

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS – AREA SOCIOSANITARIA LOCALE DI SANLURI

Proposta n° 401/2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL SANLURI N° 316 DEL 22 SET. 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fannì Pittau 

OGGETTO: Ulteriore proroga aspettativa per differimento termini di scadenza incarico a termine presso AO Brotzu di Cagliari dr.ssa Cinzia Usala, dirigente medico di ostetricia e ginecologia

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Sig.ra Patrizia Melis 

Il Responsabile del Procedimento: Sig.ra Patrizia Melis 

Il Direttore del Servizio dr.ssa Maria Fannì Pittau

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO
X

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Sanluri dal 25 SET. 2017 al 10 OTT 2017

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali Dr. Bernardino Raffaele Chessa 

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 1 di Sassari n.141 del 29.12.2016 di nomina del dott. Antonio Onnis quale Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Sanluri;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute n. 11 del 18.01.2017 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute";

PRESO ATTO che con deliberazione n. 22 del 06.02.2017 il Direttore Generale della ATS ha individuato ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti.

VISTE le deliberazioni del Commissario Straordinario della ex ASL di Sanluri n. 447 del 07.07.2015, n. 737 del 10.12.2015 e 555 del 29.09.2016 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ex ASL Sanluri n. 510 del 30.09.2008 con la quale la Dr.ssa Maria Fanni Pittau è stata nominata Responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali.

ATTESO che con determinazioni n° 627 del 26/05/2016 e n° 131 del 26/05/2017 è stata concessa prima e prorogata poi l'aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità alla dr.ssa Cinzia Usala, dirigente medico di ostetricia e ginecologia, per l'espletamento dell'incarico a tempo determinato nello stesso profilo e disciplina conferitole dalla AO Brotzu di Cagliari, con decorrenza dal 6 giugno 2017 sino al 30/09/2017.

VISTA la deliberazione n° 1724 del 12/09/2017 della Azienda Ospedaliera Brotzu con la quale è stato disposto il differimento dei termini di scadenza del contratto a tempo determinato stipulato con la dr.ssa Usala fissandone la nuova scadenza al 31 marzo 2018.

DATO ATTO che la dipendente in menzione, con note prot arrivo n° 306966 del 06/09/2017 e n° 318357 del 14/09/2017 ha formalmente chiesto a questa ASSL la proroga dell'aspettativa per tutto il periodo di differimento dell'incarico in parola.

VISTO l'art. 10, comma 7. lett. b) del vigente CCNL 10/02/2004 dell'area della dirigenza medica e veterinaria che dispone per la concessione dell'aspettativa al dirigente a tempo indeterminato per ".....tutta la durata dell'incarico a termine".

VERIFICATO che al fine di garantire i LEA nella Unità ospedaliera di riferimento si è provveduto a sostituire la dr.ssa Usala con altra figura dirigenziale.

RITENUTO, pertanto, di dover disporre la proroga senza soluzione di continuità dell'aspettativa richiesta dalla dipendente in oggetto sino al 31 marzo 2018.

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. Di prorogare il periodo di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità richiesto dalla dipendente dr.ssa Cinzia Usala, dirigente medico di ostetricia e ginecologia, per l'espletamento dell'incarico a tempo determinato i cui termini di scadenza sono stati differiti dal 30 settembre 2017 al 31 marzo 2018 dalla AO Brotzu di Cagliari.
2. Di dare atto che, salvo il caso di comprovato impedimento, il mancato rientro in servizio del dirigente alla scadenza dell'aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 36 del CCNL 5 dicembre 1996.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Dr.ssa Maria Fanni Pittau

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI SANLURI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

1. Di prorogare il periodo di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità richiesto dalla dipendente dr.ssa Cinzia Usala, dirigente medico di ostetricia e ginecologia, per l'espletamento dell'incarico a tempo determinato i cui termini di scadenza sono stati differiti dal 30 settembre 2017 al 31 marzo 2018 dalla AO Brotzu di Cagliari.
2. Di dare atto che, salvo il caso di comprovato impedimento, in caso di mancato rientro in servizio del dirigente alla scadenza dell'aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 36 del CCNL 5 dicembre 1996.

IL DIRETTORE DELLA ASSL SANLURI

Dott. Antonio Onnis

