


PFA 2015

Piano di Formazione Aziendale

SOMMARIO

1. PREMESSA	3
2. CONTESTO DI RIFERIMENTO	3
3. QUADRO DI RIFERIMENTO AZIENDALE	4
4. OBIETTIVI FORMATIVI	7
5. RUOLO DELLA FORMAZIONE NEL PFA PRECEDENTE	10
6. NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO	11
7. ATTIVITÀ FORMATIVA	13

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

1. Premessa


La formazione in sanità svolge una funzione strategica, in quanto strumento di innovazione e diffusione delle conoscenze volto al cambiamento delle persone e delle organizzazioni, all'umanizzazione dei servizi, allo sviluppo complessivo della comunità. Essa va quindi intesa sia come *formazione permanente* del personale, sanitario tecnico ed amministrativo, rivolta allo sviluppo ed al mantenimento delle conoscenze ed abilità professionali e alla qualità delle relazioni, sia come *formazione di accompagnamento ai processi di sviluppo* organizzativo dell'azienda.

La Asl di Sanluri, in conformità con quanto previsto dall'accordo Stato Regioni ha conseguito in data 13 febbraio 2013 l'accreditamento provvisorio in qualità di provider ECM per la Regione Sardegna.

Pertanto la ASL di Sanluri svolge il processo della formazione aderendo al nuovo modello regionale di accreditamento dei provider della Sardegna.

Tutta l'attività formativa proposta per il 2015 rispetta i criteri richiesti per l'accreditamento. In modo particolare l'azienda, si è dotata del manuale della qualità, e utilizza le procedure e le schede ad esso allegate e in quest'ottica, un significativo sforzo organizzativo ed una particolare attenzione sono rivolti alle verifiche ed alla valutazione del lavoro svolto, anche con la predisposizione di un programma di audit interni.

Lavorare in un sistema di gestione per la qualità ha significato incentivare le buone pratiche finalizzate al rispetto delle procedure legate alla progettualità, alla programmazione, alla verifica ed al miglioramento continuo del prodotto formativo offerto a tutti i propri operatori.

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

2. Contesto di riferimento

La formazione contribuisce in modo determinante alla diffusione della cultura della tutela della salute e ad assicurare un'offerta di servizi sanitari efficaci ed appropriati.

Partendo da questi presupposti la Asl di Sanluri sin dal 2006 ha collocato il Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni esterne, nel cui ambito è incardinata l'area della formazione, in staff alla Direzione Generale e nell'enunciare la sua mission, ha considerato la formazione uno strumento di governo per il raggiungimento degli obiettivi strategici prioritari così come ribadito anche nel piano strategico aziendale 2014/2016.

L'Assessorato all'Igiene e Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha attivato con delibera n° 52/94 del 23/12/2011 il modello di accreditamento dei provider nella Regione Sardegna. Con la delibera n° 32/74 del 24/07/2012 la stessa Regione ha provveduto all'approvazione del manuale di accreditamento ECM e delle linee guida del manuale di qualità.

Il passaggio a provider accreditati da parte della ASL rappresenta un cambiamento importante sia a livello strutturale che organizzativo, in quanto ha comportato e comporta la garanzia del rispetto delle procedure e, soprattutto, un costante e puntuale monitoraggio della qualità delle prestazioni erogate. Si tratta di un cambiamento anche culturale del ruolo della formazione quale effettivo volano della innovazione e del miglioramento della qualità.

3. Quadro di riferimento aziendale

Il documento di programmazione strategica aziendale triennale 2014/2016 partendo dalla centralità dei diritti e dei bisogni del cittadino evidenzia tra i punti di debolezza una mobilità passiva cronicizzata in alcuni settori e pone come obiettivo il miglioramento dell'offerta e della rete ospedaliera anche attraverso un'azione significativa di controllo del rischio clinico, della riduzione delle liste di attesa (attraverso un progetto specifico già deliberato comprendente anche attività formative).

Un'altra criticità evidenziata nel documento è la carente integrazione ospedale territorio. A tale riguardo l'azienda ha già attivato nel corso degli anni precedenti una serie di progetti finalizzati ad incentivare la collaborazione tra le varie U.O. attraverso la definizione di percorsi clinici standardizzati e condivisi. I percorsi creati sono stati sperimentati e verificati anche attraverso lo sviluppo di un programma di audit interni e quindi implementati attraverso l'azione dei gruppi di miglioramento.

L'Assessorato Regionale alla Sanità ha deliberato (Del.G.R. 37/11 del 12/09/2013) le linee guida in materia di rischio clinico dando indicazioni precise circa le competenze, l'organizzazione e gli obiettivi in ambito di rischio sanitario che le aziende sanitarie devono mettere in atto.

Il passaggio a Provider accreditato e le nuove modalità di lavoro conseguenti nella ASL di Sanluri significano che non solo il Servizio formazione aziendale ma anche i Direttori dei Dipartimenti/Distretti e dei Servizi hanno dovuto mettere in atto nuove modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi, di progettazione, di programmazione e di verifica dell'offerta formativa. Questo compito è stato facilitato grazie ai percorsi formativi condivisi tra l'area della formazione e i Direttori delle suddette strutture e all'attivazione della rete dei referenti della formazione specifica. I referenti sono stati debitamente formati al fine di garantire l'acquisizione di competenze adeguate allo svolgimento dei compiti inerenti alla funzione.

Il PFA rappresenta il risultato degli indirizzi dati dalla Direzione Aziendale e dei fabbisogni formativi espressi dai Dipartimenti/Distretti e dalle Unità Operative.

Il PFA viene formulato dal Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni esterne, validato dal Comitato scientifico che nomina anche i Responsabili scientifici dei singoli eventi formativi e approvato dalla Direzione Generale.

Il PFA è, dunque, il documento che raccoglie, ordina ed esplicita tutte le opportunità di apprendimento e sviluppo professionale programmabili, che costituiscono l'offerta formativa annuale.

Il Piano della Formazione viene redatto annualmente ed assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale; successive integrazioni o modificazioni in relazione a nuovi fabbisogni, inizialmente non prevedibili verranno autorizzate dalla stessa Direzione Generale e trasmesse all'AGENAS per essere autorizzate e validate.


Il PFA aziendale comprende l'offerta formativa a carattere generale proposta dal Servizio Valorizzazione risorse umane e tutti i PFA specifici proposti dai vari Dipartimenti/Distretti, dagli Uffici di staff della Direzione Generale, dal Servizio delle Professioni Sanitarie, dal Servizio Farmaceutico Aziendale e dalla Direzione Sanitaria del P.O. di San Gavino, detentori del budget per la formazione specifica.

L'Azienda per tramite del Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni Esterne assicura ai potenziali destinatari delle attività formative, un'adeguata informazione degli eventi/progetti aziendali mediante l'uso dei canali di comunicazione istituzionali, compreso il sito aziendale su cui, anche quest'anno, per ogni singolo evento verranno riportati il programma, la finalità, la data e il luogo di svolgimento, i destinatari. Il PFA annuale 2015 ed il report delle attività del 2014 verranno, ugualmente, pubblicati nel sito aziendale.

L'azienda garantisce la disponibilità economica per la realizzazione del Piano della Formazione aziendale tramite l'attribuzione di un fondo per la formazione adeguato ai bisogni formativi espressi.

Il budget complessivo assegnato alla formazione per l'anno 2015 ammonta ad 322.785,08 €, corrispondente all'1% del monte salari di tutti i dipendenti per l'anno 2013.

L'offerta formativa viene esplicitata annualmente nel Piano della formazione aziendale (PFA).

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

Responsabilità

La Direzione Generale ha la responsabilità di approvare il piano della formazione e di attribuire le risorse economiche; Così come da regolamento, il budget complessivo determinato per la formazione viene suddiviso in percentuali uguali tra la formazione generale e strategica e la formazione specifica.

I detentori di budget della formazione specifica sono i Direttori di Dipartimento, di Distretto, del Servizio delle Professioni Sanitarie, del Servizio Farmaceutico aziendale, del Servizio Diabetologia e malattie dismetaboliche, il Direttore Sanitario del P.O. di San Gavino.

Le risorse economiche vengono attribuite in percentuale al numero dei dipendenti assegnati alle articolazioni organizzative.

Il regolamento della formazione con sponsor stabilisce le modalità formative di eventi formativi sponsorizzati.

Il Comitato scientifico per la formazione ha la responsabilità di valutare e validare il PFA, i singoli progetti ed i relativi responsabili scientifici.

Il Responsabile/Referente aziendale della qualità per l'area della formazione, verifica l'aderenza del lavoro svolto nel processo della formazione a quanto previsto nel manuale della qualità della formazione, il rispetto delle procedure, e il corretto utilizzo anche attraverso la programmazione e l'esecuzione di audit interni;


Il Servizio Valorizzazione risorse umane ha la responsabilità di redigere il PFA, definire e controllare le procedure relative a tutta l'attività formativa, la progettazione, la programmazione, la gestione, la verifica e rendicontazione delle attività formative.

I Direttori/Responsabili detentori del budget della formazione sono responsabili della stesura del PFA di formazione specifica, della proposta scientifica da inviare al comitato scientifico, della scelta dei docenti e del report di tutti gli eventi formativi attivati. Sono anche responsabili della verifica della corretta messa in atto di tutte le procedure e dell'utilizzo delle schede relative agli eventi formativi. Essi o i loro delegati dovranno contattare il Servizio Valorizzazione risorse umane almeno 40 giorni prima di ogni singolo evento formativo, al fine di garantirne la corretta gestione.

Criteri d' accesso alla formazione

Le attività formative, siano esse residenziali o extra aziendali vengono autorizzate e monitorate dal Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni Esterne.

Le domande di autorizzazione alla partecipazione ad eventi formativi (aziendali ed extra aziendali) devono essere compilate sugli specifici moduli reperibili presso il link della formazione, nel sito aziendale (<http://www.aslsanluri.it/aslinforma/corsi.html>) e pervenire al Servizio Valorizzazione risorse umane almeno 20 giorni prima dello svolgimento dell'evento stesso, debitamente firmate dai Direttori dei Dipartimenti/Distretti, Direzione Sanitaria P.O, e dai Responsabili dei Servizi ai quali è stata

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

attribuita la responsabilità della gestione del budget della formazione specifica, secondo l'Unità Operativa di appartenenza.

Al fine di favorire la trasparenza e monitorare la richiesta formativa del personale, la procedura della formazione aziendale, prevede che anche in caso di diniego della richiesta, il Direttore di Dipartimento, Distretto o Presidio restituisca il modulo firmato al dipendente, con motivazione scritta della ragione del diniego stesso; nel caso in cui il Direttore proponga l'evento formativo al dipendente e questo non dia la disponibilità alla formazione, sarà onere del dipendente motivare per iscritto il rifiuto. I moduli dovranno pervenire in ogni caso al Servizio Valorizzazione risorse umane a cura del dipendente.

I Direttori dei Dipartimenti, Distretti e Articolazioni Organizzative aziendali devono favorire la partecipazione dei dipendenti alle attività formative con particolare riguardo alla formazione aziendale generale e specifica, che vanno privilegiate rispetto alla formazione extra aziendale.

I dipendenti iscritti ai corsi di formazione hanno l'obbligo di parteciparvi. Qualora si verificassero dei gravi impedimenti essi devono essere motivati al Servizio Valorizzazione risorse umane per iscritto. In caso contrario il costo della partecipazione al corso dell'assente verrà decurtato dal budget del Servizio di appartenenza.


I costi delle Docenze e delle spese connesse alla formazione sono regolamentate dall'allegato A della Delibera della Giunta Regionale n° 32/79 del 24.7.2012.

In riferimento alla formazione con sponsor occorre precisare che è stato deliberato ed attivato, già dagli anni precedenti, un apposito regolamento (pubblicato nel sito aziendale nella pagina della formazione), che specifica le modalità di partecipazione ai corsi non organizzati da questa Azienda e con spese a carico di Aziende fornitrici, che intrattengono rapporti commerciali e di fornitura di farmaci, presidi e dispositivi medici.

4. Obiettivi formativi

L'Azienda Sanitaria di Sanluri elabora il Piano della Formazione (PFA) e il report annuale dal 2006. Gli obiettivi, le metodologie e le finalità di questi documenti si sono evoluti negli anni, pur mantenendo una linea di continuità di fondo mirante a garantire la coerenza con:

- Gli obiettivi formativi regionali e aziendali
- Le scelte strategiche aziendali
- L'analisi del fabbisogno formativo
- Le competenze scientifiche delle varie professionalità

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

- Il miglioramento qualitativo degli eventi formativi

La realizzazione dei suddetti punti implica il raggiungimento di obiettivi di sistema, di processo e tecnico professionali.


Il fabbisogno formativo per il 2015 è stato rilevato attraverso:

- Analisi dell'attività dell'anno precedente;
- Studio dei documenti di programmazione regionali e aziendali (obiettivi aziendali, delle Macrostrutture e delle U.O., Piano triennale di programmazione strategico)
- Colloqui del Responsabile del Servizio Valorizzazione Risorse Umane con i Direttori Generale, Amministrativo e Sanitario, con il Direttore Sanitario del P.O. di San Gavino e con il Responsabile del Servizio programmazione e controllo
- Analisi delle criticità segnalate dai cittadini all'Urp
- L'analisi del fabbisogno formativo per ogni singolo evento è stato rilevato, comunque seguendo la procedura ufficiale della rilevazione del fabbisogno formativo e con la compilazione della scheda operativa ad essa collegata.

La Direzione Generale ha ribadito la valenza strategica assegnata alla formazione in riferimento alle maggiori aree in cui è richiesto il cambiamento dell'organizzazione aziendale e il conseguimento dei risultati attesi.

Nel corso del 2015, l'Azienda intende incrementare e sistematizzare l'attività formativa collegata al rischio clinico, alla definizione, applicazione e verifica di percorsi clinici condivisi, allo svolgimento di audit interni e all'acquisizione dei requisiti richiesti per l'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e sociosanitarie, al rispetto dell'erogazione dei LEA, all'appropriatezza delle cure e all'umanizzazione delle cure.

Un importante obiettivo è rappresentato dall'accreditamento istituzionale di tutte le strutture sanitarie aziendali secondo i tempi ed i requisiti stabiliti dalle normative dell'Assessorato Regionale alla sanità. L'azienda ha provveduto nel 2013 a formare degli auditor interni, i quali una volta acquisite le competenze necessarie, hanno poi svolto autonomamente degli audit finalizzati alla verifica dei requisiti organizzativi previsti per l'accreditamento istituzionale, presso tutte le U.O. ospedaliere ed alcune territoriali. Da una attenta analisi dei rapporti effettuati sono emersi un indice di coerenza con i requisiti previsti, non molto elevato ed il rilievo di alcune aree di criticità presenti in modo piuttosto diffuso tra le diverse articolazioni organizzative. Ne deriva, pertanto la necessità di studio ed approfondimento delle indicazioni regionali, dei requisiti richiesti, delle difficoltà che rallentano o talvolta ostacolano il raggiungimento dei requisiti stessi e un percorso di accompagnamento al superamento di queste difficoltà.

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

La Direzione oltre a quanto già evidenziato ai punti precedenti e nei documenti ufficiali, ha ribadito la particolare attenzione rivolta alla cura del rapporto tra amministrazione e cittadini, all'ascolto attivo e rispettoso, mettendo al centro dell'attenzione la persona ed i suoi diritti di equità nell'accesso e nella fruizione dei servizi e l'attivazione di piani di prevenzione sempre più efficaci ed estesi. Pari attenzione viene data al benessere dei dipendenti e alla creazione di un clima relazionale lavorativo costruttivo.

In modo particolare è intendimento della D.G. proseguire il percorso intrapreso negli anni precedenti sull'umanizzazione delle cure e sul rispetto di una comunicazione efficace ed efficiente.

L'ufficio relazioni con il pubblico offre spunti di rilevanza nella verifica dei nodi critici del funzionamento dei servizi aziendali, del rapporto relazionale tra i cittadini e l'azienda, sulla qualità dei servizi offerti e sulla chiarezza delle comunicazioni ed informazioni offerte dall'azienda. In particolare i dati analizzati evidenziano che è diminuito il numero dei reclami, mentre è in aumento il numero di richieste di informazione soprattutto in riferimento all'accesso ai servizi sanitari. Ne consegue, in continuità anche con le indicazioni strategiche della Direzione, la necessità di intervenire anche a livello formativo per migliorare la comunicazione e l'accoglienza rivolta al cittadino.

5. Ruolo della formazione nel PFA 2014

Il report delle attività del 2014 risulta necessariamente parziale perché può essere valutato solo il primo semestre, e gran parte dei corsi di formazione sono ancora in fase di svolgimento. La necessità di avviare questo report parziale è collegata ai tempi dettati dall'Agenas per l'approvazione del PFA 2015, fissata al 30 ottobre 2014.

Nel PFA del 2014 il Servizio Valorizzazione Risorse Umane aveva esplicitato sul piano quantitativo e qualitativo gli obiettivi che intendeva raggiungere.


Per quanto riguarda gli strumenti di verifica quantitativi ci si proponeva:

- livello accettabilità eventi realizzati/programmati: 60%
- livello di accettabilità personale coinvolto/programmato (ruolo): 60%
- distribuzione omogenea eventi formativi primo e secondo semestre

Per quanto riguarda gli strumenti di verifica qualitativi ci si proponeva:

- n. eventi multiprofessionali/n. eventi totali: 60%
- formazione residenziale interattiva: 50%


l'impossibilità di accreditare i corsi di formazione nei primi mesi dell'anno, ha determinato un intensificarsi delle attività formative da Aprile a Giugno con difficoltà organizzative piuttosto elevate e, talvolta, non consentendo a tutti i dipendenti di partecipare a tutte le iniziative che li avrebbero potuti interessare.

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

L'analisi delle attività svolta nel primo semestre 2014, evidenzia un numero di eventi formativi attuati, relativamente limitati, in considerazione di quanto detto al paragrafo precedente, infatti ciò ha determinato un affollamento di corsi nella seconda parte dell'anno. Si può nondimeno rilevare una equa proporzione tra tra gli eventi formativi a carattere residenziale e le forme di formazione sul campo.

Punti di forza e Criticità riscontrati nell'anno 2014

PRESTAZIONI/ATTIVITÀ/ PROGETTI	PUNTI DI FORZA	CRITICITÀ
Rispetto del Manuale della Qualità	Qualità formazione erogata	Difficoltà di applicazione delle procedure e delle relative schede da parte dei Dipartimenti/Distretti
Programmazione e progettazione formativa	Incremento valenza strategica Collaborazione con la rete dei referenti della formazione	difficoltà per i referenti della formazione relative al loro ruolo all'interno delle proprie Articolazioni Organizzative
Organizzazione del Servizio	Capacità del personale di organizzare l'attività formativa secondo i criteri della qualità e applicazione delle procure ad essa collegate	Diminuzione e Discontinuità di presenza del personale a causa di risoluzioni e interruzioni del contratto di lavoro
Erogazione eventi formativi	Ampia offerta formativa	Difficoltà di partecipazione dei discenti per problemi di personale in servizio e alla sovrapposizione di alcuni corsi collegata al ritardo dell'avvio dell'attività formativa

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

6. Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento Ecm

L'implementazione del nuovo modello organizzativo nell'ambito della formazione ha necessariamente determinato che sia il Servizio formazione aziendale ma anche i Direttori dei Dipartimenti/Distretti e dei Servizi hanno dovuto mettere in atto nuove modalità, di rilevazione dei fabbisogni formativi, della progettazione, della programmazione e della verifica dell'offerta formativa. Questo compito è stato facilitato grazie ai percorsi formativi condivisi tra il Servizio formazione e i Direttori delle suddette strutture e all'attivazione della rete dei referenti della formazione specifica. I referenti sono stati debitamente formati al fine di garantire l'acquisizione di competenze adeguate allo svolgimento dei compiti inerenti alla funzione.

7. La proposta formativa

Il Servizio Valorizzazione Risorse Umane, Comunicazione, Relazioni Esterne intende programmare attività formative che garantiscano opportunità a tutti i dipendenti, che siano di dimostrata efficacia ed eque nei costi. In modo particolare si sono scelte quelle metodologie didattiche che si sono dimostrate efficaci sia in riferimento all'esperienza acquisita negli anni precedenti ed ai risultati ottenuti, sia rispetto ai dati della bibliografia scientifica.


A tal fine si evidenziano le seguenti tipologie formative:

- La formazione residenziale interattiva
- La formazione sul campo

Dal Report delle attività del 2014 emerge che la formazione è stata privilegiata nel raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali soprattutto in riferimento alla costruzione di numerosi percorsi clinici organizzativi e all'apprendimento di nuove tecniche professionali, ai gruppi di miglioramento, agli audit e al rischio clinico. Questi strumenti sono da considerarsi di notevole importanza nel percorso di crescita sia dei singoli professionisti che in riferimento all'organizzazione aziendale.

Le aree tematiche da sviluppare possono essere identificate sostanzialmente con:


- Area del completamento delle attività formative già iniziate negli anni precedenti;
- Area della formazione strategica;
- Area della formazione obbligatoria;
- Area della comunicazione e del miglioramento continuo
- Area della formazione finanziata dall'Assessorato Regionale/ Ministero

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

- Area delle competenze scientifiche specifiche (demandata alla formazione Dipartimentale/Distrettuale).

Assume particolare importanza per la sua valenza strategica e per il raggiungimento di validi obiettivi di salute dei cittadini, la prosecuzione di percorsi formativi finalizzati al raggiungimento del Governo clinico sanitario. La Direzione Generale, infatti, intende ulteriormente migliorare la qualità complessiva dell'intero sistema attraverso il potenziamento e miglioramento dell'assistenza, dell'organizzazione e della gestione economica.

In riferimento alla formazione specifica, per la formulazione dei piani di formazione del 2015, ai Direttori di Dipartimento, di Distretto e delle U.O. afferenti è stato chiesto, avvalendosi della collaborazione dei referenti per la formazione, di mettere in relazione la richiesta formativa con la rilevazione del fabbisogno, esplicitando come esso è stato rilevato, e con gli obiettivi che si intendono raggiungere, con una particolare attenzione alle modalità di verifica della formazione effettuata.


 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

SCHEDE EVENTI FORMATIVI ANNO 2015

FORMAZIONE STRATEGICA AZIENDALE

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul campo
<u>Titolo:</u> Progetto di supporto e consulenza per la realizzazione del Manuale qualità e Procedure gestionali aziendali
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 1
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre – terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 116 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 10
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Paolo Cannas


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul campo
<u>Titolo:</u> Gestione del rischio clinico
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 1
<u>periodo di svolgimento:</u> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 40 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Maurizio Locci

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul campo
<u>Titolo:</u> Progetto di supporto alle U.O. nella realizzazione e applicazione delle regole per l'accreditamento
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 5
<u>periodo di svolgimento:</u> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 24 Ore per edizione (totale 120 ore)
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 15 per edizione per totale 75
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Accredimento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Maurizio Locci

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione residenziale interattiva
<u>Titolo:</u> Il giudizio di invalidità e la valutazione della gravità dell'handicap
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 2
<u>periodo di svolgimento:</u> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 18 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 30 per edizione (totale 60)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti medici
<u>Obiettivi formativi:</u> Contenuti tecnico – professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Antonio Frailis

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione residenziale
<u>Titolo:</u> Produzione, gestione e archiviazione dei documenti informatici – nuove regole tecniche e novità normative
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 1
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 8 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Paolo Cannas

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> 5° Convegno Pediatrico del Medio Campidano; Focus su: urgenze in perinatologia, neonatologia e pediatria
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 9 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 140
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti medici, MMG, medici pediatri di base, Ostetriche, Infermieri
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Roberto Antonucci
<u>Eventuali sponsorizzazioni e/o altre forme di finanziamento:</u> Si

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione Residenziale
<u>Titolo:</u> Dalla programmazione Aziendale al ciclo delle performance, Iter procedurale e condivisione di obiettivi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 3
<u>periodo di svolgimento:</u> primo quadrimestre – terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 11 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Paolo Cannas


FORMAZIONE SPECIALISTICA DELLE MACROSTRUTTURE**DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA****Ostetricia e Ginecologia**

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Ruolo dell'analgesia peridurale in travaglio di parto: rischi e benefici
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Presidio Ospedaliero San Gavino Monreale
<u>N° Edizioni:</u> 2
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20 per edizione (40)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le Professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Carlo Tomasi

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Partoanalgesia: il benessere della madre e del neonato
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo Quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 6 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 30
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Medici anestesisti, ginecologi, Ostetriche, Medici di Medicina Generale e Neonatologi
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione tra assistenza territoriale e ospedaliera
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr.ssa Cecilia Nonnis

Chirurgia Generale

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Gestione delle medicazioni e delle stomie nel paziente chirurgico
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale
<u>periodo di svolgimento:</u> primo e secondo Quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore per edizione (totale 12 ore)
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20 per edizione (totale 60)
<u>Edizioni:</u> 3
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Medici Infermieri ed Operatori Socio sanitari
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Raffaele Sechi

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Le urgenze addominali
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale
<u>periodo di svolgimento:</u> primo Quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 8 ore per edizione (totale 16 ore)
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20 per edizione (totale 40)
<u>Edizioni:</u> 2
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Medici Infermieri ed Operatori Socio sanitari
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Raffaele Sechi

Ortopedia e Traumatologia

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale interattiva
<u>Titolo:</u> Protocolli in ortopedia: medici, infermieristici e riabilitativi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo Quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20 per edizione
<u>Edizioni:</u> 2
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Andrea Aste

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale interattiva
<u>Titolo:</u> Protesi di ginocchio: inquadramento clinico, infermieristico e riabilitativo
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo Quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 20 per edizione
<u>Edizioni:</u> 2
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Giulio Sorrentino

DIPARTIMENTO DI MEDICINA

Progetto formativo aziendale: Si
Tipologia attività formativa: Residenziale
Titolo: Appropriately nei percorsi diagnostico terapeutici dell'area medica: dai casi clinici all'applicazione delle linee guida nella pratica clinica
luogo di erogazione previsto: Sanluri
periodo di svolgimento: da primo quadrimestre a ultimo quadrimestre
Durata prevista attività formativa (in ore): 20 ore
Numero stimato di partecipanti: 25
Professioni alle quali si riferisce il programma formativo: Tutte le professioni
Obiettivi formativi: Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA
Responsabile scientifico: Dr. Gianfranco Ibba

Oncologia

Progetto formativo aziendale: Si
Tipologia attività formativa: Formazione sul campo: Gruppi di miglioramento
Titolo: Empatia, resilienza e relazione: aggiornamento e lavoro sui casi
luogo di erogazione previsto: San Gavino: Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
periodo di svolgimento: da primo quadrimestre a ultimo quadrimestre
Durata prevista attività formativa (in ore): 12 ore
Numero stimato di partecipanti: 7
Professioni alle quali si riferisce il programma formativo: Personale DH Oncologia: Dirigenti Medici specialisti in oncologia, Infermieri professionali, Assistenti Sociali
Obiettivi formativi: Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure
Responsabile scientifico: Dr. Gianfranco Ibba

Progetto formativo aziendale: Si
Tipologia attività formativa: Formazione sul campo: Gruppi di miglioramento
Titolo: Il follow up Oncologico: dalle linee guida alla pratica clinica
luogo di erogazione previsto: San Gavino: Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
periodo di svolgimento: da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
Durata prevista attività formativa (in ore): 10 ore
Numero stimato di partecipanti: 7
Professioni alle quali si riferisce il programma formativo: Dirigenti Medici, Infermieri, Assistenti Sociali
Obiettivi formativi: Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
Responsabile scientifico: Dr.ssa Giulia Gramignano

Medicina Generale


Progetto formativo aziendale: Si
Tipologia attività formativa: Residenziale
Titolo: Ictus cerebrale: percorsi diagnostici, terapeutici e riabilitativi
luogo di erogazione previsto: Guspini Sala riunioni Poliambulatorio
periodo di svolgimento: da Primo quadrimestre a ultimo quadrimestre
Durata prevista attività formativa (in ore): 16
Numero stimato di partecipanti: 50
Professioni alle quali si riferisce il programma formativo: Dirigenti Medici, Infermieri
Obiettivi formativi: Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
Responsabile scientifico: Dr. Marcello Deriu

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Sincope: percorsi diagnostico-terapeutici
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini Sala riunioni Poliambulatorio
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 7 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 50
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti Medici, Infermieri
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Marcello Deriu

Dipartimento di Prevenzione

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione residenziale
<u>Titolo:</u> Produzione, gestione e archiviazione dei documenti informatici – nuove regole tecniche e novità normative
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 1
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 8 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Enrico Vacca


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione residenziale interattiva oppure corso di aggiornamento
<u>Titolo:</u> Sanzioni amministrative: dall'accertamento delle violazioni all'emissione dell'atto di ingiunzione di pagamento
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 2
<u>periodo di svolgimento:</u> terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 16 ore per edizione
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione (totale 50)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tecnici della Prevenzione, Dirigenti medici, Dirigenti Medici Veterinari, Amministrativi che operano nel Dipartimento di Prevenzione
<u>Obiettivi formativi:</u> Linee guida – protocolli – procedure – documentazione clinica
<u>Responsabile scientifico:</u> Enrico Vacca

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di addestramento e di formazione sul campo per auditor su operatori del settore elementare
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>N° edizioni:</u> 1
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 16 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tecnici della Prevenzione, Dirigenti medici, Dirigenti Medici Veterinari
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza alimentare e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr.ssa Paola Piombo

Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Il Dipartimento: l'integrazione tra i Servizi, la gestione delle criticità
<u>luogo di erogazione previsto:</u> CSM Sanluri, Poliambulatorio di Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da 1 quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 15 ore
<u>N. edizioni:</u> 2
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti Medici, Psicologi, Infermieri, Assistenti Sociali, Operatori Sociosanitari
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione interprofessionale e multi professionale, interistituzionale
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Alessandro Coni

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Modelli di psicoterapia a confronto
<u>luogo di erogazione previsto:</u> CSM Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da 1 quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 40 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 40
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Alessandro Coni

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Covisione terapie di gruppo, casi clinici complessi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> CSM Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 30 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti Medici, Psicologi, Infermieri, Assistenti Sociali, Operatori Sociosanitari
<u>Obiettivi formativi:</u> Percorsi clinico assistenziali diagnostici riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Salvatore Pino

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Responsabilità civile e penale nell'agire degli operatori della salute mentale
<u>luogo di erogazione previsto:</u> CSM Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 7 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 40
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, specializzazione e attività ultraspecialistica
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Giacomino Sassu

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Disturbi psichiatrici e pseudo psichiatrici nella pratica dell'urgenza
<u>luogo di erogazione previsto:</u> CSM Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> primo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 7 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 40
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione interprofessionale e multi professionale , interistituzionale
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Ivano Locci

Dipartimento dei Servizi

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> English for Medicine
<u>luogo di erogazione previsto:</u> San Gavino Monreale: Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria
<u>periodo di svolgimento:</u> da 1 quadrimestre a 2 quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 32 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 15
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti Medici, Farmacisti, Biologi
<u>Obiettivi formativi:</u> Aspetti relazionali(comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione cure
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr.ssa Stefania Caria

Distretto di Guspini


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Il Distretto Socio sanitario: la presa in carico dei bisogni di salute complessi e la continuità assistenziale
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 6 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 100
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Percorsi clinico assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr Antonio Trimarchi

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Il Distretto Socio sanitario garante dei percorsi assistenziali per la presa in carico e la continuità assistenziale dei bisogni di salute
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 13 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 30
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Percorsi clinico assistenziali/diagnostici/riabilitativi, profili di assistenza – profili di cura
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr Antonio Trimarchi

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul Campo
<u>Titolo:</u> Percorsi assistenziali area medica per la presa in carico e continuità assistenziale ospedale/territorio: strumenti e metodi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 18 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 9
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Aldo Casadio

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul Campo
<u>Titolo:</u> Percorsi assistenziali area chirurgica per la presa in carico e continuità assistenziale ospedale/territorio: strumenti e metodi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 18 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 9
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Aldo Casadio


 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Formazione sul Campo
<u>Titolo:</u> Percorsi assistenziali area oncologica/cure palliative per la presa in carico e continuità assistenziale ospedale/territorio: strumenti e metodi
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 18 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 9
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Aldo Casadio

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Disturbo traumatico dello sviluppo, PTSD complesso, disturbi dissociativi: riconoscere l'impatto degli eventi traumatizzanti lungo l'arco della vita
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 8 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Dirigenti Medici psichiatri, Medici neuropsichiatri infantili, Psicologi, Assistenti sociali, Terapisti della riabilitazione, Logopedisti
<u>Obiettivi formativi:</u> Percorsi clinici-assistenziali diagnostici riabilitativi, profili di assistenza, profili di cura
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr.ssa Giovanni Tagliavini

Distretto di Sanluri


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di informatica avanzata
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da: primo quadrimestre, a secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 20 ore
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Appropriatezza Argomenti di carattere generale: informatica avanzata
<u>Responsabile scientifico:</u> Maurizio Medda

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> lo non sbaglio mai: lo non sbaglio mai, qualità e autovalutazione delle attività dei servizi sanitari nel Distretto di Sanluri, livello 3
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa:</u> 16
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Appropriately prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia
<u>Responsabile scientifico:</u> Maurizio Locci

SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> L'ospedale per intensità di cura: modalità organizzative, prospettive ed opportunità
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini/Sanluri
<u>Edizioni:</u> 2
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 7/edizione (totale 14 ore)
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 a edizione
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Informatica avanzata
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 21 ore per edizione
<u>Edizioni:</u> 3
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 15 per edizione (totale 45)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> Argomenti di carattere generale: informatica avanzata
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> L'organizzazione e la riorganizzazione flessibile delle attività rispetto alle situazioni contingenti
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 8 ore per edizione
<u>Edizioni:</u> 3
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione (totale 75)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> I contenziosi: modalità di approccio e possibili evoluzioni
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore per edizione
<u>Edizioni:</u> 12
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione (totale 300)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> Argomento di carattere generale: normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Servizio Sanitario Nazionale
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> La gestione del tempo
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Guspini
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 7 ore per edizione (totale ore 14)
<u>Edizioni:</u> 2
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 50 per edizione (totale 100)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> Management sanitario: l'innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Il miglioramento del rapporto e della collaborazione con l'assistito attraverso la comunicazione efficace
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 8 ore per edizione (totale ore 24)
<u>Edizioni:</u> 3
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione (totale 75)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni sanitarie
<u>Obiettivi formativi:</u> La comunicazione efficace, la privacy e il consenso informato
<u>Responsabile scientifico:</u> Dr. Pierpaolo Pateri

FORMAZIONE PER DISPOSIZIONI NORMATIVE


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di aggiornamento Addetto Antincendio Alto Rischio
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Villacidro
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 4 ore
<u>Edizioni:</u> 1
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Ing. Francesco Perseu

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--


<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di aggiornamento per lavoratori in materia di Salute e Sicurezza in ambito lavorativo
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri/Villacidro
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 6 ore
<u>Edizioni:</u> 2
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25 per edizione (Totale 50)
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Ing. Francesco Perseu

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso Addetto Antincendio Alto Rischio
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Villacidro
<u>periodo di svolgimento:</u> da secondo quadrimestre a terzo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 16 ore
<u>Edizioni:</u> 1
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 25
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Ing. Francesco Perseu

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di formazione per RLS
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> da primo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 32 ore
<u>Edizioni:</u> 1
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 10
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Ing. Francesco Perseu

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

<u>Progetto formativo aziendale:</u> Si
<u>Tipologia attività formativa:</u> Residenziale
<u>Titolo:</u> Corso di primo soccorso per lavoratori con BLS
<u>luogo di erogazione previsto:</u> Sanluri
<u>periodo di svolgimento:</u> secondo quadrimestre
<u>Durata prevista attività formativa (in ore):</u> 14 ore
<u>Edizioni:</u> 1
<u>Numero stimato di partecipanti:</u> 21
<u>Professioni alle quali si riferisce il programma formativo:</u> Tutte le professioni
<u>Obiettivi formativi:</u> Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate
<u>Responsabile scientifico:</u> Ing. Francesco Perseu

 ASLSanluri	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE ANNO 2015	Servizio Valorizzazione risorse umane, Comunicazione, Relazioni esterne
---	---	--

Monitoraggio e verifica del Piano

La verifica delle attività formative viene effettuata tramite il Report annuale. Nel report sono indicate le attività svolte, i crediti ECM assegnati, il numero dei dipendenti con i relativi profili professionali, che hanno usufruito di eventi formativi, l'attività svolta dalle macrostrutture e i costi di tutta la formazione svolta.

In riferimento alla qualità della formazione erogata il Servizio Valorizzazione risorse umane, nel rispetto dei requisiti minimi richiesti per l'accreditamento a Provider implementerà le procedure finalizzate alla rilevazione sia della qualità percepita, che al cambiamento prodotto dall'attività formativa (Outcome). Infatti l'Azienda si è dotata del manuale della Qualità e del Manuale delle Procedure (comprendente le relative schede), ed è previsto un meccanismo di verifica attraverso gli audit interni.

La mission del Servizio Valorizzazione Risorse Umane, comunicazione e relazioni esterne evidenzia la rilevanza di garantire a tutti i dipendenti la formazione mediante le varie tipologie previste dal Sistema Regionale, quale momento di apprendimento, di crescita, di condivisione, di miglioramento e di valorizzazione delle risorse stesse e dell'azienda

Il raggiungimento di tale obiettivo implica una verifica della messa in atto del Piano dal punto di vista quantitativo e qualitativo.

STRUMENTI DI VERIFICA

Per il raggiungimento degli obiettivi proposti vengono individuati i seguenti strumenti di misurazione e verifica:

Indicatori di processo	Standard	Calendario di verifica
n. di eventi realizzati/n. eventi programmati	> 60%	semestrale
personale coinvolto/programmato	> 60%	semestrale

Indicatori di risultato	Standard	Calendario di verifica
n. di eventi con formazione interattiva/n. totale di eventi formativi programmati	30%	annuale
n. eventi a valenza multiprofessionale e multidisciplinarei/n. totale eventi formativi programmati	50%	annuale