito
07/05/2009, Milano	<b>Master di secondo livello in Statistica medica e Metodi statistici per l'epidemiologia</b> , Università degli Studi di Milano
29/03/2002, Milano	<b>Corso di perfezionamento in organizzazione e gestione sanitaria (CORGESAN)</b> , Scuola di Direzione Aziendale, Università Bocconi, via Bocconi 8, 20136 Milano
14/02/2001, Sassari	<b>Dottorato di ricerca in Sanità Pubblica e Medicina di Comunità</b> , Università degli Studi di Sassari
03/11/1998, Valencia	<b>Master en Salud Publica</b> , conseguito presso <i>Conselleria del Sanitat e Consumo, Universitat de Valencia e Institut Valencià d'Estudis en Salut Publica</i> , Juan de Garay 21, 46017 Valencia, Spagna
06/11/1997, Cagliari	<b>Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, 50/50 con lode</b> , conseguita presso, Università degli Studi di Cagliari
03/11/1993, Cagliari	<b>Laurea in Medicina e Chirurgia, 110/110 con lode e menzione speciale</b> , conseguita presso Università degli Studi di Cagliari
1987, Cagliari	<b>Maturità classica, 60/60</b> , conseguita presso Liceo Classico Statale "G. M. Dettori", Cagliari

**DIDATTICA UNIVERSITARIA (dal 2009)**

Periodo	Incarico didattico
anno accademico 2013-14	Incarico di docenza nel Modulo Didattico "Metodi e strumenti per la gestione del rischio clinico e la sicurezza del paziente" Master Universitario Interdipartimentale di II Livello in Direzione di Strutture Sanitarie – Ma.Di.S.S, organizzato dal <i>Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università degli Studi di Sassari</i> (n. 12 ore di insegnamento)
anno accademico 2013-14	Incarico docenza di "Gestione Ospedaliera", nel corso di <i>Laurea in Assistenza Sanitaria</i> (2 CFU, 16 ore annue di insegnamento, 2° anno, 2° semestre), dell'Università degli Studi di Cagliari;
anno accademico 2013-14	docente di "Programmazione ed organizzazione Aziendale 2" (2 CFU lezioni frontali (16 ore), 3 CFU tirocinio (60 ore), 4° anno scuola) nella <i>Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva</i> dell'Università degli Studi di Cagliari;
anno accademico 2012-13	coordinatore corso integrato di "programmazione sanitaria" (10 CFU) e docente di "programmazione sanitaria", nel corso di <i>Laurea in Assistenza Sanitaria</i> (16 ore annue di insegnamento, 3° anno, 1° semestre), dell'Università degli Studi di Cagliari
anno accademico 2012-13	coordinatore corso integrato di "Assistenza Ospedaliera" (5 crediti) e docente di "Gestione Ospedaliera", nel corso di <i>Laurea in Assistenza Sanitaria</i> (16 ore annue di insegnamento, 2° anno, 2° semestre), dell'Università degli Studi di Cagliari;
anno accademico 2011-12	docente di "Programmazione sanitaria" (3 CFU lezioni frontali, 4 CFU tirocinio, 3° anno scuola) nella <i>Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva</i> dell'Università degli Studi di Cagliari;
dall'anno accademico anno accademico 2003-04 fino al 2012-13	incarico di docenza nel corso di Master Universitario di secondo livello "Management delle Aziende Sanitarie" organizzato dal Dipartimento di Economia Aziendale "E. Gianessi" dell'Università degli Studi di Pisa (n. 4 ore annue di insegnamento)
dall'anno accademico 2009-10 e fino all'anno accademico 2011-12	docente di "Organizzazione aziendale" nell'ambito del corso integrato di "Organizzazione e management sanitario", nel corso di <i>Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro</i> dell'Università degli Studi di Cagliari (n. 8 ore annue di insegnamento, pari a 1 CFU);
anno accademico 2010-11	docenza di "Audit clinico: definizione e storia, i fondamenti della "clinical governance"; audit in contesti diversi, fasi dell'audit" nel <i>Corso di Master di secondo livello in "Direzione di Strutture Sanitarie" organizzato dalle Facoltà di Economia e di Medicina dell'Università degli Studi di Sassari</i> (n. 12 ore di insegnamento)
anno accademico 2009-10	docente di "report e misurazione delle performance" al Master Universitario di secondo livello in "Strategia e gestione delle organizzazioni a rete in sanità" organizzato dalla Facoltà di Economia "G. Fuà" dell'Università Politecnica delle Marche (n. 4 ore di insegnamento).



ATTIVITÀ DI RESPONSABILE SCIENTIFICO, RESPONSABILE ORGANIZZATIVO O REFERENTE ORGANIZZATIVO DI EVENTI FORMATIVI ORGANIZZATI IN ASL; DOCENZA PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (DAL 2009)

vd. **Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione**, allegata alla domanda di partecipazione al presente concorso

ATTIVITÀ DI RICERCA E PUBBLICAZIONI

vd. **Dichiarazione Sostitutiva dell'atto di Notorietà**, allegata alla domanda di partecipazione al presente concorso.

COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua	<b>Italiano</b>									
Altre lingue										
Autovalutazione	<b>Comprensione</b>				<b>Parlato</b>				<b>Scritto</b>	
Livello europeo	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Inglese	C1	Avanzato	C1	Avanzato	B2	Intermedio	C1	Avanzato	B2	Intermedio
Spagnolo	C1	Avanzato	C1	Avanzato	B2	Intermedio	B2	Intermedio	B1	Intermedio

<b>Competenze comunicative</b>	<p>Le aree di responsabilità di cui mi sono occupato interessano trasversalmente strutture di diagnosi, cura e assistenza afferenti a dipartimenti e livelli organizzativi differenti (incontri collegiali, sicurezza del paziente, lotta alle infezioni correlate alla assistenza, appropriatezza utilizzo dell'ospedale, documentazione clinica, flussi informativi ospedalieri, audit...), che mi portano costantemente al confronto con colleghi e operatori (sanitari e non) su problematiche gestionali e organizzative che hanno un notevole impatto assistenziale. La forte inter-relazione con programmi e attività di Uffici e Servizi dell'area dello staff della Direzione Strategica e delle Information and communication technologies (ICT), mi ha portato costantemente a far parte di gruppi di lavoro interdisciplinari ed intersettoriali, anche interaziendali con funzione di referente dell'Organizzazione di appartenenza.</p>
<b>Competenze organizzative e gestionali</b>	<p>Il variare delle strutture organizzative (Presidi ospedalieri generali all'interno di Aziende sanitarie locali – Nuoro e Sanluri-, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di rilievo nazionale, Presidio Ospedaliero monospecialistico di riferimento all'interno della Regione) e del relativo contesto di riferimento esterno (territoriale, istituzionale, normativo) in cui ho lavorato mi ha consentito di sviluppare una rilevante esperienza nell'ambito della organizzazione delle funzioni afferenti agli ambiti di responsabilità della Direzione Ospedaliera. Con particolare riferimento all'area della valutazione dei servizi, ho sviluppato una esperienza di oltre dieci anni, prima nell'ambito del Controllo di gestione quindi nel Nucleo di Valutazione della ASL di Nuoro. Nelle varie aree di responsabilità cui sono stato riferimento, ho avuto modo di definire metodi, indicatori e standard di risultato e di esito che hanno consentito di individuare le priorità di miglioramento e monitorare l'efficacia delle azioni correttive poste in essere. Nell'ottica di creare delle reti utilizzando tutte le risorse disponibili al livello locale, ho spesso coinvolto interlocutori esterni all'Azienda (Associazioni di rappresentanza dei cittadini, di volontariato, Università...), che hanno contribuito al miglioramento organizzativo senza alcun onere a carico del SSN.</p>
<b>Competenze informatiche</b>	<p>Utilizzo abituale software di elaborazione testo, fogli di calcolo, base di dati e data linkage, statistica biomedica, comunicazione a distanza, internet (distance learning, ricerche bibliografiche, videoconferenze, contenuti di siti web...). Menzione a parte merita la familiarità con i programmi di gestione flussi informatici sanitari istituzionali, come il "SISAR" regionale, in particolare per i moduli dedicati alla registrazione, rendicontazione e trasmissione della attività erogata in ospedale, come il modulo ADT (accettazione, dimissione e trasferimento del paziente in regime di ricovero), SO web (attività di sala operatoria) e ambulatoriale (refertazione delle prestazioni ambulatoriali). In questo ambito negli anni trascorsi al "Businco", ho svolto altresì una funzione di verifica e proposta negli incontri dei gruppi di lavoro tecnici (ASL-Regione-Provider esterno), oltreché referente per l'implementazione all'interno dell'Ospedale e di definizione del relativo calendario di formazione. Negli ultimi anni si sono approfonditi ulteriori strumenti di analisi delle SDO (quali il Performance Analysis and Resource Management della ditta "3M"), con ampie condivisioni nel contesto di progetti di ricerca interistituzionali. Le competenze specialistiche sono state acquisite nell'ambito di una attività formativa continua iniziata con la tesi di laurea in medicina e proseguita in vari corsi in Italia e all'estero (U.S.A., Inghilterra, Spagna), nonché nelle applicazioni quotidiane in campo della analisi dei dati sanitari sia per fini interni di gestione e organizzazione dei servizi sanitari che per fini di benchmark con strutture di riferimento per la specifica casistica.</p>



<b>Altre competenze</b>	passione ed esperienza di vela, viaggi e montagna
<b>Patente di guida</b>	Patente tipo B (auto, moto), patente nautica (vela e motore, senza limiti dalla costa)

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventi scientifici extra ASL (anni 2013-2014)

- 5° congresso inter-regionale della Società Italiana di Igiene Medicina Preventiva e Sanità Pubblica, "SSN: sostenibile?solidale? nazionale?", tenutosi a Cagliari il 2-3 maggio 2014
- corso "Miglioramento della Formazione sul campo", del programma regionale Formatori Sanità per i "Training Manager", Organizzato dall'Assessorato dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna, tenutosi a Fonni nelle giornate del 12, 13e 14 marzo 2014
- 6° Congresso nazionale, 3° forum internazionale della SIMM. SOS servizio sanitario nazionale: ultima chiamata, organizzato dalla Società Italiana Medici Manager. Roma, 21, 22 novembre 2013
- Seminario Nazionale - Gestione del rischio e controllo delle infezioni nelle aziende sanitarie: un'integrazione necessaria organizzato da Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle Infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Roma, 10 Maggio 2013
- Congresso Regionale (Sardegna) della Società Nazionale di Igiene Sanità Pubblica e Medicina Preventiva "Uniformare l'offerta sanitaria in Sardegna: un tavolo di lavoro". Cagliari, 4 maggio 2013
- Riunione Gruppo Italiano Studio Igiene Ospedaliera (GISIO) organizzato dalla Società Nazionale di Igiene Sanità Pubblica e Medicina Preventiva, Roma, 31 gennaio 2013

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Cagliari, 20 agosto 2014



Federico Argioias





**SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA P.O. NS BONARIA DI SAN GAVINO M.LE - DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

**DR. DENTAMARO MICHELE**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

Ente	Qualifica	Tipo rapporto	Periodo		durata	punti
Usl 9 Grosseto	Dirigente medico c/o direzione medica P.O. Amiata e Grossetana	T.I.	01.04.2013	21.08.2014	5 mesi	0,5
Usl 9 Grosseto	Dirigente medico c/o direzione medica P.O. Amiata e Grossetana	T.I.	01.09.2010	01.04.2013	2 anni e 7 mesi	3,1
Usl 9 Grosseto	Dirigente medico c/o direzione medica P.O. Amiata e Grossetana	T.I.	21.03.2009	31.08.2010	1 anno e 5 mesi	1,7
AO Santa Maria degli Angeli - Pordenone	Dirigente medico c/o Direzione Medica di Presidio e Aziendale	T.I.	01.10.2007	31.8.2008	11 mesi	1,1
Ospedale Sandro Pertini	Dirigente medico c/o Direzione Sanitaria dell'Ospedale S.Pertini	T.I.	01.11.2006	30.09.2007	11 mesi	1,1
Istituto Superiore di Sanità Pubblica	Dirigente medico di igiene e medicina preventiva	T.D.	19.07.2006	31.10.2006	3 mesi	0,15
Totale punti						7,65

**ATTIVITA' FORMAZIONE - STUDIO - RICERCA - PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Specializzazione Igiene e Medicina Preventiva 2005	punti 5
Laurea in economia e management dei Servizi Sanitari 2011	Punti 1,5
Master perfezionamento programmazione organizzazione e gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari - 2007-08	Punti 0,6
Master II Livello Health Services Management 2011-12	1,2
Totale	8,3

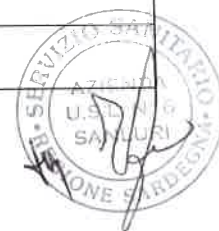
**Attività Didattica**

n. 150 ore di docenza in corsi universitari a partire dal 2005	0,01*150 1,5

**Attività formativa e professionale**

Dichiarata attività scientifica in n. 6 pubblicazioni attinenti al profilo 0,05\*6

0,3



Relatore/poster in n. 36 convegni 0,05*36	1,8
Giudizio complessivo: nel corso degli ultimi 8 anni ha sviluppato un percorso formativo interamente dedicato alla disciplina oggetto della procedura, arricchendo il proprio curriculum con master e un corso di laurea attinente. Discreta produzione scientifica.	

**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM: 19,55**

*[Handwritten signatures in blue ink]*





## Curriculum formativo e professionale

Formulato ai sensi degli ARTT. 6 e 8 DPR 484/1997 e degli ARTT. 46 e 47 DPR 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà)

Il sottoscritto Dentamaro Michele, codice fiscale DNTMHL76E16A662S, nato a Bari, il 16.05.76, residente in via Mazzini, n. 22, Grosseto (Gr), CAP 58100, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 76 del DPR 445/00 e sotto la propria personale responsabilità

## DICHIARA

i seguenti stati, fatti e qualità personali:

## Informazioni personali

Nome DENTAMARO MICHELE  
 Indirizzo VIA MAZZINI N. 22, 58100 GROSSETO (GR)  
 Telefono 335440633 - 3405408488  
 Fax "0564914571"  
 E-mail [m.dentamaro@usl9.toscana.it](mailto:m.dentamaro@usl9.toscana.it), [denta.medicompetente@libero.it](mailto:denta.medicompetente@libero.it)

Nazionalità ITALIANA

Data di nascita 16/05/76

## IDONEITA'

IDONEO ALL'INCARICO DI  
 DIRETTORE GENERALE  
 REGIONE TOSCANA

## ESPERIENZA LAVORATIVA

VEDI ALLEGATI 6 E 7 PER TIPOLOGIA ATTIVITA' SVOLTE E TIPOLOGIA STRUTTURE LAVORATIVE

- Date (da - a) DAL 01.04.13 AD OGGI
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Us19 Grosseto, viale Cimabue 109 Grosseto
- Tipo di azienda o settore USL
- Tipo di impiego REFERENTE ATTIVITÀ DIREZIONE MEDICA PO AMIATA GROSSETANA E REFERENTE QUALITÀ DOCUMENTAZIONE SANITARIA PO AMIATA GROSSETANA E PO GROSSETANO
- Principali mansioni e responsabilità Attività di Direzione Medica di Presidio; azioni varie per la gestione della qualità documentazione sanitaria
- Tempo indeterminato
- Date (da - a) Dal 01.09.10 al 01.04.13
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Us19 Grosseto, viale Cimabue 109 Grosseto
- Tipo di azienda o settore USL
- Tipo di impiego REFERENTE ATTIVITÀ DIREZIONE MEDICA PO AMIATA GROSSETANA
- Principali mansioni e responsabilità Attività di Direzione Medica di Presidio;
- Tempo indeterminato

1/11 

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 21.03.09 al 31.08.10  
 Usi9 Grosseto, viale Cimabue 109 Grosseto  
 USL  
 DELEGATO ATTIVITÀ DIREZIONE MEDICA PO AMIATA GROSSETANA  
 Attività di Direzione Medica di Presidio;  
 Tempo indeterminato
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 01.09.08 al 31.08.10  
 Usi9 Grosseto, viale Cimabue 109 Grosseto  
 USL  
 DIRIGENTE MEDICO DIREZIONE MEDICA PO AMIATA GROSSETANA E PO GROSSETANO  
 Attività di Direzione Medica di Presidio;  
 Tempo indeterminato
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 01.10.07 AL 31.08.08.  
 Azienda Ospedaliera Santa Maria degli Angeli, Pordenone  
 USL  
 DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA SANTA MARIA DEGLI  
 ANGELI DI PORDENONE  
 Attività di Direzione Medica di Presidio ed Aziendale  
 Tempo indeterminato
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 01.11.06 AL 30.09.07  
 Ospedale Sandro Pertini; Viale Monti Tiburtini, Roma  
 USL  
 DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA DELL'OSPEDALE S. PERTINI DI ROMA DAL  
 Attività di Direzione Medica di Presidio  
 Tempo determinato
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 19.07.06 AL 31.10.06  
 Istituto Superiore di Sanità Pubblica; Viale Regina Margherita, Roma  
 Istituto Superiore di Sanità Pubblica  
 DIRIGENTE MEDICO SPECIALISTA IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA  
 Responsabile linee guida centro nazionale malattie rare  
 Tempo determinato

Iscrizione all'ordine dei medici  
 Chirurghi di  
 n. posizione  
 Dal

Grosseto  
 2132  
 21.12.11

## SPECIALIZZAZIONE

Igiene e medicina preventiva

## TITOLI DI STUDIO

- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
- Dal dicembre 2011 al dicembre 2012  
 Master di II livello "Health Services Management" conseguito presso l'Università degli Studi di  
 Siena  
 Management sanitario  
 Master



- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Dal 1990 al 1995  
Maturità scientifica presso il Liceo Scientifico Enrico Fermi di Bari

Materie scientifiche

Maturità. Votazione 60/60

## PARTECIPAZIONI ALLA STESURA DI ATTI NAZIONALI

Collaborazione con la dott.ssa Mazzeo alla stesura della relazione finale "dell'Indagine conoscitiva sui fenomeni di denatalità, gravidanza, parto e puerperio in Italia" della 12ª Commissione Permanente del Senato.

Componente della segreteria tecnica e collaborazione alla stesura del quaderno "Sanità elettronica, quale futuro possibile" del Comitato di Parlamentari per l'Innovazione Tecnologica e lo sviluppo sostenibile (COPIT).

## PUBBLICAZIONI

"Prevenzione della varicella in Italia: vaccinazione sì, no. Quale strategia?" pubblicato sulla rivista *Prevenendo - Trimestrale di medicina preventiva del Dipartimento di Prevenzione ASL Rm B*; Luglio-Dicembre 2002: Vol. 1 - fasc.3-4.

"Malattie trasmissibili attraverso le acque destinate al consumo umano" pubblicato sugli *Annali di Igiene* 2003 (Suppl. n. 1); 15: 19-23.

"L'integrazione dell'assistenza sanitaria e sociale come espressione di assistenza primaria alla luce del PSN e del LEA: presentazione dell'esperienza della Cooperativa Onlus OSA" pubblicato sulla rivista *Organizzazione Sanitaria - Trimestrale di studi e di formazione sui sistemi sanitari*; Luglio-Dicembre 2003: N. XXVII - fasc. 3-4.

"La Terza età in Italia: problematiche e soluzioni socio - assistenziali" articolo pubblicato sul *Corriere della Sera* del 20 settembre 2004.

"Dipartimenti transmurati: il dipartimento materno - infantile come paradigma degli aspetti organizzativi e gestionali". - 5ª lezione del Corso di Formazione Professionale 2005 "Modelli dipartimentali transmurati ed extraospedalieri" pubblicato sulla rivista *Professione*; Novembre 2005: N. 9.

"Il Comitato Scientifico della Cooperativa OSA: sintesi di due anni di attività". Adesso - giornale della Cooperativa OSA. Dicembre 2005.

"Sanità elettronica, quale futuro possibile". I quaderni del Comitato di Parlamentari per l'Innovazione Tecnologica e lo sviluppo sostenibile (Copit) - Iniziative per la diffusione della cultura scientifica. Ottobre 2006.

## ATTIVITA' DIDATTICA

A.A. 2002/2003

Igiene e medicina preventiva

8 lezioni/Incontro con gli studenti del 3° anno del Corso di Laurea per Infermiere dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, nell'ambito della disciplina di Medicina Preventiva e Riabilitazione Sociale. ORE DOCENZA N. 10

A.A. 2003/2004

Incarico universitario di insegnamento integrativo per la disciplina di Medicina Preventiva e riabilitazione sociale MED/42, nel Corso di Laurea per Infermiere, presso la sede didattica dalle ASL RmB. ORE DOCENZA N. 10

A.A. 2004/2005

Incarico universitario di insegnamento integrativo per la disciplina di Medicina Preventiva e riabilitazione sociale MED/42, nel Corso di Laurea per Infermiere, presso la sede didattica dalle ASL RmB. ORE DOCENZA N. 10

A.A. 2005/2006

Incarico universitario di insegnamento integrativo per la disciplina di Medicina Preventiva e riabilitazione sociale MED/42, nel Corso di Laurea per Infermiere, presso la sede didattica dalle ASL RmB. ORE

A.A. 2006/2007	DOCENZA N. 10 Incarico universitario di insegnamento per la disciplina di Medicina Preventiva e riabilitazione sociale MED/42, nel Corso di Laurea per Infermiere, presso la sede didattica delle ASL RmB. ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2007/2008	Incarico di docenza per la disciplina di Igiene MED/42, nel Master in Management infermieristico per le funzioni di Coordinamento – Università di Roma Tor Vergata. ORE DOCENZA N. 4
08.11.05	"Le infezioni nosocomiali" organizzato dalla ASL Rm F. Bracciano (RM). ORE DOCENZA N. 2
15.11.08	"Le infezioni nosocomiali" organizzato dalla ASL Rm F. Civitavecchia (RM). ORE DOCENZA N. 2
A.A. 2005/2006	Corso per volontari ARVAS presso Ospedale Sandro Pertini. ORE DOCENZA N. 2
A.A. 2005/2006	Master biennale post universitario di formazione professionale in Economia e Management sanitario della Scuola Medica Ospedaliera di Roma e della Regione Lazio. ORE DOCENZA N. 8
A.A. 2005/2006	"IL RISCHIO BIOLOGICO IN AMBITO SANITARIO" presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". ORE DOCENZA N. 2
A.A. 2008/2009	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management della Prevenzione, Salute e Sicurezza sul lavoro. ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2009/2010	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management della Prevenzione, Salute e Sicurezza sul lavoro. ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2010/2011	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management della Prevenzione, Salute e Sicurezza sul lavoro. ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2011/2012	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management in tecniche della prevenzione e sicurezza sul lavoro per le funzioni di coordinamento". ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2012/2013	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management in tecniche della prevenzione e sicurezza sul lavoro per le funzioni di coordinamento". ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2013/2014	Master Universitario per tecnici della prevenzione Università di Roma Tor Vergata "Management in tecniche della prevenzione e sicurezza sul lavoro per le funzioni di coordinamento". ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2012/2013	Master Universitario abilitante alla professione di medico competente Università di Roma Tor Vergata "Management in tecniche della prevenzione e sicurezza sul lavoro per le funzioni di coordinamento". ORE DOCENZA N. 10
A.A. 2013/2014	Master Universitario abilitante alla professione di medico competente Università di Roma Tor Vergata "Management in tecniche della prevenzione e sicurezza sul lavoro per le funzioni di coordinamento". ORE DOCENZA N. 10

## PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

- Corso di aggiornamento "Il vaccino meningococcico coniugato di gruppo C e lo sviluppo dei nuovi vaccini antimeningite in età pediatrica. Sheraton hotel Roma. 5 Ottobre 2002.
- Corso di Formazione "Assistenza alle fasce deboli di popolazione: bambini ed anziani". Subiaco (Rm) 7-10-02.
- Corso "Prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere". Roma 12-15/11/02.
- WORK-SHOP "Il saving d'interesse medico legale nell'azienda ASL...". Ospedale S. Pertini Roma. 16 dicembre 2002.
- Corso teorico pratico per l'addestramento nella Rianimazione Cardiopolmonare di Base con uso di defibrillatori semi-automatici esterni (DAE) conseguendo attestato di "Esecutore BLS". Roma 25/03/03.
- Corso Metodologie Didattiche innovative in ambito socio-sanitario. Istituto Superiore di Sanità. 16-18 dicembre 2003.
- 3° Incontro Nazionale di Formazione "Attualità e prospettive delle vaccinazioni". Roma. 14 maggio 2004.
- Corso di formazione "Evolving concepts in HBV infection and disease". Roma 9 Dicembre 2004.
- Il Workshop Internazionale "Sanità Pubblica e valori umani". Roma 15-16 Dicembre 2004.
- Corso on-line "Politiche di governo del sistema sanitario". ISS dal 1-10-2004 al 31-12-2004.
- Corso on-line "Sistemi informativi sanitari". ISS dal 1-10-2004 al 31-12-2004.
- Corso on-line "Organizzazione aziendale". ISS dal 1-10-2004 al 31-12-2004.
- Corso on-line "Economia aziendale". ISS dal 1-10-2004 al 31-12-2004.

Corso on-line "Pianificazione strategica nelle Aziende sanitarie". ISS dal 1-10-2004 al 31-12-2004.

Corso on-line "Tecniche e strumenti di gestione aziendale. La direzione per obiettivi". ISS dal 29-11-2004 al 24-12-2004.

Corso di formazione "La cartella clinica e la scheda SDO". Roma 7-9 Marzo 2005.

IV Incontro Nazionale di formazione "Attualità e prospettive delle vaccinazioni". Roma 17 Maggio 2005.

Corso breve di formazione "La ristorazione collettiva in ospedale". Parma 13-10-05.

Corso breve di formazione "Dalle linee guida nazionali al capitolato tipo per i sistemi di esecuzione e controllo dei servizi di igiene ambientale". Parma 13-10-05.

Corso di aggiornamento "Il rischio biologico in ambito sanitario". Roma dal 16/11/06 al 18/11/06.

Corso di formazione "La donazione: un percorso nell'ASL RM B". Roma dal 27/03/07 al 28/03/07.

Progetto formativo "La gestione del rischio clinico: il sistema di incident reporting". Pordenone 15/10/07.

Progetto formativo "Qualità del servizio e benessere organizzativo". Pordenone dal 29/10/07 al 30/11/07.

II Forum Risk Management in Sanità. Arezzo dal 28/11/07 al 01/12/07.

P.B.L.S del 30/03/09.

La rete aziendale donazione trapianto, un percorso di consapevolezza al suo interno del 11/06/09.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle u.o. di direzione medica di presidio ospedaliero – anno 2009 del 19/10/09.

Corso di formazione piano pandemico aziendale 2009 del 27/10/09.

Gestione diretta dei rischi sanitari del 18/11/09.

Rischi psicosociali in ambiente di lavoro: come valutare e prevenire le patologie stress-lavoro-correlate del 04/12/09.

Giornata di aggiornamento la campagna antinfluenzale 2009-2010: tra epidemia stagionale e pandemia del 05/12/09.

Formazione formatori sul progetto regionale carta sanitaria elettronica del 10/12/09.

Prevenzione e lotta contro l'aids del 11/12/09.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle u.o. di direzione medica di presidio ospedaliero Castel del Piano – anno 2010 del 24/03/10.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle u.o. di direzione medica di presidio ospedaliero misericordia – anno 2010 del 24/03/10.

Con-te-sto locale: la qualità della relazione con il malato: i familiari e l'equipe dei professionisti coinvolti in un contesto operativo di riconoscimento e di aiuto del 27/04/10.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle uu.oo. Cliniche diagnostiche dell'az. Usl n. 9 di Grosseto del 10/01/11.

Con-tatto, relazione di aiuto nel lutto ed intervista di donazione del 25/02/11.

La profilassi post-esposizione delle malattie infettive: tra ospedale e territorio del 28/05/11.

Audit peer la gestione del rischio clinico nelle uu.oo. Cliniche diagnostiche dell'az. Usl n. 9 di Grosseto – anno 2011 del 28/07/11.

Formarsi per operare IV edizione anno 2011 del 06/10/11.

Organizzare attività medica per i tutor clinici del 15/12/11.

L'uso in sicurezza dei gas medicali: caratteristiche, riferimenti legislativi, gestione, manipolazione e misure preventive del 21/12/11.

Safety and quality day – la giornata del facilitatore del 01/03/12.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto – progetto formativo 6 incontri del 02/04/12.

Rassegne periodiche di mortalità e morbilità (m&m) nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto – progetto formativo 12 incontri del 05/04/12.

Il sistema di classificazione CMS-DRG codifica ICD-9-CM: strumenti, criticità, prospettive del 20/04/12.

Audit per la gestione del rischio clinico nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto – anno 2012 del 24/04/12.

BLS ed uso del defibrillatore del 27/04/12.

Appropriately prescrittiva ospedaliera ambito farmaci del 22/06/12.  
 Guida all'agopuntura del 12/09/12.  
 Counseling alla persona che si sottopone al test HIV e alla persona sieropositiva al test HIV del 04/10/12.  
 Il Trasporto sanitario ordinario dal setting. Al p.a.d., al domicilio del 23/10/12.  
 Appropriately ospedaliera consumi interni: il sistema di valutazione, il piano dei centri di costo, il budget per area funzionale e per centro di costo, la gestione dei tetti di spesa, l'erogazione diretta; il sistema di valutazione regionale ed indicatori qualitativi del 25/10/12.  
 Responsabilità disciplinari del dirigente ed aspetti procedurali del 29/10/12.  
 Clinical pathway delle emergenze emorragiche del 09/11/12.  
 Audit per la gestione del rischio clinico nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto – anno 2012 del 17/12/12.  
 La radioprotezione nelle attività sanitarie del 11/01/13.  
 La sicurezza del paziente e degli operatori del 04/02/13.  
 Audit per la gestione del rischio clinico nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto del 19/02/13.  
 Procedura per la certificazione del decesso del 01/03/13.  
 Il governo clinico attraverso lo strumento della prescrizione del 04/03/13.  
 Audit per la gestione del rischio clinico nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto del 11/03/13.  
 Continuità e appropriatezza prescrittiva ausili orto-protesici del 14/03/13.  
 La gestione dei rifiuti in ambito sanitario del 20/05/13.  
 Corso per addetto antincendio in attività a rischio di incendio elevato del 11/06/13.  
 Formazione generale e specifica dei lavoratori lettera a) – comma 1 e art. 37 lettera b) – comma 1 e 3 – art. 37 del d. lgs 81/08 del 12/06/13.  
 Scegliere saggiamente: la spending review e la sanità in provincia di Grosseto del 03/09/13.  
 Corretto utilizzo emocomponenti e plasma derivati del 17/09/13.  
 L'importanza di conoscere la nuova riforma previdenziale ed assistenziale per programmare un futuro consapevole del 12/10/13.  
 Novità in chirurgia mininvasiva robotica del 19/10/13.  
 Aspetti forensi in sanità del 25/10/13.  
 Appropriately delle cure del 25/10/13.  
 Appropriately prescrittiva specialistica, diagnostica e farmaceutica del 05/11/13.  
 Le cure palliative competenze professionali e riflessioni del 07/12/13.  
 Audit per la gestione del rischio clinico nelle uu.oo.cliniche e diagnostiche dell'azienda usl di Grosseto del 09/12/13.  
 La comunicazione difficile del 14/12/13.  
 Infezioni ospedaliere – dalla appropriatezza della prescrizione alle buone pratiche assistenziali del 28/02/14.  
 Il fiocchetto lilla: comprendiamo i disturbi del comportamento alimentare del 15/03/14.

## PARTECIPAZIONE A CONGRESSI E CONVEGNI

### AGGIORNATO AL 2005

Seminario "Impatto dei Livelli Essenziali di Assistenza nelle strutture sanitarie. Interventi riorganizzativi, gestionali, assistenziali." Ospedale S. Pietro – FBF- Roma. 11 luglio 2002.  
 Convegno nazionale "Approvvigionamenti Idrici e Tutela della Salute Pubblica: Problematiche Emergenti". ASL Frosinone Cassino. 4 Ottobre 2002.  
 Convegno "Il miglioramento continuo della qualità nella ASL Roma B: stato dell'arte". Ospedale S. Pertini Roma. 22 Novembre 2002.  
 Convegno "L'assenza per malattia del personale del comparto sanità" Ospedale S. Pertini Roma. 9 dicembre 2002.  
 1° Convegno "Continuità assistenziale in oncologia: la rete ospedale-territorio". Ospedale S. Pietro – FBF. 10 Ottobre 2003.  
 Incontro "Censimento e auto valutazione sperimentale delle strutture sanitarie della rete

dell'emergenza (PS/DEA) della Regione Lazio. Agenzia di Sanità Pubblica Lazio. 29 ottobre 2003.

VIII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica. Università Cattolica del Sacro Cuore. 19-20 Novembre 2003.

XI Annual EUPHA Conference. Università Cattolica del Sacro Cuore. 20-22 Novembre 2003.

Convegno "L'assistenza domiciliare integrata: esperienze a confronto". Ospedale S. Pertini. 15 dicembre 2003.

Assemblea Nazionale del Coordinamento nazionale Associazioni Malati Cronici. Roma. 17 gennaio 2004.

Riunione Scientifica "Aspetti attuali di Igiene Ospedaliera". Università degli Studi di Roma Tor Vergata. 20 febbraio 2004.

Convegno "La clinical Governance, una prospettiva organizzativa e gestionale". Roma 30 aprile 2004.

1° Congresso Nazionale Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Brescia. 20-22 maggio 2004.

Seminario "Epidemiologia della salute e della qualità della vita nella terza età". Roma. 22 giugno 2004.

Convegno "Tutela della salute tra organizzazione sanitaria e responsabilità del medico". Roma. 2 luglio 2004.

Convegno "Gli anziani e la salute". CENSIS. 22 settembre 2004.

41° Congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Presentazione del "Rapporto Ceis-Sanità 2004: Sostenibilità, equità e ricerca dell'efficienza". Roma 10 Novembre 2004.

3ª Giornata Mondiale della Qualità in Sanità. Roma 10 Novembre 2004.

3° Congresso Nazionale CARD. Bari 18-20 Novembre 2004.

Convegno "L'evoluzione delle politiche sanitarie nella Regione Lazio: dal piano sanitario regionale ad oggi". Roma 23 Novembre 2004.

Convegno "Le infezioni Ospedaliere: Presente e Futuro". Roma 24 Novembre 2004.

21° Congresso Nazionale SIMG. Firenze 25-27 Novembre 2004.

Convegno "Comunicare in sanità". Roma 9 Febbraio 2005.

Convegno "Tecnologie e Metodi a supporto della Medicina del Territorio". Roma 11 Febbraio 2005.

Convegno "L'impatto economico dell'innovazione tecnologica in medicina". Roma 11 Febbraio 2005.

Convegno "La sicurezza negli ospedali". Roma 11 Febbraio 2005.

"XXIV Giornata nazionale dei diritti del malato". Roma 16 Febbraio 2005.

Incontro "Integrazione ospedale territorio: prospettive ed esperienze". Roma 19 Febbraio 2005.

2° Congresso della Scuola di Formazione della FIMMG Regione Lazio. Roma 25-27 Febbraio 2005.

"Due giorni sulla cronicità". Roma 18 Marzo 2005.

II° Congresso Nazionale SICUD "Il paziente critico a domicilio". Napoli 14-16 Aprile 2005.

Convegno "Identificazione, sperimentazione e validazione di alcuni indicatori di processo ed esito della qualità delle attività sanitarie". Roma 26-27 Maggio 2005.

XVII Congresso Interregionale di Igiene. Siracusa 25-26 Giugno 2005.

31° Congresso Nazionale ANMDO. Treviso 22-24 Settembre 2005.

57° Congresso Nazionale Fimmg – Metis. Taranto 3 – 9 Ottobre 2005.

IX Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica. Parma 13 - 15 Ottobre 2005.

XIII Annual EUPHA Conference. Graz (Austria) 10 - 12 Novembre 2005.

4° Congresso Nazionale CARD (Confederazione Associazioni Regionali dei Distretti). Roma 1-3 Dicembre 2005.

## RELAZIONI ORALI, POSTER ED ABSTRACT

### AGGIORNATO AL 2005

"Lesioni cutanee da pressione". Atti del 1° Congresso Nazionale Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Giornale Italiano delle Infezioni Ospedaliere. Supplemento al n.1, vol. 11, 2004.



"Protocollo per la disinfezione degli endoscopi a fibre ottiche". Atti del 1° Congresso Nazionale Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Giornale Italiano delle Infezioni Ospedaliere. Supplemento al n.1, vol. 11, 2004.

Relazione orale "La realizzazione dell'integrazione dell'assistenza domiciliare e sociale. Presentazione dell'esperienza della cooperativa ONLUS OSA. E. Guzzanti, G. Milanese, M. C. Mazzeo, C. Politano, M. Dentamaro. 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

"La realizzazione dell'integrazione dell'assistenza domiciliare e sociale. Presentazione dell'esperienza della cooperativa ONLUS OSA. E. Guzzanti, G. Milanese, M. C. Mazzeo, C. Politano, M. Dentamaro. Atti del 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

"Lesioni cutanee da pressione". M.Tana, M. Musolino, M. Dentamaro, E. Sardone, T. Santacroce, T. Del Citto, M. Cautelli. Atti del 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

"Proposta di un sistema di indicatori specifico per la valutazione delle attività di assistenza domiciliare". E. Guzzanti, G. Milanese, M. C. Mazzeo, F. Giuffrida, M. Dentamaro, D. Palombo, F. Agostani. Atti del 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Poster "Lesioni cutanee da pressione". M.Tana, M. Musolino, M. Dentamaro, E. Sardone, T. Santacroce, T. Del Citto, M. Cautelli. 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Poster "Valutazione della qualità del vitto in una casa di cura convenzionata: protocollo d'intervento". S. Monami, U. Scognamiglio, M. Dentamaro, G. Cairella, E. Marchi. 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Poster "Policlino Italia di Roma: il ruolo della Direzione Sanitaria per la sicurezza alimentare nella ristorazione ospedaliera". E. Marchi, M. Dentamaro, G. Cairella, U. Scognamiglio, S. Monami. 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Poster "Proposta di un sistema di indicatori specifico per la valutazione delle attività di assistenza domiciliare". E. Guzzanti, G. Milanese, M. C. Mazzeo, F. Giuffrida, M. Dentamaro, D. Palumbo, F. Agostini. 41° congresso Nazionale SITI. Genova 20-23 Ottobre 2004.

Poster "Lesioni cutanee da pressione". 1° Congresso Nazionale Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Bergamo. 20-22 maggio 2004.

Poster "Protocollo per la disinfezione degli endoscopi a fibre ottiche". Atti del 1° Congresso Nazionale Società Italiana Multidisciplinare per la Prevenzione delle infezioni nelle Organizzazioni Sanitarie. Bergamo. 20-22 maggio 2004.

Relazione orale "L'evoluzione dei modelli organizzativi della Medicina Generale: UTAP, UCP e UCPP". II° Congresso Nazionale SICUD. Napoli 13-16 aprile 2005.

Relazione orale "Esperienza di valutazione in Assistenza Domiciliare". II° Congresso Nazionale SICUD. Napoli 13-16 aprile 2005.

Relazione orale "Assistenza domiciliare uno sguardo d'insieme di due modelli di classificazione ICF e RUG". II° Congresso Nazionale SICUD. Napoli 13-16 aprile 2005.

Relazione orale "Indicatori specifici per la valutazione delle attività di assistenza domiciliare: una proposta dal terzo settore". II° Congresso Nazionale SICUD. Napoli 13-16 aprile 2005.

Relazione orale "Proposta di servizi integrativi all'ospedalizzazione per acuti nell'ambito delle cure primarie". II° Congresso Nazionale SICUD. Napoli 13-16 aprile 2005.

Relazione orale "Cure odontoiatriche: l'igiene del riunito per la prevenzione delle infezioni". XVII Congresso Interregionale di Igiene Siculo-Calabro. Siracusa 24-26 Giugno 2005.

Relazione orale "Proposta di servizi integrativi all'ospedalizzazione per acuti nell'ambito delle cure primarie". XVII Congresso Interregionale di Igiene Siculo-Calabro. Siracusa 24-26 Giugno 2005.

Relazione orale "Indicatori specifici per la valutazione delle attività di assistenza domiciliare: una proposta dal terzo settore". XVII Congresso Interregionale di Igiene Siculo-Calabro. Siracusa 24-26 Giugno 2005.

Poster "UCP e UCPP: esperienza di nuovi modelli organizzativi di medicina generale nella Regione Lazio. Valutazione del ruolo della direzione sanitaria aziendale presso l'ASL Rm B". Congresso Nazionale ANMDO. Treviso 22-24 Ottobre 2005.

Poster "Protocollo per la disinfezione degli endoscopi a fibre ottiche". Congresso Nazionale ANMDO. Treviso 22-24 Ottobre 2005.

Poster "Istituzione della direzione sanitaria in una cooperativa sociale e di lavoro: l'esperienza della cooperativa onlus OSA (Operatori Sanitari Associati) di Roma". Congresso Nazionale ANMDO. Treviso 22-24 Ottobre 2005.

Poster "OSA – Operatori Sanitari Associati: l'esperienza di una struttura no profit nel settore dell'assistenza domiciliare". Convegno Nazionale FIMMG. Castellaneta Marina (Ta) 3-9 Ottobre 2005.

Relazione orale "L'integrazione dell'assistenza sanitaria e sociale come espressione di assistenza primaria alla luce del PSN e dei LEA. Proposta dell'OCP (Ospedale delle Cure Primarie per la dimissione protetta)". Convegno Nazionale FIMMG. Castellaneta Marina (Ta) 3-9 Ottobre 2005.

Poster "UCP e UCPP: esperienza di nuovi modelli organizzativi di medicina generale nella Regione Lazio. Valutazione della sperimentazione presso l'ASL Rm B. Convegno Nazionale FIMMG. Castellaneta Marina (Ta) 3-9 Ottobre 2005.

Poster "Un nuovo modello assistenziale in outsourcing presso la ASL di San Severo: l'esperienza della Cooperativa sociale e di lavoro OSA (Operatori Sanitari Associati). VIII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica. Parma 13-15 Ottobre 2005.

Poster "Nuovi modelli organizzativi della medicina generale: UTAP, UCP e UCPP". VIII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica. Parma 13-15 Ottobre 2005.

Poster "Proposta di servizi integrativi all'ospedalizzazione per acuti nell'ambito delle cure primarie". Congresso Nazionale SIGG. Firenze 9-13 Novembre 2005.

Poster "La realizzazione dell'integrazione dell'assistenza sanitaria e sociale". Congresso Nazionale SIGG. Firenze 9-13 Novembre 2005.

Poster "Primary health care integrating hospital care: a presentation of Italian experience compared with other European realities". EUPHA. Austria 10-12 Novembre.

Poster "Esperienza formativa per l'assistenza socio sanitaria territoriale ed ospedaliera: una proposta dal terzo settore". Congresso Nazionale SIMG. Firenze 24-26 Novembre 2005.

Poster "Valutazione in Assistenza Sociale AIDS. L'esperienza della Cooperativa sociale e di lavoro OSA. Congresso Nazionale SIMG". Firenze 24-26 Novembre 2005.

Poster "UCP e UCPP: esperienza di nuovi modelli organizzativi di Medicina Generale nella Regione Lazio". Congresso Nazionale SIMG. Firenze 24-26 Novembre 2005.

Poster "OSA – Operatori Sanitari Associati: l'esperienza di una struttura no profit nel settore dell'assistenza domiciliare". Congresso Nazionale CARD. Roma 1-3 Dicembre 2005.

Poster "Valutazione della progressione delle attività assistenziali effettuate dalla cooperativa onlus OSA". Congresso Nazionale CARD. Roma 1-3 Dicembre 2005.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

BUONE CAPACITA' RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

BUONE CAPACITA' DI COORDINAMENTO E GESTIONE AMMINISTRATIVA DI PERSONALE SANITARIO; GESTIONE PROGETTI, BILANCI, ETC. , IN QUALITA' DI GESTORE DELLA DIREZIONE MEDICA DI UN PRESIDIO OSPEDALEIRO

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE**  
*Con computer, attrezzature specifiche,  
macchinari, ecc.*

**BUONE CAPACITÀ NELL'USO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE**

**PATENTE O PATENTI**

**TIPO B**

Il sottoscritto manifesta il proprio consenso, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali forniti con la presente dichiarazione.

Il sottoscritto dichiara inoltre che le fotocopie eventualmente allegate sono conformi agli originali in suo possesso e che quanto dichiarato nella domanda e nel presente curriculum corrisponde al vero.

Si allega fotocopia fronte retro di un valido documento di identità.

GROSSETO, 21.08.14

FIRMA





**SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA P.O. NS BONARIA DI SAN GAVINO M.LE - DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

**DR.SSA RACUGNO PAOLA**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

Ente	Qualifica	Tipo rapporto	Periodo		durata	punti
Asl 8 Cagliari	dirigente medico direzione medica di presidio ospedaliero (dal 08/02/2011 al 20/08/2014 con funzioni di sostituzione del Direttore di S.C. ex art. 18 CCNL Dirigenza Medica del 08.06.2000 )	T.I.	01.03.2006	20.08.2014	8 anni e 6 mesi	10,2
Policlinico Universitario Cagliari	Collaborazione professionale nel profilo di medico di igiene e medicina preventiva	T.D.	15.07.1999	14.07.2000	1 anno	0,5
Policlinico Universitario Cagliari	Collaborazione professionale nel profilo di medico di direzione medica di presidio ospedaliero	T.D.	01.06.2000	31.12.2000	7 mesi	0,29
Policlinico Universitario Cagliari	Collaborazione professionale come medico di direzione medica di presidio ospedaliero con funzioni di responsabile delle funzioni igienico-organizzative del presidio	T.D.	01.01.2001	31.12.2003	3 anni	1,5
Policlinico Universitario Cagliari	Collaborazione professionale nel profilo di medico di direzione medica di presidio ospedaliero	T.D.	01.02.2003	28.02.2006	3 anni e 1 mese	1,54
Totale punti						14,03

**ATTIVITA' FORMAZIONE – STUDIO – RICERCA – PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Specializzazione Igiene e medicina preventiva 1998	5 punti
Executive master in management delle aziende sanitarie e socio-assistenziali – SDA Bocconi School - 2009	0,6
Corso CORGESAN – SDA Bocconi School	0,6
Corso manageriale per dirigenti dei servizi sanitari - 2008	0,6
totale	6,8

Giudizio complessivo:  
nel corso degli ultimi 15 anni ha sviluppato un percorso formativo quasi interamente dedicato alla disciplina oggetto della procedura, arricchendo il proprio curriculum con un master e ulteriori due corsi manageriali.



**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM: 20,83**

*(Handwritten signatures and marks)*

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**CURRICULUM VITAE**

Nome

**RACUGNO PAOLA**

Indirizzo

**50, VIA TIGELLIO 09123 CAGLIARI**

Telefono

**3382874132**

Fax

**0706097911**

E-mail

**Racugno.paola@asl8cagliari.it**

Nazionalità

italiana

Data di nascita

01.03.1964

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date dal 08.02.2011 a tutt'oggi

**DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA DEL PO MICROITEMICO DELL'AZIENDA ASL CAGLIARI.**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL di Cagliari Via Pier della Francesca, 1 Selargius

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

Azienda Sanitaria Locale della Regione Sardegna Direzione Sanitaria  
Dirigente Medico

• Principali mansioni e responsabilità

Funzioni di coordinamento e gestionali delle attività assistenziali del Presidio.  
Dal 2011 a tutt'oggi sostituto del Direttore di Struttura Complessa ai sensi dell'art.18 del CCNL 08/06/2000.

• Date (da 01.03.2006– a 07.02.2011)

**DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE DELL'AZIENDA ASL CAGLIARI**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ASL di Cagliari Via Pier della Francesca, 1 Selargius

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

Azienda Sanitaria Locale della Regione Sardegna Direzione Sanitaria  
Dirigente Medico

• Principali mansioni e responsabilità

Funzioni di coordinamento delle attività di programmazione, organizzative e assistenziali dell'Azienda

• Date (da 01.01.2001– a 31.01.2003)

**DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA DEL PO CLINICA ARESU E POI PO POLICLINICO UNIVERSITARIO DI MONSERRATO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAGLIARI**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

AOU di Cagliari Via S.Giorgio Cagliari

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

Azienda Ospedaliero Universitaria della Regione Sardegna Direzione Sanitaria  
Dirigente Medico

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile delle funzioni igienico organizzative del presidio con funzioni di direzione.

• Date (da 01.06.2000– a 31.12.2000 e dal 01.02.2003 al 28.02.2006)

**DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA DEL PO CLINICA ARESU E POI PO POLICLINICO UNIVERSITARIO DI MONSERRATO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CAGLIARI**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

AOU di Cagliari Via S.Giorgio Cagliari

• Tipo di azienda o settore

Azienda Ospedaliero Universitaria della Regione Sardegna Direzione Sanitaria

- Principali mansioni e responsabilità
    - Date (da 15.07.1999– a 14.07.2000)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Date (da 1999– a 2001)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
- Date (da 26 al 28 marzo 2014)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Dirigente medico con funzioni igienico organizzative del presidio e con funzioni di direzione
- DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA DIREZIONE SANITARIA DEL POLICLINICO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI**
- Policlinico Universitario di Cagliari Via S.Giorgio Cagliari
- Policlinico Universitario di Cagliari Direzione Sanitaria  
Dirigente Medico con *contratto di collaborazione professionale*
- Dirigente medico con funzioni igienico organizzative del presidio e con funzioni di direzione
- DIRIGENTE MEDICO DI CONTINUITÀ ASSISTENZIALE**
- ASL 3 - ASL 8- ASL 5
- Azienda Sanitaria Locale della Regione Sardegna  
Dirigente Medico di continuità assistenziale  
Dirigente Medico di continuità assistenziale
- Corso di Formazione Executive dal titolo “L'OSPEDALE EFFICIENTE ED ECCELLENTE - Dalla gestione operativa all'ottimizzazione dei processi ospedalieri” (per un totale di 22 h e 30 di attività formativa e il conseguimento di 24 crediti).
- SDA Bocconi School of Management di Milano
- Gestione per processi: strumenti e metodologie.  
Analisi dei dati (approccio six-sigma) per migliorare l'efficacia delle decisioni sui processi e supportare i progetti di cambiamento organizzativo.  
Logistica del paziente ospedaliero: dalle modalità di accesso alla gestione del processo di dimissione.  
I cambiamenti introdotti nella logistica del paziente chirurgico in un ospedale polispecialistico americano: il Boston Medical Center.  
Soluzioni innovative nei modelli organizzativi di cura: vantaggi e criticità.  
L'impatto sulla logistica del paziente e, in ultima analisi, sulla qualità dell'assistenza sanitaria erogata in termini di tempestività delle cure e appropriatezza del setting assistenziale.
- Date (da 11 al 15 novembre 2012)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Corso di formazione “L'audit clinico quale strumento di governo del rischio clinico” Conseguiti 35 crediti formativi. Cagliari
- ASL Cagliari a cura della SC Risk Managment
- Il contesto di riferimento regionale e aziendale sul rischio e sulla sicurezza;  
Overview degli strumenti di assessment del rischio e della sicurezza;  
L'audit clinico quale strumento di patient safety assurance;  
Overview delle teorie sulle competenze relazionali a supporto della conduzione di un audit clinico e simulazione;  
*Il processo di audit nell'ASL di Cagliari.*
- Date (da 29 al 30 settembre 2012 da 22 al 23 ottobre 2012)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Corso di Formazione dal titolo “Cure palliative pediatriche: “La buone morte” – “La sfida all'inguaribilità” ( conseguimento di 31 crediti).
- ASL Cagliari a cura della SC Oncoematologia Pediatrica e Area Formazione ASL Cagliari.
- Gli operatori di fronte alla morte: la dimensione tecnica, personale e umana; la identificazione con la morte degli operatori e i modelli assistenziali di “buona morte” e di aiuto ai familiari; quando muore un bambino.  
Cure palliative in ambito pediatrico; la patologia oncologica e la patologia non oncologica: approccio all'inguaribilità; la comunicazione col bambino e con la famiglia; momento di ricaduta nella pratica clinica; il lavoro di equipe ed il rispetto delle professionalità; modelli assistenziali: analisi di efficacia ed applicabilità.

- Date (da 15 maggio 2012)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Corso di Formazione "La gestione del rischio nel processo di donazione – prelievo – trapianto di organi" ( conseguimento di 10.5 crediti).
  - Università degli Studi di Torino
  
- Date (da 29 settembre al 19 novembre 2012)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - "L'arte di Comunicare: Farsi Capire, Farsi Ascoltare, Affermare il Proprio Punto di Vista" ( conseguimento di 20 crediti).
  - Minerva Sapiens s.r.l. Centro di Alta Formazione – Roma
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Le regole della comunicazione efficace; le strategie comunicative; gli ostacoli alla comunicazione; giochi di ruolo; le tecniche di comunicazione bloccanti e difensive; teorie comunicative; le tecniche assertive; role playing in particolari situazioni comunicative.
  
- Date (da 24 al 26 marzo 2010)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Corso di formazione "Health technology assessment e valutazioni economiche in sanità" SDA Bocconi. Conseguiti 20 crediti. (3 giornate)
  - SDA Bocconi School of Management di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Acquisizione di competenze tecniche utili per gestire e programmare le implicazioni economiche derivanti da un'innovazione tecnologica e per valutare l'opportunità strategica dell'attivazione o disattivazione di servizi sanitari innovativi. Oltre che ai medici era rivolto a farmacisti, altri professionisti sanitari, ospedalieri e territoriali, manager di aziende sia pubbliche sia private, manager delle imprese fornitrici del SSN (in particolare appartenenti al settore farmaceutico, diagnostico e dei dispositivi medici) responsabili di rapporti con le istituzioni e con le aziende sanitarie, della gestione delle forniture ospedaliere, delle funzioni commerciali e l'eterogeneità dell'aula ha consentito lo sviluppo del corso con un'analisi dai conseguenti diversi punti osservazione.
  
- Date (da marzo 2009 a novembre 2009)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Executive master in management delle aziende sanitarie e socio-assistenziali (EMMAS) dal (580 ore).**
  - SDA Bocconi School of Management di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Argomenti trattati: strategia aziendale, organizzazione e personale, marketing, programmazione e controllo – misurazione, sviluppo manageriale, competenze relazionali, sistema di valutazione della dirigenza per le aziende sanitarie, gestione delle operations e logistica del paziente.
- Qualifica conseguita
- Executive master in management delle aziende sanitarie e socio-assistenziali CUM LAUDAE**
  
- Date (da settembre a febbraio 2009)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Progetto di formazione asl8 "Le direzioni sanitarie di presidio: competenze tecniche, organizzative e gestionali" ( 10 giorni)
  - ASL Cagliari in collaborazione con SDA Bocconi School of Management di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Logiche e modelli per progettare e riconfigurare le reti ospedaliere; Logiche e modelli per ripensare l'organizzazione interna dell'ospedale e strumenti gestionali e di supporto necessari; Migliorare e presidiare la qualità dell'offerta: dalla gestione del rischio clinico ai percorsi assistenziali; Manutenzione delle competenze e sviluppo del capitale umano: come governare o supportare gli sviluppi professionali; Governare le scelte sulle tecnologie: come sviluppare un HTA "intelligente?"; Migliorare e presidiare la qualità esperienziale, quella negli occhi della domanda (del paziente-cliente); La situazione della ASL 8; I cinque ruoli della DMPO; Attività che dovrebbero essere svolte da altri... o non è chiaro da chi dovrebbero essere svolte; Attività igienistico-legali (dpr 128/69); Sviluppo di attività "tradizionali" che sono in forte evoluzione (risk management, accreditamento e certificazione, edilizia, tecnologia, capitale umano, accettazione/prenotazione, URP/reclami); Operation management e piattaforme; Attività gestionali (p&c, gestione del personale); aspetti "critici"; Scelte da verificare con la direzione aziendale; Aspettative di altri attori da considerare/rispettare; Ruoli di dipartimenti, staff aziendale, servizio infermieristico, servizi amministrativi.

- Date (da 5 maggio al 26 novembre 2009)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Corso di perfezionamento in gestione ed organizzazione in sanità (C.Or.Ge.San.) 33 giorni di attività d'aula.

SDA Bocconi School of Management di Milano

I contenuti del percorso finalizzati a: capire l'azienda e i processi economici, i problemi dell'organizzazione, l'organizzazione dei mezzi e delle professionalità, le dinamiche economiche e la loro misurazione, gli strumenti di comunicazione interpersonale e sociale, la domanda di servizi sanitari e socio assistenziali, il posizionamento nel contesto competitivo, i fabbisogni di guida e i sistemi di controllo.

I temi sviluppati: i sistemi sociosanitari italiani e internazionali, il rapporto mezzi-fini nelle aziende sanitarie, l'economia e i processi economici, la correlazione tra assetto istituzionale e modello organizzativo, i fabbisogni organizzativi e individuali delle organizzazioni professionali, analisi e progettazione organizzativa, le variabili organizzative, gli assetti organizzativi e gli stili di direzione, i meccanismi per la valorizzazione delle risorse economiche, l'analisi dei costi e le diverse tipologie di costo, gli strumenti di comunicazione aziendali, il ciclo della leadership e le caratteristiche del leader, operation management e logistica, analisi fabbisogni formativi,.....

- Date (da gennaio a settembre 2008)

Progetto di formazione "Una nuova cultura per il sistema dei servizi della persona: programmazione dei servizi, valutazione dei risultati, qualità" promosso dalla regione autonoma della Sardegna: "Corso manageriale per dirigenti dei servizi sanitari" composto da 70 ore di formazione in aula; 32 ore di project work; 32 ore di formazione attraverso visite guidate nelle aziende sanitarie di Forlì ed Empoli. Cagliari gennaio/settembre 2008.

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Regione Autonoma della Sardegna – Teche – Azienda USL di Empoli Agenzia per la Formazione – Paideia Area Formazione – Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì.

Strategia aziendale, organizzazione e personale, marketing, programmazione e controllo – misurazione, sviluppo manageriale, competenze relazionali, sistema di valutazione della dirigenza per le aziende sanitarie, gestione delle operations e logistica del paziente.

- Date (da 6 al 7 maggio 2005)

Corso di formazione "Valutazione dell'accuratezza e riproducibilità della scheda di dimissione ospedaliera" della durata di 14 ore

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

*Regione Autonoma della Sardegna*

Acquisizione di competenze tecniche utili per codificare le patologie e raggiungere l'appropriatezza e riproducibilità della SDO

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE SCOLASTICO, SPAGNOLO SCOLASTICO, FRANCESE SCOLASTICO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ELEMENTARE  
ELEMENTARE  
ELEMENTARE



**CAPACITÀ E COMPETENZE**

Buon livello

**RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

Ottimo livello

**ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

OTTIMA CONOSCENZA DEGLI APPLICATIVI MICROSOFT - OFFICE IN PARTICOLARE WORD, EXCELL, POWER POINT. OTTIMA CONOSCENZA DI INTERNET.

**TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

*Competenze non precedentemente indicate.*

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Ottime competenze professionali specifiche: Dr. Giorgio Sorrentino (Direttore Sanitario Campus Biomedico Roma), Dr. Gino Gumirato Direttore Generale ULSS 13, sede legale Mirano (Venezia), Dr. Andrea Corrias (Direttore Sanitario ASL di Carbonia, Dr.ssa Maria Gabriella Nardi (Direttore Sanitario Presidio Ospedaliero Microcitemico)


**ALLEGATI**

[ Se del caso, enumerare gli allegati al CV. ]

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii..

Cagliari 18/08/2014

Firma





**SELEZIONE PUBBLICA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA P.O. NS BONARIA DI SAN GAVINO M.LE - DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

Scheda titoli candidato Macroarea Curriculum massimo 30 punti :

**DR. TERMINI ANTONELLO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

Ente	Qualifica	Tipo rapporto	Periodo		durata	Punti
Ospedale Militare Cagliari	Ufficiale Medico	T.D.	03.01.1995	09.01.1996	1 anno	0,1
Asl 6 Sanluri	dirigente medico I livello disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri c/o P.O. San Gavino M.le	T.D.	09.06.1997	08.02.1998	8 mesi	0,8
Asl 6 Sanluri	dirigente medico I livello disciplina medicina del lavoro	T.D.	03.08.1998	14.12.1998	4 mesi	0,4
Asl 6 Sanluri	dirigente medico I livello disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri	T.D.	16.12.1998	30.06.1999	7 mesi	0,7
Asl 6 Sanluri	dirigente medico I livello disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri	T.D.	01.07.1999	01.08.1999	1 mese	0,1
Asl 7 Carbonia	dirigente medico I livello disciplina igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri	T.D.	02.08.1999	15.12.1999	4 mesi	0,4
Asl 6 Sanluri	dirigente medico I livello disciplina medicina del lavoro	T.D.	16.12.1999	15.08.2000	9 mesi	0,9
Asl 6 Sanluri	dirigente medico disciplina igiene ed organizzazione dei servizi sanitari di base	T.D.	14.02.2001	30.06.2001	5 mesi	0,5
Asl 6 Sanluri	dirigente medico disciplina igiene epidemiologia e sanità pubblica	T.D.	31.12.2001	30.08.2002	8 mesi	0,8
Asl 6 Sanluri	dirigente medico disciplina igiene epidemiologia e sanità pubblica	T.D.	20.09.2002	19.05.2003	8 mesi	0,8
Asl 6 Sanluri	dirigente medico disciplina igiene epidemiologia e sanità pubblica	T.D.	09.06.2003	Tutt'oggi	11 anni 2 mesi	13,4
Totale punti						18,8

**ATTIVITA' FORMAZIONE - STUDIO - RICERCA - PRODUZIONE SCIENTIFICA**

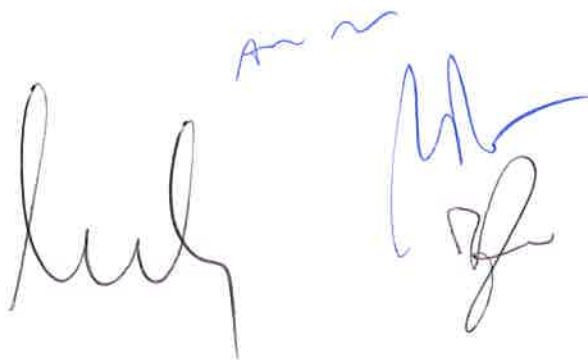
Diploma di medicina legale Militare 1994	Punti 0,5
Specializzazione Igiene e medicina preventiva 1995	Punti 5

*(Handwritten signatures)*



Ulteriore attività formativa e professionale		
Attività scientifica dichiarata di n. 2 pubblicazioni 0,05*2		Punti 0,1
Attività di docenza per complessive 45 ore nell'ambito di corsi per personale paramedico 0,005*45		0,225
GIUDIZIO COMPLESSIVO:		
Giudizio complessivo: nel corso degli ultimi 15 anni ha sviluppato un ottimo percorso formativo interamente dedicato all'area funzionale di cui circa anni due nella disciplina oggetto della procedura, arricchendo il proprio curriculum con master e corsi di perfezionamento attinenti.		

**TOTALE PUNTEGGIO MACROAREA CURRICULUM: 26,13**

*Am*  




**Servizio Sanitario – Regione Sardegna**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI**  
**Via G. Ungaretti 9 - 09025 Sanluri**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa.**

**II° VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'anno duemilaquindici, il giorno ventitre del mese di gennaio alle ore 09:50 nei locali dell'Azienda Sanitaria Locale n° 6 sita in Via Ungaretti, 9 - Sanluri, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del D.G. n. 857 del 26/11/2014 preposta all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa, per l'espletamento in data odierna dei colloqui con i candidati della predetta selezione.

La commissione è così composta:

DR. PILI	SERGIO	Direttore Struttura Complessa "Direzione Medica del P.O. Sirai - Carbonia" ASL di Carbonia	Presidente
DR. FARCI	ANTONIO	Direttore Sanitario A.S.L. n° 6 di Sanluri	Componente <i>ex officio</i>
DR. ORRU'	NICOLO'	Direttore Struttura Complessa "Direzione Presidi Ospedalieri Asl 5 Oristano" ASL di Oristano	Componente
DR. TRENTIN	DANIELE	Direttore Struttura Complessa "Direzione Ospedaliera" AAS2Bassa Friulana - Isontina	Componente
DR. RAMO	ALBERTO	Dirigente Amministrativo assegnato al Servizio AA.GG. della A.S.L. n° 6 di Sanluri	Segretario



**PRESO ATTO**

Che i candidati risultati idonei a seguito della disamina dei curricula professionali scrutinati il 22/01/2015, sono stati convocati, per le ore 09.30 della data odierna presso i Locali della Direzione Aziendale siti in via Ungaretti, Sanluri, la Commissione prima dell'appello dei candidati, procede a predisporre, n. 6 argomenti afferenti il profilo della odierna selezione di seguito elencate, allegate al presente verbale, stampate ognuna su di un foglio formato A 4 debitamente sottoscritto da tutti i componenti della commissione, ripiegate riposte ognuna in apposita busta bianca:

1. Sistemi di sorveglianza relativo a infezioni ospedaliere
2. Infezioni ospedaliere;
3. Valutazione del personale
4. Organizzazione di un blocco operatorio;
5. Nuovi standard ospedalieri quali-quantitativi;
6. Indicatori di esito.

I candidati dovranno rispondere a due dei summenzionati argomenti estratti e la Commissione darà una valutazione complessiva in relazione all'esplicitazione delle relative tematiche da parte del concorrente. La Commissione da atto che procederà all'attribuzione dei relativi punteggi tenuto conto che il massimo punteggio attribuibile è pari a 60 punti con sogli di idoneità minima di 30 punti.

Ammessi i concorrenti nella sala dell'esame ed effettuato l'appello dei presenti, risultano presenti all'espletamento della prova orale i candidati come di seguito identificati:

N.	Cognome	Nome	Data e Luogo di nascita
1	ARGIOLAS	Federico	06/06/1969 Cagliari
2	DENTAMARO	Michele	16/05/1976 Bari
3	RACUGNO	Paola	01/03/1964 Cagliari

La dr.ssa RACUGNO Paola con il consenso degli altri candidati estrae dapprima gli argomenti che non saranno oggetto di colloquio, vale a dirsi: 1. Sistemi di sorveglianza relativo a infezioni ospedaliere; 2. Infezioni ospedaliere; 3. Valutazione del personale ; 6 indicatori di esito;

Risultano pertanto estratti gli argomenti: n. 4 "organizzazione di un blocco operatorio" e n. 5 "nuovi standard ospedalieri quali quantitativi", che ogni candidato avrà modo di leggere al momento dell'espletamento del colloquio.

Il colloquio si svolge in sala aperta al pubblico ad esclusione dei candidati presenti, essendo gli argomenti i medesimi per tutti i partecipanti.



- Alle ore 10.50, circa, ARGIOLAS Federico incomincia a svolgere il colloquio;
- Alle ore 11.15, circa, DENTAMARO Michele incomincia a svolgere il colloquio;
- Alle ore 11.40, circa, la Dr.ssa RACUGNO Paola incomincia a svolgere il colloquio.

Il colloquio si è svolto regolarmente alla presenza dell'intera Commissione e del Segretario.

Ai concorrenti che hanno terminato la rispettiva prova la commissione ha attribuito la relativa valutazione il cui punteggio viene indicato nel prospetto sotto riportato:

Cognome	Nome	Esito colloquio max 60 punti	Motivazione sintetica
<b>ARGIOLAS</b>	<b>FEDERICO</b>	<b>60</b>	Il candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza degli argomenti trattati esponendoli con grande chiarezza e appropriatezza.
<b>DENTAMARO</b>	<b>MICHELE</b>	<b>55</b>	Il candidato ha dimostrato una più che buona conoscenza degli argomenti trattati esponendoli con chiarezza e appropriatezza.
<b>RACUGNO</b>	<b>PAOLA</b>	<b>53</b>	Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza degli argomenti trattati.

Successivamente la commissione provvede a compilare un prospetto riepilogativo del risultato complessivo delle prove e del punteggio relativo alla valutazione dei titoli presentati.

Cognome	Nome	Valutazione curriculum Max 30 punti	Opzione rapporto di lavoro esclusivo 10 punti	Esito colloquio max 60 punti	Totale
<b>ARGIOLAS</b>	<b>FEDERICO</b>	<b>30,00</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>DENTAMARO</b>	<b>MICHELE</b>	<b>19,55</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>84,55</b>
<b>RACUGNO</b>	<b>PAOLA</b>	<b>20,83</b>	<b>10</b>	<b>53</b>	<b>83,83</b>
<b>TERMINI</b>	<b>ANTONELLO</b>	<b>26,13.</b>	<b>10</b>	<i>assente</i>	<b>-</b>

Ultimate le operazioni fin qui descritte, la seduta viene chiusa alle ore 12.20 del 23 gennaio 2015.

Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Letto, approvato e sottoscritto

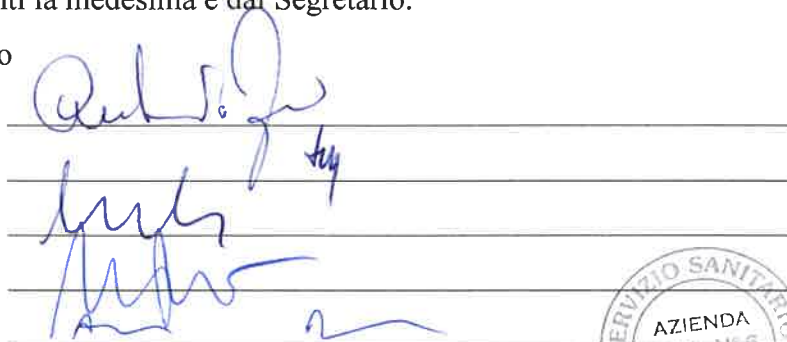
Dr FARCI Antonio

Dr. TRENTIN Daniele

Dr. PILI Sergio

Dr. ORRU' Nicolo'

Dr. RAMO Alberto








**ASL**Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

Elenco candidati presenti colloquio del 23 gennaio 2015

<i>Nominativo</i>	<i>Luogo /data di nascita</i>	<i>Doc.riconoscimento - estremi</i>
<b>ARGIOLAS FEDERICO</b>	<b>Cagliari, 06/06/1969</b>	Patente 015248600 Federico Argiolas
<b>DENTAMARO MICHELE</b>	<b>Bari, 16/05/1976</b>	C.I. PALLONICA n° 2879017 Michele Dentamaro
<b>RACUGNO PAOLA</b>	<b>Cagliari, 01/03/1964</b>	Patente 6000 Paola Racugno
<b>TERMINI ANTONELLO</b>	<b>Cagliari, 13/05/1966</b>	ASSONTO

SANLURI LI 23 GENNAIO 2015

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

3° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

VALUTAZIONE DEL PERSONALE



The image shows a handwritten signature in black ink above a circular stamp. The stamp contains the text: "SERVIZIO SANITARIO N. 6 AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI REGIONE SARDEGNA". There is another handwritten signature to the left of the stamp and a small downward-pointing arrow to the right of the top signature.

Prove non  
estrate  
Fedelino  
23/1/15



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

2° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

INFEZIONI OSPEDALIERE



Prove non  
estrate  
Fedeleggato  
23/01/15



**ASL**Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

1° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

SISTEMA DI SORVEGLIANZA RELATIVO A INFEZIONI OSPEDALIERE

Prove non  
estratte  
23/01/15



**ASL Sanluri**

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

6° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

INDICATORI DI ESITO

*Prato non  
esiste*

*Baldano  
23/01/15*



**ASL**Sanluri

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

5° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

NUOVI STANDARD OSPEDALIERI QUALIQUANTITATIVI

PROVA ESTRATTA 23/01/2015

Piero Bigliani

Michele Antonino

Paolo Paoletti

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI –**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa**

4° Argomento colloquio del colloquio del 23 gennaio 2015

ORGANIZZAZIONE DI UN BLOCCO OPERATORIO



Handwritten signature and official stamp of the Azienda Sanitaria Locale n. 6 Sanluri, Regione Sardegna. The stamp is circular and contains the text: SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 6 SANLURI, REGIONE SARDEGNA.

PROVA ESISTITA 23/01/2015  
Pietro Argenti  
Michele Deubani  
Piero Casarini

**Servizio Sanitario – Regione Sardegna**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 6 SANLURI**  
**Via G. Ungaretti 9 - 09025 Sanluri**

**Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa.**

**RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL 6 DI SANLURI**

L'anno duemilaquindici, il giorno ventitre del mese di gennaio alle ore 13.00 al termine dei lavori della selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Direzione di Struttura complessa – Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero N.S. di Bonaria di San Gavino Monreale della Asl 6 di Sanluri - disciplina direzione medica di presidio ospedaliero - Direttore Responsabile in sostituzione del titolare attualmente in aspettativa, la Commissione di Valutazione di cui all'art. 15, comma 7-bis, lettera a, del D. Lgs 502/92, nominata con deliberazione del D.G. n. 857 del 26/11/2014 preposta all'espletamento della suddetta procedura selettiva stila la seguente relazione indirizzata al Direttore Generale/Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri. La Commissione preso atto dei propri verbali n. 1 del 22/01/2015 e n. 2 del 23/01/2015, quivi integralmente richiamati, sottopone al Commissario Straordinario della Asl 6 di Sanluri la seguente terna di candidati con i migliori punteggi

Cognome	Nome	Valutazione curriculum Max 30 punti	Opzione rapporto di lavoro esclusivo 10 punti	Esito colloquio max 60 punti	Totale
ARGIOLAS	FEDERICO	30,00	10	60	100
DENTAMARO	MICHELE	19,55	10	55	84,55
RACUGNO	PAOLA	20,83	10	53	83,83
TERMINI	ANTONELLO	26,13.	10	<i>assente</i>	-

Ultimate le operazioni fin qui descritte, la seduta viene chiusa alle ore 13.20 del 23 gennaio 2015. Della seduta viene redatto il presente verbale che, previa lettura, è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario. Letto, approvato e sottoscritto

Dr FARCI Antonio

Dr. TRENTIN Daniele

Dr. PILI Sergio

Dr. ORRU' Nicolo'

Dr. RAMO Alberto

