

Idoneità al lavoro per minori (Dlgs.345/1999 e D.lgs 262/2000)

Devono essere sottoposti a visita preventiva tutti i minorenni, indipendentemente dalla mansione.

È necessario distinguere le seguenti situazioni:

- 1- lavoratore minorenne da adibire a mansioni per le quale la legislazione vigente dispone la sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'articolo 41 del Dlgs 81/2008.
Visita medica preventiva e periodica eseguita dal medico competente scelto dal datore di lavoro.
- 2- lavoratore minorenne da adibire a mansioni per le quale la legislazione vigente non dispone la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'articolo 41 del Dlgs 81/2008.
Visita medica preassuntiva e periodica (fino al compimento del 18° anno) eseguita presso lo SPRESAL.

Attività lavorativa	Minori	
	Visita preventiva	Visita periodica
Con sorveglianza sanitaria (rischio tabellato)*	MEDICO COMPETENTE	MEDICO COMPETENTE
Senza sorveglianza sanitaria	SPRESAL	SPRESAL

*) attività lavorativa soggetta a controlli sanitari in base all'art. 41 del D.lvo 81/2008

NB: è vietato adibire i minori a lavorazioni comprese nell'allegato 1 del D.lvo 345/99 così come modificato dal d.lvo 262/2000

MODALITÀ DI RICHIESTA della PRESTAZIONE e ORARI

Ambulatorio Competente	Residenti nel distretto di Sanluri: Presso il Poliambulatorio in via Bologna n°13 a Sanluri Secondo Piano ala C Stanza 304	Residenti nel distretto di Guspini : Presso l'ambulatorio della Guardia Medica via Santa Lucia 09037 San Gavino Monreale
Telefono	0709359518-19-17	0709375251
Fax	0709359520	
Orario di accesso al pubblico	lunedì e giovedì ore 8.30 - 10.30	martedì ore 8.30 - 10.30 giovedì ore 11.00-12.30
Modalità accesso	Il minorenne accompagnato da chi esercita la patria potestà si presenta in ambulatorio con la richiesta di visita medica compilato timbrato e firmato dal datore di lavoro.	
Documentazione da presentare	<ul style="list-style-type: none"> o Documento identità o Codice fiscale e/o tessera sanitaria o Libretto vaccinazioni o Scheda anagrafica o eventuale documentazione sanitaria recente (esempio: ECG, radiografie, consulenze specialistiche varie.) 	
Modalità effettuazione	Nel corso del primo accesso, si procede a : <ul style="list-style-type: none"> o Istituire o aggiornare la cartella sanitaria e di rischio o Richiedere eventuali accertamenti sanitari. o Effettuare l' esame spirometrico e/o audiometrico. o Consegnare il riepilogo delle prestazioni richieste/effettuate con l'importo della somma dovuta, da consegnare al datore di lavoro. 	
Modalità di consegna del certificato idoneità	Nel corso del secondo accesso: Dopo aver esibito e consegnato la documentazione richiesta, completa della attestazione dell' avvenuto pagamento, l'aspirante apprendista viene sottoposto a visita medica finale per la formulazione del giudizio di idoneità. A conclusione della visita, si consegna il certificato al minore, al datore di lavoro e all'esercente la patria potestà .	
Tariffa	La visita medica e gli accertamenti richiesti sono a carico del datore di lavoro. L'importo richiesto dovrà essere versato sul CCP n°95820254 intestato Azienda USL 6 Area Gen. Dip.Prevenzione, indicando sulla causale di versamento " SPRESAL idoneità lavorativa e il nominativo del minorenne".	